

(٥٠٢) درجة وظيفية معتمدة للمحافظة لعام ٢٠٠٤م

الحديدة / قاسم البعصي

يقوم مكتب وزارة الخدمة المدنية والتأمينات بمحافظة الحديدة بدور ايجابي في اصال الوظيفة الرسمية للمستفيدين من شغل الوظائف في جميع المرافق الحكومية وتقديم الدرجات الوظيفية حسب الاحتياجات المطلوبة وفق اختصاصات المتقدم لطلب الوظيفة ويشهد هذا المرفق نشاطا ملموسا بصورة يومية اثناء الدوام الرسمي (الثورة) التقت الاخ/حميد الهندي مدير مكتب الخدمة المدنية والتأمينات بالمحافظة حيث اوضح خلال اللقاء بان اجمالي الدرجات الوظيفية المعتمدة لعام ٢٠٠٤م لمحافظة الحديدة (خمسائة واثنان درجة وظيفية) عن كيفية توزيع هذه الدرجات والمعايير والشروط الخاصة بمنحها وأمر متعلقة أخرى تحدث الاخ/ حميد الهندي قائلا :

اجمالي الدرجات المعتمدة للمحافظة ٥٠٢ درجة وبالنسبة لمعايير توزيع الدرجات على الجهات والمؤسسات يتم مناقشة الموازنة الخاصة بالمكاتب التابعة للسلطة المحلية ويتم اعتماد الدرجات المقدمه من قبل هذه المكاتب وذلك بعد المبررات القانونية لاعتماد هذه الدرجات ويتم مناقشة هذه الموازنة الخاصة بالسلطة المحلية من قبل اللجنة المكلفة من المحافظة وكذلك اللجنة المكلفة مركزيا أما بالنسبة للمؤسسات والهيئات والمصالح فيتم مناقشة موازنتها مركزيا.

أما عن آلية المفاضلة وكيفيةها فبالاقتدي في التخرج والتقدير الأعلى والأولوية لأبناء المحافظة والمديرية وذلك طبقا لقرار مجلس الوزراء رقم (٤٠) لعام ١٩٩٩م وقرار رقم (١٣٨) لعام ٢٠٠٣م بشأن الاسس المنظمة لعملية التوظيف في الجهاز الإداري للدولة والقطاعين العام والمختلط.

الصعوبات

● ماهي الصعوبات التي تواجهونها؟

– الصعوبات التي قلة الاعتمادات المالية وكذا قلة عدد الدرجات المعتمدة للمحافظة لان خريجي الجامعات يزدادون سنويا والدرجات ما تزال كما هي سنويا (هذه هي أهم الصعوبات).

انجازات عام ٢٠٠٣م.

● ماهي انجازاتكم للعام ٢٠٠٣م.

– لقد قمنا العام الاضي ٢٠٠٣م بالتوظيف الجماعي وقمنا باصدار الفتاوى والقرارات والتعزيز المالي جماعيا وذلك بناء على توجيه الاخ محافظ المحافظة العقيد/محمد صالح شمسان واقيم حفل جماعي في قاعة هيئة تطوير ضاحية شمسان واهم حفل جماعي في ومدير مكتب التربية وكذلك مدير عام مكتب المالية ومدير عام مكتب التعليم الفني والتدريب المهني وتم تسليمهم الفتاوى والقرارات والتعزيز المالي من قبل الاخ/محافظ المحافظة بدا بدد كما القى الاخ/محافظ المحافظة كلمة للاخوة الذين تم اختيارهم للتوظيف بان التوظيف هذا العام والاعوام الماضية يتم بحسب قرار مجلس الوزراء رقم (٤٠) وكذلك قرار مجلس الوزراء رقم (١٣٨) لعام ٢٠٠٣م ولا توجد اي وساطة او مزايده بين شخص وآخر.

● كم اجمالي المتقدمين لطلب الوظيفة وكيف تعالجون الطلبات المتزايدة؟

– اجمالي المتقدمين حتى يومنا هذا (٤٨٠٠) وما زال باب التسجيل مفتوحا اما الطلبات المتزايدة فلا ينظر لهذه الطلبات فنحن مقيدون بالموازنة الوظيفية التي تم ابلاغنا بها ولا يمكن أن نتجاوزها.

شكاوى الخريجين

● هناك شكاوى حول خريجين لديهم درجات من الاوائل ومع ذلك لا يحصلون على وظيفة بينما زملاؤهم توظفوا ماتعليقكم وكيف تعالجون ذلك؟

– سبق وأن تكلمت عن الاقدمية في التخرج والتقدير الأعلى والأولوية لأبناء المحافظة والمديرية أي تمت بحسب احتياج الجهة مثلا كان الاحتياج لبيت الفقيه مادة اللغة الإنجليزية فهنا يتم المفاضلة بين أبناء مديرية بيت الفقيه فقط وذلك بالاقدمية في التخرج والتقدير الأعلى وقد يتم الاختيار لشخص من أبناء هذه المديرية تخرج في عام ٢٠٠٢م وتقديره (جيد) بينما يوجد اشخاص من غير المديرية تخرجوا عام ١٩٩٩م وتقديرهم (ممتاز) ولكن لا يوجد احتياج لهذه المديرية فلا تستطيع اختيارهم لأن الأولوية لأبناء المديرية.



في مديرية يافع:

انجاز واعتماد مشاريع خدمية جديدة بتكلفة تزيد على ٥,٥ مليار ريال

المجلس ونعدها افعالا متقدمة التي الاسام اعادت ثقة ابناء المديرية بالسلطة المحلية وكما جرى تنفيذ شيء للمديرية بمنحنا ذلك الثقة في الاستمرار لتنفيذ اشياء اخرى جديدة من اجل خدمة مديرية يافع بالمحافظة لانها تستحق ان تقوم السلطة المحلية للمديرية باكثر مما عملت لها حاليا تقديرا منها لخصوصيتها واعتزازا لمكانة ابناءها المغتربين الموجودين في مختلف بقاع العالم الذين جعلوا مديريتهم في مرتبة رفيعة بواسطة عمرانها الجمالي الفائق الجامع ما بين الاصلية والمعاصرة من خلال تلك القصور التي يشيدونها في جميع مناطق مديريتهم ولا يسعنا ايضا سوى ان نقدم جزيل شكرنا وتقديرنا لسخامة الاخ/علي عبدالله صالح رئيس الجمهورية حفظه الله ورعاه الذي ضاعف فخامته من جمال مديرية يافع بمحافظة لحج من خلال المشاريع الخدمية العملاقة التي هي الآن منقذه او قيد التنفيذ او تحت المتابعة المستمرة منا وقد بلغت قيمة المشاريع الجديدة حتى اللحظة خمسة مليارات واكثر من نصف المليار ريال يقني.

كما نشكر مغتربي المديرية لدعمهم مديريتهم في إنشاء بعض المشاريع الحيوية المهمة. **المياه والكهرباء والطرق** وعن مشاريع قطاع المياه والبيئة الجديدة بالمديرية .. قال : انه قد تم انجازمشروع مياه الشرب النقية الانتهاء اخيرا من انجاز مشروع طريق العسكرية -بعوس-البيضاء الكبير الذي كلف الدولة مبلغاً قدره (٥) مليارات ريال وحاليا لدينا ايضا اعتماد مشروع شق وسفلتة طريق الفرزة-الملحي- بناء وذلك على ثلاث مراحل وكذا تم اعتماد مشروع طريق نقل الخلاء -اليزيدي-جبل الامطور- حمومة بمجهودات مباشرة ومتابعات شخصية من الاخ محافظ محافظة لحج.

الصحة والاتصالات

وقال عن مشاريع قطاع الصحة العامة والسكان الجديدة بالمديرية : جرى انجاز مشروع مستشفى الأمومة والطفولة بمديرية يافع بالمحافظة ومستوصف منطقة ذي ناخب بالمديرية بقيمة مالية اجمالية قدرت بـ(٢٥) مليون ريال والوحدة الصحية بمنطقة اليزيدي بالمديرية بقيمة (٨) ملايين ريال وإنشاء شقتين للأطباء والمرضى في مستشفى السلام بالمديرية بقيمة (١٠) ملايين ريال) وجميعها تم انجازها من المجلس المحلي للمديرية.

مشيدا في ختام حديثه بمجهودات منتسبي كل من قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات بالمديرية الذين يحتفلون لهم ببصمات مشرفة على هذا القطاع المهم بالمديرية وكذا مكتب بريد المديرية الذي جرى إنشاء مكتب جديد وحديث له وكذلك قطاع الداخلية وقيادة الامن العام بالمديرية لما حققته من تعزيز امني مستتب للمديرية من خلال تزويدها بالقوات والليات المستجدة وتحسينها الاوضاع الامنية بمديرية يافع بمحافظة لحج.

لصندوق النظافة والتحسين بمديرية يافع بمحافظة لحج لأول مرة الذي يتولى حاليا نظافة وتحسين المديرية من خلال تعاقد مع عمالة يجري دفع رواتبها مما يتم تحصيلها من ايرادات مالية لفرع الصندوق وتنتهجها فرصة بواسطة صحيفة(الثورة) الغراء لنشكر بعض مغتربي المديرية الذين زودوها سيارة حديثة خاصة لنظافة المديرية في سوق ١٤ اكتوبر وفي الوقت الراهن يعتزم كذلك مغتربو منطقة سوق السلام بتزويد المنطقة بسيارة مماثلة للنظافة ونشكرهم ايضا على هذه الخطوة الحميدة نحو مديريتهم.

استعادة سيارات منتهية

واوضح : انه جرى سحب الكثير من معدات الدولة بالمديرية المتمثلة في عدد من السيارات والشبولات والحفارات التي استولى عليها سابقا بعض الناهمين منها استعادة سيارة للنظافة تخص مكتب الاشغال العامة والطرق بالمديرية وكذا اثنين(بي ايه) و(بي فيور) وهذه المعدات تقوم بدور فعال في تنظيم وتنظيف وازالة عوائق الاسواق وتوسعة الطرق كما تم تشكيل لجان للإشراف على تلك الاعمال من الادارات التنفيذية بالمديرية ويرأس كل لجنة عضو من أعضاء المجلس المحلي للمديرية وقد تخصص -اخيرا -ابناء مديرية يافع بالمحافظة تلك الاعمال الطيبة التي جاءت لصالحهم ولصالح المديرية العام والتي اتخذها

مديرية يافع بمحافظة لحج كلما سنحت لي الفرصة بزيارتها غيرمرة برفقة الاخ/محسن علي التقيب الوكيل الاول للمحافظة رئيس فرع المؤتمر الشعبي العام بمحافظة الذي يحرص على اصطحابي معه كلما جذبته نحوه ولوع وشوق وحنين فضاء الجو(اليافعي) الطبيعي الالهي البديع اجدها تزداد القا وحسنا وجمالا سواء على صعيد الطراز المتميز لمبانيها المعمارية التراثية القديمة والحديثة معا، المشأة على الطريقة التقليدية الاصلية والمميزة بإقاعات العصر والحفاظة في الوقت نفسه على جذورها الضاربة في عمق القدم أو في منظور مشاريع البنى التحتية الاساسية الخدمية والحيوية الجديدة والمهمة في مختلف مجالات الحياة للمديرية وما يكمل هذه الصورة الجميلة والمتكاملة المعالم سوى ذلك المشهد الرائع المتمثل في الكرم اليافعي السخي الفريد والمهمود المقدم من ابناء المديرية لضيوفهم زائرو مديريتهم.

وخلال زيارتي الاخيرة للمديرية التقيت الاخ/حسين محمد قحطان المدير العام لمديرية يافع رئيس المكتب التنفيذي للمديرية رئيس المجلس المحلي للمديرية الذي تحدث لـ(الثورة) عن شتى المواضيع الضرورية المعتمدة بالمديرية في الاتجاهات كافة.. بالقول :

لحج /عيدروس زكي

لقد بذلت قيادة المكتب التنفيذي والمجلس المحلي لمديرية يافع بمحافظة لحج جهودا كبيرة لاعادة هيئة السلطة المحلية بالمديرية من خلال تنشيط مرافق الدولة ومؤسساتها فيها التي كانت في مستوى لم يكن مشجعا وكذا اخيرا تم تفعيل دور المجلس المحلي للمديرية بإخراج قراراته التي ظلت قلا اسيرة الادراج الى حيز الوجود والواقع التنفيذي الملموس وجرى العمل على وحدة المجلس المحلي للمديرية بروح الفريق الواحد التي كانت مغفودة منذ تشكيل المجلس المحلي للمديرية واصبح الآن أعضاء المجلس في مقدمة منفذي قراراته

تم تفعيل دور المجلس المحلي للمديرية وتنفيذ قراراته على الواقع العملي الملموس

