

## مدى استجابة أهداف التعليم الفني والتدريب المهني للاستراتيجية العالمية للتعليم والتدريب



د. محمد محمد التمر

كما تم تعديل المناهج التعليمية وكذلك العمل على توفير المادة التعليمية وأنزلت الخطط الاستراتيجية الطويلة المدى، والخطط الاستراتيجية التنفيذية القصيرة المدى إلى مختلف المؤسسات التعليمية والتدريبية التابعة للوزارة وأنجزت الكثير من البرامج لتغطي (١٥٪ بحلول عام ٢٠١٢م) من مخرجات التعليم الأساسي والثانوي.

ولا شك بأن المقصود بنقطة الانطلاق أو خط البداية هو من حيث ما انتهى الآخرون من خطط وبدائل لخدمة التدريب وغير التواصل المباشر واستمرار مع أنماط التعليم الفني والتدريب المهني في الدول الشقيقة والصديقة وبرغم التطور الهائل في هذا المجال إلا أن هناك فجوة أو تبايناً مسافة بيننا وبين مثيلاتها من الدول العربية في مجال التعليم الفني والتدريب بحاجة إلى جهد ومال ومشاهدة خاصة في تأهيل وتدريب الكادر علمياً أن فترات إنشاء المعهد الواحد بناء وتأسيساً قد يحتاج إلى نفقات أكثر من عشر مدارس في التعليم العام ولذا تكون الحاجة قائمة إلى مساعدات كافة المؤسسات في القطاعين العام والخاص كما أن علينا العمل الدؤوب والمستمر قال تعالى «ولعملوا فسبى الله عملكم فسرسلوه والمؤمنون» صدق الله العظيم.

ومن هنا أقترح أن نعمل على تطوير التعليم الفني والتدريب المهني عبر النقاط الخمس التالية:

١- أن يتم التواصل مع التكتلات الاقتصادية والتحكيم بمبدأ الحصاد الإيجابي وعدم الانحياز داخل القوى الخلاقية القادرة على وضع خطط تتحکم باهداف الاستراتيجية الخطية والخارجية بمرنة ويسر وفق رؤى تخدم مصلحة الشعب وأجياله.

٢- أن تتوفر الأوعية السليمة لحفظ الريح وتعكس سهولة الإجراءات لخدمة مصالح الأوطان حسب موقع الشروات البشرية وكوارها المؤهلة القادرة علىديمومة التطوير.

٣- أن نعمل على رفع قدرة التدريب والتأهيل المهني والتقني المستمر إلى (٧٠٪) من مخرجات التعليم الأساسي جودة إنتاجية عالية تزيد التنمية الاقتصادية في بلادنا قوة ومثانة.

٤- أن ترفع الكوادر المهنية والتقنية إلى مستوى المرجح والسند للسوق اليمنية بدءاً من السهل إلى الصعب وانتزاع إحساس التخلف من الصور وإدراك الذات لما قدمه اليمن محالي العمل والعلم وأن علينا إدماج القوة اليوم بالخبرة الخلاقية بعيداً عن الإحباط وسوء النية بين الحكام الماضى الإفساس والاستعمار وحكم الشعب نفسه بنفسه.

٥- أن يفتح اليوم نوافذ الضوء عبر الإشقاء والأصدقاء على العلوم التطبيقية عن طريق المعاهد والكليات المهنية والتقنية وتشجيع التنافس المسروح والشريف.

٦- تقرير الإنجاز السنوي ٢٠٠٢م للتعليم الفني والتدريب المهني.

٧- لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي أسيا.

٨- العولمة... ماذا تعني؟ اعداد وترجمة د. إبراهيم استنبولي.

٩- الانترنت [www.esc.org](http://www.esc.org)

١٠- W.069.Ib.

١١- ١٤ أكتوبر العدد (١٢٦٤١).

١٢- اللائحة التنظيمية وزارة التعليم الفني والتدريب المهني.

١٣- مستشار وزارة التعليم الفني والتدريب المهني

(البناء التنظيمي) والمادة (١١) قطاعات الوزارة فإن هذه الوزارة السانعة تتكون من القطاعات التالية:

١- قطاع المناهج والتعليم المستمر.

٢- قطاع المعايير والجودة.

٣- قطاع علاقة سوق العمل.

٤- قطاع التخطيط والمشاريع.

كما التزمت الحكومة ممثلة بدولة الاخ عبدالقادر باجمال رئيس مجلس الوزراء والاخ الدكتور علي منصور محمد بن سباع وزير التعليم الفني والتدريب المهني ونائب الوزير المهندس عبدالوهاب محمد العاقل بخطة واسعة النطاق حققت بالفعل والتحديث والتوسع ضمن إطار عام لاستراتيجية الوزارة ومن بضع مراكز وأربعة معاهد إلى أكثر من خمسة وستين معهداً تم تشييدها وتطويرها وكلها في العلوم التطبيقية موزعة بين (١٣) محافظة منها (٥٤) مؤسسة تدريبية عاملة بالإضافة إلى (٢) مراكز تقوم الوزارة بتوفير الدعم الكامل لها وما (مركز التدريب النسوي/ نغم أمانة العاصمة ومركز المعاقين بثلاء م/ عمران).

فالوزارة ومنذ إعلان نشأتها هي المعنية بتنفيذ سياسية وتوجهات القيادة السياسية وتفعيل مجال التعليم والتدريب لبرنامج الحكومة الرامية إلى القضاء على ظاهرة البطالة ومحاربة الفقر بتحقيق مهام وينود الاستراتيجية الوطنية للتعليم والتدريب المهني.

وبمشاركة جميع قيادات الوزارة فقد تم استكمال الهياكل الداخلية للإدارات العامة مع تحديد المهام والبنود الخاصة بذلك.

والبواقع أن الوزارة تتجاوز بنجاح الواقع أن استكمال الهياكل الداخلية كما وكيفا مركزياً وميدانياً نقطة الانطلاق وقد طورت الكثير من المعاهد الصناعية والتجارية والزراعية والسكنية والفندقية إضافة إلى مراكز تدريب وتأهيل المرأة وإحصال التجهيزات الحديثة واللائمة للتدريب.

والمشاركة جميع قيادات الوزارة فقد تم استكمال الهياكل الداخلية للإدارات العامة مع تحديد المهام والبنود الخاصة بذلك.

والبواقع أن الوزارة تتجاوز بنجاح الواقع أن استكمال الهياكل الداخلية كما وكيفا مركزياً وميدانياً نقطة الانطلاق وقد طورت الكثير من المعاهد الصناعية والتجارية والزراعية والسكنية والفندقية إضافة إلى مراكز تدريب وتأهيل المرأة وإحصال التجهيزات الحديثة واللائمة للتدريب.

والمشاركة جميع قيادات الوزارة فقد تم استكمال الهياكل الداخلية للإدارات العامة مع تحديد المهام والبنود الخاصة بذلك.

والبواقع أن الوزارة تتجاوز بنجاح الواقع أن استكمال الهياكل الداخلية كما وكيفا مركزياً وميدانياً نقطة الانطلاق وقد طورت الكثير من المعاهد الصناعية والتجارية والزراعية والسكنية والفندقية إضافة إلى مراكز تدريب وتأهيل المرأة وإحصال التجهيزات الحديثة واللائمة للتدريب.

والمشاركة جميع قيادات الوزارة فقد تم استكمال الهياكل الداخلية للإدارات العامة مع تحديد المهام والبنود الخاصة بذلك.

والبواقع أن الوزارة تتجاوز بنجاح الواقع أن استكمال الهياكل الداخلية كما وكيفا مركزياً وميدانياً نقطة الانطلاق وقد طورت الكثير من المعاهد الصناعية والتجارية والزراعية والسكنية والفندقية إضافة إلى مراكز تدريب وتأهيل المرأة وإحصال التجهيزات الحديثة واللائمة للتدريب.

والمشاركة جميع قيادات الوزارة فقد تم استكمال الهياكل الداخلية للإدارات العامة مع تحديد المهام والبنود الخاصة بذلك.

والبواقع أن الوزارة تتجاوز بنجاح الواقع أن استكمال الهياكل الداخلية كما وكيفا مركزياً وميدانياً نقطة الانطلاق وقد طورت الكثير من المعاهد الصناعية والتجارية والزراعية والسكنية والفندقية إضافة إلى مراكز تدريب وتأهيل المرأة وإحصال التجهيزات الحديثة واللائمة للتدريب.

والمشاركة جميع قيادات الوزارة فقد تم استكمال الهياكل الداخلية للإدارات العامة مع تحديد المهام والبنود الخاصة بذلك.

والبواقع أن الوزارة تتجاوز بنجاح الواقع أن استكمال الهياكل الداخلية كما وكيفا مركزياً وميدانياً نقطة الانطلاق وقد طورت الكثير من المعاهد الصناعية والتجارية والزراعية والسكنية والفندقية إضافة إلى مراكز تدريب وتأهيل المرأة وإحصال التجهيزات الحديثة واللائمة للتدريب.

والمشاركة جميع قيادات الوزارة فقد تم استكمال الهياكل الداخلية للإدارات العامة مع تحديد المهام والبنود الخاصة بذلك.

والبواقع أن الوزارة تتجاوز بنجاح الواقع أن استكمال الهياكل الداخلية كما وكيفا مركزياً وميدانياً نقطة الانطلاق وقد طورت الكثير من المعاهد الصناعية والتجارية والزراعية والسكنية والفندقية إضافة إلى مراكز تدريب وتأهيل المرأة وإحصال التجهيزات الحديثة واللائمة للتدريب.

والمشاركة جميع قيادات الوزارة فقد تم استكمال الهياكل الداخلية للإدارات العامة مع تحديد المهام والبنود الخاصة بذلك.

والبواقع أن الوزارة تتجاوز بنجاح الواقع أن استكمال الهياكل الداخلية كما وكيفا مركزياً وميدانياً نقطة الانطلاق وقد طورت الكثير من المعاهد الصناعية والتجارية والزراعية والسكنية والفندقية إضافة إلى مراكز تدريب وتأهيل المرأة وإحصال التجهيزات الحديثة واللائمة للتدريب.

والمشاركة جميع قيادات الوزارة فقد تم استكمال الهياكل الداخلية للإدارات العامة مع تحديد المهام والبنود الخاصة بذلك.

والبواقع أن الوزارة تتجاوز بنجاح الواقع أن استكمال الهياكل الداخلية كما وكيفا مركزياً وميدانياً نقطة الانطلاق وقد طورت الكثير من المعاهد الصناعية والتجارية والزراعية والسكنية والفندقية إضافة إلى مراكز تدريب وتأهيل المرأة وإحصال التجهيزات الحديثة واللائمة للتدريب.

والمشاركة جميع قيادات الوزارة فقد تم استكمال الهياكل الداخلية للإدارات العامة مع تحديد المهام والبنود الخاصة بذلك.

والبواقع أن الوزارة تتجاوز بنجاح الواقع أن استكمال الهياكل الداخلية كما وكيفا مركزياً وميدانياً نقطة الانطلاق وقد طورت الكثير من المعاهد الصناعية والتجارية والزراعية والسكنية والفندقية إضافة إلى مراكز تدريب وتأهيل المرأة وإحصال التجهيزات الحديثة واللائمة للتدريب.

والمشاركة جميع قيادات الوزارة فقد تم استكمال الهياكل الداخلية للإدارات العامة مع تحديد المهام والبنود الخاصة بذلك.

والبواقع أن الوزارة تتجاوز بنجاح الواقع أن استكمال الهياكل الداخلية كما وكيفا مركزياً وميدانياً نقطة الانطلاق وقد طورت الكثير من المعاهد الصناعية والتجارية والزراعية والسكنية والفندقية إضافة إلى مراكز تدريب وتأهيل المرأة وإحصال التجهيزات الحديثة واللائمة للتدريب.

بعد تحقيق الوحدة اليمنية وقيام الدولة الجديدة في ٢٢ مايو ١٩٩٠م كان من الطبيعي للدولة الفتية برعاية ابن اليمن البار فخامة الاخ علي عبدالله صالح -رئيس الجمهورية- انشاء تعليم فني وتدريب مهني يتناسب وعظمة الوطن الموحد وأن توضع له أطر تنظيمية وقانونية تتساوى مع النهج التنموي الحديث الذي تم إتباعه وبما يحقق مصلحة الفرد والمجتمع تضمنته أهداف التعليم الفني والتدريب المهني في اليمن مجموعة من الأهداف في النحو الآتي:

تهدف الوزارة إلى رسم سياسات وتخطيط وإدارة وتنفيذ وتقييم التعليم الفني والتدريب المهني النظامي والمستمر (قبل وأثناء الخدمة) بمختلف مجالاته وتخصصاته ومستوياته وتطوير مخرجاته بما يلبي احتياجات ومتطلبات التنمية الشاملة وسوق العمل محلياً وخارجياً من الموارد البشرية. استناداً إلى دستور الجمهورية اليمنية وبما يتوافق والسياسات العامة للدولة نورد منها على سبيل المثال بعض المهام منها:

– القيام بالدراسات والبحوث اللازمة لتنهوض بالتعليم الفني والتدريب المهني بمختلف مستوياته وتحديث السياسات والبرامج بما يتواءم والتغيرات في سوق العمل.

– توسيع وتطوير التعليم الفني والتدريب المهني كما ونوعاً وإدخال برامج لتدريب المرأة ونوي الاحتياجات الخاصة مع الاهتمام بالحرف والصناعات التقليدية.

– إعداد وتنفيذ برامج لتدريب والتأهيل المستمر للكوادر الفنية والإدارية العاملة في المعاهد بما يتواءم مع التطورات التكنولوجية.

– التشجيع على الاستثمار في مجال التعليم الفني والتدريب المهني وتعزيز علاقة الوزارة بالخصم والتدريب المهني والقطاع الخاص والمستثمرين لتحقيق الأهداف المشتركة وفقاً للتشريعات والأنظمة النافذة.

– العمل على نقل وتوطين التقنيات والتكنولوجيا الحديثة والاستفادة منها في مجال التعليم الفني والتدريب المهني.

– تنمية أوجه التعاون مع الدول والمنظمات والهيئات الإقليمية والعربية والدولية ذات العلاقة بما يحقق أهداف الوزارة.

تهدف الوزارة إلى رسم سياسات وتخطيط وإدارة وتنفيذ وتقييم التعليم الفني والتدريب المهني النظامي والمستمر (قبل وأثناء الخدمة) بمختلف مجالاته وتخصصاته ومستوياته وتطوير مخرجاته بما يلبي احتياجات ومتطلبات التنمية الشاملة وسوق العمل محلياً وخارجياً من الموارد البشرية. استناداً إلى دستور الجمهورية اليمنية وبما يتوافق والسياسات العامة للدولة نورد منها على سبيل المثال بعض المهام منها:

– القيام بالدراسات والبحوث اللازمة لتنهوض بالتعليم الفني والتدريب المهني بمختلف مستوياته وتحديث السياسات والبرامج بما يتواءم والتغيرات في سوق العمل.

– توسيع وتطوير التعليم الفني والتدريب المهني كما ونوعاً وإدخال برامج لتدريب المرأة ونوي الاحتياجات الخاصة مع الاهتمام بالحرف والصناعات التقليدية.

– إعداد وتنفيذ برامج لتدريب والتأهيل المستمر للكوادر الفنية والإدارية العاملة في المعاهد بما يتواءم مع التطورات التكنولوجية.

– التشجيع على الاستثمار في مجال التعليم الفني والتدريب المهني وتعزيز علاقة الوزارة بالخصم والتدريب المهني والقطاع الخاص والمستثمرين لتحقيق الأهداف المشتركة وفقاً للتشريعات والأنظمة النافذة.

– العمل على نقل وتوطين التقنيات والتكنولوجيا الحديثة والاستفادة منها في مجال التعليم الفني والتدريب المهني.

– تنمية أوجه التعاون مع الدول والمنظمات والهيئات الإقليمية والعربية والدولية ذات العلاقة بما يحقق أهداف الوزارة.

تهدف الوزارة إلى رسم سياسات وتخطيط وإدارة وتنفيذ وتقييم التعليم الفني والتدريب المهني النظامي والمستمر (قبل وأثناء الخدمة) بمختلف مجالاته وتخصصاته ومستوياته وتطوير مخرجاته بما يلبي احتياجات ومتطلبات التنمية الشاملة وسوق العمل محلياً وخارجياً من الموارد البشرية. استناداً إلى دستور الجمهورية اليمنية وبما يتوافق والسياسات العامة للدولة نورد منها على سبيل المثال بعض المهام منها:

تهدف الوزارة إلى رسم سياسات وتخطيط وإدارة وتنفيذ وتقييم التعليم الفني والتدريب المهني النظامي والمستمر (قبل وأثناء الخدمة) بمختلف مجالاته وتخصصاته ومستوياته وتطوير مخرجاته بما يلبي احتياجات ومتطلبات التنمية الشاملة وسوق العمل محلياً وخارجياً من الموارد البشرية. استناداً إلى دستور الجمهورية اليمنية وبما يتوافق والسياسات العامة للدولة نورد منها على سبيل المثال بعض المهام منها:

تهدف الوزارة إلى رسم سياسات وتخطيط وإدارة وتنفيذ وتقييم التعليم الفني والتدريب المهني النظامي والمستمر (قبل وأثناء الخدمة) بمختلف مجالاته وتخصصاته ومستوياته وتطوير مخرجاته بما يلبي احتياجات ومتطلبات التنمية الشاملة وسوق العمل محلياً وخارجياً من الموارد البشرية. استناداً إلى دستور الجمهورية اليمنية وبما يتوافق والسياسات العامة للدولة نورد منها على سبيل المثال بعض المهام منها:

تهدف الوزارة إلى رسم سياسات وتخطيط وإدارة وتنفيذ وتقييم التعليم الفني والتدريب المهني النظامي والمستمر (قبل وأثناء الخدمة) بمختلف مجالاته وتخصصاته ومستوياته وتطوير مخرجاته بما يلبي احتياجات ومتطلبات التنمية الشاملة وسوق العمل محلياً وخارجياً من الموارد البشرية. استناداً إلى دستور الجمهورية اليمنية وبما يتوافق والسياسات العامة للدولة نورد منها على سبيل المثال بعض المهام منها:

تهدف الوزارة إلى رسم سياسات وتخطيط وإدارة وتنفيذ وتقييم التعليم الفني والتدريب المهني النظامي والمستمر (قبل وأثناء الخدمة) بمختلف مجالاته وتخصصاته ومستوياته وتطوير مخرجاته بما يلبي احتياجات ومتطلبات التنمية الشاملة وسوق العمل محلياً وخارجياً من الموارد البشرية. استناداً إلى دستور الجمهورية اليمنية وبما يتوافق والسياسات العامة للدولة نورد منها على سبيل المثال بعض المهام منها:

تهدف الوزارة إلى رسم سياسات وتخطيط وإدارة وتنفيذ وتقييم التعليم الفني والتدريب المهني النظامي والمستمر (قبل وأثناء الخدمة) بمختلف مجالاته وتخصصاته ومستوياته وتطوير مخرجاته بما يلبي احتياجات ومتطلبات التنمية الشاملة وسوق العمل محلياً وخارجياً من الموارد البشرية. استناداً إلى دستور الجمهورية اليمنية وبما يتوافق والسياسات العامة للدولة نورد منها على سبيل المثال بعض المهام منها:

تهدف الوزارة إلى رسم سياسات وتخطيط وإدارة وتنفيذ وتقييم التعليم الفني والتدريب المهني النظامي والمستمر (قبل وأثناء الخدمة) بمختلف مجالاته وتخصصاته ومستوياته وتطوير مخرجاته بما يلبي احتياجات ومتطلبات التنمية الشاملة وسوق العمل محلياً وخارجياً من الموارد البشرية. استناداً إلى دستور الجمهورية اليمنية وبما يتوافق والسياسات العامة للدولة نورد منها على سبيل المثال بعض المهام منها:

تهدف الوزارة إلى رسم سياسات وتخطيط وإدارة وتنفيذ وتقييم التعليم الفني والتدريب المهني النظامي والمستمر (قبل وأثناء الخدمة) بمختلف مجالاته وتخصصاته ومستوياته وتطوير مخرجاته بما يلبي احتياجات ومتطلبات التنمية الشاملة وسوق العمل محلياً وخارجياً من الموارد البشرية. استناداً إلى دستور الجمهورية اليمنية وبما يتوافق والسياسات العامة للدولة نورد منها على سبيل المثال بعض المهام منها:

تهدف الوزارة إلى رسم سياسات وتخطيط وإدارة وتنفيذ وتقييم التعليم الفني والتدريب المهني النظامي والمستمر (قبل وأثناء الخدمة) بمختلف مجالاته وتخصصاته ومستوياته وتطوير مخرجاته بما يلبي احتياجات ومتطلبات التنمية الشاملة وسوق العمل محلياً وخارجياً من الموارد البشرية. استناداً إلى دستور الجمهورية اليمنية وبما يتوافق والسياسات العامة للدولة نورد منها على سبيل المثال بعض المهام منها:

تهدف الوزارة إلى رسم سياسات وتخطيط وإدارة وتنفيذ وتقييم التعليم الفني والتدريب المهني النظامي والمستمر (قبل وأثناء الخدمة) بمختلف مجالاته وتخصصاته ومستوياته وتطوير مخرجاته بما يلبي احتياجات ومتطلبات التنمية الشاملة وسوق العمل محلياً وخارجياً من الموارد البشرية. استناداً إلى دستور الجمهورية اليمنية وبما يتوافق والسياسات العامة للدولة نورد منها على سبيل المثال بعض المهام منها:

## غدا: بدء ندوة أنظمة الدفع والعمليات المالية والمصرفية الإلكترونية بصنعاء

كتب / أحمد الأسد

الخاصة بالأنشطة المصرفية الإلكترونية والنصوص القانونية والتشريعية الأخرى المعمول بها على الصعيدين العربي والدولي. هذا وستتركز محاور الندوة على عدد من الموضوعات ذات العلاقة بالقوانين والتشريعات في العمل المصرفي الإلكتروني ومقوماته وأنظمة الدفع والتسوية بين المصارف والإطار التشريعي والقانوني ومفهوم الجريمة الإلكترونية وعناصرها والمقارنة القانونية بين التوقيع البدوي التقليدي والإلكتروني ومناقشة توجهات بازل الخاصة بالرقابة على العمليات المصرفية الإلكترونية والحكومة الإلكترونية وغيرها من المواضيع ذات الصلة بتطوير الأنشطة المصرفية لمواكبة التغيرات العالمية في هذا الإطار.

خلال الربع الاخير من العام الماضي

## ٩٧٧ مليون ريال إيرادات مكتب الواجبات بمحافظه صنعاء

كتب /ابراهيم القرصي

تشكلت في المديرية للإشراف على تحصيل البوائق وتحسين مستوى الأداء ومعالجة الصعوبات والمعوقات التي تعاني منها الإدارة العامة والفروع كما تم إعطاء مهلة عشرون يوماً لفروع المديرية لرفع مفردات البوائق والذي بدوره سترفع مستوى الإيرادات ومعرفة مدى صحة البوائق المتراكمة سواء الصحيحة والوهمة وضبط المتلاعبين منوهاً إلى أن الإدارة خلال الأيام الماضية قامت بالنزول الميداني لعموم المديرية بالمحافظة حيث بدأت بزيارة العديد منها للإطلاع على سير العمل حيث وجه الاخ محافظ مدراء المديرية والمجالس المحلية وفروع الواجبات على بذل المزيد من الجهود الممكنة لما من شأنه رفع مستوى الإيرادات في المديرية كما ان هذه الزيارات أيضاً تعتبر حافزاً قويا لحل كثير من الصعوبات التي تواجهها فروع المكتب مؤكداً وجود عدد من الصعوبات منها عدم وجود وسائل نقل للداراة العامة والفروع . وبرجات وتطبيقا للمتعاقدين والبالغ عددهم ١٢٠ متعاقدًا وكذا مخازن الفروع وعدم توفر اعتمادات كافية لمواجهة التقلبات والحصر والتقارير والضغط وضعف التوعية عبر وسائل الاعلام بالإضافة إلى عدم وجود دورات تدريبية وتأهيل لكوادر الواجبات وعدم وجود الحوافز التشجيعية لكوادر الواجبات أسوة بقية المكاتب الإدارية .

من جانبه أوضح الاخ عبدالله الحوي مدير الواجبات بمديرية سخان أن المكتب بالمديرية يقوم بدور بارز في جباية الزكاة وتوريدها أولاً بأول دون تأخير مشيداً بالجهود المبذولة من قبل محافظ المحافظة ومدير عام المكتب والزيارة الميدانية التي قاموا بها لتفقد سير العمل وحل كل الصعوبات وأيضاً تعاون كل الشخصيات الاجتماعية والمجالس المحلية .

مضيفاً بأنه تم رسم الخطط والبرامج المستقبلية من أجل زيارة حصة الإيرادات مقارنة بالعام الماضي حيث تبلغ حصة الإيرادات في كل شهر مبلغ لا بأس به وقد حقق المكتب زيادة كبيرة مقارنة بالفترة الماضية ولإزال المكتب يبدل جهوداً كبيرة من أجل زيادتها.

ويضيف الاخ عبدالرحيم المجاهد مدير الواجبات بمديرية مناخة حزان فقال :

– ان مكتب الواجبات بالمديرية يبذل نشاط كبيراً من أجل تحصيل الإيرادات كما تقوم بالزيارات الميدانية وحث المزارعين والمواطنين بأهمية الزكاة والعمل بكل مصداقية وعدم تأخيرها ونعمل بتظافر كل الجهود بالتعاون مع المجالس المحلية في رسم الخطط بما يضمن تحصيلها وتوريدها إلى خزينة الدولة وعدم ترك أي بوائق متأخرة بل تحصيلها في وقتها وأيضاً تكثيف التوعية لأن التوعية شيء مهم جداً للمواطنين والمزارعين مشيداً بتعاون السلطة المحلية مع فرع المكتب حيث كان للزيارة التي قام بها الاخ المحافظ ومدير عام الواجبات بالمحافظة إلى مناخة الأثر الكبير في تذليل كل الصعاب والمعوقات لما فيه مصلحة العمل منوهاً إلى ارتفاع نسبة الإيرادات نسبة ٧٨٪ حيث تبلغ الإيرادات حوالي ٥ ملايين ريال شهرياً

تبدأ غدا الإثنين بصنعاء فعاليات الندوة الخاصة بأنظمة الدفع والعمليات المالية والمصرفية الإلكترونية والأطر والممارسات العملية والقانونية الفعالة والذي ينظمها اتحاد المصارف العربية بالتعاون مع جمعية البنوك اليمنية بحضور الدكتور فؤاد شاكر الأمين العام لاتحاد المصارف العربية وستعقد الندوة خلال الفترة من ٢٤ - ٢٦ مايو الجاري بمشاركة عدد كبير من المصارف اليمنية وشركاء التامين.

وتهدف الندوة إلى تقديم توصيف شامل لجميع القضايا القانونية والإدارية المتعلقة بالعمل المصرفي الإلكتروني وتقديم مقترحات للحلول الممكنة في مجال القوانين النموذجية

خلال الربع الاخير من العام الماضي

## ٩٧٧ مليون ريال إيرادات مكتب الواجبات بمحافظه صنعاء

كتب /ابراهيم القرصي

بلغت حصيله الإيرادات للربع الاخير من العام الماضي ٢٠٠٣م الإدارة العامة للواجبات الزكوية بمحافظه صنعاء مبلغ وقدره ( ٩٧.٧٧٠.٠٠٠ ) ريال بزيادة عن المثل لنفس الفترة من عام ٢٠٠٢م مبلغ وقدره (٤٩.٧١٥.٤٩٧) ريال .

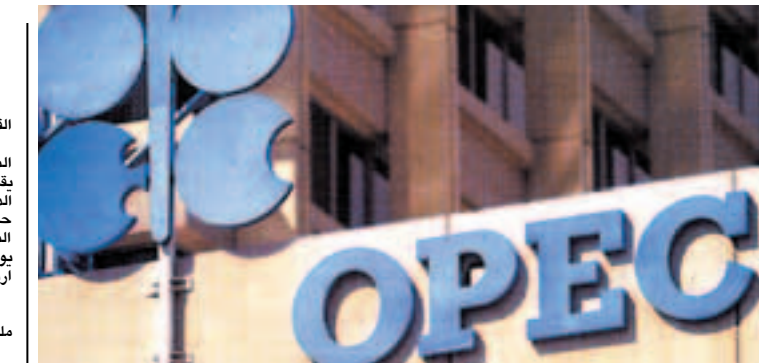
كما بلغت اجمالي الإيرادات خلال عام ٢٠٠٣م مبلغ وقدره (٢١٥,٢٣٣,٣٦٧) ريال اي يفارق زيادة عن المثل لعام ٢٠٠٢م مبلغ وقدره (١٤٦,٧٨٨,١٠٧) ريال اي بزيادة عن الربط مبلغ وقدره (٥٣,٥٤٥,٢٦٠) ريال

أوضح ذلك الاخ مجاهد السماوي مدير عام الادار العامة للوجبات الزكوية بالمحافظة لدارالندوة مشيراً بأن الإدارة تبذل أقصى الجهود والعروض لتفعيل رفع حصيله الإيرادات والعمل على تحصيلها وتوريدها أولاً بأول مؤكداً بأن الإدارة عملت على رفع مستوى الإيرادات والعمل على تجاوز كل الصعوبات والصعوبات التي كانت تواجه الإدارة .

وأضاف قائلاً :

الإدارة العامة للواجبات الزكوية بذلت جهوداً كبيرة ورغم الصعوبات التي تواجهها بفضل الدعم والتعاون الكبير من قبل الاخ محافظ المحافظة والأمين العام للمجلس المحلي بالمحافظة بالمحافظة فقد انضمت هذه الجهود والمنابعة المستمرة واللجان التي تشكلت في زيادة الإيرادات وخاصة زكاة الفطرة والباطن والعروض التجارة مشيراً إلى أن الإيرادات بلغت في محافظة صنعاء خلال شهر ديسمبر ٢٠٠٣م مبلغ وقدره ستون مليون ريال اي بزيادة عن المقابل مبلغ وقدره ٤٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال كما ان الإدارة لا زالت تقوم بجهود مستمرة حيث وضعت خطة لتحصيل المتراكم لدى المواطنين والتي وصلت الى مبلغ وقدره ٤٣٠ ملون ريال المتراكمة في عام ١٩٧٢م والدورة في شهر يناير من هذا العام ٢٠٠٤ وكذلك الية للحصر جميع الأوعية الزكوية من الواقع في جميع المديرية كما تم تشكيل لجان على مستوى المحافظة وعلى مستوى المديرية للإطلاع على الصعوبات وعلى المعوقات التي تعاني منها الإدارة العامة وفروعها في المديرية وكذا الإشراف على تحصيل البوائق المتراكمة منذ حوالي عام ٧٣م

من هذا العام وقد تشكلت اللجنة برئاسة الاخ الامين العام للمجلس المحلي بالمحافظة الاخ احمد علي شيبان وكيل المحافظة ومدير أمن المحافظة ومدير عام المالية ومدير عام الواجبات ومدير عام مكتب الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة بالمحافظة حيث عقدت اللجنة عدد من اللقاءات تناولت الخطة المقدمة من الإدارة العامة والمتمثلة تحصيل البوائق وكذلك رفع مستوى الأداء في المديرية كذلك تم تشكيل لجنة المتشقت عن هذه اللجنة لإنجاز الدور والتسليم المتعددة حتى يتم معرفة البوائق الصحيحة المتراكمة وبدات الإدارة العامة بدعوة سدرء فروع الواجبات بالمديرية وتوزيع الفمناجح وإطلاعهم على الخطة وعلى اللجان التي



## اوبك تناقش اقتراح السعودية لزيادة انتاجها وايران ترحب به

■ استمرام (رويترز) عقدت منظمة البلدان المصدرة للبترول (اوبك) محادثات غير رسمية أمس السبت لمناقشة اقتراح من برميل يوميا لزيادة الانتاج لتبديلة مخاوف الدول الصناعية الكبرى بخصوص ارتفاع الاسعار.

وعدت السعودية اوبك في رفع سقف الانتاج ٨.٥ في المئة او مليوني برميل في اليوم على الأقل للنزول بالاسعار دون مستوياتها الحالية التي تبلغ ٤٠ دولارا للبرميل بالنسبة للنفط الامريكي الخفيف.

وتعرض المنتجون لضغوط مكثفة من كبار المستوردين الذين يخشون ان يؤدي ارتفاع تكاليف الطاقة الى الحد من النمو الاقتصادي العالمي. ومن المتوقع ان تدعو الدول الصناعية السبع الكبرى في اجتماع تعقده في مطلع الاسبوع في نيويورك الى تحرك سريع من جانب اوبك.

وقال وزير النفط السعودي علي النعيمي ان السعودية قررت بالفعل رفع انتاجها الى تسعة ملايين برميل يوميا الشهر القادم ارتفاعا من ٨.٣ مليون برميل في اليوم في ابريل.

واضاف ان السعودية يمكنها زيادة الانتاج بقر اكر اذا دعت الضرورة مؤكدا ان السعودية تستطيع الوصول بانسجتها الى ١٠.٥ مليون برميل في اليوم. ولم يعترض على الاقتراح حتى الآن سوى فنزويلا الا ان من غير المتوقع التوصل الى قرار نهائي بخصوص سياسة الانتاج قبل اجتماع اوبك الكامل التالي في بيروت في الثالث من يونيو.

## يستثمر ٢٥٠ مليون دولار في أذربيجان؛

### البنك الدولي يعزم إقراض تركيا بمبلغ مليار دولار

■ انقرة / سبأ

يعتزم البنك الدولي تقديم قرضا لتركيا بقيمة مليار دولار لدعم اصلاح القطاعين المالي والعام والرعاية الاجتماعية . وقال وزير الاقتصاد التركي علي باباجان عقب لقاءه امس مع مسؤولو البنك الدولي في تركيا اندرو فوركينج / ان الدعم المالي الذي وقع في اقتره يقضي بتعزيز برنامج اقتصادي يتكلفه ١٩ مليار دولار برعايه صندوق النقد الدولي على ان تعرض تركيا خارطة طريق واضحة لخصخصة بنكين حكوميين كبيرين قبل نهاية عام ٢٠٠٤ م /٧/ ومن جانبه اوضح فوركينج ان البنك سيقدم البذعة الاولى من القرض قيمتها ٥٠٠ مليون دولار في شهر يونيو القادم ٠٠ مشيرا الى ان مدة القرض ١٧ عاما وفترة سماح مدتها اربعة اعوام وسعر الفائدة يزيد عن نسبة ٠٠ بالمائة .

الى ذلك يعتزم البنك الاوروبي للتنمية والاعماراستثمار حوالي ٣٥٠ مليون دولار في اذربيجان خلال العام الجاري . اعلان ذلك رئيس البنك جان ليمير اليون خلال لقاءه امس الاول مع رجال الاعمال الازربيجانيين في العاصمة باكو التي وصل اليها في زيارة عمل في اطارجولة له في بلدان المنطقة شملت ايضا كل من ارمينيا وجورجيا . واوضح ان الجزء الاساسي من استثمارات البنك سوف توجه الى القطاع النفطي في اذربيجان اضافة الى المشاريع الصغيرة والمتوسطة الحجم /٧٠/ مضيفا ان البنك يدرس حاليا اقتراحا بالاستثمار في مصنع الصناعات الكيماوية في مدينة سومغايت التي ضعف انتاجها كثيرا في اعقاب انهيار الاتحاد السوفيتي . وأشار الى ان ادارة البنك قد توصلت مؤخرا الى اتفاق مع شركة النفط الحكومية الازربيجانية لنجها قرضا بقيمة ١٧٠ مليون دولار لتمويل حصتها في حقل الغاز شاذرينيز الذي تديره شركة النفط البريطانية برينيث بترولوم في الجزء الازربيجاني من بحر قزوين .

## البيت الأبيض يتوقع تباطؤ معدل نمو الاقتصاد الأمريكي

■ واشنطن / سبأ

توقع البيت الأبيض عظم معدلات نمو الاقتصاد الأمريكي بسبب الزيادة الأخيرة التي شهدتها أسعارالنفط في الاسواق العالمية ٠٠ إلا أنه قال ان هذه الارتفاعات لا تشكل تهديدا خطيرا على الانتعاش الاقتصادي بصفة عامة . وتكر راديو سوا الامريكي أمس ان أسعارالنفط الأمريكي الخفيف عقد يوليو تراحت بنهاية التعاملات التي شهدتها بورصة نايفكس ٩٣ سنتا اى بنسبة ٢,٣ في المئة حيث بلغ سعر البرميل ٣٩,٧ دولار .

ويعد انخفاض سعرالنفط الأمريكي من مستوى ال ٤٠ دولارا ارفع منذ العاشر من مايو الجاري عندما بلغ ٣٨,٩٣ دولار للبرميل . وارجح مراقبون هذا التراجع الى الاقتراح الأمريكي بزيادة نفقة الدول المصدرة للنفط اوبك انتاجها باكثر من مليوني برميل يوميا . وقد اعلنت السعودية انها مستعدة لضخ أكثر من تسعة ملايين برميل نط يوميا في يونيو المقبل اذا احتاج عملاؤها مزيدا من الامدادات .

**بنك الكويت الوطني يشترى ٢٠٪ من حصة جرنادلين قطر**

■ الكويت (رويترز) قال بنك الكويت الوطني امس السبت انه اشترى حصة نسبتها ٢٠ في المئة في بنك جرنادلين قطر وانه سيدبر العمليات اليومية للبنك. وأضاف في بيان ان هذا الاتفاق يزيد حقوق مساهمي البنك إلى ١٠٠ مليون دولار على وجه التقريب وبعد من اهم الصفقات المصرفية في المنطقة في السنوات الأخيرة.

وصرح احمد حافظ المتحدث باسم بنك الكويت الوطني لرويترز بان الحصة التي اشترها البنك تبلغ ٢٠ في المئة من بنك جرنادلين قطر الا انه لم يذكر قيمة الصفقة.

وقال بنك الكويت الوطني هو اكبر بنوك الكويت ورابع اكبر بنك عربي من حيث الأصول أنه وقع أيضا اتفاق ادارة يمنحه صلاحيات ادارة بنك جرنادلين وهو من اقدم المنشآت المصرفية في قطر. وكان بنك جرنادلين قطر من قبل عضوا في مجموعة اى.ان.زد. جرنادلين ثم أصبح جزءا من مجموعة ستاندرد تشارترد بنكينج.

وانتهى التعاون بين مجموعة ستاندرد تشارترد بنكينج وحملة الاسهم المحليين في عام ٢٠٠٣ مما استغرق من حصول البنك بالكامل على الملكية القطرية وصار ذا ادارة مستقلة.

وقال بنك الكويت الوطني انه يعتزم تغيير اسم بنك جرنادلين قطر الى بنك قطر الدولي.

وقال رئيس مجلس ادارة بنك الكويت الوطني محمد عبد الرحمن البحر ان البنك يعتبر هذه الصفقة خطوة مهمة نحو تحقيق استراتيجيته المدى المتطور.

وتابع من الصعب تصور احتمال اضافة زيادات اخرى (للأنتاج).

وفيما ستفيد التصريحات في ظل عدم امكانية انتاج مزيد من الكميات.