

## التشغيل في اليمن.. الواقع والطموح (٢)

- ٥- الترويج الاعلامي واعداد الادلة لكي يستخدمها المتهمنون والموظفوون .  
 آ- تمكين العاطلين غير الاميين والذين يتعلمون غير الاميين من الحصول على خدمات الصندوق .  
 ٧- الاختبار النهائي للمترشحين .  
 ٨- تزويد إدارة العمل للحساب الخاص بالبيانات والمعلومات الاولية عن المسجلين الرائدين الباحثين عن العمل وتقديمها وحققتها في دسكات .  
 ٩- التخفيف والبشرة للمترشحين .  
 ١٠- المراقبة والتاكيد من صحة استخدام التمويل .  
 ١١- تدريب موظفي إدارات العمل للحساب الخاص .  
 ١٢- التعاون والتشاور والاستفادة من خدمات المستشارين والخبراء الدوليين والوطنيين .  
 ١٣- إنتاج أفلام وثائقية تلفزيونية تحت عنوان ( فلتكن صاحب عملك ) تروج للعمل الخاص والمشروعات الصغيرة .



د/ عادل الشرجي

**ثالثاً - تنمية التشغيل :** على ضوء ماقدم شرحة يمكن القول بأن مكاتب التشغيل الرسمية لا تلعب أي دور من أجل تنمية التشغيل نتيجة عدم قيامها بدورها المأمول ، ومازالت حالة اللا مبالاة تجاه العاطلين في المجتمعات المحلية هي السمة الواضحة لدى المؤلفين في بعض إدارات التشغيل المحلي ، وأنهم ليسوا على استعداد لتغيير ما

يتغير تاريخ الوزارة - لذلك تتضمن هذه الفقرة أنماك للتغيير نحو الأفضل متضمناً مع التغيرات الوطنية والدولية والإقليمية ومواكبة مستجدات القرن الحادي والعشرين ، والوضع الجديد هو عبارة عن خطة لتنمية التشغيل نوجها بالبطاقات التالية :-

- (١) إنشاء وزارة العمل وتطوير أنظمتها ودعمها مع أي جهة أخرى ، في سبيل تطوير البنية الختلة التشغيل ومكافحة البطالة ، والتوافق مع وزارات العمل في دول مجلس التعاون الخليجي .
- (٢) إعادة هيكلة وزارة العمل بحيث تكون من القطاعات التالية :-

- قطاع علاقات العمل :
- الإدارة العامة لتفتيش العمل .
- الإدارية العامة لمعايير العمل .
- الإدارية العامة للصحة والسلامة المهنية .

**قطاع التشغيل :**

- الإدارة العامة لخطيط وتشغيل اليد العاملة .
- الإدارية العامة لمكاتب التشغيل الخاصة .
- الإدارية العامة للتشغيل الذاتي ●

**قطاع القرى العاملة :**

- الإدارة العامة لبيانات سوق العمل .
- الإدارية العامة للمرأة العاملة .
- الإدارية العامة لكافحة عمل الأطفال .

**● قطاع الشئون المالية والإدارية والوارد البشرية :**

- الإدارية العامة للشئون المالية .
- الإدارية العامة للشئون المائية .
- الإدارية العامة للبيئة .

**الإدارة العامة للشئون المالية .**

**البشرية .**

(٢) تمكين المؤلفين الآباء الذين والجامعيين من شغل إدارة التشغيل المحلي والاجنبي وإحالة المؤلفين غير الجامعيين إلى وظائف مناسبة ( مفترضين ، مترجمين ، أرشيف ، طباعين ، سوقيين ، مارسليان ) .

(٤) تزويد مكاتب التشغيل الرسمية بموارد شهريّة موكّلة وعدم توظيف أي شخص في الوزارة لا يحمل مهنة جامعي .

(٥) إعداد دليل عملي عن إجراءات العمل للحساب الخاص بجهة تقديم الشهادة لمكتب التشغيل الرسمي حول القوانين والمارسات التي تحكم المرشحين للعمل للحساب الخاص ، والوظائف المهمة التي يتبعها إدارات التشغيل المحلي وإدارات العمل للحساب الخاص .

(٦) تنظيم مؤتمر وطني عن النهوض بالعمل للحساب الخاص بشاركة فيه محافظ المحافظات ورؤسائهم ووكالاتهم ومدراء عموم مكاتب التشغيل والوزراء والمنظمات المهنية .

(٧) استصدار قرار من السلطة العليا بشأن منع الاعفاءات لغير اليمنيين في مجال العمل للحساب الخاص كما يلي :-

١- إنشاء إدارة العمل للحساب الخاص وتنسيق بعض العاطلين للإبازان .

٢- عدم تسهيل الانتقام .

٣- عدم كتابة المهرجان التجاري .

٤- إدخال معايير الاتجاهية والنوعية .

٥- عدم إمكانية الوصول إلى الأسواق .

٦- صعوبة الوصول إلى التكنولوجيا الجديدة .

٧- عدم ملامة الاستراتيجيات الادارية في الصنف أو في البنك أو في إدارة التشغيل .

٨- عدم القدرة على تسديد الضريبة المفروضة على المشاة .

٩- عدم القدرة على تسديد الإيجارات والفاوتين .

١٠- فلة موارد الصندوق .

١١- سوء تسيير مكتب التشغيل الرسمي وتعرض بعض العاطلين للإبازان .

فإذا تم إنشاء صندوق العمل سيكون دور مكاتب التشغيل الرسمية في مجال النهوض بالعمل للحساب الخاص كما يلي :-

١- إنشاء إدارة العمل للحساب الخاص وتنسيق الاجراءات وتوفير المؤلفين الأليانين .

٢- المساعدة في توجيه رسائل إلى مراكز التدريب .

٣- تيسير إمكانية العمل للحساب الخاص لن يزيد عن تغير عملهم .

٤- تطبيق خدمات الأقراض بحسب النطاق الجغرافي للمحافظة .

٥- تحسين نظام المعلومات حول التشغيل في إطار التنسيق مع برنامج نظام معلومات سوق العمل .

٦- الترويج الاعلامي واعداد الادلة

لكي يستخدمها المتهمنون والموظفوون .

آ- تمكين العاطلين غير الاميين والذين يتعلمون غير الاميين من الحصول على خدمات الصندوق .

٧- الاختبار النهائي للمترشحين .

٨- تزويد إدارة العمل للحساب الخاص بالبيانات والمعلومات الاولية عن المسجلين الرائدين الباحثين عن العمل وتقديمها وحققتها في دسكات .

٩- التخفيف والبشرة للمترشحين .

١٠- المراقبة والتاكيد من صحة استخدام التمويل .

١١- تدريب موظفي إدارات العمل

للحساب الخاص .

١٢- التعاون والتشاور والاستفادة من خدمات المستشارين والخبراء الدوليين والوطنيين .

١٣- إنتاج أفلام وثائقية تلفزيونية تحت عنوان ( فلتكن صاحب عملك ) تروج للعمل الخاص والمشروعات الصغيرة .

**رابعاً - تنمية التشغيل :** على ضوء ماقدم

القيام بدورها الاعلى والميداني ، وفي هذا السياق فإن الضرورة تستدعي

تحسين خدمات العمل من خلال إعادة النظر في هيكل مكاتب التشغيل وعلى

الوطني ، ذلك باعتبار أن تنمية التشغيل

جزء من التنمية الاقتصادية والاجتماعية

تحسن خدمات العمل من خلال إعادة

استخدام التمويل .

١٢- مدير عام مكتب العمل .

١٣- إدارة التشغيل المحلي .

١٤- إدارة العمل للحساب الخاص .

١٥- إدارة المساعدة إقامة المشروعات الصغيرة .

١٦- إدارة المعلومات والبيانات .

١٧- إدارة الاستخدام الآمني .

١٨- و يجب أن تتضمن إعادة الهيكلة

أقساماً فرعية لها صلاحيات

والختصاصات ومهام

ال القيام بدورها الاعلى والميداني ، وفي هذا

السياق فإن الضرورة تستدعي

توسيعها في كل

مكتب تشغيل لتنمية

كافحة مهام مكتب التشغيل

التشغيل ، بما في ذلك

موظفوها في إدارة

التشغيل المحلي للقيام

بالبحث عن الوظائف

الشاغرة ميدانياً .

**ثانياً - دور مكاتب التشغيل :**

يتغير تاريخ الوزارة - لذلك

تتضمن هذه الفقرة أنماك للتغيير نحو

الأفضل متضمناً مع التغيرات الوطنية

والدولية والإقليمية ومواكبة مستجدات

القرن الحادي والعشرين ، والوضع

الجديد هو عبارة عن خطة لتنمية

التشغيل نوجها بالبطاقات التالية :-

(١) إنشاء وزارة العمل وتطوير

أنظمتها ودعمها مع أي جهة أخرى ،

في سبيل تطوير البنية الختلة

المالية ، والتوافق مع وزارات

العمل في دول مجلس التعاون الخليجي .

(٢) إعادة هيكلة وزارة العمل بحيث

تكون من القطاعات التالية :-

● قطاع علاقات العمل :

- الإدارة العامة لتفتيش العمل .

- الإدارية العامة لمعايير العمل .

- الإدارية العامة للصحة والسلامة

المهنية .

**الثالث - دور مكاتب التشغيل :**

يتغير تاريخ الوزارة - لذلك

تتضمن هذه الفقرة أنماك للتغيير نحو

الأفضل متضمناً مع التغيرات الوطنية

والدولية والإقليمية ومواكبة مستجدات

القرن الحادي والعشرين ، والوضع

الجديد هو عبارة عن خطة لتنمية

التشغيل نوجها بالبطاقات التالية :-

(١) إنشاء وزارة العمل وتطوير

أنظمتها ودعمها مع أي جهة أخرى ،

في سبيل تطوير البنية الختلة

المالية ، والتوافق مع وزارات

العمل في دول مجلس التعاون الخليجي .

(٢) إعادة هيكلة وزارة العمل بحيث

تكون من القطاعات التالية :-

● قطاع علاقات العمل :

- الإدارية العامة لخطيط وتشغيل اليد

العاملة .

- الإدارية العامة لمكاتب التشغيل

ال الخاصة .

- الإدارية العامة للتشغيل الذاتي ●

**الرابع - دور مكاتب التشغيل :**

يتغير تاريخ الوزارة - لذلك

تتضمن هذه الفقرة أنماك للتغيير نحو

الأفضل متضمناً مع التغيرات الوطنية

والدولية والإقليمية ومواكبة مستجدات

القرن الحادي والعشرين ، والوضع

الجديد هو عبارة عن خطة لتنمية

التشغيل نوجها بالبطاقات التالية :-

(١) إنشاء وزارة العمل وتطوير

أنظمتها ودعمها مع أي جهة أخرى ،

في سبيل تطوير البنية الختلة

المالية ، والتوافق مع وزارات

العمل في دول مجلس التعاون الخليجي .

(٢) إعادة هيكلة وزارة العمل بحيث

تكون من القطاعات التالية :-

● قطاع علاقات العمل :

- الإدارية العامة لخطيط وتشغيل اليد

العاملة .

- الإدارية العامة لمكاتب التشغيل

ال الخاصة .

- الإدارية العامة للتشغيل الذاتي ●

**الخامس - دور مكاتب التشغيل :**

يتغير تاريخ الوزارة - لذلك

تتضمن هذه الفقرة أنماك للتغيير نحو

الأفضل متضمناً مع التغيرات الوطنية

والدولية والإقليمية ومواكبة مستجدات

القرن الحادي والعشرين ، والوضع

الجديد هو عبارة عن خطة لتنمية

التشغيل نوجها بالبطاقات التالية :-