

# إيجابيات الزواج الجماعي .. !!

عبدالله البحري

تكاون الاعراس الجماعية التي رعى معظمها واشرف عليها بنفسه رمز الوطن وزعيم الأمة فخامة الاخ الرئيس علي عبدالله صالح من بين تلك المنجزات الاجتماعية ومن اهم وابرز التقاليد والعادات المحمودة التي لاقت تأييداً جماهيرياً سيما وان هذه الاعراس التي حظي بها مئات الشباب سواء من المتضمنين للسلك العسكري او سواهم من ذوي الدخل المحدود قد اسهمت في ترشيد وتقليل النفقات والإعباء المادية التي كانت والى وقت قريب جداً تشكل كاهل هؤلاء الشباب وأسرههم، ولعل الأمر برمته قد بات اشبه بالبلمسة الشافعي والذي يبحث عنه معظم الشباب اليمني وليس بالغريب على قيادتنا الحكيمة والتي يمثها الاخ الرئيس المناضل علي عبدالله صالح بان ترضى

وتشرف بشكل مباشر على تدشين مثل هذه الاعراس الفريدة والمتميزة من حيث كونها تطبيقاً للشرائع والسنة ذات التيسير والتسهيل ناهيك عن انها امتداد وتواصل لاحياء تراثنا وموروثنا الشعبي الاصيل والذي مازال الكثير من ابناء الوطن محافظين ومقتدين بها كسلوك وممارسة وخاصة عند اقامة الافراح والاعراس .. ان دعوة قيادتنا السياسية والاجتماعية ولاكثر من مرة لاقامة وتعزيز مبدأ التكافل الاجتماعي عبر ترسيخ العديد من النماذج الإيجابية والتي تراها عند كل مناسبة زواج او حتى عزاء قد استجاب لتفعيلها جميع الخيرين من كافة شرائح مجتمعنا الطيب والبنات عندما يتم

مجاهلة من قبل الجهات المعنية بوضع الخطط والبرامج وتحديداً منها الدولة والحكومة وهذه المسألة تكمن في اضافة حوافز مالية الى رواتب من ذكرناهم سلفاً وبحسب تقدير مستوى الدخل لهم لانهم قد بدأوا في تكوين أسر جديدة واصبحوا يواجهون متطلبات معيشية ضرورية ، كما هو واجب عليهم تجاه بناء الوطن ورفع معدل ادائهم ، وهي أمنية لامناص من تحقيقها ولعلي ارى ملاحظتها في الافق والابعد التي يرسمها كسابقاتها اب وراعي نهضتنا الحديثة فخامة الاخ الرئيس علي عبدالله صالح والذي يعلق كل الشباب اليمني عليه آماله وطموحاته الحاضرة والمستقبلية والذي ندعو له جميعا بدوام الصحة ومديد العمر باذن الله تعالى.

## وجهة نظر



إبراهيم المحمود

## العجز

نحتار أحياناً في اختبار الفكرة أو لنقل القضية التي تحتل الأولوية في اهتمامات الناس وتتشغل حيزاً من تفكيرهم وتتصدر قائمة مشاكلهم اليومية العامة .. وتتقافز الأفكار وتتسابق القضايا وتلج بقوة تأثيرها اللحظي على وضع نفسها في مقدمة كل القضايا.

وأمام هذا الكم من الهموم والقضايا الوطنية والقومية والإنسانية التي تفقد الصواب .. تتداخل الأفكار وتتشتت عناصرها ويفقد المرء القدرة على التركيز .. ويضطر غالباً للتعامل مع مهنة الكتابة وأفكارها على طريقة موظف الشؤون الاجتماعية حين يتزاحم أمام نافذته المئات من أصحاب الصالح وكل يريد إنجاز معاملته وتخليص صلاته أولاً ، وحينما يشتد الصراخ والزحام وعدم الانضباط وقلة النظام يتخذ الموظف قراره بإغلاق النافذة والتوقف عن العمل .. وكذلك يفعل .. لكننا القلم وخبز الأرز جانباً .. لكننا ما نلبث أن نعود للكتابة تحت ضغط المسؤولية وعذاب القلب ووجع الضمير الذي لا يضاويه

وجع المسألة ليست هروباً أو تدميراً أو مبالغة في عصبية التعامل مع الهموم اليومية ، لكنه الأمل الذي يعتمر القلب حين يجد المرء نفسه غير قادر على مشاركة الآخرين إزاء كل ما يجري ويعتزل سواء لبعده عن موقع القرار أو بفعل محاذير السياسة والفلسفة والاجتماع ..

والأمر لا يتعلق بحرية التعبير وحقوق «الفضفضة» المكفولة بالدستور والقانون .. لكن بالقدرة على إحداث فعل أو رد فعل أو تأثير يذكر بما يعطي الشعور بالارتياح والمساهمة في إصلاح الإعوجاج والتخفيف من معاناة الناس ومعالجة قضاياهم الحياتية.

almalemi@hotmail.com

## الحياة .. والماء

عبد القوي منصور المغربي

السيارات حيث استجاب المواطنون لذلك التوجيه بشكل منقطع النظير، وسبب ذلك التجاوب الكبير ولأن الجهة التي وجهت له بدأت بنفسها . وبما أن موضوع «المياه» جد خطير.. فمن المهم بمكان أن تقوم جهات الاختصاص في الدولة بمنع الحفر العشوائية وإرشاد المزارعين الى طرق الري الحديثة ومساعدتهم قدر الامكان بالمعدات التي يحتاجونها، اضافة الى قيامها بمنع غرس وتربية الأشجار التي تستهلك كميات كبيرة من المياه مثل «أشجار الكافور» حيث يقول الكثير من العارفين أن تلك الشجيرات لها القدرة على اللحاق بالمياه الى أي مسافة كانت بواسطة الجذور.

وقد تم منع غرسها في بلدان كثيرة ومن ضمن تلك البلدان سلطنة عمان.. فقد سنت قانوناً يعاقب من يقوم بغرسها اضافة الى تغريمه.

ونحن في بلادنا نرى أن هذه الشجرة هي أكثر الأشجار انتشاراً سواء في المدن حيث شمل غرسها المستشفيات والمصانع والمنازل أو في الأرياف حيث تم غرسها في الشعاب والجال وبأعداد كثيرة. ولكي يكتب لمساعي الجهات المختصة النجاح.. فإن عليها أن تبدأ من الأعلى وتنتهي بالأدنى كي تطاع ويسمع صوتها.. وأن تحذو حذو الجهة التي منعت عاكس السيارات فبدأت بنفسها، لا أن تظل تردد أطروحاتها للمواطن حول ترشيد استخدام المياه وتترك من هم السبب الرئيسي في اهدارها كما هم عليه.. لأن الموظف والمواطن ليس لديهم مساح أو حدائق ولا يستهلكون من المياه إلا ما يشربون أو يستحمون ، وما عدا ذلك فإنه يعتبر في نظرم إسرافاً وتبذيراً وهداراً للثروة المائية التي هي عماد الحياة وسبب استمرارها.

الماء هو الحياة.. وإذا انعدمت المياه انتهت الحياة لأنه لا بقاء لأي كائن حي دون ماء.. وصدق عز وجل القائل: «وجعلنا من الماء كل شيء حي» صدق الله العظيم.

كما أن رسولنا الكريم الذي لا ينطق عن الهوى عليه وعلى آله أفضل الصلاة وأزكى التسليم قال لأحد الصحابة عندما نظر اليه وهو يتوضأ: «لا تسرف. فقال: أفي الوضوء اسراف؟ فقال: نعم ولو كنت على نهر جار» صدق رسول الله عليه وعلى آله أفضل الصلاة وأزكى التسليم.

ونحن نقرأ الكثير عن تدني مخزون المياه الجوفية في بلادنا.. كما نسمع في المقابل الحث على ترشيد استخدام واستهلاك المياه.. لكن دون أن نلمس عمل شيء حيال هذه المحنة، مع أنها من الأمور التي يجب أن يحسب لها ألف حساب وأن تكون شغلنا الشاغل لأنها مسألة حياة أو موت.

ولأن الموضوع مهم، والأمر جلل فإنه لحرى بالجهات المختصة في الدولة أن تقوم بواجبها.

على أن تبدأ بمنع من يقومون بحفر الآبار الارتوازية العشوائية داخل أحواش منازلهم، وكذا منع المسابح المقامة بداخل تلك المنازل، ثم تقوم بعد ذلك بإرشاد المواطن وتوجيهه الى كيفية الحفاظ على الثروة المائية.. حيث أن المواطن يعرف انما يستغرقه من المياه في الشهر.. يستغرقه من يملك في منزله مسبح في اسبوع أو أقل من ذلك.. فكيف يقال له بأنه يجب عليه ترشيد استخدام المياه!!

كما أن المواطن اليمني لا يمكن أن يستجيب لأي إرشاد أو توجيه أو نصح.. ما لم ير أن من يطلب منه ذلك قد بدأ بنفسه.

وليس أدل على ذلك مما تم مؤخرأ حول منع عواكس

## عولة الاقتصاد والثقافة والسياسة والحفاظ على البعد الإنساني

سامي خشبة

كيف تستطيع المجتمعات المتطورة التي أنتجت التكنولوجيا الرقمية وشبكاتها المعلوماتية والتي تصدر رؤوس الأموال اللازمة للاستثمار والتنمية بالتالي على مستوى الكوكب كله؟ وكيف تستطيع المجتمعات النامية التي تستورد كلا من التكنولوجيا والاستثمارات معا؟ كيف يستطيع هذا النوعان من المجتمعات أن يحافظ كل منهما على هويته الاجتماعية - أو بتعبيرنا نحن العرب: خصوصيته - في العصر المعلوماتي وشبكاته الرقمية التي تتحول كل المعلومات فيها الى مجرد أرقام ورموز - تتجاوز - أو تتخطى كل الخصوصيات والهويات الفردية والاجتماعية - وقد تتعامل معها جميعا باعتبارها مجرد بيانات حسابية (رياضية) لا تواريخ خاصة لها ولا تفرقة بالتالي بين ثقافة - مما تشتر إليه الأرقام والرموز - وبين ثقافة أخرى؟

كان مانويل كاسيلز قد أوضح كيفية وأسس: ظهور المجتمع الشبكي في المجلد الأول من كتابه المؤسس: العصر المعلوماتي: الاقتصاد والمجتمع والثقافة، وكيف استفاد راس المال من تكنولوجيا المعلومات في إعادة هيكلة نفسه - اداريا واستثماريا - فحقق للمجتمعات الصناعية المتطورة في الغرب واليابان قفزة تنموية كبرى في سبعينات القرن العشرين..

في المجلد الثاني من الكتاب نفسه، وتحت عنوان: قوة الهوية يدرس كاسيلز الإشكالات الاجتماعية - الثقافية التي نشأت عن عولة رأس المال رغم المكاسب الهائلة التي حققها مجتمعات وعينها من خلال السهولة الهائلة لانتقال الاستثمارات العالمية من مراكزها - في الغرب واليابان - الى تلك المجتمعات. وراى كاسيلز أن التكنولوجيا الرقمية كانت هي الدافع الأول لتحقيق تلك السهولة... ولكنه يهجم بما فعلته المجتمعات المستقبلية للاستثمارات العالمية هذه لكي تستفيد بدورها ولكي تحقق نموها السريع في جنوب شرق آسيا ثم في الصين وبعض بلدان (أمريكا اللاتينية): كانت تلك البلدان قد ركزت طوال كامل على الأقل على كل من التعليم والتدريب وتطوير البنية الأساسية: بكل ما ستلزمه كل من هذه المجالات الثلاثة من مستلزمات ومعدات: من تجهيز المعلمين الى الباحثين العلميين الى تدريب العمال والأفراد على الأجهزة الادارية ومن ترجمة العلوم الحديثة وتآليف المعاجم الموسوعات التي تطوير التشريعات المالية والادارية الى بناء شبكات الاتصال والنقل... والمرافق... الخ... الخ...

غير أن كاسيلز يبنينا الى القضية الأساسية المترتبة على هذا الانتقال السهل للاستثمارات: رؤوس الأموال أصبحت عالمية لا تعتمد كثيرا على (دولها القومية) في رايه بينما أصبحت الأعمال - أي التصنيع والادارة والخدمات وغيرها محليين، وبدلك ينشأ في راي كاسيلز التناقض الرئيسي الأول بين العولة التي تتجاوز الهويات والخصوصيات الفردية والاجتماعية وبين

الهوية: العولة تجسدها الحركة المستمرة لرؤوس الأموال (تظاهرها وتساندها شبكات الميديا - وعلى رأسها شبكات التلفزيون الكوكبية أولا، ثم شبكة المعلومات الدولية أو الانترنت - ثانيا) أما الهوية فتجسدها الثقافات المحلية (القومية أو الجماعية) أولا كما تجسدها طموحات الأفراد والجماعات المحلية: الى أن يسيطروا على حياتهم وعلى بيئاتهم وعلى وظائفهم ومهنهم وعلى اقتصادياتهم وعلى حكوماتهم وعلى بلدانهم وأن يسيطروا في النهاية على مصير كوكبهم الأرض الكوكب الوحيد الذي يمتلكون حتى الآن أو الذي يستطيعون العيش فيه..

ويرى كاسيلز أن الاستثمارات العولية تحسن اختيار المناطق التي تحول اليها رؤوس الأموال - حيث تجد القوى العاملة المدربة - الرخيصة بقدر الامكان - والادارة المتطورة والمرافق الحديثة (طبعا - وإلا فكيف لحافظت على مستويات ونوعيات إنتاجها المطلوبة في الأسواق المختلفة في الامكانيات وفي الأنواع)... ولكن هذا يترتب عليه استبعاد أو إقصاء مناطق أو تجمعات بشرية أخرى، فتترك للخلف... أو لمجرد الاستغلال من كل نوع: استغلال ثرواتها الطبيعية أو أسواقها لاستهلاك المنتجات الرخيصة والمتدنية... أو السلاح الفاتح..

ويربط كاسيلز بين هذا التوزيع الاقتصادي - الاجتماعي للاستثمارات والنمو بالتالي - وبين الثقافة الشبكية التي أصبحت تعتمد اساسا على التلفزيون - الميديا الرئيسية في عصرنا التي توفر كلا من: الترفيه والمعرفة بالشكل وبالمستوى وفي الاتجاه الذي يفرضه المستثمرون في شبكات الإرسال - الفضائية - والمحلية إن أمكن..)

ثم يربط كاسيلز بين التوزيع نفسه للاستثمارات، وبين السياسة الشبكية أيضا - على مستوى العالم وعلى المستويات الإقليمية: إنها سياسة تعتمد بدورها على الميديا وتوجيهها المستمر للرأي العام في العالم وفي أقاليمه المختلفة..

وفي مواجهة هذا التركيب العولي - الاقتصادي - الثقافي - السياسي - يرى كاسيلز أن المجتمعات المختلفة - المتطورة، والنامية، والمستبعدة على السواء تفرض حركات اجتماعية - ثقافية أساسا، تسعى لمقاومة عمليات الخطيط أو التوحيد القياسي للبشر كالمهم وتقسيمهم حسب مصالح الاستثمارات العولية. كما تسعى لمقاومة عمليات الاستبعاد والإقصاء أو التهميش وعمليات محو الخصوصيات الثقافية، الجماعية والاجتماعية والفردية.. راي أن النزعات المحافظة من ناحية، والمبينة المتطرفة من ناحية ثانية هي التي تسود لمواجهة هذه الجوانب السلبية للعولة الاقتصادية/ الثقافية (الإعلامية) والسياسية.

ومع ذلك فقد أكد بالشواهد التاريخية أن هذا التطور المعلوماتي والتنموي ذاته يحمل للمجتمعات الواعية إمكانية مؤكدة للتخلص من عواقبه السلبية - أو لتجنب تلك العواقب: التعليم وتطوير الثقافات التقليدية هو الشرط الأول للخلاص، أما الشرط الثاني فهو تطور الأسرة الديمقراطية حيث تتساوى فرص النساء والرجال مساواة حقيقية، وتتساوى حقوق الشباب والكهول والشيوخ: فإذا كانت الأسرة هي البذرة الأولى للمجتمع، فإن مجتمعات العصر المعلوماتي - الشبكي - لن تتخلص من سماتها هذا العصر، أو لن تتجنبها - إلا بغرس الديمقراطية في قلب هذه البذرة: إن حرية الأفراد - في إطار من الالتزام الواعي - هي الشرط اللازم لاستعادة الوجه الإنساني للمجتمع، أو للحفاظ عليه، وعلى خصوصيته المتطورة والمتفتحة في ذات الوقت.

(●) كاتب عربي..

## التحديات التي تواجه القيادات الادارية



أحمد عبد ربه علوي

وفريق ثالث يراها اطاراً جديداً لرفع أسعار منتجات القطاع العام، وهذا أيضاً رد طبيعي لعملية التغيير حيث تكون نظرة كل فريق منطلقاً من مكاسبه الخاصة ومحصورة في زاوية اهتماماته، وهو أمر لا بد وأن يتفهّمه المشرف على عملية التغيير والسلطة المختصة بأحدث التطوير.

٦) الوعي المحدود بأهمية التطوير، وضرورته في مواجهة التحديات التي لدى بعض القيادات الادارية المرتبطة بالتطوير وذلك لغبات النظرة الكلية الشاملة بطرف اليمن الاقتصادية وحجم التحديات وبدائل المواجهة وتجارب الدول الأخرى واستراتيجيات التطوير الحالية وحدودها ومداهم الزماني، وغير ذلك من قضايا تحتاج الى توعية جماهيرية يمكن لأجهزة الاعلام أن تلعب دوراً كبيراً فيها.

### دور الادارة

تشير تجارب الدول المتقدمة الى أن نقطة البداية على طريق صناعة ما حققته من تقدم تكندي استشرار القيادات الادارية بهذه الدول لحجم التحدي الذي يواجه الأمة وحدوده ومتطلبات مواجهته.. فها هي اليابان عملاق الاقتصاد الأول حالياً والذي سبق وأن أعلن امبراطورها في عام ١٩٤٥م هزيمتها كما أعلن أيضاً بأنه لا سبيل الى مواجهة هذه الحقيقة إلا تحدي كل ما يفرضه واقع الهزيمة وأن الطريق الى ذلك هو التفرغ للانتاج لإعادة البناء، ثم الإنطلاق لفرض الإرادة اليابانية من منظور اقتصادي.. وقد تحقق لها ذلك. وتلك هي أمانياً فقد راي قادة الادارة فيها أن واقع الهزيمة والتقسيم هو نوع من التحدي وانطلقت سياسة الشطر الغربي نحو هدف استراتيجي ظهر في مسمى الدولة نفسها (أمانياً الاتحادية) وقد تحقق لها ذلك الهدف فعلاً فيما لا يزيد على أربعين عاماً بفضل ما تحقق لها من تقدم اقتصادي كان

هو القاعدة التي استندت اليها في طريقها لإعادة ألمانيا الموحدة كواقع يفرض نفسه حالياً على الساحة الدولية.

وقد أوجز واحد من القيادات الادارية الأمريكية خلاصة الموضوع عندما قال: خذوا منا كل ما صنعناه وكل تجاربتنا وطرق مواصلاتنا وأموالنا، ولا تتركوا لنا سوى تنظيمنا وفي أربع سنوات سوف نسترد مجدنا.

وهذا يعني أن بداية الطريق لمواجهة التحدي (مهما عظم) هو وجود قيادات ادارية متفهمه لحقيقة التحدي وابعاده ولديها فكر استراتيجي على مستوى ذلك التحدي وتتطلب منه هذه القيادات ان رسم خططها ووضع الترتيبات المناسبة وتتخذ في اطاره كل ما يلزم من قرارات لمواجهة التحدي وتغيير الواقع واهدات التغيير المطلوب في اتجاه الهدف الاستراتيجي وهو صناعة التقدم.

لقد أظهرت احدي الدراسات الأكاديمية أن مفهوم وابعاد التحدي الذي يدفع الادارة العليا وبحركها لم يكن هو تحقيق التقدم للوطن فقط، وانما كان تغيير وجه الحياة في العالم والتأثير في تاريخ الإنسانية وذلك عندما سنل رؤساء أكبر الشركات العالمية عن طبيعة التحديات التي تواجههم وابعاد تحقيق الذات لكل منهم فكانت اجاباتهم تشير الى ضرورة توجيه سياسة شركاتهم للتوصل الى منتجات تؤثر في شكل العلاقات الدولية ولها بصماتها في تطور الإنسانية مثل نظم الاتصالات والأقمار الصناعية والمنتجات الدوائية والتطبيقات التكنولوجية الحديثة ونظم المعلومات الحديثة والأسلحة المتطورة وغيرها.. مما نلمس أثره الفعلي على المجتمع العالمي حالياً الى حد أنها كانت السبب الرئيسي في إعادة صياغة العلاقات الدولية وظهور ما يسمى بالمجتمع العالمي الجديد.

تمثل القوانين الصادرة المتعلقة بالمجال الاقتصادي والمالي والاداري نقطة تحول حضاري في فكر المجتمع اليمني ومتطوره نحو التطوير الاقتصادي والمالي والاداري، باعتباره المدخل العلمي والواقعي لمواجهة القضايا الاقتصادية والمالية والادارية.

لقد اهتمت بعض القوانين بوضع اطار جديد يتم وفقاً له اعادة تنظيم القطاع العام من منظور اقتصادي ينظر الى الشركة أو المؤسسة، باعتبارها كياناً اقتصادياً مستقلاً يجب ان تعمل وفقاً لمبدأ التكلفة والعائد (بصرف النظر عن شكل الملكية) باعتبار أي شركة واحدة من الخلايا الحيوية التي يتكون منها النسيج الاقتصادي للمجتمع ومن ثم تتحدد قدرة النظام الاقتصادي على تحقيق التقدم بمقدار سلامة وصحة وحداته.

وقد اهتمت القوانين الصادرة المرعية بموضوع القيادات الادارية من حيث اسلوب الاختبار والتقييم والاعداد والنحضير وبيحت تتاح الفرصة لأفضل العناصر لتحمل المسؤولية في الجهاز الاداري للدولة.. بما يؤدي الى تعميق مبدأ الادارة بالأهداف والنتائج عند جميع المستويات ودون الدخول في تفاصيل أي من القوانين الصادرة بهذا الشأن الذي على ضوء تلك القوانين المنفذة بهمنا في موضوعنا هذا أن نورد مجموعة من الملاحظات على ردود الفعل التي ظهرت حتى الآن ولسناسها من خلال تجارب الاحتكاك بالقيادات الادارية بالحكومة والقطاع العام وهي على النحو التالي:

١) وجود حالة من عدم الاستقرار التنظيمي تميز المناخ السائد في الأجهزة الادارية وقطاع الأعمال العام، وهذا أمر طبيعي يرتبط بآي قرارات استراتيجيه وهي قرارات يترتب عليها تحول كامل في الموقف، وهو أمر مرغوب في سبيل الانتقال الى وضع أفضل.

٢) وجود شعور عام من الترقب والقلق وعدم الثقة أحياناً لدى أفراد الادارة العليا في مختلف المواقع، ولابد لنا أن نتوقع ذلك لأن التطوير يعني التغيير وهذا بدوره يمس الأوضاع المستقرة، ولاشك أن أي تهديد لذلك الاستقرار (حتى لو كان الفرد غير راض) يثير المشاعر الإنسانية، ويدعو الى القلق على المستقبل الوظيفي.

٣) تجاهل الهدف الرئيسي الذي صدرت من أجله هذه القوانين المنظمة المتعلقة بالتطوير وتغيير الوضع الحالي وصولاً الى وضع أفضل وانشغال كل طرف بالبعد الذي يهيمه فقط دون الاهتمام بالجوانب الأخرى وبما تظهر معه الصورة الاجمالية الشاملة ولها ايجابياتها الكثيرة.

٤) التسرع في الحكم على الغايات التي ينتهي عندها التطوير.. فالبعض يرى أن هناك بعضاً من مواد القوانين لا لزوم لها وهو بطبيعة الحال حكم متسرع، فالبعض يرى أن بعضاً من الإجراءات والأوامر والقرارات الخاصة أو المتعلقة بالقطاع الخاص مجرد وسيلة لبيع القطاع العام أو خصخصته وهو حكم متسرع لم تنص عليه تلك الأوامر أو التوجيهات الحكومية ضمناً أو صراحة كل ما في الأمر أن تلك التوجيهات الحكومية وضعت الأمور في تصايرها الصحيح عندما أعطى مجالس ادارة الشركات اتخاذ القرارات الخاصة بتصحيح الهياكل المالية والادارية مما يعني المحافظة على المال العام وادارته بما يتفق مع صالح المجتمع.

٥) النظرة الجزئية المحدودة لموضوع التطوير، فالبعض ينظر الى هذه الالبيات القانونية باعتبارها تنصب على اهداف محدودة مثل الوفاء بمتطلبات المنظمات الدولية دون أن يمتد التطوير الى محتوى النظام وتركيبته الحقيقية والبعض الآخر يراها تهديداً لمكاسب الطبقة العاملة،