

أهمية الإرشاد التسويقي في التنمية الزراعية!

العلاقة الأولى

الدؤام.. والفساد الإداري

■ بدأ أمس الدوام الرسمي في كافة وزارات وهيئات مؤسسات الدولة والقطاعين العام والخاطط وذلك بحسب تعليم وزارة الخدمة المدنية.. وبالتأكيد فإن الالتزام الوظيفي عقى أجراً العيد بختام من مرافق حكومي إلى آخر الإنما الملاحظ أن نسبة كبيرة من المسؤولين يقتصر وجودهم على حواجز الدوام فقة بدليل أن الزائر للمكاتب الحكومية يجدوها خالية من الموظفين والمسؤولين على حد سواء..

ولا شك أن عدم الانضباط يؤثر سلباً على العمل حيث تتأخر المعايير وترافق العمل في بعض الأجهزة الخدمية والانتاجية الهامة وبالتالي فإن هذا الوضع يؤثر سلباً على إداء وكفاءة تلك الأجهزة من جهة.. ويساهم في تخفيض الرشوة والفساد من جهة أخرى..

الادارة بدورها بذلت أقصى مصادر المشاكل والاختلافات بل أن سوء الادارة وراء تغير الكثير من الجهات في مهمتها وفشلها في تحقيق اهدافها..

لقد أضحي الإرشاد الإداري منتشرًا في بعض الأجهزة

والمؤسسات كالسلطان وهذا الداء الخبيث أصبح مرضًا سريراً.. وبالتأكيد فإن العلاج غير التصريحات المبددة أو بالتأكيد من مكانت آخر أبيب عدم جدواه وبالتالي فإن هذا الداء يحتاج إلى عملية جراحية استئصاله..

و遁عف المختصين في نوع الكفاءات من ينتفعون بالصفات

الجمدة والأخلاق، وإنما هي في الأماكن المناسبة كما تختلف الأمر وإداريات المنشآت والآراء وتعني هنا تبسيط الإجراءات ودمج الوحدات أيضاً هناك اختلافاً معقدة من سمات قبضة الإزدواج الفظيعي والتوصيفي والوظيفي واستراتيجية الأجور وهذه الأخيرة ضرورة للقضاء على الروتين والرشوة بل واحتياط الفساد والمفسدين داخل جميع الأجهزة الإدارية خصوصاً وأن الراتب لا يفي بالحد الأدنى من المعينة.

عقدة الأجنبي.. متى تنتهي؟

المقيمين للوضع الحالي في بلادنا يتمسكون أن تنتهي العشوائية في الأحوال والركون على البعض من العرب والجانب في تسيير أمور البعض من مؤسساتنا وشركاؤنا العامة والخاصة والتي تشمل القطاعات المالية والإدارية والصحية والفنية وغيرها من القطاعات الأخرى.

فالبعض من مؤسسات الدولة المختلفة تستقدم الخبراء والمستشارين من الدول الشقيقة والصديقة وتدفع لهم المرتبات

والغيرية وأعلى وأعلى مما تحدى في داخل هذه المؤسسات

عنصر مبنية كفالة ستملهم بأدوار ومكانة وتفوق إسراهم هذه المؤسسات لكنها تفقد في الهيئة التي لا تدرك مواهها.

فإذا دخلت لدى المؤسسات المالية وتحديداً البنوك الكبار

الصرفية المحلية الشهادة بذل حسن الاداء والذين تم تحديدهم من أعمالهم

وتم استخدامهم تناصراً وظيفية غير مبنية ليحملوا محل الكادر الأجنبي وهذا اتساع لما هذه القلة المعدومة ضد الكادر المهني الذي لا تم تربيته

وتأهله فهو يُؤدي عمله بأفضل من الكادر الخارجي.

اما إذا اعتذرت الشركة وتم تعيينه في إقليم

الإرشاد الإداري ينبع ذلك بخلاف المؤسسات التجارية

التي تكتفى بذل حسنة في إقليم

الإرشاد الإداري وتنعمه اهات الكادر

الحضرية الجليلة الشهادة بذل حسن الاداء

وتم تحديدهم من أعمالهم وتم تعيينه في إقليم

الإرشاد الإداري وتم تعيينه في إقليم