



مدير عام التعليم الفني والتقني بمحافظة تعز:

نعمل على وجود شراكة مع القطاع الخاص والجمعيات المهنية

في مجال التعليم الفني حققنا عدداً من المشاريع الهامة لهذا العام

تدريب المدربين في محافظة تعز، وقامت بتجهيزه بكل مستلزمات التدريب من الأجهزة والوسائل وبما يمكنه من القيام بمهام التدريب للكوادر من مختلف المحافظات إلى جانب مايقوم به المعهد الوطني في هذا الصدد.

وقد قام المركز بعدد من دورات رفع الكفاءة للكوادر في محافظة تعز وذلك في المجال التربوي وتحديداً في طرائق وأساليب التدريس والتدريب الحديثة وأسس علم النفس والوسائل التعليمية وأساليب التقويم. وقد بلغ عدد الدورات المنظمة في هذا الاتجاه ثلاث دورات تدريبية شارك فيها (٧٤) متدرباً من مختلف المعاهد في المحافظة في حين ستنظم الدورة الرابعة خلال الفترة القادمة بحثاً من المفترض أن يشارك فيها عدد (٥٠) متدرباً يمثلون مختلف المعاهد.

كما نظم المركز دورة تدريبية لأمناء المخازن من مختلف معاهد الجمهورية ودورة أخرى في إعداد المناهج وتصميم الاختبارات فيها لعدد من الكوادر التربوية والفنية في المعاهد المختلفة في المحافظة بالإضافة إلى ممثلي القطاع الخاص.

هذا بالإضافة إلى الدورة التدريبية النظامية للمدربين والتي ينظمها المركز لعدد من مدربي محافظة إب كما سعت الوزارة إلى إعداد قانون التعليم المهني الذي قدم قبل فترة إلى مجلس الوزراء وأقره ونحن الآن بصدد استكمال الإجراءات تمهيداً لتقديمه إلى مجلس النواب، وفي حالة إقراره لاشك سيشهد الوضع الهادي للمدربين تحسناً كبيراً.

وفي نطاق المكتب قمنا بجمع السيرة الذاتية للكوادر في مختلف المعاهد، وبغرض تحديد الاحتياجات التدريبية وترتيبها وفقاً لأولويات إضافة إلى إجراءات التسويات المالية اللازمة للكوادر وفقاً للقانون.

مهمة تأهيل الكادر

● ماذا عن إعداد تدريب وتأهيل الكوادر؟

– يمكن القول إن موضوع تأهيل الكادر أخذ يحل موقِعاً متقدماً في سلم الأولويات لوزارة التعليم الفني والتقني المهنية، ويتبدى هذا الاهتمام بالتدريب من خلال حجم التمويل الذي ترصده الوزارة لنشاطات التدريب وبرامجه المختلفة، ومن خلال إعداد المشاركين في هذه النشاطات والبرامج، إضافة إلى ما تنقله الوزارة من دعم في هذا الاتجاه من اتفاقيات مع بعض الدول وبعض المنظمات الدولية.

وكما أشرنا آنفاً أن الوزارة استحدثت هذا العام ٢٠٠٣-٢٠٠٤م مركزاً

مهام محددة

● ماهي أهم الأنشطة التي يقوم بها المكتب؟
– يقوم المكتب بالمهام المحددة في اللائحة، ومنها الإشراف والمتابعة للمعاهد المهنية والتقنية في المحافظة، ومن الأنشطة التي يقوم بها المكتب: تنظيم عدد من اللقاءات مع المؤسسات الانتاجية الخاصة، والجمعيات المهنية في المحافظة بهدف تفعيل دورها وخلق شراكة قوية بينها وبين المؤسسات المهنية والتقنية وبما يخدم الطرفين.

وفي هذا الصدد عقد المكتب عدداً من اللقاءات مع ممثلي عدد من الجمعيات المهنية، ومنها جمعية الميكانيكيين وجمعية الحامية، وجمعية التكيف والتدريب في مدينة تعز، إضافة إلى مايقوم به المكتب في هذا الصدد في إطار المجلس المحلي للتعليم الفني في المحافظة والذي يضم ممثلين عن القطاع الخاص.

وتجدر الإشارة هنا إلى أن المكتب سعى منذ عامين في تطبيق نظام التدريب التعاوني من خلال إشراك مؤسسات القطاع الخاص، وأيضاً الجمعيات المهنية في سوق العمل في مجال التدريب، وأيضاً إشراكهم إلى عملية التقويم الختامي للطلاب في المؤسسات المهنية.

وأخيراً نظم المكتب دورة تدريبية في مجال المناهج الخاصة بالتعليم التقني وكيفية اختباراتها.

أقسام جديدة

● ماهي المشاريع والمنجزات التي حققها التعليم المهني والتقني في المحافظة؟

– لقد حقق التعليم الفني والتقني في المحافظة العديد من المشروعات والمنجزات حيث تم في هذا العام افتتاح معهد الضامى للمستوى التقني من خلال قسمي المعماري والمساحة والمستوى المهني من خلال القسم الزراعي، إضافة إلى افتتاح بعض الأقسام الجديدة في كل من معهد الحصب إذ تم استحداث المستوى التقني في تخصصين هما المعماري والمساحة إضافة إلى استحداث قسم التكيف في المستوى المهني، وفي المعهد المهني بالتربة تم استحداث قسم الكهرباء.

وترجمة لتوجهات قيادتنا السياسية بزعامة

مهام محددة

● ماهي أهم الأنشطة التي يقوم بها المكتب؟
– يقوم المكتب بالمهام المحددة في اللائحة، ومنها الإشراف والمتابعة للمعاهد المهنية والتقنية في المحافظة، ومن الأنشطة التي يقوم بها المكتب: تنظيم عدد من اللقاءات مع المؤسسات الانتاجية الخاصة، والجمعيات المهنية في المحافظة بهدف تفعيل دورها وخلق شراكة قوية بينها وبين المؤسسات المهنية والتقنية وبما يخدم الطرفين.

وفي هذا الصدد عقد المكتب عدداً من اللقاءات مع ممثلي عدد من الجمعيات المهنية، ومنها جمعية الميكانيكيين وجمعية الحامية، وجمعية التكيف والتدريب في مدينة تعز، إضافة إلى مايقوم به المكتب في هذا الصدد في إطار المجلس المحلي للتعليم الفني في المحافظة والذي يضم ممثلين عن القطاع الخاص.

وتجدر الإشارة هنا إلى أن المكتب سعى منذ عامين في تطبيق نظام التدريب التعاوني من خلال إشراك مؤسسات القطاع الخاص، وأيضاً الجمعيات المهنية في سوق العمل في مجال التدريب، وأيضاً إشراكهم إلى عملية التقويم الختامي للطلاب في المؤسسات المهنية.

وأخيراً نظم المكتب دورة تدريبية في مجال المناهج الخاصة بالتعليم التقني وكيفية اختباراتها.

أقسام جديدة

● ماهي المشاريع والمنجزات التي حققها التعليم المهني والتقني في المحافظة؟

– لقد حقق التعليم الفني والتقني في المحافظة العديد من المشروعات والمنجزات حيث تم في هذا العام افتتاح معهد الضامى للمستوى التقني من خلال قسمي المعماري والمساحة والمستوى المهني من خلال القسم الزراعي، إضافة إلى افتتاح بعض الأقسام الجديدة في كل من معهد الحصب إذ تم استحداث المستوى التقني في تخصصين هما المعماري والمساحة إضافة إلى استحداث قسم التكيف في المستوى المهني، وفي المعهد المهني بالتربة تم استحداث قسم الكهرباء.

وترجمة لتوجهات قيادتنا السياسية بزعامة

مديرة إدارة تنمية المرأة الريفية بمحافظة الحديدة

نسعى من أجل تأهيل المرأة الريفية وإكسابها المهارات المختلفة لتحسين أوضاعها

الحديدة/ خديجة بورجي

المرأة الريفية؟
– هناك مهام وأنشطة تمارس من خلال الإدارة والأقسام، هناك برامج وأنشطة الزراعة حيث تقوم المرشدات بتدريب النساء الريفيات على كيفية عمل حدائق منزلية، وإقامة حقول زراعية وتوعيتهن بأهمية التشجير الحراجي ويعمل أحمزة حول القرى.
– وهناك نشاطات الثروة الحيوانية والصحة البيطرية حيث يتم توعية الريفيات في تلك المناطق على أهمية رعاية الحيوان وكيفية إدارته ورعايته ومعالجة أمراض الحيوان وتحسين صحة الحيوان وتحصينهم ضد الأمراض الخطيرة كطاعون البقر- وجدري الأغنام وغيرها من الأمراض وتدريبهن على كيفية إحمال أصناف أعلاف وعلائق مركزة.

ونشاط آخر هو الاقتصاد والتدبير المنزلي يساهم في ضوء المعلومات المتوفرة لدى مرشدة الاقتصاد المنزلي بحيث تستطيع أن تحدد نوع الوجبات الغذائية المتكاملة التي توجه المرأة الريفية بتحديد ما يكون في حدود إمكانياتها وما هو متوفر بالبيئة وإرشادهن إلى الطرق الصحيحة لتغذية الصغار والرضع والحوامل والمرضى ونوع وكمية الغذاء اللائم وكذلك كيفية الإعداد الصحي والسليم للأطعمة بحيث تكون محتفظة بقيمتها الغذائية غير ملوثة وأيضاً كيفية وقاية الأبناء وأقرا الأسرة من الأمراض الناتجة عن أخطاء التغذية وتزويدهن بالمهارات في إعداد الوجبات الغذائية المختلفة والمتكاملة والصحية من خلال تدريبهن على كيفية الاختيار السليم للوجبات.. ويندرج تحت برنامج الاقتصاد المنزلي - وحدة محو الأمية حيث لدينا نشاط بالمشاركة في التخفيف من الأمية وتعليم الكبار بالقرى الريفية بسهل تامة وهنا أيضاً وحدة الحرف اليدوية ونسعى من خلال هذه الوحدة إلى إكساب وتدريب وتأهيل النساء الريفيات مهارات يدوية في مجال الخياطة والتطريز وكذا الحرف المصنوعة من خامات البيئة.

● ماذا عن كادر العمل في إدارة تنمية المرأة الريفية؟
– بالنسبة للكادر فقد توفر للقوى العاملة لهذه الإدارة والأقسام لأبسط به من الكادر إذ يوجد خمس مهندسات بالإدارة يشرفن على الأقسام الثلاثة في المناطق الشمالية وهناك ١٨ مرشدة زراعية يعملن بالمناطق الجنوبية وأيضاً ١٨ مرشدة زراعية وهناك ١٦ مرشدة زراعية في المناطق الوسطى وقد تم تأهيل المرشدات بالأقسام من خلال بناء قدراتهن العملية وتوفير الدراسات التمهيلية الطويلة والقصيرة لهن داخلياً وخارجياً وذلك لإيجاد كادر نسوي يمارس الأنشطة الخاصة بمجال تنمية المرأة الريفية في المجالات الزراعية والثروة الحيوانية والاقتصاد المنزلي وهناك العديد من الدورات التشغيلية للمرشدات التي تم تنظيمها خلال الأعمار السابقة سواء على المستوى المحلي أو الحراجي وذلك في كافة الأنشطة.. بالإضافة إلى تشجيع المرشدات الزراعيات لواصلت تعليمهن النظامي، لرفع مستواهن ولتتمكن من الحصول على شهادة الثانوية والدبلوم الأمر الذي سوف يساعد ولا شك على إنجاح أهداف البرامج والأنشطة لإدارة التنمية على صعيد المرأة الريفية.

● ماذا عن كادر العمل في إدارة تنمية المرأة الريفية؟
– بالنسبة للكادر فقد توفر للقوى العاملة لهذه الإدارة والأقسام لأبسط به من الكادر إذ يوجد خمس مهندسات بالإدارة يشرفن على الأقسام الثلاثة في المناطق الشمالية وهناك ١٨ مرشدة زراعية يعملن بالمناطق الجنوبية وأيضاً ١٨ مرشدة زراعية وهناك ١٦ مرشدة زراعية في المناطق الوسطى وقد تم تأهيل المرشدات بالأقسام من خلال بناء قدراتهن العملية وتوفير الدراسات التمهيلية الطويلة والقصيرة لهن داخلياً وخارجياً وذلك لإيجاد كادر نسوي يمارس الأنشطة الخاصة بمجال تنمية المرأة الريفية في المجالات الزراعية والثروة الحيوانية والاقتصاد المنزلي وهناك العديد من الدورات التشغيلية للمرشدات التي تم تنظيمها خلال الأعمار السابقة سواء على المستوى المحلي أو الحراجي وذلك في كافة الأنشطة.. بالإضافة إلى تشجيع المرشدات الزراعيات لواصلت تعليمهن النظامي، لرفع مستواهن ولتتمكن من الحصول على شهادة الثانوية والدبلوم الأمر الذي سوف يساعد ولا شك على إنجاح أهداف البرامج والأنشطة لإدارة التنمية على صعيد المرأة الريفية.

إنجاح البرامج

● بالإضافة إلى وحدة الصحة حيث نسعى من خلالها بالمشاركة في التخفيف من الأمراض بين أوساط المجتمع الريفي وذلك عن طريق متابعة حالات النساء خلال فترة الحمل وما بعد الولادة والاسعافات الأولية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

المرأة الريفية؟
– هناك مهام وأنشطة تمارس من خلال الإدارة والأقسام، هناك برامج وأنشطة الزراعة حيث تقوم المرشدات بتدريب النساء الريفيات على كيفية عمل حدائق منزلية، وإقامة حقول زراعية وتوعيتهن بأهمية التشجير الحراجي ويعمل أحمزة حول القرى.
– وهناك نشاطات الثروة الحيوانية والصحة البيطرية حيث يتم توعية الريفيات في تلك المناطق على أهمية رعاية الحيوان وكيفية إدارته ورعايته ومعالجة أمراض الحيوان وتحسين صحة الحيوان وتحصينهم ضد الأمراض الخطيرة كطاعون البقر- وجدري الأغنام وغيرها من الأمراض وتدريبهن على كيفية إحمال أصناف أعلاف وعلائق مركزة.

ونشاط آخر هو الاقتصاد والتدبير المنزلي يساهم في ضوء المعلومات المتوفرة لدى مرشدة الاقتصاد المنزلي بحيث تستطيع أن تحدد نوع الوجبات الغذائية المتكاملة التي توجه المرأة الريفية بتحديد ما يكون في حدود إمكانياتها وما هو متوفر بالبيئة وإرشادهن إلى الطرق الصحيحة لتغذية الصغار والرضع والحوامل والمرضى ونوع وكمية الغذاء اللائم وكذلك كيفية الإعداد الصحي والسليم للأطعمة بحيث تكون محتفظة بقيمتها الغذائية غير ملوثة وأيضاً كيفية وقاية الأبناء وأقرا الأسرة من الأمراض الناتجة عن أخطاء التغذية وتزويدهن بالمهارات في إعداد الوجبات الغذائية المختلفة والمتكاملة والصحية من خلال تدريبهن على كيفية الاختيار السليم للوجبات.. ويندرج تحت برنامج الاقتصاد المنزلي - وحدة محو الأمية حيث لدينا نشاط بالمشاركة في التخفيف من الأمية وتعليم الكبار بالقرى الريفية بسهل تامة وهنا أيضاً وحدة الحرف اليدوية ونسعى من خلال هذه الوحدة إلى إكساب وتدريب وتأهيل النساء الريفيات مهارات يدوية في مجال الخياطة والتطريز وكذا الحرف المصنوعة من خامات البيئة.

● ماذا عن كادر العمل في إدارة تنمية المرأة الريفية؟
– بالنسبة للكادر فقد توفر للقوى العاملة لهذه الإدارة والأقسام لأبسط به من الكادر إذ يوجد خمس مهندسات بالإدارة يشرفن على الأقسام الثلاثة في المناطق الشمالية وهناك ١٨ مرشدة زراعية يعملن بالمناطق الجنوبية وأيضاً ١٨ مرشدة زراعية وهناك ١٦ مرشدة زراعية في المناطق الوسطى وقد تم تأهيل المرشدات بالأقسام من خلال بناء قدراتهن العملية وتوفير الدراسات التمهيلية الطويلة والقصيرة لهن داخلياً وخارجياً وذلك لإيجاد كادر نسوي يمارس الأنشطة الخاصة بمجال تنمية المرأة الريفية في المجالات الزراعية والثروة الحيوانية والاقتصاد المنزلي وهناك العديد من الدورات التشغيلية للمرشدات التي تم تنظيمها خلال الأعمار السابقة سواء على المستوى المحلي أو الحراجي وذلك في كافة الأنشطة.. بالإضافة إلى تشجيع المرشدات الزراعيات لواصلت تعليمهن النظامي، لرفع مستواهن ولتتمكن من الحصول على شهادة الثانوية والدبلوم الأمر الذي سوف يساعد ولا شك على إنجاح أهداف البرامج والأنشطة لإدارة التنمية على صعيد المرأة الريفية.

● ماذا عن كادر العمل في إدارة تنمية المرأة الريفية؟
– بالنسبة للكادر فقد توفر للقوى العاملة لهذه الإدارة والأقسام لأبسط به من الكادر إذ يوجد خمس مهندسات بالإدارة يشرفن على الأقسام الثلاثة في المناطق الشمالية وهناك ١٨ مرشدة زراعية يعملن بالمناطق الجنوبية وأيضاً ١٨ مرشدة زراعية وهناك ١٦ مرشدة زراعية في المناطق الوسطى وقد تم تأهيل المرشدات بالأقسام من خلال بناء قدراتهن العملية وتوفير الدراسات التمهيلية الطويلة والقصيرة لهن داخلياً وخارجياً وذلك لإيجاد كادر نسوي يمارس الأنشطة الخاصة بمجال تنمية المرأة الريفية في المجالات الزراعية والثروة الحيوانية والاقتصاد المنزلي وهناك العديد من الدورات التشغيلية للمرشدات التي تم تنظيمها خلال الأعمار السابقة سواء على المستوى المحلي أو الحراجي وذلك في كافة الأنشطة.. بالإضافة إلى تشجيع المرشدات الزراعيات لواصلت تعليمهن النظامي، لرفع مستواهن ولتتمكن من الحصول على شهادة الثانوية والدبلوم الأمر الذي سوف يساعد ولا شك على إنجاح أهداف البرامج والأنشطة لإدارة التنمية على صعيد المرأة الريفية.

● ماذا عن كادر العمل في إدارة تنمية المرأة الريفية؟
– بالنسبة للكادر فقد توفر للقوى العاملة لهذه الإدارة والأقسام لأبسط به من الكادر إذ يوجد خمس مهندسات بالإدارة يشرفن على الأقسام الثلاثة في المناطق الشمالية وهناك ١٨ مرشدة زراعية يعملن بالمناطق الجنوبية وأيضاً ١٨ مرشدة زراعية وهناك ١٦ مرشدة زراعية في المناطق الوسطى وقد تم تأهيل المرشدات بالأقسام من خلال بناء قدراتهن العملية وتوفير الدراسات التمهيلية الطويلة والقصيرة لهن داخلياً وخارجياً وذلك لإيجاد كادر نسوي يمارس الأنشطة الخاصة بمجال تنمية المرأة الريفية في المجالات الزراعية والثروة الحيوانية والاقتصاد المنزلي وهناك العديد من الدورات التشغيلية للمرشدات التي تم تنظيمها خلال الأعمار السابقة سواء على المستوى المحلي أو الحراجي وذلك في كافة الأنشطة.. بالإضافة إلى تشجيع المرشدات الزراعيات لواصلت تعليمهن النظامي، لرفع مستواهن ولتتمكن من الحصول على شهادة الثانوية والدبلوم الأمر الذي سوف يساعد ولا شك على إنجاح أهداف البرامج والأنشطة لإدارة التنمية على صعيد المرأة الريفية.

إنجاح البرامج

● بالإضافة إلى وحدة الصحة حيث نسعى من خلالها بالمشاركة في التخفيف من الأمراض بين أوساط المجتمع الريفي وذلك عن طريق متابعة حالات النساء خلال فترة الحمل وما بعد الولادة والاسعافات الأولية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

● ماذا عن مهام وأنشطة إدارة تنمية

لدينا كادرات يتوزعن بين مهندسات زراعيات ومرشدات ونحو ٢٠ قابلة لمساعدة المرأة

