وزير الخدمة المدنية والتأمينات:

استراتيجية الأجور ركزت على تكافؤ الفرص وإعادة التوازن للوظيفة العامة

صنعاء/ سبأ/ابراهيم الذماري/

□،، أوضح الأخ حمود خالد الصوفي وزير الخدمة المدنية والتأمينات ان الاستراتيجية الوطنية للاجور تعاملت بمرونة مع موضوع الحد الادني للاجور ولم تعتبر خط الفقر المعيار الاوحد للحد الادني من اجور الفئات الوظيفية المشمولة في الاستراتيجية.

وقال وزير الخدمة المدنية والتأمينات لوكالة الانباء اليمنية سبأ ان احتساب الحد الادني من اجور الفئات الوظيفية يختلف من فئة وظيفية إلى اخرى بحيث لم يعد هناك مبرر لان يكون خط الفقر الذي هو حاصل ضرب مبلغ اربعة الاف ومائتي ريال في عدد ٧,١ من افراد الاسرة وقسمة الناتج على عائلين في الاسرة.

■ وزير الخدمة المدينة والتأمينات

□ التصنيف يعتمد على نوع التأهيل.. والحد الأدنى سيكون موازياً لخط الفقر

مشيراً إلى أن الاستراتيجية لم تتضمن تفاصيل وأرقاماً لانها تعنى بالمبادئ العامة فيما تعتبر الارقام متغيرة.

لكنه أكد في الوقت نفسه ان الاستراتيجية ستعمل على تخفيف الضغط بين الحد الادنى والحد الاعلى للاجور من ٢,٩٪ إلى ٨٪ في السنة النهائية لتنفيذ الاستراتيجية ما يعني ان الموظف في المجموعة الأولى ينبغي ان يكون راتبه ثمانية اضعاف راتب المسكن في المجموعة الخامسة.

وقال انه وفقا لهذا المبدأ سيتم خلال السنة الأولى من تنفيذ الاستراتيجية تخفيف الضغط إلى اربعة اضعاف بحيث يصل اول مربوط في الوظيفة الأعلى إلى خمسين الف ريال وسيكون الحد الادنى هو الحد الذي يوازي خط الفقر.

وانتقد الصوفي تعامل البعض مع الاستراتيجية بمفاهيم مختلفة واتهامها بعدم مراعاة قضية التأهيل.. وتساءل حيال ذلك قائلا لماذا إذاً الاستراتيجية ولماذا وضعت فيها مجموعات وظائف بحثية ولماذا وضعت مجموعات وظائف عليا ولماذا وضعت وظائف تخصصية؟

وقال:إن هذا التصنيف يرتبط بنوع التأهيل في حين يتم حاليا في اعتماد الترقيات والزيادات على المؤهل فقط وسنوات الخبرة ولا ينظر إلى المخاطر والمسؤوليات والمهام ولا يتم التفريق بين هذه الوظيفة وتلك.

واضاف ان من أهم ما سيتم اعتماده وفقا للاستراتيجية هو ان الأعمال المتساوية ينبغي ان تواجه باجور متساوية في كل مستوى وفي كل جهة.. اما ما يتعلق بالقضايا المتعلقة بالمخاطر والمسؤوليات فسيتم معالجتها بنوع من المرونة وهناك مساحة واسعة للتحرك.

وبشأن التعامل مع المؤهلات أوضح وزير الخدمة المدنية والتأمينات ان الاستراتيجية ركزت بشكل خاص على مشكلة الفروق في العلاوات بين حامل شهادة دكتوراه وبين حامل الثانوية العامة والتي لا تتجاوز ثلاثمائة ريال وان مؤهل الدكتوراه في بعض الجهات يساوي مدير اداره بينما في جهة اخرى يساوي درجة وزير وعشرة الاف من العلاوات.

مؤكدا حرص الوزارة على إعادة التوازن إلى الوظيفة العامة من خلال تحقيق مبدأ العدالة وتكافؤ الفرص بين الناس.

مشددا على أهمية ان تصبح الخدمة المدنية بيئة قادرة على جذب الكفاءات والمنافسة فيها من اجل ذلك ارست الوزارة قاعدة يتم بموجبها اعتبار العروض المتبقية في هيكل الاجور الصادرة في الاستراتيجية موازية للاجور التي يتسلمها القطاع الخاص وهذا بالتأكيد أهم الاسس المعيارية له الشهادات والكفاءات.

إلى ذلك اعتبر الأخ وزير الخدمة المدنية والتأمينات أن المخاوف من ان يؤثر تطبيق الاستراتيجية على الافراد والفئات الوظيفية التي تجاوز مرتبها الخط الأقصى المستهدف في الاستراتيجية لا مبرر لها.. وقال: الموظفون الذين تجاوزت مرتباتهم الحد الاعلى سوف يتم نقلهم إلى الهيكل برواتبهم المستحقة ولكن سوف يتم تجميد مرتباتهم في وضعها عند النقل حتى يتحرك الحد الاعلى المستهدف في الاستراتيجية.

وتشير الاستراتيجية إلى أن كل فئة وظيفية تتكون من ١٦ مرتبة يحصل كل موظف على درجته الدورية مرة كل سنتين درجة وفقا لنتائج تقييم الأداء فيما يتدرج الموظف إلى مجموعة أو درجة أو فئة وظيفية اعلى في حال تعيينه لشغل وظيفة شاغرة فقط وتدمج جميع البدلات في الراتب الأساسي باستثناء بدل الريف وبدل السكن وبدل المظهر التي توضع لها لوائح خاصة.

وأكد وزير الخدمة المدنية والتأمينات ان الاستراتيجية تهدف إلى تمكين الدولة من ان تكون رب العمل القادر على جذب الكفاءات الجيدة بينما تعمل على تحقيق التوازن بين الحاجة إلى ادارة الكلفة وبناء جهاز حكومي كفء وفعال ليكون قادرا على تقديم الخدمات النوعية ذات المستوى العالي إلى المواطنين.

وتسعى الاستراتيجية للوصول إلى مستوى واقعي للرواتب بما يمكن موظفي الخدمة المدنية من مواجهة اغراءات فرص العمل الأخر والمتاحة امامه وتعالج الخلل في التوازن بين المناطق الحضرية والريفية وتحقق التناسب بين الحد الادني للاجور وخط الفقر كما تعالج الاختلالات الحالية في الاجور والمرتبات.

وتنفذ الاستراتيجية في عام ٢٠٠٥م كمرحلة نظرية في حال عدم تعديل وقت تنفيذها من قبل اللجنة المختصة في مجلس النواب التي تناقشها حاليا تمهيدا لتقديمها للمناقشة من قبل المجلس خلال الفترة القادمة.

وسيتم في هذه المرحلة استكمال اجراءات المصادقة على الاستراتيجية وتشكيل الهيئة الادارية لتنفيذ الاستراتيجية واعتماد الموازنة التشغيلية كما سيتم اعتماد المخصصات المالية اللازمة لتنفيذ الاستراتيجية.

وتتضمن المرحلة الأولى خلال الفترة ٢٠٠٥م - ٢٠٠٧م اعداد التعليمات الفنية لتطبيق الهيكل الموحد ووضع النماذج والادلة اللازمة للتنفيذ ومخاطبة الجهات بتشكيل فريق الاجور الذي سيتولى مهمة تطبيق الهيكل وكذا تصميم برنامج تدريب لتدريب فرق الاجور في الوحدات الادارية وتدريب فرق الاجور التي تتولى في وحدة بتنفيذ المهام المرتبطة بجهة العمل.

محافظ البنك المركزي يلتقي وفد صندوق النقد الدولي

صنعاء/سبأ/..

■،، بحث الأخ أحمد عبدالرحمن السماوي محافظ البنك المركزي اليمني خلال لقائه أمس بصنعاء السيد سعادة شامي كبير الاقتصاديين بدائرة الشرق الأوسط في صندوق النقد الدولي علاقة التعاون مع صندوق النقد الدولي والتطورات النقدية والمصرفية والمالية خلال الربع الأول من عام ٢٠٠٥م.

وأشاد الوفد بالاستقرار الذي تشهده الأسواق اليمنية والإجراءات الاصلاحية التي تتم وخاصة في مجال النقدي.

حضر اللقاء الأخوة وكلاء القطاعات وعدد من المسؤولين في البنك المركزي.

قريباً في أمانة العاصمة

نزول ميداني لتقييم مستوى الأداء في عيادات طب الاسنان

كتب/ عبدالخالق البحري/..

■،، يجري حالياً في وزارة الصحة العامة والسكان الاعداد لتنفيذ حملات مفاجئة عبر النزول الميداني إلى عيادات ومراكز طب الاسنان بأمانة العاصمة برئاسة الدكتور عباس محمد المتوكل وكيل وزارة الصحة لقطاع الطب العلاجي لتقييم ومراقبة مستوى الأداء وتقديم الخدمات العلاجية فيها..

وأوضح الأخ الدكتور رضاء القيسي مدير البرنامج الوطني لصحة الفم والاسنان بوزارة الصحة العامة والسكان في تصريح لـ«الثورة» أن الهدف من النزول الميداني المفاجئ المراقبة وتقييم مستوى الأداء في عيادات ومراكز طب الاسنان بأمانة العاصمة كمرحلة أولى والتأكد من مدى الالتزام بضوابط وشروط مزاولة المهنة واتخاذ الاجراءات الصحية والقانونية اللازمة ضد المخالفين المخلين بشروط المهنة بهدف تحسين وتطوير مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين ومنع أي تجاوزات في ممارسة المهنة.

وأشار الأخ مدير البرنامج الوطني لصحة الفم والاسنان إلى أن الحملة ينظمها البرنامج الوطني بالتعاون مع مكتب الصحة في الأمانة وسيتم عقب النزول الميداني تشكيل لجنة مركزية بوزارة الصحة لجمع نتائج النزول ووضع الاجراءات القانونية اللازمة وعبر مؤسسات السلطة المحلية في المديريات المستهدفة.

تعز.. مشروع لدعم الفئات الأشد فقرا

تعز/سبأ /

استعرض الأخ محمد احمد الحاج أمين عام المجلس المحلي بمحافظة تعز خلال لقائه أمس/ ارينا كوشافزكا/ ممثلة المنظمة السويدية باليمن جهود مركز التدريب السويدي بتعز في التدريب والتأهيل في مختلف الجوانب الفنية والتقنية.

كما تم مناقشة مشروع دعم الفئات الاشد فقرا الذي ستنفذه جمعية المستقبل لرعاية سكان الصفيح بدعم من مركز التدريب السويدي وبالتعاون مع المجلس المحلي بمحافظة تعز، وأكد الأمين العام استعداد المجلس المحلي لدعم وتشجيع المركز من أجل زيادة خدماته في المحافظة٠

مدير صندوق الأوبك يبدأ زيارته لبلادنا

صنعاء/سبأ /

■،، وصل إلى صنعاء أمس الأخ سليمان جاسر الحربشي مدير عام صندوق الاوبك للتنمية الدولية في زيارة لليمن تستغرق عدة أيام٠

وأفاد الحربشي لوكالة الانباء اليمنيه /سبأ/انه سيبحث مع المسؤولين في الحكومة تعزيز العلاقات القائمة بين اليمن والصندوق والاتفاق على برنامج التعاون الثلاثي / ٢٠٠٥ -٢٠٠٧م/ حول دعم المشاريع في مختلف القطاعات التنموية مشيرا إلى انه سيطلع خلال الزيارة على المشاريع التي يسهم الصندوق في تمويلها٠

كان في الاستقبال الأخ المهندس عبدالله الشاطر وكيل وزارة التخطيط والتعاون الدولي ٠