

التلاحمين الثورة اليمنية وثورة يوليو المصرية.. والفهم القاصر!

في رفع أرسدة حركة التحرر من الاستعمار الذي كان يبرز على أجزاء غالية من وطننا العربي.. فهذا النجاح الذي تكلل بالانتصار على قلوب الإمامة التي حاصرت عاصمة الثورة صنعاء لسبعين يوماً.. وكذا عبر جلاء آخر جندي للمستعمر من جنوب اليمن.. شامت إرادة المولى أن يتحقق عقب هزيمة ٧٧م مباشرة مما أعاد للعرب كل العرب الأمل والطمأنينة ورفع معنوياتهم المنكسرة جراء العدوان الإسرائيلي..



وليد محمد المشيرعي

ولا أعتقد أن أحداً في أي قطر عربي لم يكن في نفسه ذلك الصدى الرائع لبناء الانتصار اليمني.. وهو الصدى المدوي الذي رفع عاليًا راية الكفاح والصمود في وجه العدوان وحملات الضغط القادمة من الخارج..

كيف إذن بعد هذه السمات والدلالات والحقائق الواضحة وضوح الشمس في كبد السماء نسمع لمن يحاول أن يغسل عقولنا بهذر الحديث الذي لا مصادقية له ليقنعنا قبل أن يقنع نفسه حتى بأن مؤازرة شعب مصر لشقيقه الشعب اليمني كانت وبالاً على كليهما وعلى الشعوب العربية الأخرى!؟

وكيف لئله هؤلاء أن يتوقعوا رواجاً لبضاعتهم المسمومة وهي بهذا التقديم المقرن للنفوس والبعيد عن منطق التاريخ ووقائعه!؟

إن الجواب ربما لا يعتمد على الحدث أو المسألة في جوهرها بقدر ما يذكرنا بأن الكثير ممن يلجأون إلى التحامل وتشويه الصورة الناصعة لا شيء سوى تصفية الحسابات السياسية ضد مؤازرة شعب مصر للثورة اليمنية ودوافعهم تكشف واحداً من أسباب التراجع القيمي الخطير الذي تعيشه أمتنا..

كما يستبد بنا الشعور الطافحي بالألم والحصرة تجاه ما يوجه من إساءات إلى سجل كفاح الثورة اليمنية ومآثر النضرة والشهامة ممن وقفوا معنا في خندق الدفاع عن حق الشعوب في التحرر والانتعاش وخوض غمار التطور والتحديث.

وما عليه من واجبات كلها تقرب إلى أقرب وأصغر رقم أو مدير أو سكرتير عسكري، وعندما يعمد مسئول مالتريسيخ جهل الموظف أو العامل لديه بحقوقه وإلغاء مآلديه من كيان أو تعويم مايتوافر عليه من قدرات وطاقات ، هنا تظهر لنا صورة أخرى مغلوطة من الممارسة غير الصالحة للمسئولية أو المنصب.

وأخيراً

■ المركز أو المنصب يعني مسئولية ويعني تكليف ولكنها وبسبب عدد من الممارسات الخاطئة وعدد أكبر من المفاهيم المغلوطة ليس في واقعنا المحلي بل حتى على الصعيد العربي والشعوب غير الواجبة، بسبب ذلك تظهر ممارسات ترسخ للفساد بكل ألوانه وتجذر للجهل بسبل العلاج وأسباب الخروج من حلقة العمل السليم والممارسة الأصلح لأية مهمة فيها مسئولية تحتم على الجميع أن يطلع بها ويعمل في ضوءها من أجل الصالح العام ومن أجل الوعي العام بأن كل فرد هو صاحب مسئولية تجاه نفسه وتجاه من حوله وقبل ذلك وهو الأهم بلده، وعندما نصل جميعاً لسنوى الشعور بالمسئولية وفهم استحقاقاتها نكون قد قطعنا الشوط المهم في طريق العمل والتعامل والعيش بمسئولية حيث دائماً يتفق الصبح على الغلط ويتلاشى الأخير بارزدياد مساحة التفكير باننا مسئولين.. يقول رب العزة «وقومهم إنهم مسئولون» صدالة العظم.

عناصر العولة الخيرة بخطوات أخرى ربما يكون من بينها التقليل من الأمل الذي لا تتسبب فيه كوارث الطبيعة بل الكوارث البشرية الناشئة عن العولة العسكرية المتمثلة في نشر جيوش بعض الدول، وعلى رأسها الدولة الكبرى، في كل أنحاء العالم (كان من الجميل والشاذ من الناحية الرمزية في ذات الآن أن نرى جنود الجيش الأمريكي وهم يقدمون المساعدات لضحايا الحرب منطلقين من ذات حاملات الطائرات التي تستخدم لضرب دول وشعوب بعيدة عن الولايات المتحدة الأمريكية).

وإذا انتقلنا من العولة إلى العالم العربي فقد أظهرت الكارثة خلالاً كبيراً لا نقول في الشعور الإنساني العربي ذاته، بل في مقدار التعاطف الذي أظهره العرب تجاه النازلة الآسيوية، وهو مقدار يبعث على الخجل على أقل تقدير.

لا ريب أن العرب يعانون بأنفسهم من نكبات سياسية وعسكرية واجتماعية (.... الخ، ان كان لها آخر) إلا ان من الغرب ان العرب لم يظهروا أقل التسوقع من التعاطف مع منكوبي الكارثة رغم ان الدول التي تعرضت لهذه الكارثة هي دول صديقة للعرب سياسياً في الزمن المعاصر (برغم رفضها لمنطق التعاطف القائم على المصالح السياسية وقت الكوارث الطبيعية)، كما انها دول صديقة للعرب تاريخياً، وسيكون من الثرثرة غير المناسبة للتذكير هنا بالعلاقات البحرية القديمة بين عالمنا العربي وخصوصاً دول الجزيرة العربية وشرق آسيا.

والاغرب ان انتقلنا إلى مستوى النخب الثقافية ان هذه النخب لم يستوقفها كثيراً هذا الحدث الرهيب حتى الآن، وهو ما يبعث على التساؤل ان كان فقدان الاستجابة هذا منيعه فقدان الاحساس التام بالمعانة البشرية (غير العربية) أم انه مجرد تاخر (له اسبابه التي لم يتبين حتى الآن كنهها).

حول (تسونامي) آسيا وبعض معانيه

عبدالله الحراصي

نشر خبر الكارثة مباشرة في وقت حدوثها وهو ما بعث وحدة شعور بالألم يعيشها كل البشر في شتى أنحاء العالم، وهي وحدة تظهر أصالة تضامن الانسان مع اخيه الانسان في اوقات الشدة والتوازل. كما ابرزت الكارثة أيضاً جانباً خيراً آخر للعولة وهو المساعدات الدولية، فقد تداعت الدول إلى مساعدة ضحايا هذه النازلة الآسيوية، وقد شعور يظن ان مفهوم الدولة ذاته قد تغير بعد ان كان تابعها، فقد اصبح من صلب واجبات الدول ان تعين الدول الأخرى وهو ما يعطي الدول بعداً عولياً خيراً. كما اتضح دور المنظمات الدولية كذلك في تخفيف الانسان من هول الكارثة كدور منظمات الصليب والهلال الاحمر ومنظمة الصحة العالمية وغيرها من المنظمات الهادفة إلى تقديم العون وقت الكوارث. كل هذه المؤشرات تكشف عن وجه خبير حقيقي للعولة، وهو وجه ربما يخفي احياناً في الاوقات العادية حينما يتم اختزال العولة في تأثيراتها السلبية على الحضافات المحلية، وربطها بالثقافة الغربية (الأمريكية في الغالب). العولة التي تتجلى هذه الأيام على اثر الزلزال (تسونامي) هي ثقافة اعظم من ثقافة الازياء والطعام واغاني الروك، بل هي ثقافة شعور الانسان بالإنسان الآخر الذي يعيش بعيداً عنه في سواحل آسيا، وهي ثقافة تنطلق من الشعور الإنساني الواحد بالألم إلى التزامات مادية حقيقية ستعبر بلا شك من لحقت بهم اضرار هذه الكارثة.

ثقافة التضامن القائم على الشعور بالألم ينبغي ان تعزز باعتبارها احد اهم

■ ما أكثر ما يتسابق الناس في بلدنا اللطفر بالمسؤولية التي قد يكون من أي وزن أو مستوى وعندما يصل الواحد منا إلى كرسي المنصب ولقب المسؤولية تجده ينسى نفسه وينسى ماضيه الذي ألقته وقبل ذلك وهذا الأبرز ينسى رسالة المنصب الذي يتحمته ويتصلص من المسؤولية التي تربك عنقه سواء رضي أم كره، ليس في دنياه بل في آخرته أيضاً.. وما قاندي لهذا الاستهلال هو العديد من حالات التسابق ليس لجلب المسؤولية إما بالبحث الواضع الفاضح حيناً عند باب من بيده حق اقرار صاحبنا على مراره وحيناً بالفهولة أنى كانت صورها ، والنتيجة ان يقفز هذا على غيره الأكفا وهو في الحقيقة قد تجاوز إمكاناته ومستواه الذي ينبغي عليه ان يقضي فيه وقتاً أطول وان يبذل له جهداً أثقل.. وأحياناً يكون السعي للمسئولية بالكوب على عنق اخر «الدوس» على كتفه وظنهر.

والمهم أنها كلها طرق التواء وتلونان في الولاء للنفس التي تعني إحترامها ولإخلاق التي تعني عدم تجاوز الحدود والخطوط، ولكفاءة التي هي ميزان تلبس فلان درع المسئولية وارتداء إعلان من الناس لجلب المنصب الذي هو في الأصل تكليف وليس تشريف.. وأمام أزمة الفهم والممارسة المغلوطة هذه تفتح أمام المجتمع أبواب ونوافذ الفساد والإفساد في توافق لا يؤدي لما هو خير وصحيح بل العكس هو يؤنس ويحذر لما هو أسوأ،

وراحته، وأولئك الذين ينطلقون من الطبيعة واحترامها ويرون ان الانسان ربما قد تسبب، جزئياً، بتدخله في الطبيعة والمبالغة في استغلالها في مدى الكارثة التي حدثت. يرى الفريق الأول ان كارثة الزلزال (تسونامي) قد كشفت عن حاجة الانسان في آسيا إلى احذأة التنصية الغربية، فيقول ميك هيوم في جريدة (سبايك) على سبيل المثال (من الواضح ان هذه الكارثة ليست من صنع الانسان، غير ان المزيد من النشاط الانساني الذي يقود إلى تعظيم التنصية الاقتصادية والاجتماعية يمكن ان يساعدا في التقليل من تأثير مثل هذه الكوارث). ويضيف بأن غياب هذه التنصية في المدن والبلدات الحديثة في دول آسيا بما يصاحبها من مبان أحسن تصميمها وبنائها وهي التي تسبب في فقدان قدرة هؤلاء الضحايا على رد الكارثة الطبيعية او التخفيف من آثارها. اما الفريق الثاني فلا ينطلق من نفس المنطلق التنموي البشري بل من وجوب حماية الطبيعة فيرى ديف ماكنيلي وهو كبير العلماء في (اتحاد حماية العالم) ومركزه سويسرا ان الاقتصاد السياحي في شرق آسيا تسبب جزئياً في الكارثة حيث ازيل من على الشواطئ كثير من اشجار المنغروف لتحل محلها مزارع الروبيان، إضافة إلى انتشار الفنادق والمتجعات السياحية. كما ينطلق بعض متبني هذا الاتجاه غير التنموي من منطلق روحي تأملي فرأى جاك سترو وزير خارجية بريطانيا ان هذه الكارثة تدعو الانسان لأن يخفف من غلواء شعوره بالعظمة وان يتواضع، وينس

لما كان الازدواج الوظيفي ظاهرة صنعتها الفساد، واستمر العمل معها بشكل ظاهر، وغير مستتر .. أعمال قيادات الجهاز الإداري للدولة وغيرها من الأجهزة ذات العلاقة بالصناعة إياها. وقهر الوظيفة، والمسؤولية الرقابية التي تقوم بها أجهزة إدارية، ووزارات حكومية .. ولم تستطع الأجهزة المعنية بتنفيذ قوانين وأنظمة الخدمة المدنية أن تبال ولو جزئياً من هذه الظاهرة .. التي قبلت عنها بياناتها، وإجراءاتها التي اتبعتها .. أجل تحديث وتطوير الجهاز الإداري .. بأن قوام الوظيفة المزدوجة في جهتين وفي أكثر من جهتين، وعلى مستوى درجات المجموعات الوظيفية: أكثر من سبعة وعشرون ألف وظيفة، ثم عدت

وبعد نزول فترق بحث واستطلاعات ميدانية إلى كل وحدة إدارية. جمعت المعلومات والبيانات عن العاملين فيها .. إن قوام الوظيفة المزدوجة، ارتفع إلى ما يقارب إلى خمسة وعشرين ألفاً في الجهاز الإداري .. ولم تؤكد بيانات ونتائج وزارة الخدمة المدنية. إن مثل هذا القوام المزوج وظيفياً هو الرقم النهائي .. بل وصرح كبار قادة وزارة الخدمة المدنية الذين تعاقبوا على الوزارة.

إن العقاب الذي أعلن عنه ليس نهائياً .. وإذا ماقررت الحكومة توسيع نطاق البحث والاستطلاع، والتقصي .. ليشمل مختلف الأجهزة ذات الطابع المدني فإن الرقم سيكون فوق كل توقع.

وخلال عقد من الزمن تعاقب على قمة وزارة الخدمة خمسة قادة، لا يخلو واحداً منهم من خبرة، ودراية، وهذه الظاهرة وكل واحد منهم أطلق التصريحات المؤكدة على التنفيذ العملي لبرنامج زمني يتم فيه استئصال هذه الظاهرة العيبة .. والقاطعة لأرزاق مئات من عباد الله .. عند دراسة مجموع الدرجات الوظيفية المعتمدة، والمشغولة والمدفوعة الأجر في مختلف وحدات الجهاز الإداري .. وهي أرقام تخيف أي دارس أو باحث لوطنان الجهاز الإداري، واحتياجاته من قوة العمل ومقارنتها مع النتائج: أو مع ما يسمى بالأداء الوظيفي .. فالععدد الهائل من الموظفين الذين يتقاضون رواتب وما إليها. لا يماثل عدد الوظائف المحددة لكل وحدة إدارية .. وما هو أهم من ذلك .. إن بعض الدراسات الميدانية التي قامت بها وزارة الخدمة، وغيرها من المهتمين في مجال البحث الموجة لهذه الظاهرة، إن الوظائف أو بالأصح الموظفين الذين يحصلون على رواتب شهرية معتمدة في الموازنة العامة للدولة سنوياً أكثر بكثير ليس فقط من الوظائف التي يحتاج إليها الجهاز الإداري، ووحداًه المختلفة بل ومن الوظائف والدرجات الوظيفية المعتمدة للجهة الواحدة.

حيث تظهر بعض الدراسات أن جهات مختلفة محملة بوظائف وموظفين، ومخصصات مالية .. لاستيفاد منها تلك الجهات، ولا تغطي أي شواغر فيها .. ولا تؤدي أي مهام لديها .. وإن التوصيات التي تضمنتها نتائج تلك الدراسات لم تجد طريقها إلى التنفيذ .. وقيل إن تلك التوصيات لم تستهدف شخصاً بعينه كما لم تذهب إلى التصريح، أو التلميح بالحق أي ضرر مادي لأي شخص، وإنما ذهب

إلى القول .. إن الجهاز الإداري، وفي بعض وحداته، تعاني من ظاهرة التضخم الوظيفي .. وبعضها تعاني من نقص قوة العمل فيها .. وإن أسوأ ما تعاني منه الخدمة المدنية من اختلالات وأمراض إدارية .. هو سوء توزيع قوة العمل في أجهزة أخرى .. بل إن تستند عملية إعادة التوزيع على معرفة احتياجات الأجهزة .. ونوع تلك الاحتياجات وكيفية .. ومدى توفرها في بعض الأجهزة التي تشكو من التضخم .. وشيئاً من ذلك لم يتم على نحو علمي، وموضوعي، وواقعي.

وشعرت وزارة الخدمة المدنية .. إن الجهاز لإعاني من سوء توزيع قوة العمل في وحداته، وحسب .. بل .. ومن حالات الازدواج الوظيفي .. فإطلقت التصريحات بضرورة استئصال هذه الظاهرة لمخاطرها، وللعيوب الكثيرة التي تصيب المجتمع من جراء استمرارها .. وعرضت بعض العلاجات الواجبة التنفيذ على هيئات بعينها، وتم إقرارها .. وصدرت تعليمات رسمية، حملت من العطف، والرحمة .. ما يجعل الوزارة في حل من أي انتقاد ومنها على كل مزدوج وظيفياً، أن يختار الوظيفة المناسبة له .. وأيهما أكثر عائداً له، حتى يصح وضعه .. وما زال النداء قائماً ويتردد .. واعتبره البعض ضعفاً من الوزارة ذاتها .. الأمر الذي جعل البعض يبحث عن دروب ومسالك جديدة لانتشار الظاهرة وعلى حساب قيم المجتمع، وبناء مستقبله .. ومن هذه الدروب والمسالك ذات المخاطر السلوكية والضرارة .. ما يشهده قطاع التعليم وأجهزته .. فالمدرسون وكل المتعاطفين معهم .. حصلوا على ما كانوا يطالبون به .. بل وأكثر .. كادر تعليمي يميزهم في العائد الشهري من الراتب عن غيرهم من موظفي الحكومة وانخفضت ساعات التدريس عند كل مدرس من اربع وعشرين ساعة في الأسبوع إلى ثمان عشرة ساعة .. كي يتاح للمدرس الوقت الكافي للتشخيص، والاستعداد والارتقاء بمعارف الطلاب .. ولكن كل ذلك بدأ يهتز، والأهداف المرجوة منه، أصبحت طريقها معتمة .. فظاهرة المدارس الأهلية - الخاصة - الأساسية وبعضها وصل إلى معظم المدرسين فيها هم مدرسون في المدارس الحكومية .. ومتعاقدون مع المدارس الأهلية .. والسبب متواصل عند الجميع بحثاً عن تدريس ثابت في مدرسة بدلاً من الدروس الخصوصية .. السياسة التعليمية خفضت على المدرس النصاب في عدد الساعات ليعطي أكثر في تربية الأجيال وإذا بهذه السياسة تطبق عكساً يهلك المدرس نفسه بين ساعات التدريس اليومية في المدارس الحكومية والمدارس الأهلية والخاصة، والنتيجة لتوقعه لتعليم فاعل ومؤثر هنا حكومياً .. ولا هناك أهلياً .. وانتشرت ظاهرة الازدواج الوظيفي في قطاع التعليم كاهم قطاعات البناء والتطور .. ولا يزيد الخوض في بعض مظاهر الظاهرة هذه وأثارها على واقع التعليم ومستقبله .. والظاهرة لا تحتاج دراسة .. بل معالجة جادة وسريعة ليستقيم العدل .. وعقل الأجيال القادمة.

■ كما كان الازدواج الوظيفي ظاهرة صنعتها الفساد، واستمر العمل معها بشكل ظاهر، وغير مستتر .. أعمال قيادات الجهاز الإداري للدولة وغيرها من الأجهزة ذات العلاقة بالصناعة إياها. وقهر الوظيفة، والمسؤولية الرقابية التي تقوم بها أجهزة إدارية، ووزارات حكومية .. ولم تستطع الأجهزة المعنية بتنفيذ قوانين وأنظمة الخدمة المدنية أن تبال ولو جزئياً من هذه الظاهرة .. التي قبلت عنها بياناتها، وإجراءاتها التي اتبعتها .. أجل تحديث وتطوير الجهاز الإداري .. بأن قوام الوظيفة المزدوجة في جهتين وفي أكثر من جهتين، وعلى مستوى درجات المجموعات الوظيفية: أكثر من سبعة وعشرون ألف وظيفة، ثم عدت وبعد نزول فترق بحث واستطلاعات ميدانية إلى كل وحدة إدارية. جمعت المعلومات والبيانات عن العاملين فيها .. إن قوام الوظيفة المزدوجة، ارتفع إلى ما يقارب إلى خمسة وعشرين ألفاً في الجهاز الإداري .. ولم تؤكد بيانات ونتائج وزارة الخدمة المدنية. إن مثل هذا القوام المزوج وظيفياً هو الرقم النهائي .. بل وصرح كبار قادة وزارة الخدمة المدنية الذين تعاقبوا على الوزارة.

□ .. جاء غضب الأرض والبحر في شرق آسيا رهيباً مفاجئاً، وهذا بدين الطبيعة حينما تغضب فتعبر عن غضبها بالزلازل والأعاصير والأمواج الهائلة. غضب بدأ برئزال بل تشهد الكرة الأرضية له مثيلاً منذ زمن طويل، تبعته أمواج عاتية أتت على الجانب الشرقي من المحيط الهندي فخلقت أجزاء كبيرة منه أثر عيب.

خبرنا التاريخ ان مثل هذه الأمواج التي تسمى باليابانية (تسونامي) قد حدثت في الماضي وتسببت في كوارث وتلكبات بشرية ضخمة، بل انها قد قست على حضارات بأكملها مثل الحضارة المينائية، وهي حضارة نشأت في كريت في البحر الأبيض المتوسط، حيث يقول بعض المؤرخين ان انفجاراً بركانياً قد حدث نحو عام ١٤٨٠ قبل الميلاد وتسبب في هيجان أمواج بحرية ضخمة غمرت ساحل كريت الشمالي وقضت على ساطولها التجاري الذي كان عصب حياتها، كما قضى الرماح الناجم عن البركان على الزراعة في النصف الشرقي من هذه الجزيرة.

زلزال آسيا وتسوناميا قضى (حتى الآن) على ما يربو على ١٥٠ ألف انسان ودمر مدناً وفقرى بأكملها، وغير الخرائط فتختلف بقع كانت موجودة وظهرت، - كما تذكر الاخبار - جزر في عرض البحر لم تكن موجودة.

هذا التأثير الهائل للزلازل (وتسونامي) قد كشف عن الكثير من الأمور التي ستأرقف عند بعضها في هذا المقال. لقد اعادت هذه الكارثة للنقاش قضية مدى سيطرة الانسان على الطبيعة، والمتبع لما تكتبه الصحافة الغربية تحديداً يجد ان هذا الموضوع قد دخل في صراعات السياسة التقليدية بين اولئك الذين يرون انه ينبغي على الانسان ان يرضى قوما في إخضاع الطبيعة من أجل مزيد من النجاح للإنسان ورواحته

وإحداًه، وتعاني من ظاهرة التضخم الوظيفي .. وبعضها تعاني من نقص قوة العمل فيها .. وإن أسوأ ما تعاني منه الخدمة المدنية من اختلالات وأمراض إدارية .. هو سوء توزيع قوة العمل في أجهزة أخرى .. بل إن تستند عملية إعادة التوزيع على معرفة احتياجات الأجهزة .. ونوع تلك الاحتياجات وكيفية .. ومدى توفرها في بعض الأجهزة التي تشكو من التضخم .. وشيئاً من ذلك لم يتم على نحو علمي، وموضوعي، وواقعي.

وشعرت وزارة الخدمة المدنية .. إن الجهاز لإعاني من سوء توزيع قوة العمل في وحداته، وحسب .. بل .. ومن حالات الازدواج الوظيفي .. فإطلقت التصريحات بضرورة استئصال هذه الظاهرة لمخاطرها، وللعيوب الكثيرة التي تصيب المجتمع من جراء استمرارها .. وعرضت بعض العلاجات الواجبة التنفيذ على هيئات بعينها، وتم إقرارها .. وصدرت تعليمات رسمية، حملت من العطف، والرحمة .. ما يجعل الوزارة في حل من أي انتقاد ومنها على كل مزدوج وظيفياً، أن يختار الوظيفة المناسبة له .. وأيهما أكثر عائداً له، حتى يصح وضعه .. وما زال النداء قائماً ويتردد .. واعتبره البعض ضعفاً من الوزارة ذاتها .. الأمر الذي جعل البعض يبحث عن دروب ومسالك جديدة لانتشار الظاهرة وعلى حساب قيم المجتمع، وبناء مستقبله .. ومن هذه الدروب والمسالك ذات المخاطر السلوكية والضرارة .. ما يشهده قطاع التعليم وأجهزته .. فالمدرسون وكل المتعاطفين معهم .. حصلوا على ما كانوا يطالبون به .. بل وأكثر .. كادر تعليمي يميزهم في العائد الشهري من الراتب عن غيرهم من موظفي الحكومة وانخفضت ساعات التدريس عند كل مدرس من اربع وعشرين ساعة في الأسبوع إلى ثمان عشرة ساعة .. كي يتاح للمدرس الوقت الكافي للتشخيص، والاستعداد والارتقاء بمعارف الطلاب .. ولكن كل ذلك بدأ يهتز، والأهداف المرجوة منه، أصبحت طريقها معتمة .. فظاهرة المدارس الأهلية - الخاصة - الأساسية وبعضها وصل إلى معظم المدرسين فيها هم مدرسون في المدارس الحكومية .. ومتعاقدون مع المدارس الأهلية .. والسبب متواصل عند الجميع بحثاً عن تدريس ثابت في مدرسة بدلاً من الدروس الخصوصية .. السياسة التعليمية خفضت على المدرس النصاب في عدد الساعات ليعطي أكثر في تربية الأجيال وإذا بهذه السياسة تطبق عكساً يهلك المدرس نفسه بين ساعات التدريس اليومية في المدارس الحكومية والمدارس الأهلية والخاصة، والنتيجة لتوقعه لتعليم فاعل ومؤثر هنا حكومياً .. ولا هناك أهلياً .. وانتشرت ظاهرة الازدواج الوظيفي في قطاع التعليم كاهم قطاعات البناء والتطور .. ولا يزيد الخوض في بعض مظاهر الظاهرة هذه وأثارها على واقع التعليم ومستقبله .. والظاهرة لا تحتاج دراسة .. بل معالجة جادة وسريعة ليستقيم العدل .. وعقل الأجيال القادمة.

■ ما أكثر ما يتسابق الناس في بلدنا اللطفر بالمسؤولية التي قد يكون من أي وزن أو مستوى وعندما يصل الواحد منا إلى كرسي المنصب ولقب المسؤولية تجده ينسى نفسه وينسى ماضيه الذي ألقته وقبل ذلك وهذا الأبرز ينسى رسالة المنصب الذي يتحمته ويتصلص من المسؤولية التي تربك عنقه سواء رضي أم كره، ليس في دنياه بل في آخرته أيضاً.. وما قاندي لهذا الاستهلال هو العديد من حالات التسابق ليس لجلب المسؤولية إما بالبحث الواضع الفاضح حيناً عند باب من بيده حق اقرار صاحبنا على مراره وحيناً بالفهولة أنى كانت صورها ، والنتيجة ان يقفز هذا على غيره الأكفا وهو في الحقيقة قد تجاوز إمكاناته ومستواه الذي ينبغي عليه ان يقضي فيه وقتاً أطول وان يبذل له جهداً أثقل.. وأحياناً يكون السعي للمسئولية بالكوب على عنق اخر «الدوس» على كتفه وظنهر.

والمهم أنها كلها طرق التواء وتلونان في الولاء للنفس التي تعني إحترامها ولإخلاق التي تعني عدم تجاوز الحدود والخطوط، ولكفاءة التي هي ميزان تلبس فلان درع المسئولية وارتداء إعلان من الناس لجلب المنصب الذي هو في الأصل تكليف وليس تشريف.. وأمام أزمة الفهم والممارسة المغلوطة هذه تفتح أمام المجتمع أبواب ونوافذ الفساد والإفساد في توافق لا يؤدي لما هو خير وصحيح بل العكس هو يؤنس ويحذر لما هو أسوأ،

وراحته، وأولئك الذين ينطلقون من الطبيعة واحترامها ويرون ان الانسان ربما قد تسبب، جزئياً، بتدخله في الطبيعة والمبالغة في استغلالها في مدى الكارثة التي حدثت. يرى الفريق الأول ان كارثة الزلزال (تسونامي) قد كشفت عن حاجة الانسان في آسيا إلى احذأة التنصية الغربية، فيقول ميك هيوم في جريدة (سبايك) على سبيل المثال (من الواضح ان هذه الكارثة ليست من صنع الانسان، غير ان المزيد من النشاط الانساني الذي يقود إلى تعظيم التنصية الاقتصادية والاجتماعية يمكن ان يساعدا في التقليل من تأثير مثل هذه الكوارث). ويضيف بأن غياب هذه التنصية في المدن والبلدات الحديثة في دول آسيا بما يصاحبها من مبان أحسن تصميمها وبنائها وهي التي تسبب في فقدان قدرة هؤلاء الضحايا على رد الكارثة الطبيعية او التخفيف من آثارها. اما الفريق الثاني فلا ينطلق من نفس المنطلق التنموي البشري بل من وجوب حماية الطبيعة فيرى ديف ماكنيلي وهو كبير العلماء في (اتحاد حماية العالم) ومركزه سويسرا ان الاقتصاد السياحي في شرق آسيا تسبب جزئياً في الكارثة حيث ازيل من على الشواطئ كثير من اشجار المنغروف لتحل محلها مزارع الروبيان، إضافة إلى انتشار الفنادق والمتجعات السياحية. كما ينطلق بعض متبني هذا الاتجاه غير التنموي من منطلق روحي تأملي فرأى جاك سترو وزير خارجية بريطانيا ان هذه الكارثة تدعو الانسان لأن يخفف من غلواء شعوره بالعظمة وان يتواضع، وينس