تحسين أوضاع أسر الشهداء ومناضلي الثورة في محافظة حضرموت

المكلا/ أحمد محمد بن زاهر

■ حسين عوض مسيعان

◁.. تولي قيادتنا السياسية بزعامة الأخ القائد/ علي عبد الله صالح رئيس الجمهورية اهتماما خاصا بأسر الشهداء ومناضلي الثورة اليمنية الذي قدموا أرواحهم رخيصة في سبيل الدفاع عن الثورة واستقلال الوطن وتحقيق الوحدة اليمنية المباركة عام ١٩٩٠م لهذا أصدر القانون رقم (٥) لعام ١٩٩٣م بإنشاء الهيئة العامة لرعاية أسر الشهداء ومناضلي الثورة اليمنية لتقديم ما يستحقونه من الرعاية المادية والمعنوية وتوفير وسائل الحياة الكريمة لأسر الشهداء والمناضلين وللتعرف على ما تقدمه الدولة لأسر الشهداء ومناضلي الثورة اليمنية من الرعاية والاهتمام وأمور وقضايا أخرى ألتقيت الأخ/ حسين عوض مسيعان مدير عام فرع الهيئة العامة لرعاية أسر الشهداء ومناضلي الثورة اليمنية بمحافظة حضرموت الذي تحدث في البداية عن مقام ونشاطات الفرع فقال:

- عند صدور القانون رقم (٥) لعام ١٩٩٣م بإنشاء الهيئة العامة لرعاية أسر الشهداء ومناضلي الثورة اليمنية صدر قرار الهيئة بإنشاء مكاتب لها في جميع المحافظات وبعد صدور القرار باشرنا مهامنا واختصاصاتنا وفق اللائحة التي أصدرتها الهيئة لتسيير نشاطات المكتب وعملنا جاء أسوة ببقية فروع المحافظات الأخرى بالعمل وتحقيق الأهداف التي من أجلها أنشئ فرع للهيئة بالمحافظة.

وبالنسبة للنشاطات التي يقوم بها الفرع تشمل الرعاية المادية والمعنوية لأسر الشهداء ومناضلي الثورة اليمنية المشمولين بالقانون واجراء الدراسات والبحوث الهادفة إلى تحسين أوضاعهم وإيجاد حياة مستقرة لأسرهم وفاء لتضحياتهم ونضالاتهم في سبيل الدفاع عن الثورة والوحدة اليمنية المباركة عام ١٩٩٠م بالإضافة إلى حصر الشهداء المناضلين في محافظة حضرموت حسب المديريات وجمع البيانات والمعلومات الخاصة بهم طبقا للاستثمارات المعدة لهذا الغرض والفئات المحددة بالقانون وفتح السجلات والدفاتر الأساسية وتدوين شهداء ومناضلي الثورة اليمنية، ويقوم الفرع بصرف الحقوق والمزايا مثل الإعانات الخاصة بأسر الشهداء والمناضلين ويبلغ عدد الحالات التي تخص المحافظة وتصرف من فرع الهيئة (٦٠٥) حالات موزعة على المديريات علما بأن الصرف الفعلي يتم في نهاية كل ثلاثة أشهر طبقا لبطائق الصرف الصادرة من الهيئة إضافة إلى تقديم المساعدة والمساندة لأبناء الشهداء والمناضلين لمنحهم الأولويات في القبول بمختلف المراحل التعليمية المدنية والعسكرية وكذا القيام بإعداد مشروع الموازنات السنوية بالحسابات الختامية وفق السجلات القانونية طبقا للقوانين المالية النافذة.

● وعن علاقة المكتب بمركز الهيئة بالعاصمة صنعاء والسلطة المحلية بالمحافظة قال:

- علاقتنا مع المركز ممثلة بالأخ العميد الركن/ محمد يحيى الحاوري رئيس الهيئة العامة لرعاية أسر الشهداء ومناضلي الثورة اليمنية علاقة جيدة وعمل وتفاهم إلى حد كبير والاستماع إلى الهموم والمشاكل التي يعاني منها الفرع ووضع الحلول لها لتطوير العمل بالفرع كما لا ننسى دور السلطة المحلية بالمحافظة ممثلة بالأخ العميد/ عبدالقادر هلال محافظ محافظة حضرموت وهو دور كبير وعظيم ويستحق عليه كل الثناء والتقدير حيث يقدم لنا كثيراً من الدعم في سبيل تسيير مهامنا الإدارية والعملية بالنهوض بأوضاع المكتب نحو الأفضل وهو ما لمسناه من خلال المعاملة التي يقدمها الأخ المحافظ كما لا ننسى الأخوة الوكلاء والمعاملة الطيبة وذلك للنهوض بفرع الهيئة بالمحافظة.

جدول يوضح الحالات التي تتلقى دعما ماليا من فرع الهيئة في محافظة حضرموت

م	مديرية	عدد الحالات	شهيد	فقيد	جريح	مناضل
١	المكلا	٢٣٠	٤٤	٧٢	٨	١٠٦
٢	حجر	١٢٧	١٨	٥٧	-	٥٢
٣	الشحر	١١١	٣٢	٢٢	-	٥٧
٤	سيئون	٥٢	٦	١٦	٥	٢٥
٥	القطن	٥٢	٧	٥	-	٤٠
٦	دوعن	٣٣	٤	٧	-	٢٢
	المجموع	٦٠٥	١١١	١٧٩	١٣	٣٠٢

مدير عام بريد منطقة تعز لـ «الثورة»:

البريد الالكتروني أحدث خدمة نقدمها للجمهور

تعز/نزار الخالد

□ في ظل الرعاية والاهتمام والجهد المتواصل لقيادة محافظة تعز ممثلة بالقاضي أحمد عدالله الحجري، محافظ المحافظة، لتحقيق تنمية شاملة يعود نفعها على المجتمع، إلى جانب الخدمات البريدية التي لها أهمية اجتماعية كبيرة، ولمعرفة المزيد عن إنجازات البريد، التقينا الأخ محمد بخيم، مدير عام بريد منطقة تعز، الذي تحدث في البداية عن الأنشطة والانجازات، قائلاً :

- بالنسبة للإنجازات والأنشطة التي تحققت في منطقة البريد بمحافظة تعز فإنها تعتبر نشاطاً كبيراً ربما أكثر من البنوك أنفسها بحكم تعاملها مع الجمهور ومع الفئات البسيطة، وطبعاً منطقة بريد تعز تقدم خدمات كثيرة، فعلى سبيل المثال نبدأ بالخدمات البريدية التي هي من صميم اختصاص البريد، ونقوم بتقديم خدمات البريد العادي والبريد الحكومي، وكذا المسجل، إضافة إلى البريد العاجل، الدولي أو الداخلي، حيث ينافس الشركات الخاصة .. هذا بالنسبة لمستوى الخدمات البريدية .. أما على مستوى الخدمات الأخرى، فهناك خدمات جليلة أدخلت إلى الهيئة بشكل عام في منطقة بريد تعز، وهي نظام التحصيل، فعلى سبيل المثال نقوم بالتحصيل لمؤسستي الكهرباء والاتصالات، بالإضافة إلى توزيع الفواتير لمؤسسة الاتصالات، وهناك خطة لتوزيع فواتير الكهرباء، لكن هناك بعض الإشكاليات سيتم حلها مستقبلاً، ولدينا خطة لتوقيع عقد مع الإخوان بمؤسسة المياه للتحصيل .. أما في مجال الخدمات المالية الأخرى فلدينا الحوالات المالية السريعة، وهذا يعني أنه يمكننا خلال نصف دقيقة تحويل أي مبلغ مالي إلى أي مكتب في الجمهورية عبر شبكة الكمبيوتر المرتبطة بمكاتب البريد، ويمكن - أيضاً - أن تستقبل حوالة من أي مكتب بريد إلى تعز أو إلى أي مكتب بريد خارج تعز أو داخله، وهذا طبعاً مرتبط بالشبكة، ولدينا نظام التوفير البريدي مثله مثل البنوك، وهناك نظام التوفير بالأرباح يتم فيه منح المواطنين أرباحاً بنسب متفاوتة نهاية كل عام .. والخدمات التي نعتبرها جديدة وأدخلت حالياً في هذا العام هي الحسابات الجارية، حيث أدخلت هذه الخدمة بصرف مرتبات بعض الجهات مثل مؤسسة الكهرباء ومؤسسة الاتصالات والإنشاءات، وهذا يعني أننا بدأنا بصرف مرتبات موظفي الدولة، وكان هناك عقد وُقع مع مكتب التربية والتعليم بصرف مرتباتهم، لكننا توقفنا نتيجة لحدوث إشكالية .. وإلى جانب صرف المرتبات أدخلت خدمة الحسابات الجارية حالياً للجمهور، بحيث أنه بإمكان أي شخص فتح حساب جار، وبالتالي فإن من أهم مميزاته تسديد فواتير الخدمات، إلى جانب الخدمات الأخرى .. وأهم ما لدينا وأحدث خدمة أدخلت للبريد هي «الريال الإلكتروني»، حيث أدخلت هذه الخدمة بعد توجيهات الأخ وزير الاتصالات والأخ مدير عام الهيئة، وتم إدخالها قبل حوالي سنة أو سنتين، ويتم من خلال هذه الخدمة - المعروفة بأنها حساب يتم تغطيته بواسطة عملة افتراضية عبر الإنترنت - تحويل مبالغ معينة داخل الجمهورية، وتستطيع أن تسدد بها - أيضاً - خدمات الهاتف وخدمات المياه المتوفرة عبر الإنترنت، سواء بتسديدها من منزلك أو من نادٍ رياضي، ولو افترضنا أنك في الخارج ولديك صرف جار فبإمكانك أن تقوم بالتسديد .. وهذه تعتبر أهم وأحدث خدمة أدخلت إلى البريد.

طموحاتنا كثيرة

□ ما هي طموحاتكم؟

- طموحاتنا كبيرة، وأهمها أننا نحاول القيام بتغطية مديريات المحافظة بالقدر المطلوب، بمعنى تغطية المديريات في كل محافظة، وخصوصاً ذات البنية التحتية، بخدمات الكهرباء والهاتف وسفلتة الطرق، لأنه إذا وجدت الكهرباء والهاتف نستطيع أن ننتشر من ثاني يوم ونقوم بربط المكاتب بشبكة الكمبيوتر وتشغيلها مباشرة، لأن عدم وجودها يسبب لنا إشكاليات كثيرة من ناحية الاختلاسات، لأن هناك رقابة يومية على المكاتب.

انقطاع الكهرباء

□ ما هي المشاكل والصعوبات التي تواجهكم؟

- أعتقد أن أهم مشكلة نعاني منها نحن وجميع مكاتب البريد في المحافظة هي انقطاع الكهرباء، لأن معظم خدماتنا مرتبطة بشبكة الكمبيوتر، ولأنها - بانقطاعها - تسبب لنا إحراجاً شديداً، خاصة في الحسابات الجارية والحوالات المرتبطة بالشبكة عبر الكمبيوتر، ففي السابق كانت عبر الكشوفات، أما الآن فالوضع مختلف.

افتتاحات جديدة

□ ما مدى التوسع في البنية التحتية؟

- لدينا الآن خمسة مكاتب تعمل في المحافظة، إلى جانب حوالي (١١) مكتباً منتشراً في المديريات، ولدينا - أيضاً - الآن مشاريع سيتم افتتاحها ربما الآن في شهر سبتمبر، حيث أن جميعها جاهزة، مثل مكتب بريد الراهدة، حيث تم استلامه مبدئياً، ولكن افتتاحه سيتم رسمياً في شهر سبتمبر، ولدينا - أيضاً - مشاريع تحت الإنشاء مثل مكتب بريد المدينة القديمة، حيث سيتم استكماله وافتتاحه نهاية العام الجاري، وكذلك استكمال مكتب سوق الجملة، وسيتم الانتهاء منه نهاية العام الجاري، أما المكاتب المستقبلية فهي في حي مستشفى الثورة كلاله.

في محافظة الحديدة:

مراكز محو الأمية ودورها في تشجيع الكبار على التعليم

□ يسعى مكتب جهاز محو الأمية بالحديده ببذل الجهود الكبيرة في تعليم الكبار وتشجيعهم على التعليم ومحو الامية بين الذكور والاناث لخلق أجيال متعلمة وقد شهد الفرع خلال العام الماضي ٢٠٠٣م نشاطاً ملحوظاً في انتشار مراكز محو الامية وقد التقيت بالاخ/ محمد علي وهان مدير عام مكتب محو الامية بالحديده والذي تحدث قائلاً :

الحديدة/ خديجه بورجي

● مكتب جهاز الامية بالحديدة فرع من فروع التربية والتعليم أو بالأصح فرع من فروع التعليم ثم استقلاله المالي والاداري عن مكتب التربيه والتعليم عام ٢٠٠٠/ ٢٠٠١ ومن هذا التاريخ اصبح ادارة مستقلة بها كل المسميات الموجودة في مكتب التربية لكن بشكل مبسط وبحسب حجم العمل وقد حصلنا على مبنى مستقل وتم تأثيثه بالمكاتب كما حصلنا على جهاز كمبيوتر والة تصوير وفاكس وليس على مستوى الادارة العامة بالمكتب بل على مستوى المراكز والمديريات .

- التي هي حوالي ٢٣ مديرية العاملة معنا حيث تم تأثيث معظم هذه المديريات بمكاتب وكراسي من اجل ان تستطيع ان تباشر عملها بصورة افضل وأحسن مما كان عليه سابقاً .

انشطة متعددة

ايضاً من الاشياء المهمة التي حصلنا عليها ترميم مركز التدريب الاساسي والنسوي في مديرية زبيد ومركز التدريب الاساسي والنسوي في مديرية باجل وبيت الفقيه والذي تم الانتهاء منه في العام الماضي كما تم مطلع هذا العام الانتهاء من ترميم مركز زبيد ونحن على مشارف الانتهاء من ترميم في باجل كما نطمح ان شاء الله ان نستحدث مراكز جديدة في بعض المديريات كما اننا استطعنا انشاء مراكز للتدريب النسوي خلال السنوات الماضية في مديريات الزهرة والمراوعه والتحيتا والجراحي وحيس والآن لدينا دعم في بعض المناطق على حساب الصندوق الاجتماعي للتنمية كما هو جار الآن في مديرية اللحيه بخصوص فتح عمل فصول محو الامية وسيتم بدء العمل بهذا خلال العام الدراسي القادم وان شاء الله لدينا متابعات وتنسيق مع بعض الجهات للتأثيث وارسال معدات وآلات لبعض عواصم المديريات لانشاء مراكز تدريب نسوي.

● ماذا عن عدد المراكز وعدد الملتحقين في تلك المراكز؟

- مهمة محو الاميه وتعليم الكبار هي محو أميه الابجدية بين الذكور والاناث وتشجيعهم على التعليم واكسابهم مهارات اساسية ونسوية في مختلف المجالات ومن الملاحظ ان هناك اقبالاً لا بأس به على التعليم من قبل الكبار فعد المراكز المنتشرة في ٢٣ مديرية بلغ العام الماضي ٢٠٠٣م / ٢٠٠٤م ٣٢٤ مركزاً لمحو الاميه وتعليم الكبار منها ١٠٥ للذكور ٢١٩ مركزاً للاناث والجدول التالي يوضح عدد المراكز وعدد الصفوف .

الصفوف المهارات	عدد المركز		اجمالي
	ذكور	اناث	
اول اساسي	١٠٥	٢١٩	٣٢٤
ثاني اساسي	١١٨	٢٤٤	٣٦٢
متابعة	٨٠	١٧٩	٢٥٩

وقد بلغ عدد المتقدمين والمسجلين في مراكز محو الاميه واقسام المهارات الاساسية خلال العام الماضي ٢٠٠٣م / ٢٠٠٤ سبعة عشر الفاً ومائة وسبعة واربعين دارساً ودارسة الا انه في نهاية العام يحدث تناقص وتسرب من قبل الدارسين والدارسات والجدول رقم (٢) يوضح اعداد الدارسين في صفوف محو الامية والاقسام والمهارات الاساسية واعداد المحررين من الامية .

جهود عظيمة

● ماذا عن آلية العمل ؟

- العمل في محو الاميه هو عمل طوعي يعتمد على المباده الذاتيه من الجهات الرسمية والشعبية وتبدأ الحركه من قبل الادارة التعليمية والادارة العامه للمديريه والمجلس المحلي لاستهداف العمل في هذه المديريه وليس هناك اختيار وانما الاعتماد على المباده من الناس في هذا الحي للعمل معنا لمحو أمية الناس في هذا الحي او القرى والمجال مفتوح للجميع فمراكز محو الامية منتشرة في ٢٣ مديرية على مستوى محافظة الحديده الا ان هناك ثلاث مديريات لا يوجد بها مراكز لمحو الاميه هي كمران والحجيلة والمغلاف وقد حاولنا في مديريات المغلاف والحجيله ان نفتح مراكز لمحو الأمية وكلفنا الناس في العمل في هذا الموضوع وبدأ العمل في تلك المديريات لمدة سنتين ثم انقطع العمل بها وبهذا انقطع الشخص المكلف وعادة الى مكتب التربية والتعليم والعمل القائم حالياً في محو الأمية وتعليم الكبار هون الحقيقه على جهود شبه ذاتية من المتبرعات من المدرسات بصورة خاصة ثم الجهود المضافه والجهود الكبيره التي تبذل من قبل القائمين على العمل سواء من الادارة العامة أو إدارات محو الامية وتعليم الكبار في المديريات وهي جهود كبيرة في هذا الجانب من أجل تنفيذ عمل محو الاميه في هذه المديريات ونستطيع ان نقول عليها انها جهود كبيرة وعظيمة من قبل الاداريين والمدرسين والمدرسات لأسباب ان هؤلاء العاملين يعملون بدون مقابل (مكافأة) حيث يبذلون من رواتبهم للحركة والمواصلة والاقناع ودفع الناس الى مراكز محو الأمية وأحياناً قد يبذل جزءاً كبيراً من راتبه من اجل هذا الغرض وتنفيذه وليس لديه اي مقابل يعطي في هذا الجانب .

حيث أن المبالغ التي يتقاضاها متعاقدو محو الأمية (مدرسين) لا نستطيع ان نسميها مكافأة حيث ان الشهر محسوب على مدرسي محو الامية الف وخمسين ريالاً فقط حيث ان فترة العمل في محو الاميه ما يقارب تسعة اشهر ونعتمد لهم ستة اشهر اي ان المبلغ السنوي الذي يتقاضاه هو ٦٣٠٠ ريال ولدينا من المعلمين المتعاقدين العاملين معنا حوالي ٥٠٣ متعاقدين وعند ما ياتي توزيع العقود هنا تكمن المشكلة فمثلاً ان اكبر مديرية فيها عقوداً وهي مديرية الحالي في الحديدة حيث هناك ٤٦ عقداً فعند التوزيع على المعلمات حددنا ان عدد عشر مدرسات لم يتحصلن على عقود مما اصطررنا ان نقسم المبلغ على الجميع بحيث كل متعاقد يتحصل على ما يقارب خمسة آلاف ريال في السنه حيث المبلغ لا يكفي لشيء وما يستغرب له انهن رضين بهذا ومواصلين معنا وهناك من المدرسات يعملون معنا في محو الامية لهن عشر سنوات مواصلين بهذا العمل الطوعي.

الامكانيات

● ماذا عن امكانياتكم في اماكن التدريب؟

- اماكن التدريب غير مهيئة في معظم المناطق فقضية الخياطه والتطريز والكهرباء والسباكة لتدريب الاساسي والنسوي بحاجة الى مواقع مؤمنة وحصينه وتكون مهيئة تهيئة كاملة حيث إننا في محو الامية تقوم بتدريس في احواش او خلفيات المساجد او في مدارس في فترات العصرية وحيث ان المدرسة او المكان الذي تقيم فيه مركزاً لمحو الاميه ليس مخصصاً لنا وبهذا لا يمكن ان نضع فيها الآلات او معدات من هذا القبيل .

اما عن المباني التابعة لجهاز محو الامية بالحديدة يوجد لدينا التدريب الاساسي والنسوي في زبيد وباجل وبيت الفقية وهي مبان كبيرة ومبان ضخمة وأسست في السبعينيات بعد الثورة بفترة بسيطة لم يستحدث بعدها اي مبنى خاص او تابع لمكتب محو الامية وتعليم الكبار في محافظة الحديده الى الآن ولكن هناك بعض المواقع التي سلمت الينا كادرات لمحو الامية على اساس ان تقوم فيها مراكز محو الامية لتدريب الاساسي والنسوي وعلى سبيل المثال في الزيدية مسلم الينا جناح في المعهد العالي للمعلمين وقد تواصلنا مع جهاز محو الاميه وهناك جهود تكلل بالنجاح.

اما بالنسبة للمديريات التي بها مركز تدريب اساسي ونسوي فهي تكون في اماكن ايجار واماكن متبرع بها الناس في هذه المناطق وغالباً لا تستمر في مكان محدد بعينه حيث ان صاحب المكان بحاجته أو اذا كان المؤجر يطلب زيادة في الايجار فامكانيات جهاز محو الامية غير مشجعة في قضية ان تصبح لنا مبان خاصة كما نحن ومع هذا فاننا نسعى بكل جهد وقوة وان شاء الله نعطى ما نريد .

التدريب

● ماذا عن جانب التدريب؟

- قمنا خلال العام الماضي بتنفيذ ثمان دورات تدريبية لمعلمي ومعلمات محو الامية بتمويل من الصندوق الاجتماعي للتنمية لعدد ٢٥٤ متدربه ومتدرباً من مختلف المديريات وقد تم تدريبهم على تدريس منهج جديد وكان محو الامية حيث ان الجهاز اصدر منهجاً جديداً وكان هذا المنهج بحاجه الى معرفة كيف يدرس.

وهذه الدورات نفذت في ثمانية مواقع معنا ثلاثة في المدينه ونفذت دورة في مديرية الزيدية ودورة في مديرية الزهرة ودورة شملت عدداً من المديريات في بيت الفقيه ومديرية زبيد ومديرية حيس وكانت هذه الدورات بالتنسيق مع جهاز محو الاميه وقمنا ببرنامج تثقيفي صحي للدراسات والمدرسات بالتنسيق مع جمعية رعاية الاسرة اليمنية وقد تمت هذه الدورات في معظم مراكز المدينة كما شاركنا مع الجمعية في تدريب خمس مشرفات ومدرسات في التثقيف الصحي وشاركنا تدريب عدد خمسة اداريين في برنامج الحاسب الالي بالتنسيق مع مكتب التربية والتعليم .

- كما قمنا بالتنسيق مع منظمة اليونيسف بتدريب عدد سته وعشرين معلماً في مديريات .

الزيدية والقناوص والمنيرة والضحى والمغلاف لتعليم ما يقارب مائه دارسة في المراكز وقد بدأ العمل بهذا البرنامج من شهر مايو وهذا الان مستمر وله برنامج مستقل عن برنامج محو الاميه الذي نحن نسير عليه وايضاً لدينا تنسيق مع برنامج الاحتياجات الاساسيه الذي يشرف عليه مكتب الصحة وبدأنا بتنفيذ خمسة مراكز في مديرية المراوعة وثلاثة مراكز في منطر التابعة لمديرية الحوك بالاضافة الى تدريب عدد مائه متدربة في مدينة اللحية مديرية واللحية.

الصعوبات

●ماذا عن الصعوبات ؟

ان وجدت الصعوبات تعرقل العمل وصعوبات لدينا عديده واهمها : عدم وجود ميزانية تشغيل كافية للادارة العامة ومراكز التدريب الاساسي والنسوي وانعدامها لدى ادارات محو الامية وتعليم الكبار بالمديريات .

- عدم توفر وسائل مواصلات لمتابعة العمل على مستوى المديريات وعدم وجود حوافز حتى لو عينيه على الاقل للدارسين بمراكز محو الامية من كبار السن مما يؤدي الى تسرب بعضهم عن الدراسة بحثاً عن لقمة العيش .

ضآلة المكافأة التي تغطى للمتعاقدين .

- غياب المؤسسات الحكومية والقطاعات المنظمة عن القيام بدورها المساهم في مجال محو الامية .

تهالك الآلات والمعدات الموجودة بمراكز التدريب الاساسي والنسوي نتيجة لقدمها وعدم اجراء الصيانة اللازمة لها حتى الآن وعدم وجود مبان ثابتة لبعض تلك المراكز.

جدول رقم (٢)

الصفوف المهارات	المسجلون	المتسربون	المتقدمون للامتحان	الناجحون	الراسبون
اول اساسي	٨١٨٤	٢٨٧٠	٥٣١٤	٤٣٣٩	٩٧٥
ثاني اساسي	٥٢٩٤	٢٩٩٨	٢٢٩٦	١٨٥٦	٤٤٠
متابعة	٢٧٤٢	٨٥٢	١٨٩٠	١٥٢٣	٣٦٧
مهارات اساسية	١٩١	١١٣	٧٨	٧٨	-
مهارات نسوية	٧٣٦	١٤٥	٥٩١	٥٧٨	١٣
الاجمالي العام	١٧١٤٧	٦٩٧٨	١٠١٦٩		١٧٩٥