

الأزدواج الوظيفي يعزم أمته

نظام البصمة والصورة قادم

□ تعد ظاهرة الأزواج الوظيفي-الذين يشغلون أكثر

من وظيفة عامة-من أخطر مظاهر الفساد، في حين تم إصدار بعض

المؤشرات الأولية للقضاء على هذه الظاهرة من خلال تنفيذ المرحلة الأخيرة

للمسح الوظيفي المتمثلة بمنح الرقم الوطني الوظيفي باستخدام نظام البصمة

والصورة البيولوجي وهو نظام يتم فيه التقاط بصمة الموظف وصورته

الشخصية في الحال ويقوم بعمل مقارنة سريعة له مع من هم موجودين

بالكامل داخل قاعدة البيانات ويحدد ما إذا كان قد أخذ بصمته أم لا،

حيث يمنع تكرار أخذ البصمة لموظف سبق أن تم أخذ بصمته.. وفي

سياق مكافحة هذه الظاهرة أظهرت دراسات ومؤشرات أولية

قامت بها وزارة الخدمة المدنية والتأمينات بأن تنزيل

(٤٠٠٠) موظف من الموظفين المزدوجين والوهميين نتج

عنه تحقيق وفر في الميزانية العامة للدولة بنسبة

(١,٤١٢,٧٦٦,٠٠٠) ريال في سنة واحدة.

حول هذا النظام وأهميته والفوائد المتوقعة بعد تنفيذه

يدور محور هذا التحقيق..

تحقيق/

نجلاء علي الشيباني

● منذ أن أعلنت الحكومة إعادة هيكلة أجور ورواتب الموظفين من حيث تحديد الوظائف الوهمية والمزدوجة والتنظر الكثير خطوات لاحقة فعالة وسريعة.. وتكونت توقعات وراء متباينة أخطأ فيها التفاؤل بالتشاؤم والأمانى بالواقع..

الموظف منصور الأديبي تساعل ببرنامج الإصلاح الاقتصادي والإداري الذي بداته الحكومة في منتصف العام ١٩٩٥م حيث كان من ضمن إجراءاته إصلاح وتحديد الخدمة المدنية والذي يقوم على تحديد الحجم الأمثل للموظفين في الدولة وتحديد الوظائف الوهمية والمزدوجة- المكررة.. إلا أن الموظف أحمد محمد غالب يزعم أن الإجراءات الحكومية حول الأزواج الوظيفي ونظام البصمة والصورة لم تصل بعد إلى حدود فاصلة بحيث تقترب من إعادة هيكلة أجور ورواتب الموظفين.

فما تمنى المواطن سبأ الريمع بان تسارع وزارة الخدمة المدنية إلى الفصل في الموضوع والوصول إلى برنامج تحديد الخدمة المدنية بما يحقق العدالة لجميع الموظفين دون استثناء...

على النقيض من سبأ ترى الأخت سعد الإرياني بأنه لا ضرورة تذكر من تعطيل هذا النظام لأن حاله طويلا وبخاجة إلى دراسة دقيقة وموضوعية وهي لا تلق بالكارر المحلي إطلاقاً قائله: لا يمكن للكوارر السبئية أن تحقق نجاحا في هذا المجال!

بوابات التوظيف

● خلال الأشهر الماضية عقدت عدة لقاءات وتشاورات رسمية بحثت قضية الأزواج الوظيفي، منها ما أكد وزير الخدمة المدنية والتأمينات خالد الصوفي عقب مشاركته في اجتماعات المنظمة العربية للتأمينات الإدارية قائلا:مسألة الأزواج الوظيفي معقدة ويجب علاجها بالنظر إلى الأسباب التي أت إليها والمتمثلة في تعدد بوابات ومناقب الدخول إلى الوظيفة العامة، بمعنى أنه لا توجد بوابة واحدة تتحكم بدخول الموظف إلى الوظيفة العامة. مؤكداً بان وزارة الخدمة المدنية لديها بوابات للتوظيف ومثلها كافة الجهات التي لديها كوادر خاصة كوزارة الخارجية والجامعات والجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة والجيش والأمن، وكلها بوابات مستقلة عن الوزارة جعلت من السهل على الشخص الواحد أن يدخل من أي بوابتين ويحصل وظيفة أو أكثر.. الوزير أكد بان الوزارة قامت بعلاج الأزواج الوظيفي بعملية فرز (كمبيوتر) واستئزال (٢٠) ألف موظف قبل أنهم موظفون مزدوجون بحكم تطابق اسمائهم وبياناتهم إلا أن الوزارة اكتشفت في الحصلة أن القضية بالنسبة لشريحة كبيرة منهم لا تتعدى تشابه اسماء وليس أزواجاً وظيفياً فقل من حاولوا التوظيف مرة أخرى حرفوا شيئاً في اسمائهم واكتشاف ذلك ليس سهلاً على أجهزة الكمبيوتر.

ويضيف: أن الوزارة تحاول أن تتعامل مع هذه الظاهرة بالنظر إلى أسبابها وتم استصدار القرار الجمهوري رقم (١) لسنة ٢٠٠٤م بشأن منح البطاقات الوظيفية الموحدة لموظفي الدولة بمختلف قطاعاتها المدنية والعسكرية والأمنية، حيث تبنى قاعدة بيانات مركزية لجميع موظفي الدولة في الخدمة المدنية وتكون هناك قواعد بيانات رئيسية في وزارتي الدفاع والداخلية وضاديق التقاعد، وبالتالي ستكون هناك مسارات آمنة لهذه القواعد الرئيسية إلى القاعدة المركزية، وبالتالي سيسبب على الموظف الدخول إلى

على الإنقيض من سبأ ترى الأخت سعد الإرياني بأنه لا ضرورة تذكر من تعطيل هذا النظام لأن حاله طويلا وبخاجة إلى دراسة دقيقة وموضوعية وهي لا تلق بالكارر المحلي إطلاقاً قائله: لا يمكن للكوارر السبئية أن تحقق نجاحا في هذا المجال!

● في حين تم إعداد دراسة عن الموظفين المزدوجين والوهميين الذين يشغلون وظيفة ويستلمون رواتب تتساوى مع رواتب الموظفين العاملين وتحديد الموظفين الشايعين الذين لا يشغلون أكثر من وظيفة، في يوليو ١٩٩٨م وصلت نتائج المسح إلى أن (٣٥,٦٣٤) موظفاً بنسبه حوالي ٩٪ من الإجمالي العام للموظفين الشايعين وينوزع الموظفون الذين لا يشغلون وظيفة وهم ٢٠,٥٨٩ موظفاً بنسبه ٥,٨٪ على وظائف المتدربين والممارين والمفرغين والوافدين والمجازين بدون

في إطار خطة تنفيذ نظام البصمة والصورة يقوم فريق التصوير الفوتوغرافي بالتقاط الصورة الفوتوغرافية للموظف بشكل صحيح وبحسب التعليمات والمقاييس المطلوبة لوضوح الصورة.

ثم تأتي مرحلة وضع بصمة الموظف المطلوبة على جهاز البصمة والتأكد من النقاطها بالشكل الصحيح مع مراقبة الجهاز لقبول البصمة من عدمه، وكذا المحافظة على البصمات والمعلومات التي أخذها والاحتفاظ بها بالشكل الصحيح وإرسالها للمركز الرئيسي لغرض المعالجة الآلية.. الأمر الذي يصح معه استمرار الأزواج الوظيفي مستحيلاً.

بما يمكن من التحديد الدقيق للموظفين الذين سوف يتم مقابلتهم.

يتم معالجة شاملة

خلال الفترة السابقة بذلت جهود مكثفة من قبل الحكومة لتطوير وإدارة الموارد البشرية من خلال مشروع تحديث الخدمة المدنية وقد تحسنت في هذا الإطار عند من عدد الإنجازات أهمها استكمال الإجراءات اللازمة لتوريد نظام البصمة والصورة ومحدثة ونسحويات مختلفة يمكن الحصول عليها بشكل فوري عند الطلب وذلك بكل ما يتعلق بالموارد البشرية على مستوى الوطن، وهو ما سيسمح دون شك من إدارة وتخطيط الموارد البشرية وإعادة توزيعها وتحسين الاستفادة منها وكذا القضاء على مشكلة الأزواج الوظيفي بصورة تامة بحيث أنه بالإنتهاء من تطبيق النظام سيتم كشف حالات الأزواج بغض النظر عن القطاع الذي ينتمي إليه الموظف حيث ستشمل قاعدة البيانات المركزية كل الإجراءات وغير موددة بالوثائق المالية المحدودة حيث سيتم إجراء الموحد ويمكن الشروع في هذا اعتباراً من موازاة العام ٢٠٠٥م وإحكام الرقابة على نظام التقاعد وتفعيل عملية الإحالة للتقاعد حيث سيتم النظام آلية محدودة للإحالة على التقاعد لا يمكن التدخل فيها أو التلاعب بها وفقاً لقطاعات القانونيين أيضاً استخدام نظام واحد وقاعدة



بيانات موحدة نستمكن من اللجوء إليها من خلال الشبكة الوطنية للمعلومات وسخفص هذا من عدد الأجهزة المطلوبة مثل سيرفرات التخب الكمبيوتر وبالتالي كلفة تشغيلها وصيانتها.

وسيوذي تطبيق النظام إلى سهولة ودقة إعداد الموازنات الوظيفية على المستويات المختلفة إدارة عامة أو وزارة أو محافظة وبالتالي توفير كثير من الوقت والجهد.

نيل شمسان أضاف: أن الإجراءات أسفرت عن نتائج ملموسة تمثلت في رصد جزء لا يستهان به من الموظفين الذين لديهم أزواج وظيفي وهي نتيجة إيجابية مباشرة وملموسة للمسح ترتبت على الاستخدام الأولي لتنتج المسح في مجال معالجة ظاهرة الأزواج الوظيفي.

خطة التنفيذ

● خطة تنفيذ نظام البصمة والصورة هي عبارة عن قاعدة بيانات موظفي الدولة وربط أخذ بصمة القاعدة وتضمن آلية التنفيذ إعداد الإجراءات التحضيرية والتي تشمل تحديد الإطار العام للموظفين المستمارة باسماء الموظفين من واقع محتويات قاعدة البيانات ويليها إرسال الأستمارة إلى كافة الوحدات الإدارية على مستوى الدواوين العامة وأمانة العاصمة والمحافظات، وأماكن تواجد الجهات والتأكد من وصولها وتكليف الجهات المعنية بمراجعة الأستمارات وتحديد إطار الموظفين بعد المقارنة مع الأستمارات وكذا تحديد أستمارات الموظفين غير الموجودين لديها، وتقوم الجهات المعنية بمراجعة أستمارات الموظفين من الذين تم تحديدهم في إطار الوحدة واستدعاء المتغيرات الوظيفية في الجزء الخلفي من الأستمارة طبقاً للمستندات والوثائق القانونية الداعمة لغرض تحديث قاعدة البيانات وتقوم الجهات بتجميع الأستمارات بعد التعديل إلى مكتب الخدمة المدنية الواقع في إطارها حيث تقوم مكاتب الإدارات بالإنهاء التي سيتم تعميمها، في هذه الأثناء تقوم الجهات المختصة بمراجعة الأستمارات وتسليمها لمكاتب الخدمة المدنية على أن تكون هناك فترة ثبات لحركة الموظف والمتغيرات الوظيفية تسري بتوقيف حركة التقلبات خلال الفترة المحددة وتوقيف حركة التسويات الوظيفية.

وفي إطار خطة تنفيذ نظام البصمة والصورة تأتي مهام فريق العمل الذي سوف يساهم في محاولة تطبيق هذا النظام على الواقع العملي حيث يتكون هذا الفريق من المراجعين والمدققين ومهتمتهم إسلاام الأستمارات الخاصة بالموظفين من مكاتب الخدمة المدنية في إطار المحافظة والأرشفة والتوثيق وكذا مطابقة صور الموظفين في الأستمارة مع الموظفين شخصياً وأخذ البصمة الورقية للموظف بعد المطابقة.. والتأشير في السجلات على الحالات التي تم الإنهاء منها ورفع التقارير الخاصة بنتائج العمل طبقاً للنماذج المعدة لهذا الغرض.

وبعدما يأتي دور فريق التصوير الفوتوغرافي وهو التقاط الصورة الفوتوغرافية للموظف بشكل صحيح وبحسب التعليمات والمقاييس المطلوبة لوضوح الصورة.

ثم تأتي مرحلة وضع بصمة الموظف المطلوبة على جهاز البصمة والتأكد من النقاطها بالشكل الصحيح مع مراقبة الجهاز لقبول البصمة من عدمه، وكذا المحافظة على البصمات والمعلومات التي أخذها والاحتفاظ بها بالشكل الصحيح وإرسالها للمركز الرئيسي لغرض معالجة الآلية.

بما يمكن من التحديد الدقيق للموظفين الذين سوف يتم مقابلتهم.

يتم معالجة شاملة

خلال الفترة السابقة بذلت جهود مكثفة من قبل الحكومة لتطوير وإدارة الموارد البشرية من خلال مشروع تحديث الخدمة المدنية وقد تحسنت في هذا الإطار عند من عدد الإنجازات أهمها استكمال الإجراءات اللازمة لتوريد نظام البصمة والصورة ومحدثة ونسحويات مختلفة يمكن الحصول عليها بشكل فوري عند الطلب وذلك بكل ما يتعلق بالموارد البشرية على مستوى الوطن، وهو ما سيسمح دون شك من إدارة وتخطيط الموارد البشرية وإعادة توزيعها وتحسين الاستفادة منها وكذا القضاء على مشكلة الأزواج الوظيفي بصورة تامة بحيث أنه بالإنتهاء من تطبيق النظام سيتم كشف حالات الأزواج بغض النظر عن القطاع الذي ينتمي إليه الموظف حيث ستشمل قاعدة البيانات المركزية كل الإجراءات وغير موددة بالوثائق المالية المحدودة حيث سيتم إجراء الموحد ويمكن الشروع في هذا اعتباراً من موازاة العام ٢٠٠٥م وإحكام الرقابة على نظام التقاعد وتفعيل عملية الإحالة للتقاعد حيث سيتم النظام آلية محدودة للإحالة على التقاعد لا يمكن التدخل فيها أو التلاعب بها وفقاً لقطاعات القانونيين أيضاً استخدام نظام واحد وقاعدة

يتم معالجة شاملة

خلال الفترة السابقة بذلت جهود مكثفة من قبل الحكومة لتطوير وإدارة الموارد البشرية من خلال مشروع تحديث الخدمة المدنية وقد تحسنت في هذا الإطار عند من عدد الإنجازات أهمها استكمال الإجراءات اللازمة لتوريد نظام البصمة والصورة ومحدثة ونسحويات مختلفة يمكن الحصول عليها بشكل فوري عند الطلب وذلك بكل ما يتعلق بالموارد البشرية على مستوى الوطن، وهو ما سيسمح دون شك من إدارة وتخطيط الموارد البشرية وإعادة توزيعها وتحسين الاستفادة منها وكذا القضاء على مشكلة الأزواج الوظيفي بصورة تامة بحيث أنه بالإنتهاء من تطبيق النظام سيتم كشف حالات الأزواج بغض النظر عن القطاع الذي ينتمي إليه الموظف حيث ستشمل قاعدة البيانات المركزية كل الإجراءات وغير موددة بالوثائق المالية المحدودة حيث سيتم إجراء الموحد ويمكن الشروع في هذا اعتباراً من موازاة العام ٢٠٠٥م وإحكام الرقابة على نظام التقاعد وتفعيل عملية الإحالة للتقاعد حيث سيتم النظام آلية محدودة للإحالة على التقاعد لا يمكن التدخل فيها أو التلاعب بها وفقاً لقطاعات القانونيين أيضاً استخدام نظام واحد وقاعدة

بما يمكن من التحديد الدقيق للموظفين الذين سوف يتم مقابلتهم.

يتم معالجة شاملة

خلال الفترة السابقة بذلت جهود مكثفة من قبل الحكومة لتطوير وإدارة الموارد البشرية من خلال مشروع تحديث الخدمة المدنية وقد تحسنت في هذا الإطار عند من عدد الإنجازات أهمها استكمال الإجراءات اللازمة لتوريد نظام البصمة والصورة ومحدثة ونسحويات مختلفة يمكن الحصول عليها بشكل فوري عند الطلب وذلك بكل ما يتعلق بالموارد البشرية على مستوى الوطن، وهو ما سيسمح دون شك من إدارة وتخطيط الموارد البشرية وإعادة توزيعها وتحسين الاستفادة منها وكذا القضاء على مشكلة الأزواج الوظيفي بصورة تامة بحيث أنه بالإنتهاء من تطبيق النظام سيتم كشف حالات الأزواج بغض النظر عن القطاع الذي ينتمي إليه الموظف حيث ستشمل قاعدة البيانات المركزية كل الإجراءات وغير موددة بالوثائق المالية المحدودة حيث سيتم إجراء الموحد ويمكن الشروع في هذا اعتباراً من موازاة العام ٢٠٠٥م وإحكام الرقابة على نظام التقاعد وتفعيل عملية الإحالة للتقاعد حيث سيتم النظام آلية محدودة للإحالة على التقاعد لا يمكن التدخل فيها أو التلاعب بها وفقاً لقطاعات القانونيين أيضاً استخدام نظام واحد وقاعدة

بما يمكن من التحديد الدقيق للموظفين الذين سوف يتم مقابلتهم.

يتم معالجة شاملة

خلال الفترة السابقة بذلت جهود مكثفة من قبل الحكومة لتطوير وإدارة الموارد البشرية من خلال مشروع تحديث الخدمة المدنية وقد تحسنت في هذا الإطار عند من عدد الإنجازات أهمها استكمال الإجراءات اللازمة لتوريد نظام البصمة والصورة ومحدثة ونسحويات مختلفة يمكن الحصول عليها بشكل فوري عند الطلب وذلك بكل ما يتعلق بالموارد البشرية على مستوى الوطن، وهو ما سيسمح دون شك من إدارة وتخطيط الموارد البشرية وإعادة توزيعها وتحسين الاستفادة منها وكذا القضاء على مشكلة الأزواج الوظيفي بصورة تامة بحيث أنه بالإنتهاء من تطبيق النظام سيتم كشف حالات الأزواج بغض النظر عن القطاع الذي ينتمي إليه الموظف حيث ستشمل قاعدة البيانات المركزية كل الإجراءات وغير موددة بالوثائق المالية المحدودة حيث سيتم إجراء الموحد ويمكن الشروع في هذا اعتباراً من موازاة العام ٢٠٠٥م وإحكام الرقابة على نظام التقاعد وتفعيل عملية الإحالة للتقاعد حيث سيتم النظام آلية محدودة للإحالة على التقاعد لا يمكن التدخل فيها أو التلاعب بها وفقاً لقطاعات القانونيين أيضاً استخدام نظام واحد وقاعدة

بما يمكن من التحديد الدقيق للموظفين الذين سوف يتم مقابلتهم.

يتم معالجة شاملة

خلال الفترة السابقة بذلت جهود مكثفة من قبل الحكومة لتطوير وإدارة الموارد البشرية من خلال مشروع تحديث الخدمة المدنية وقد تحسنت في هذا الإطار عند من عدد الإنجازات أهمها استكمال الإجراءات اللازمة لتوريد نظام البصمة والصورة ومحدثة ونسحويات مختلفة يمكن الحصول عليها بشكل فوري عند الطلب وذلك بكل ما يتعلق بالموارد البشرية على مستوى الوطن، وهو ما سيسمح دون شك من إدارة وتخطيط الموارد البشرية وإعادة توزيعها وتحسين الاستفادة منها وكذا القضاء على مشكلة الأزواج الوظيفي بصورة تامة بحيث أنه بالإنتهاء من تطبيق النظام سيتم كشف حالات الأزواج بغض النظر عن القطاع الذي ينتمي إليه الموظف حيث ستشمل قاعدة البيانات المركزية كل الإجراءات وغير موددة بالوثائق المالية المحدودة حيث سيتم إجراء الموحد ويمكن الشروع في هذا اعتباراً من موازاة العام ٢٠٠٥م وإحكام الرقابة على نظام التقاعد وتفعيل عملية الإحالة للتقاعد حيث سيتم النظام آلية محدودة للإحالة على التقاعد لا يمكن التدخل فيها أو التلاعب بها وفقاً لقطاعات القانونيين أيضاً استخدام نظام واحد وقاعدة

بما يمكن من التحديد الدقيق للموظفين الذين سوف يتم مقابلتهم.

يتم معالجة شاملة

خلال الفترة السابقة بذلت جهود مكثفة من قبل الحكومة لتطوير وإدارة الموارد البشرية من خلال مشروع تحديث الخدمة المدنية وقد تحسنت في هذا الإطار عند من عدد الإنجازات أهمها استكمال الإجراءات اللازمة لتوريد نظام البصمة والصورة ومحدثة ونسحويات مختلفة يمكن الحصول عليها بشكل فوري عند الطلب وذلك بكل ما يتعلق بالموارد البشرية على مستوى الوطن، وهو ما سيسمح دون شك من إدارة وتخطيط الموارد البشرية وإعادة توزيعها وتحسين الاستفادة منها وكذا القضاء على مشكلة الأزواج الوظيفي بصورة تامة بحيث أنه بالإنتهاء من تطبيق النظام سيتم كشف حالات الأزواج بغض النظر عن القطاع الذي ينتمي إليه الموظف حيث ستشمل قاعدة البيانات المركزية كل الإجراءات وغير موددة بالوثائق المالية المحدودة حيث سيتم إجراء الموحد ويمكن الشروع في هذا اعتباراً من موازاة العام ٢٠٠٥م وإحكام الرقابة على نظام التقاعد وتفعيل عملية الإحالة للتقاعد حيث سيتم النظام آلية محدودة للإحالة على التقاعد لا يمكن التدخل فيها أو التلاعب بها وفقاً لقطاعات القانونيين أيضاً استخدام نظام واحد وقاعدة

بما يمكن من التحديد الدقيق للموظفين الذين سوف يتم مقابلتهم.

يتم معالجة شاملة

خلال الفترة السابقة بذلت جهود مكثفة من قبل الحكومة لتطوير وإدارة الموارد البشرية من خلال مشروع تحديث الخدمة المدنية وقد تحسنت في هذا الإطار عند من عدد الإنجازات أهمها استكمال الإجراءات اللازمة لتوريد نظام البصمة والصورة ومحدثة ونسحويات مختلفة يمكن الحصول عليها بشكل فوري عند الطلب وذلك بكل ما يتعلق بالموارد البشرية على مستوى الوطن، وهو ما سيسمح دون شك من إدارة وتخطيط الموارد البشرية وإعادة توزيعها وتحسين الاستفادة منها وكذا القضاء على مشكلة الأزواج الوظيفي بصورة تامة بحيث أنه بالإنتهاء من تطبيق النظام سيتم كشف حالات الأزواج بغض النظر عن القطاع الذي ينتمي إليه الموظف حيث ستشمل قاعدة البيانات المركزية كل الإجراءات وغير موددة بالوثائق المالية المحدودة حيث سيتم إجراء الموحد ويمكن الشروع في هذا اعتباراً من موازاة العام ٢٠٠٥م وإحكام الرقابة على نظام التقاعد وتفعيل عملية الإحالة للتقاعد حيث سيتم النظام آلية محدودة للإحالة على التقاعد لا يمكن التدخل فيها أو التلاعب بها وفقاً لقطاعات القانونيين أيضاً استخدام نظام واحد وقاعدة

بما يمكن من التحديد الدقيق للموظفين الذين سوف يتم مقابلتهم.

يتم معالجة شاملة

خلال الفترة السابقة بذلت جهود مكثفة من قبل الحكومة لتطوير وإدارة الموارد البشرية من خلال مشروع تحديث الخدمة المدنية وقد تحسنت في هذا الإطار عند من عدد الإنجازات أهمها استكمال الإجراءات اللازمة لتوريد نظام البصمة والصورة ومحدثة ونسحويات مختلفة يمكن الحصول عليها بشكل فوري عند الطلب وذلك بكل ما يتعلق بالموارد البشرية على مستوى الوطن، وهو ما سيسمح دون شك من إدارة وتخطيط الموارد البشرية وإعادة توزيعها وتحسين الاستفادة منها وكذا القضاء على مشكلة الأزواج الوظيفي بصورة تامة بحيث أنه بالإنتهاء من تطبيق النظام سيتم كشف حالات الأزواج بغض النظر عن القطاع الذي ينتمي إليه الموظف حيث ستشمل قاعدة البيانات المركزية كل الإجراءات وغير موددة بالوثائق المالية المحدودة حيث سيتم إجراء الموحد ويمكن الشروع في هذا اعتباراً من موازاة العام ٢٠٠٥م وإحكام الرقابة على نظام التقاعد وتفعيل عملية الإحالة للتقاعد حيث سيتم النظام آلية محدودة للإحالة على التقاعد لا يمكن التدخل فيها أو التلاعب بها وفقاً لقطاعات القانونيين أيضاً استخدام نظام واحد وقاعدة

يتم معالجة شاملة

خلال الفترة السابقة بذلت جهود مكثفة من قبل الحكومة لتطوير وإدارة الموارد البشرية من خلال مشروع تحديث الخدمة المدنية وقد تحسنت في هذا الإطار عند من عدد الإنجازات أهمها استكمال الإجراءات اللازمة لتوريد نظام البصمة والصورة ومحدثة ونسحويات مختلفة يمكن الحصول عليها بشكل فوري عند الطلب وذلك بكل ما يتعلق بالموارد البشرية على مستوى الوطن، وهو ما سيسمح دون شك من إدارة وتخطيط الموارد البشرية وإعادة توزيعها وتحسين الاستفادة منها وكذا القضاء على مشكلة الأزواج الوظيفي بصورة تامة بحيث أنه بالإنتهاء من تطبيق النظام سيتم كشف حالات الأزواج بغض النظر عن القطاع الذي ينتمي إليه الموظف حيث ستشمل قاعدة البيانات المركزية كل الإجراءات وغير موددة بالوثائق المالية المحدودة حيث سيتم إجراء الموحد ويمكن الشروع في هذا اعتباراً من موازاة العام ٢٠٠٥م وإحكام الرقابة على نظام التقاعد وتفعيل عملية الإحالة للتقاعد حيث سيتم النظام آلية محدودة للإحالة على التقاعد لا يمكن التدخل فيها أو التلاعب بها وفقاً لقطاعات القانونيين أيضاً استخدام نظام واحد وقاعدة



عبد الكريم الخميسي

إلى وزير الثقافة

■ المثل الشعبي اليمني يقول : «إما فتحت بيتك وافتخرت أو أغلقت بيتك واستشرت» .. وما هي صنعا قد أصبحت قبلة الوفود الثقافية العربية التي تأتي للمشاركة في الاحتفاء، بنتويجها عاصمة للثقافة العربية هذا العام.

■ وذلك يعني أن صنعا لم تعد لؤلؤة في «صدفة» أو جوهرة في «يد فحام»، بل أصبحت مخطوطة ذهبية نادرة تلتهمها عيون الأشقاء الذين كانوا يسمعون بها من بعيد، ويقراون عنها في «مناهب» التاريخ والجغرافيا.

■ من أجل هذا كان ينبغي أن تقدم هذه «المخطوطة» النادرة في أبهى زينتها وفي أجلى ملامحها، وكان يفترض أن تعيش عامها الثقافي بلا «حفر» ولا «أخاديد»، وكان على الأخ وزير الثقافة والسياحة أن يتحرك في هذا الاتجاه ويحيي الماحضن الثقافية من أظافر «البلديزرات»، فقد أصبح الوصول إلى المركز الثقافي أصعب على الضيوف من تسلق «جبل براش».

■ وكما نتسمنى على الأخ الوزير النشط الأ يدعو الوفود المشاركة إلا وقد قام بجولة سريعة على أسواق صنعا وشوارعها لإزالة العناوين والأسماء التي لا تدل على عروبة «مهد العرب» مثل بقالة «هوليود» وفندق «غرتي فايف» ومطعم «هاي لايف» وغيرها.

■ وهناك من يقول إن الوفود الشقيقة تطير إلى صنعا، على أجنحة من الشوق واللهافة، وتغادرها على مركب الحسرة والآلم .. ليس بسبب عزوف الجمهور عن الحضور، بل بسبب غياب النخب السياسية والأدبية عن معظم الفعاليات!!

ص.ب: ٤٨٤١ صنعا
alkhmsy@hotmail.com



محمد العريقي

الاتكالية

● هناك من يحاول تعطيل دوره كإنسان ويربط حاضره ومستقبله بشخص آخر.. وحتى الأمور الصغيرة يعتقد أنه لا يستطيع القيام بها دون وجود وسيط آخر.

وتثبت التجارب أن الاعتماد على آخرين في مسائل يمكن أن يقوم بها الفرد بنفسه عادة ما تكون نتائجها وخيمة ومضرة وكان يمكن تلافي ذلك لو أدى الشخص مهامه بنفسه.

وذكر أحد الزملاء في الثانوية العامة ضرب به الغرور باستعراض ذكائه وعبقريته بأن يرفض حضور الكثير من الحصص المدرسية.. ويكتفي فقط بالسؤال عن اسم الدرس الذي شرحه الأستاذ.. وحتى جدول الامتحانات كان يعتمد على أحد زملائه بنقله له.. وفي امتحانات الثانوية العامة.. جلس زميلي العبقري أماسي.. وما بدأ المراقب

بالاتزان والتفخج.. ولم يستطع كتم غيظه.. فبدأ يصب لعناته على زميله الذي أملى له جدول الامتحانات.. وقال هذا: الخبيث قال لي امتحان اليوم لغة عربية.. وأمضيت طيلة الليل بمذاكرتها.. ولم يخبرني أن الاختبار (فيزياء).. وكانت النتيجة رسوب صاحبنا بمادة (الفيزياء).

● وصديق آخر راهن على زميل له بحكم خبرته ونفوده أن يحجز له بأقرب رحلة طيران.. وتبين أن الرجل لم يكلف نفسه حتى الاتصال بمكتب الطيران واختلق حكاية أنه قام بمقابلة المسئول الأول وأقنعه أنه يستحيل الحجز، وقال: ليس أمامك إلا الانتظار ويعني هذا الاستعداد لنفقات إضافية.. وفي لحظة

بمكتب الطيران وسأل عن إمكانية الحجز له بأقرب وقت وجد ترجيحاً من مكتب الطيران.. وانقلت مشاعر اليأس إلى مشاعر الفرحة والغبطة.. وعاد في أول رحلة.

● وهكذا ليست الوساطة تكون دائماً هي العصا السحرية التي تحقق المستحيل.. فقد تكون النكبة والذمامة.. وصديق من قال: «لا يحك جلدك مثل ظفرك

فتدبر أنت شئون أمرك».

● وهكذا ليست الوساطة تكون دائماً هي العصا السحرية التي تحقق المستحيل.. فقد تكون النكبة والذمامة.. وصديق من قال: «لا يحك جلدك مثل ظفرك

فتدبر أنت شئون أمرك».

alariky@maktoob.com