اليوم بصنعاء

ورشة عمل حول انضمام اليمن إلى منظمة التجارة العالمية

كتب/محمد دماج

□ .. برعاية الاخ وزير الصناعة والتجارة ينظم مكتب الاتصال والتنسيق مع منظمة التجارة العالمية وحدة تنفيذ المشروع الاوروبي اليوم بصنعاء ورشة عمل وطنية للمنظمات غير الحكومية والإعلامية حول عملية انضمام اليمن إلى منظمة التجارة العالمية اليوم بصنعاء.

أوضح ذلك في تصريح لـ(الثورة) الاخ نجيب عبدالقوي حاميم مستشار وزير الصناعة والتجارة رئيس مكتب الاتصال والتنسيق مع منظمة التجارة العالمية مشيرا إلى أن الورشة تهدف إلى شرح القضايا المرتبطة باتفاقيات المنظمة والإعداد الجاري حاليا لانضمام اليمن إلى المنظمات غير الحكومية والمؤسسات الإعلامية ذات العلاقة بالقضايا الاقتصادية والتجارية.

□□□

تطبيق نظام ضمان وضبط الجودة الصحية في دورة تدريبية بصنعاء

كتب / عبدالخالق البحري

■ افتتح الاخ / احمد محمد الكحلاني وزير الدولة امين العاصمة في صنعاء فعاليات الدورة التدريبية الأولى والمتقدمة في مجال ضبط الجودة (Q - ٢) للعاملين في المختبرات الدولية الحديثة والخاصة بتطبيق نظام ضمان الجودة الصحية لجميع مداخل العمل الطبي والتي تنظمها على مدى ثمانية ايام متواصلة الادارة العامة للمختبرات الطبية الحديثة بالتعاون مع امانة العاصمة ووزارة الصحة العامة والسكان ..

وفي افتتاح الدورة اكد الاخوان الدكتور / عبدالكريم الشرفي - مدير عام المختبرات الدولية الحديثة والدكتور / خالد شاهد استشاري دولي لضمان وضبط الجودة الصحية على اهمية واهداف الدورة التي تعتبر الأولى من نوعها في مجال ضبط الجودة الصحية لجميع مراحل العمل وتطبيق قواعد وارشادات السلامة الحيوية والمهنية وتعريف المشاركين في الدورة على المفاهيم الاساسية لادارة الجودة الشاملة للمعامل والمختبرات وانواع الانيميا وطرق تشخيص وضبط عملية التحاليل واجراءات التخزين والحفاظ وطالب المشاركون بضرورة الاستفادة من الدورة في مجال التطبيق العملي لنظام التوثيق للمعلومات والبيانات والاساليب الاحصائية والطرق المعيارية الصحيحة وطرق الصيانة الوقائية والاجرائية للاجهزة وطرق تشخيص الملاريا استجابة الملاريا الخبيثة لعقار الكلوروكوين الخط الأول في السياسة العلاجية في اليمن والية ضمان وضبط الجودة للمختبرات الدولية من خلال تقديم خدمة امنة ذات جودة عالمية عالية ويكون لديهم خبرة كاملة وكافية في مجالات اجراءات التدريب والتاهيل ومعرفة الامراض الطفيلية والمستوطنة في اليمن .

حضر افتتاح الدورة الدكتور / عبدالكريم علي شيبان وكيل وزارة الصحة السابق وعدد من الخبراء والمختصين.

في ندوة دور الإعلام في التنمية في اليمن

المشاركون يدعون إلى ضرورة إرتباط الإعلام الاقتصادي بالسياسات والأهداف التنموية

كتب/ منصور شايع

■.. دعا المشاركون في ندوة الإعلام ودوره في التنمية إلى ضرورة إرتباط الاعلام الاقتصادي بالسياسات والاهداف التنموية بحيث يكون جزءاً من خطط التنمية وذلك بهدف تشكيل رأي عام وطني ثابت بواسطة وسائل الإعلام تجاه التنمية المستدامة العامة سواءً منها الاعلامية والجامعية والحزبية والتعليمية وتكريس كل الامكانيات والجهود للمشاركة في نجاح التنمية بكل مهامها ومجالاتها.

وفي هذا الصدد أوضح الدكتور محمد عبدالجبار سلام استاذ الصحافة بكلية الاعلام جامعة صنعاء أن الانسان هو أساس وركيزة التنمية مما جعل موضوع التنمية البشرية تحتل أولويات في التنمية المستدامة والتي تشمل مختلف الجوانب السياسية والاقتصادية والاجتماعية مشيراً في ورقته التي قدمها في الندوة إلى أن التنمية تهدف إلى المحافظة على سلامة الانسان والبيئة التي تمثل الموارد المادية وقال: أن التنمية المستدامة المتجددة للموارد والتي توفق بين تلبية احتياجات الانسان والاعتبارات المتعددة للبيئة والانسان بإعتبار أن هذا الترابط لا يضحي بالمستقبل بل يحدث توازن بين الانتاج والاستهلاك وبين قدرة البيئة على العطاء وقدرتها على التحمل بمعنى آخر أن جوهرة التنمية المستدامة هو تحقيق منجزات اقتصادية واجتماعية وتوفير الحقوق الانسانية للرجل والمرأة والطفل وخلق نوع من الرفاهية والأمن والاستقرار دون استنزاف الموارد الطبيعية والحد من تدهور البيئة والاضرار بها.

وأضاف الدكتور طه الصالحي مدير عام التخطيط والبحوث والمعلومات بالمؤسسة العامة اليمنية للاذاعة والتلفزيون في ورقته إلى الترويج للمشروعات الاقتصادية والاستثمارية عبر الوسائل الاعلامية وكذا أهداف ومجالات وانشطة الترويج للمشروعات الاقتصادية والاستثمارية منها التعريف بالمناخ المستقر والداعم لجذب وتشجيع الاستثمار الخاص المحلي والاجنبي في إقامة المشروعات الاقتصادية والاسهام الفاعل في توضيح الخارطة الاستثمارية وإقامة مشروعات اقتصادية تراعي تحقيق التوازن في البعد العام للتنمية كما تطرق إلى معوقات الترويج للمشروعات الاقتصادية والضوابط المنظمة للترويج عبر الوسائل الاعلامية المختلفة.

إلى ذلك أكد الأخ علي محمد البشيري رئيس القسم الاقتصادي بصحيفة الثورة إلى أن التثقيف الاقتصادي يقوم بدور هام في تنمية وتجذير الوعي لدى الانسان باهمية الاقتصاد في حياة الفرد والأسرة وبالتالي المجتمع مشيراً في ورقته التي قدمها للندوة تحت عنوان التثقيف الاقتصادي ودوره في التنمية إلى أهمية الثقافة الاقتصادية في تعميق المفاهيم الاقتصادية لدى الافراد وتوجيه السلوك نحو الانماط الانتاجية والاستهلاكية المحلية وكذا بلورة السياسات الاقتصادية التي يجب أن تتحول إليها الدولة وأن يكون لدية اولوية للقضايا التنموية والاقتصادية الهامة التي يجب التركيز عليها وتعميق المعرفة حولها بحيث يستوعب الافراد بمختلف فئاتهم حجم تلك القضايا وابعادها وآثارها الايجابية والسلبية بحيث يكونون فاعلين في تنفيذ وانجاح تلك السياسات والاستراتيجيات واشار إلى وسائل التثقيف الاقتصادي والتي يشرك فيها المنزل والمدرسة والاعلام والمنتجين ومنظمات المجتمع المدني.

مشدداً على أهمية تظافر جهود هذه الوسائل في تعزيز وتعميق الولاء لكل السلع والمنتجات الوطنية وكذا بتجذير الوعي الاستهلاكي والادخار ودعا البشيري إلى ضرورة قيام وسائل الاعلام بالدور الترويجي لفرص الاستثمار في اليمن وشرح المزايا والتسهيلات والاعفاءات الضريبية التي يقدمها قانون الاستثمار في بلادنا لرؤوس الأموال المحلية والاجنبية وذلك بهدف جذب الاستثمارات إلى اليمن والمساهمة في تحقيق معدل نمو اقتصادي مرتفع يساعد في خلق فرص عمل جديدة والحد من البطالة والتخفيف من الفقر مؤكداً على أهمية ترسيخ قيم الادخار كسلوك يعكس الرشادة في التصرف في الدخول والثروات بما يؤدي إلى تنميتها والحفاظ عليها وعدم اهدارها في جوانب لا تخدم الفرد والمجتمع.

من جانبه تطرق الأخ ابراهيم العشماوي مدير الادارة الاقتصادية في صحيفة ٢٦ سبتمبر المراسل الاقتصادي لصحيفة الحياة اللندنية إلى أهمية الصحافة الاقتصادية والتي تلعب دوراً جوهرياً بالنسبة للافراد والحكومات في تحقيق التنمية الاقتصادية العربية.

مشيراً في ورقته إلى واقع الصحافة الاقتصادية في اليمن والتي اعطت جزا كبيرا للمجال الاقتصادي من خلال التعريف بالمقومات للبلاد والامكانيات الاستثمارية المتاحة كما تطرق إلى المصاعب التي تقف في طريق الصحافة الاقتصادية ومتطلبات نجاحها والتي شدد على ضرورة أن تكون متصفة بالحياد والمصداقية في نشر الخبر الاقتصادي كما القيت عدد من الكلمات والمداخلات تطرقت إلى تعزيز دور الاعلام بمختلف اتجاهاته في النهوض بالتنمية في البلاد.

تصوير ناجي السماوي

رأي اقتصادي

اليمن وألمانيا .. مستقبل واعد

■ /خالد الصعفاني

■ صدر في العام ١٩٧٩م مرسوم ألماني حكومي يقضي بإعفاء اليمن من الديون المستحقة عليها من يومها وبلادنا تستقبل المال والدعم الألمانيين بصيغة مساعدات ، في إطار التعاون الاقتصادي والدعم التنموي الذي تحظي به بلادنا من قبل حكومة ألمانيا .

والمتابع لواقع العلاقات الاقتصادية سيجد أن حجم المساعدات الالمانية لليمن تجاوزت ٨١٧ مليون يورو منذ العام ١٩٧٨م منها ٤٥٨ مليون يورو مالياً و ٢٧٥ مليون يورو فنياً و ٨٥ مليون يورو في صورة تعاون آخر، فضلاً عن المساعدات المالية المباشرة في إطار التعاون في مجالات كثيرة ، وأتت نتائج المباحثات بين الطرفين والتي تمت في مايو ٢٠٠٢م ايجابية ورفعت سقف المساعدات المقدمة لليمن بواقع ٦٧٪ فبعد أن كانت عام ٢٠٠١م مبلغ ٢٣,٥ مليون يورو ارتفعت الى ٣٧,٥ مليون يورو الأمر الذي يعني اتساع دائرة المساعدة والاهتمام بنجاح الطرف اليمني في مباحثات التعاون والتنسيق في مختلف المجالات .

وبالحديث عن الاسهام الالماني للتنمية في اليمن سنجد ان عدداً من الهيئات والمؤسسات الالمانية تعمل منذ عقود في بلادنا ، وتأتي مشاريع قطاع المياة والبيئة وقطاع الصحة وتنظيم الاسرة وقطاع التعليم الاساسي كلها شواهد حية على الفعل الالماني الحقيقي في مجال تطوير البنية الاجتماعية ببلادنا، كما يأتي الاهتمام ببلادنا واحداً من عشرات الاهتمامات التي توليها ألمانيا لبلدان نامية شملها البرنامج التنفيذي للحكومة الالمانية ، وفي بلادنا يجد المتابع لمجالات العمل هذه أنها أتت بثمار طيبة سيما في المحافظات التي نفذت فيها تلك البرامج .

ومن هنا فإن الزيارة المرتقبة للمستشار الالماني جيرهارد شرودر لبلادنا مطلع مارس المقبل تشكل تتويجاً للعلاقات الثنائية اليمنية الالمانية في الكثير من المجالات الاقتصادية والتنموية والثقافية ، وتأتي مرافقة عدد من رجال الاعمال الالمان للسيد شرودر فرصة للتعرف بالفرص الاستثمارية المحلية والاطلاع على تجارب الشركات الالمانية الرائدة في اكثر من مجال ، كما أن المأمول ان تخلص اللقاءات المرتقبة لما يزيد من مستوى التعاون والدعم الالماني لمساعي اليمن التنموية والاقتصادية .

أخيراً:

التعاون الالماني والدعم الذي تحظي به بلادنا يفترض ان يشحذ هممنا لتعميق جذور هذا التعاون والاستفادة من النموذج الالماني في الاقتصاد وكذا من تجارب فترة ما بعد الوحدة الألمانية حيث أوجه الشبه في خطوة الوحدة تتماثل، وعلينا العمل على توسيع جوانب الاهتمام الالمانية ببلادنا لتتجاوز مجالات المياه والبيئة والآثار والاسرة وغيرها الى مجالات التصنيع والاستكشاف والخدمات والسياحة وغيرها من المجالات التي تملك فيها دولة ألمانيا الاتحادية تجارب رائدة وفريدة .

أهمية إختيار وتطوير القيادات الإدارية

□معالم التغيير لقد ظهرت معالم التغييرات البيئية المصاحبة للقرن الواحد والعشرين جلية في الوقت الحاضر، فالبطالة والفقر والتلوث تعتبر أبرز معالم المجتمعات النامية التي تجاهد للحفاظ على وجودها في عالم موحد سياسيا واقتصاديا ، كما أن المؤثرات الإجتماعية والثقافية أخذت تزحف لتجز ما تبقى من هوية وموروثات وخصوصية ، لإدارة مجتمعاتنا النامية لمؤسسات لا بد من التسلح بمهارات إدارية جديدة تتناسب مع المتغيرات البيئية العالمية وتأثيراتها المحلية فمسئوليات المدير لم تعد تتمحور في التحكم في مؤسسته من الداخل بقوة السلطة أو القانون ولكن عليه أن يتصدى للسيل الجارف من الغموض والتعقيد والصراع وكل التقلبات البيئية الخارجية التي أصبحت قوية التأثير ، إن المشاكل التي يواجهها المدير والقرارات التي يتخذها مختلفة الآن عن تلك التي يعرفها ، يظهر الاختلاف في الظروف والدوافع والمعتقدات..

اعداد /فوزية عبدالسلام — الحلقة الاخيرة

فالمدير في القرن الماضي كان يعتبر التعليم حالة لمرة واحدة فقط ولا يحتاج لتغيير المفاهيم التي تعلمها خلال تاريخه المهني كله، بينما مدير القرن الحالي يجد نفسه بحاجة إلى تعلم مفاهيم ومهارات جديدة كل يوم.. والاختلاف في الظروف والتجارب أصبحت مستمدة من المتغيرات البيئية التكنولوجية والمعلوماتية والاقتصادية والسياسية والاجتماعية والدوافع والتوقعات صارت أكثر مرونة وتتشكل وفقا للظروف لصنع الاستجابة الإيجابية للمتغيرات البيئية، ظهور قيم وأخلاقيات تتناسب مع هذه المتغيرات..

وتهتم استراتيجيات المدير لمواجهة المتغيرات البيئية عن طريق التعلم من البيئة ، والتعلم العملي والتعلم خلال العمل.

وكذا فتح أبواب التعلم الذاتي المستمر مدى الحياة ولا بد من توفر الدعم البيئي من خلال:

تطور مؤسسات التعليم والتدريب لمتابعة كل جديد في المهارات والمفاهيم وتوفير مجالات تمويل داعمة..

إن المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية لم تترك لمدير في الوقت الحالي خيار أمام التحديات الراهنة والمستقبلية التي يتطلب مواجهتها من خلال تطوير القدرات والخبرات والمهارات الشخصية بطريقة تجعله قادراً على إعادة تشكيل ذاته وسلوكه ومهاراته بما يتناسب مع تلك المتغيرات وليصبح قادراً على الإدارة وحل المشكلات التي تطرأ لذلك على الدولة والمجتمع المساهمة في معالجة ما يلي:

- هل ظروف المدير التعليمية تساعده في تطوير مهاراته ومواقفه اللازمة لمواجهة التعقيد والغموض والتغيير.
- هل يحصل على تجارب متوازنة تساعده على التأقلم مع مجتمع اليوم والغد..
- هل يوفر له المجتمع فرص استكشافية كافية ويوجهه في المهام الحرجة لتطوير قدراته المهنية..

مع تغير طبيعة الأعمال وعولمتها أصبح من الضروري تغيير مفاهيم التعليم والتعلم لمواكبة هذه المتغيرات وعلى الجامعات والمعاهد التعليمية والتدريبية أن تواكب هذا التغيير فتتبنى نظم التعليم المفتوح والمستمر والعملي والواقعي، كما يجب أن توجه أسلوبها التعليمي ليزود المتعلمين بمهارات الابتكار والتجدد بدلا من الحفظ والتلقين، وعلى المدير أن يتعلم كيف يكون مبدعا وخلاقا ومجدداً ولا يعتمد على تجاربه السابقة فقط ومهاراته المكتسبة من الماضي أو تخصصه الثابت، بل عليه أن ينوع في تجاربه ومعارفه وقدراته باتجاه المهارات التحليلية والمفاهيمية والإبداعية جنبا إلى جنب مع تطوير مهارات عالية لإدارة الغموض وعدم التأكد والتعقيد لدعم قدراته القيادية للتنسيق بين المتخصصين والعاملين في المنظمة، فالمدير القادر على التحرك بطريقة متعرجة عبر المستويات الإدارية المختلفة للمنظمة بحيث يتمكن من قيادة جميع العاملين والمتخصصين بخلافاتهم واختلافاتهم سيكون ناجحاً في قيادة المستقبل..

عوامل مؤثرة

هناك عاملان أساسيان ومتداخلان يؤثران في قدرة المدير على القيادة والاستمرار في ظل المتغيرات الحالية.

العامل الأول: يتوفر في الدعم المؤسسي التعليمي والتدريبي لتزويده بمهارات جديدة لإدارة التغيير والعامل الثاني: يتمثل في الدافع النفسي لتقبل التغيير.. أحد أهم مفاهيم السلوك الإنساني يبين أن إنسان القرن الواحد والعشرين أكثر تعقيداً مما يمكنه من التحكم في الاستجابة للمتغيرات البيئية، وقد أصبح أكثر التصاقا بالقيم الاجتماعية والتأقلم فيه ما يخدم تطوره البناء على القاعدة الظرفية السيكولوجية الحالية الموجودة لديه، لكن من الضروري إيجاد مجموعة ظرفية جديدة تساعده على التأقلم مع المتغيرات المستقبلية لتمكينه من تعلم..

- حالات تخلق التحدي لمواجهة المتغيرات وتزوده بالوسائل التي تمكنه من إدارة التغيير إن إعادة التأهيل ضروري لصناعة المدير أداة التغيير..

شروط نجاح عمليات التطوير

- إصلاح العلاقة بين المواطن والدولة من خلال خلق مشروع تحديث إداري قوامه العمل مقابل العدل والإجادة مقابل تكافؤ الفرص..
- مكافحة الفساد الإداري باحياء فكرة المواطن الصالح الذي يحترم العمل ويبرهن على الأمانة والانتماء..
- تنشيط ملكات الابداع واحياء الحوافز الفردية لزيادة الإنتاجية..
- الاهتمام بعدم دفع مسألة التباين إلى مستوى العداء والاختلاف إلى مستوى الصراع عن طريق التوسط كحل تفاوضي مرحلي لتعايش الجميع معا في عصر تزامن الإرهاب مع العولمة..
- القضاء على عناصر المقاومة الجامدة المتخفية وراء أقنعة الفساد والعداء للآخر ولكل ما هو جديد بغية الحفاظ على مصالحها الآنية وحجج محاربة الأعداء..
- إنتاج المعلومات وتوفيرها للقائد الإداري من خلال نظم المعلومات الإدارية.
- تدريب وتأهيل القيادات الإدارية في العلوم الإدارية والإقتصادية والاجتماعية والنفسية لبناء قدراتها الذاتية وأقلمتها مع تحديات التغير..
- تعلم استراتيجيات الناجحين من خلال برامج البرمجة اللغوية العصبية.

خاتمة

ان وضوح الرؤية المتكاملة للمستقبل وكيفية بنائه من الأهمية بمكان لتوفير الانسجام والتماسك لسياسات إصلاح الإدارة في المجالات المختلفة باعتبار المدير هو قائد التغير واداته.

فالاهتمام بالمتغيرات البيئية المختلفة يجبر المدير المسئول في كل مؤسسة عل تقبل كل العناصر والتعامل معها والعمل مع زملائه ومرؤوسيه بجدية عالية فظروف البلاد والتحديات التي تواجهها لم تعد تحتمل التنافر في الأداء الإداري والانشغال بالمكاسب الشخصية الآنية وإلغاء الآخر، كما يجب الاهتمام بعملية التغيير والتطوير الإداري كعملية مستمرة تستهدف تغيير أساليب إدارة شئون الحياة والمؤسسات الخدمية والإنتاجية لتنسجم مع الواقع المتغير وربما لاستباق التغيرات حتى لا نفاجأ ونحن غير مستعدين لمواجهة المشكلات الإدارية المزمنة والمستعصية على العلاج، ولا بد من التنبه إلى أن عمليات تطوير وتغيير وإصلاح الإدارات قد لا يكون كافيا لوضع حد للانتقادات أو لإرضاء الجميع لأنه يظل هناك دائما من لا تروقه بعض الإجراءات أو الاتجاهات المستهدفة للإصلاح ، ولكن لا يبرر التقاعس. فالأوضاع الإدارية لم تعد مقبولة حتى وإن أختلف الناس وحول الطريقة المثلى لمعالجتها..

ينظمة البنك المركزي في إبريل القادم

مؤتمر اقتصادي حول عمليات التأجير التمويلي

■.. صنعاء /سبأ

ينظم البنك المركزي اليمني مؤتمرا اقتصاديا حول عمليات التأجير التمويلي بالتعاون مع منظمة التمويل الدولية وبمشاركة البنوك واللجان الاقتصادية العاملة في الجمهورية اليمنية٠

يهدف المؤتمر المقرر عقده في شهر ابريل من العام الجاري إلى ادخال نظام التأجير التمويلي وهو نظام حديث على اليمن يهدف إلى تنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة ٠

واوضح الأخ علي احمد حميد مدير عام العلاقات العامة بالبنك المركزي لوكالة الانباء اليمنية /سبأ/ ان من أهم المحاور التي سيناقشها المؤتمر تحسين البيئة الاقتصادية في اليمن بما يمكن من تطوير الاعمال الاقتصادية والمالية وتطوير القطاع المالي واعادة الهيكلة وخصخصة المشروعات المملوكة للدولة٠

كما سيناقش موضوع تنمية المشروعات القابلة للنمو في القطاع الخاص والمشاركة بين القطاعين العام والخاص في البنية التحتية والقطاعات الأخرى إلى جانب مساهمة التأجير التمويلية في توسيع المنتجات المالية وتوفير التمويل اللازم للمشروعات الصغيرة والمتوسطة ٠

وأشار إلى ان هذا المؤتمر الذي حرصت منظمة التمويل الدولية وهي عضو في مجموعة البنك الدولي على اقامته يأتي نظراً للتطورات الكبيرة التي يشهدها الاقتصاد اليمني ٠

ونوه الأخ / علي احمد حميد إلى ان البنك المركزي اليمني سيطرح بداية شهر مارس القادم عملة معدنية جديدة من فئة العشرين ريالا سيتم تداولها جنباً إلى جنب مع العملة المعدنية فئة الخمسة والعشرة ريالات ٠

جهاز محو الامية يناقش الخطة الخمسية الثانية للتنمية والتخفيف من الفقر

■.. صنعاء /سبأ

ناقش اجتماع عقد أمس بصنعاء برئاسة الأخ احمد عبدالله احمد رئيس جهاز محو الأمية وتعليم الكبار الخطة الخمسية الثانية للتنمية والتخفيف من الفقر٠ مقيما نتائجها لاعداد الخطة الخمسية الثالثة للاعوام ٢٠٠٦ - ٢٠١٠ .

وفي الاجتماع الذي ضم أعضاء لجنة اعداد الخطة الخمسية أشار الأخ رئيس الجهاز إلى ضرورة الالتزام بدليل اعداد الخطة الخمسية الثالثة على ان تكون الخطة موضوعة بطريقة علمية وواقعية تتناسب مع الخطة التنموية لبلادنا ووفق توجيهات الحكومة في مجال التخطيط التنموي للفترة القادمة ٠

عبر ميناءي عدن والحديدة:

تصدير ١٠٠ ألف كيس من نخالة القمح واستيراد ١٢٦ ألف طن من السلع الغذائية والمعدات

عدن/الحديدة / سبأ

أقلت الباخرة التجارية المصرية (سبرجد) والتي ابحرت أمس من أحدى أرصفة ميناء عدن شحنة من نخالة القمح قدرت بنحو ١٠٠ ألف كيس إلى مصر ٠

وأوضح الأخ / أحمد حسين مساعد رئيس قسم الرصيف الخارجي بالميناء لوكالة الانباء اليمنية سبأ: أن أرصفة المعلا استقبلت في الوقت نفسه ٨٧ الفا و ٩٠٣ أطنان من القمح والحديد والسكر منها ٣٢ الفا و ٨٣٨ طنا من القمح السائب و٣٢ الفا و ٥٦٥ طنا من الحديد الخاص بالنشاط الاستثماري والمعماري و ٢٢ الفا و ٥٠٠ طن من السكر ٠

إلى ذلك وصلت إلى ميناء الحديدة خمس سفن تجارية تحمل على متنها ٣٩ الفا و٤٨ طنا من المواد الغذائية والمعدات الثقيلة بالإضافة إلى ٢٩٦ حاوية٠

وأوضحت الاحصائية الصادرة عن المؤسسة العامة للموانئ بمحافظة الحديدة أن السفينة (ديس باين) تحمل ١٦ ألفا و٤٠٠ طن من الذرة الصفراء ، والسفينة (تايجرس) ٤ الاف و ٩٩٦ طنا من الارز، وتحمل السفينة (أيلانورا) ١٦ الفا و ٧٩٦ طنا من السكر فيما تحمل السفينة (ماريا) ٨٥٦ طنا من المعدات الثقيلة٠

وتحمل السفينة (كوتا هندل) ٢٩٦ حاوية بضائع مختلفة ٠

وأشارت الاحصائية إلى وجود سفينة تنتظر الدخول إلى أرصفة الميناء لافراغ حمولتها من الزيت والبالغة ٣ الاف و ٩٧٦ طنا ٠٠ كما استقبل ميناء المخا ثلاث سفن تحمل على متنها كمية من المواشي.

اختتام ورشة عمل خاصة بالجمعيات والتعاونيات السمكية بعدن

عدن /سبأ

اختتمت أمس بعدن ورشة العمل الخاصة بالجمعيات والتعاونيات السمكية في محافظات عدن لحج أبين شبوة التي نظمتها منظمة الأغذية والزراعة التابعة للأمم المتحدة بالتعاون مع الاتحاد التعاوني السمكي ووزارة الثروة السمكية .

وتلقى ٦٤ مشاركا في الدورة على مدى أربعة أيام عدد من المحاضرات النظرية والتطبيقية حول أهمية الجمعيات التعاونية ومقومات تأسيسها وادارتها والتشريعات التعاونية والرقابة والتفتيش والمحاسبة ومسك الدفاتر وكذا الاحصاءات السمكية وقد أكد المشاركون خلال الورشة على أهمية الحماية والحفاظ على الموارد السمكية والبيئة البحرية عند تنفيذ مشروعات التوسع العمراني والسياحي في المناطق الساحلية٠ وتوفير الحماية لمراسئ قوارب الصيد وتفعيل دور الادارة العامة للحفاظ على البيئة وخفر السواحل والهيئة العامة لتطوير الجزر اليمنية في هذا المجال. مشيرين إلى أهمية العمل على تشجيع الجمعيات التعاونية والأهلية المحلية على نشر الوعي البيئي في قرى الصيادين بالإضافة إلى تنظيم برنامج لتبادل الزيارات بين الجمعيات التعاونية التي تحقق نجاحان للاستفادة من تجاربها.

اخي المواطن .. أختي المواطنة :

درء خطر الإصابة بالكزاز عن الأم ووليدها مرهون بتحصين النساء في سن « ١٥ - ٤٥ » عاماً