مدير عام مكتب الشؤون الاجتماعية والعمل بمحافظة حضرموت

بناء دار للايتام في حضرموت.. وتفعيل جوانب التدريب للأيادي العاملة

● استطاع مكتب وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بمحافظة حضرموت خلال العام الماضي تحقيق الكثير من الإنجازات والنجاحات في مجالات تنفيذ المشاريع واستقبال وتسجيل الباحثين عن العمل من العمالة المحلية والأجنبية في المنشآت الصناعية والانتاجية والخدمية بالإضافة إلى تنظيم الدورات التدريبية والتأهيلية والرقابية والتفتيش على العمل والصحة والسلامة المهنية والأنشطة والفعاليات الأخرى ولتسليط الضوء على نشاط وإنجازات المكتب التقينا الأخ/ درويش عبدالله سويد مدير عام مكتب وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل بمحافظة حضرموت الذي تحدث عن الانجازات التي حققها المكتب فقال:

■ أن المتتبع لنشاط مكتب الشؤون الاجتماعية والعمل بالمحافظة سيلاحظ التطورات والإنجازات المتتالية والأنشطة المتعددة والمشاريع وتلك الفعاليات من خلال عقد الدورات التدريبية والتأهيلية لكوادر المكتب وكذا إشراك عدد من الكوادر القيادية في الدورات وورش العمل وأيضاً على ادخال بعض مجالات التدريب الحديثة أي مراكز التدريب والتأهيل والاهتمام الخاص بزيادة تحصيل الإيرادات من خلال تكثيف نزولات لجان التفتيش على شركات النفط ومنشآت مؤسسات القطاع الخاص وحثهم على استخراج تصاريح وتجديدها وفرض الغرامات على المخالفين وتفعيل دور الصحة والسلامة المهنية والقيام بإجراء الفحوصات الطبية للعاملين في القطاعين الحكومي والخاص وفرض الغرامات على المنشآت التي لم تلتزم بلوائح وأنظمة الصحة والسلامة المهنية إضافة إلى نشاطات أخرى بذلت قيادة المكتب جهوداً ذاتية كبيرة من أجل إنجاز العديد من المشاريع والأنشطة والفعاليات التي تصب جميعها في خدمة الفئات والشرائح الاجتماعية الذي يستهدفها نشاط وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل واللوائح والقوانين المنظمة لأنشطة الوزارة.

المشاريع

وبالنسبة للمشاريع التي تم إنجازها واستلامها قال:

١- بناء مشروع دار الأيتام في منطقة فوة بالمكلا يستوعب ثلاثمائة يتيم على نفقة فاعل خير بتكلفة (١٢٧,٥٠٠,٠٠٠) ريال.

٢- بناء مشروع دار التوجيه الاجتماعي للأحداث في منطقة فلك بالمكلا تستوعب (٤٠) طفل حدث بتمويل الصندوق الاجتماعي للتنمية بتكلفة (٢٤,٢٣٠,٢٨٨) ريالاً.

الإيرادات:

بالنسبة للإيرادات المحققة خلال العام الماضي ٢٠٠٤م فقد بلغت سبعة وعشرين مليونا وثمانمائة واثنين وخمسين ألفا ومائة وتسعة وثمانين ريالا بزيادة عن عام ٢٠٠٣م أربعة ملايين وخمسمائة وتسعة عشر ألفا وستمائة وواحد وتسعين ريالاً.

وعن الأنشطة والأعمال التي تم إنجازها خلال عام ٢٠٠٤م:

١- تطوير إدارة الصحة والسلامة المهنية وتزويدها بالأطباء والكوادر الصحية.

٢- إنشاء مختبر للصحة والسلامة المهنية.

٣- إنشاء إدارة لتنمية المرأة العاملة وتفعيل دورها في توعية المرأة العاملة بحقوقها وحمايتها من مخاطر بيئة العمل وتنمية قدراتها.

٤- تطوير إدارة تفتيش العمل وتفعيلها في مراقبة تنفيذ قانون العمل.

٥- اشرف المكتب على عدد (٢٣) اجتماعاً تأسيسياً وعدد (٣٥) اجتماعاً انتخابياً وعدد (٢٥) اجتماعاً سنوياً.

٦- تم صرف عدد (٢٠) تصريح مزاولة النشاط التعاوني وتجديد (٧٥) تصريحاً.

٧- إعادة تأهيل عدد من الباحثين عن العمل وإشراكهم في دورة تدريبية مهنية حيث بلغ عددهم (٧٩) باحثا وباحثة عن العمل.

٨- تعيين (٧٧٦) عاملاً في شركات النفط ومنشآت القطاع الخاص.

٩- تم صرف عدد (١٠٥٠) تصريح عمل لغير اليمنيين.

١٠- تسجيل عدد (٢٠٠٣) باحث عن عمل في شبكة معلومات سوق العمل.

١١- تعميد عدد (٢١٩٨) عقد عمل.

١٢- حل عدد (٧٣) قضية نزاعات عمل بين العمال وأصحاب العمل.

١٣- تنفيذ عدد (٦٦٤) نزول تفتيش على الشركات والمصانع ومنشآت القطاع الخاص.

١٤- إجراء (٤٤٨) فحصاً مختبرياً للعمال غير اليمنيين.

١٥- إجراء (٣١٥٠) فحصا مختبريا للعمال اليمنيين.

١٦- تنفيذ (٥٤) نزول للرقابة المالية والقانونية على التعاونيات والجمعيات والمؤسسات الأهلية.

١٧- تأهيل عدد من كوادر المكتب في دورات تدريبية وورش العمل التي أقيمت في المحافظة أو المحافظات الأخرى.

الدورات التدريبية

وعن الدورات التدريبية والتأهيلية لكوادر المكتب قال:

خلال عام ٢٠٠٤م عمل مكتبنا على إشراك عدد من كوادر وموظفي المكتب في دورات تدريبية وورش عمل لتنمية قدراتهم وتوسيع مداركهم وفهم العديد من المفاهيم والأساليب الإدارية والاجتماعية المتطورة تساعدهم في تأدية مهامهم الإدارية والاجتماعية بشكل أفضل وقد كانت الدورات كالتالي:

١- المساواة في العمل- بصنعاء

٢- مناقشة اللائحة التنفيذية لقانون الجمعيات والمؤسسات الأهلية- بصنعاء

٣- ممارسة الخدمة الاجتماعية للأحداث- بصنعاء

٤- مناقشة اللائحة التنفيذية لقانون الجمعيات والمؤسسات- بصنعاء

٥- دورة حول النظام المحاسبي الموحد- المكلا

٦- دورة حول النظام المحاسبي الموحد- المكلا

٧- دورة حول النظام المحاسبي الموحد- المكلا

٨- دورة حول الإجراءات الفنية في مجال الأحداث- بصنعاء

٩- الورشة التدريبية حول طرق وآليات العمل مع الأحداث- سلطنة عمان

١٠- دورة حول الإجراءات الفنية في مجال الأحداث- بصنعاء

١١- دورة حول الإجراءات الفنية في مجال الأحداث- بصنعاء

١٢- لقاء تشاوري بين الجهات الحكومية ومنظمة اليونسيف ومنظمات المجتمع المدني- بصنعاء

١٣- تفعيل إدارات تنمية المرأة العاملة- بصنعاء- عدن

التشغيل

وحول ما تحقق في مجال التشغيل قال:

يلعب مكتب التشغيل دورا مهما في تلبية احتياجات المنشآت العامة بالمحافظة من القوى العاملة المحلية.. حيث يقوم باستقبال وتسجيل الباحثين عن العمل من الخريجين وحملة الشهادات وذوي الخبرات العملية والعمال العضليين وغيرهم والعمل على تصنيفهم مهنيا وفقا وتخصصاتهم المهنية من أجل تلبية احتياجات السوق المحلية منهم.

كما يقوم المكتب باستقبال طلبات أصحاب العمل وتلبية طلباتهم حسب احتياجات من التخصصات الوظيفية والمهنية.. كما يقوم المكتب بعمليات الإرشاد والتوجيه وإعادة التأهيل المهني.

واستطرد قائلا: وخلال النصف الأول من هذا العام قام المكتب بالمهام التالية:

١- تنفيذ نزولات ميدانية من قبل قسم التشغيل المحلي إلى المنشآت الصناعية والانتاجية والخدمية بغرض تعريف تلك المنشآت بمهام القسم والبحث عن فرص العمل المتاحة.. وقد قام القسم باستقبال وتسجيل ٢٠٠٣ باحثين عن عمل واستلم ٤٥٩ إشعارات فرص عمل منها ١٠ فرص عمل من الشركات النفطية.. كما قام بتعيين ٧٧٦,

٢- وقام قسم الإرشاد والتوجيه المهني بإرشاد عدد ٦٤٧ حالة وتوجيه ١٧٣ حالة.

٣- تم الاتصال من قبل قسم المساعدة على تمويل المشاريع الصغيرة ببعض مؤسسات وصناديق تمويل المشاريع الصغيرة للتعرف على شروط وإجراءات الحصول على القروض لمساعدة وتشجيع بعض الباحثين عن العمل على إقامة المشاريع الصغيرة التي تدر بالدخل.

٤- كما قام قسم الإرشاد والتوجيه باختتام عدد من الدورات في الخياطة والتفصيل وفي مجالات الكهرباء المنزلية لعدد ٧٩ باحثا وباحثة عن عمل.

وفيما يخص القوى العاملة الأجنبية:

تقوم إدارة القوى العاملة الأجنبية بتسجيل المستقدمين من خارج الجمهورية للعمل في القطاعات الحكومية والخاصة وتدوين كافة البيانات والمعلومات الخاصة بهم وبعد التأكد من الموافقة الأمنية واللياقة يتم استيفاء كافة الرسوم والضرائب والغرامات المقررة عليهم بموجب قانون العمل ومن ثم يتم صرف تصاريح العمال لهم.

وقد بلغ عدد التصاريح التي صرفت خلال عام ٢٠٠٤م على النحو التالي:

- تصاريح عمل جديدة لأول مرة ٥٢٤ تصريحاً.
- تصاريح عمل مجددة ٤٧١ تصريحا.
- تصاريح عمل المدرسين ٥٥ تصريحا.

وبالنسبة لعلاقات العمل قال:

تقوم إدارة علاقات العمل بمراجعة وتعميد عقود العمل تبرمها الشركات والمصانع وكافة مرافق القطاع الخاص مع عامليها.

كما تقوم بالنظر في الخلافات ونزاعات العمل التي تنشأ بين العمال وأصحاب العمل وحلها بالطرق والوسائل الودية القانونية وفي حالة استعصاء تلك النزاعات يتم إحالتها إلى اللجنة التحكيمية بالمكتب.. وقد قامت هذه الإدارة بالنشاط التالي:

١- حل عدد ٧٣ قضية عمل.

٢- تعميد عدد ٥٣٨ عقد عمل للعمالة غير اليمنية.

٣- تعميد عدد ١٦٦٠ عقد عمل للعمالة المحلية.

٤- عقود غير معمدة ١٨١٣ عقد عمل للعمالة المحلية.

وهناك تم أصدار ٩٥ تصريح مزاولة النشاط منها عدد ٢٠ تصريحا جديدا وعدد ٧٥ تصريحا مجددا كما بلغت الأعفاءات الجمركية لعام ٢٠٠٤م على الجمعيات مبلغ ستة وثلاثين مليوناً وخمسمائة وثمانية وعشرين ألفاً وتسعمائة وعشرين ريالا.

أما في مجال الجمعيات والاتحادات فقال:

بذلت إدارة الجمعيات والاتحادات خلال عام ٢٠٠٤م جهودا ملحوظة في سبيل إنجاز كافة المهام والتكليفات المناطة بها بتحقيق جملة من الفعاليات الخاصة بأنشطة الجمعيات التعاونية والجمعيات والمؤسسات الأهلية حيث أشرفت هذه الادارة على عدد ٢٣ اجتماعا تأسيسيا وعدد ٣٥ اجتماعا انتخابيا وعدد ٢٥ اجتماعا سنويا.

كما نفذت العديد من النزولات الميدانية على الجمعيات واللقاءات التشاورية بغرض الاطلاع على سير نشاطها وتلمس مشاكلها وحل صعوباتها وتقديم التسهيلات لها.

الصحة والسلامة المهنية

وعن الصحة والسلامة المهنية قال:

بالنسبة لمهام واختصاصات الصحة والسلامة المهنية اجراء الفحوصات السريرية والمختبرية على طالبي العمل المحليين والأجانب وصرف لهم شهادات اللياقة الصحية وكذلك أجراء الفحوصات الدورية لعمال المنشآت والمرافق الخاصة إضافة إلى القيام بالنزولات الميدانية إلى مواقع العمل والانتاج للتأكد من توفير كافة وسائل ومتطلبات الصحة والسلامة للعمال في تلك المواقع وفقا وقانون العمل ولائحته الصحية وخلال عام ٢٠٠٤م تم تنفيذ النشاطات التالية:

١- فحوصات أولية للعمال المحليين عدد ١٣٦٥ عاملا.

٢- فحوصات دورية للعمال المحليين ١٧٧٦ عاملا.

٣- فحوصات دورية للعمال الأجانب ١٣٣ عاملا إضافة إلى القيام بالنزولات التفتيشية إلى المنشآت الأخرى.

أما بالنسبة لعلاقة العمل قال:

يلعب التفتيش دورا مهما في تطبيق أحكام القانون كما يساعد في نشر الوعي القانوني بين أصحاب العمل من ناحية وبين العمال من ناحية أخرى وذلك من خلال نزولات التفتيش الميدانية على واقع العمل والانتاج وقد حدد قانون العمل مهام مفتشي العمل على مراقبة مستوى تطبيق تشريعات العمل ونظمه وعقوده وكل ما يصدر عن الوزارة من قرارات وتوجيه إشعارات كتابية لاصحاب العمل بما يقع من مخالفات وطلب ازالتها وتحرير محاضر ضبط المخالفات عند تكرارها تمهيدا لإحالتها إلى اللجنة التحكيمية إضافة إلى اعداد التقارير الفصلية عن كل جولة تفتيشية والمساهمة في توضيح مفاهيم العلاقات القائمة بين العمال وأصحاب العمل وتزويدهم بالمعلومات بما يضمن تفهمهم لأحكام وتشريعات العمل وسلامة تطبيقها وخلال عام ٢٠٠٤م تم القيام بالنزولات التفتيشية على الشركات النفطية ومختلف منشآت القطاع الخاص بلغ عددها ٦٦٤ نزولا.

وتقوم الإدارة القانونية على متابعة قضايا المخالفات لدى المحاكم والنيابة والعمل على نشر الوعي القانوني بين العمال وأصحاب العمل والقضايا الأخرى.

المكلا/أحمد محمد بن زاهر

■ درويش عبدالله سويد

عملنا على تطوير إدارة الصحة والسلامة المهنية ونشر الوعي بالتشريعات

مدير عام مكتب التعليم الفني والمهني بتعز:

أكد انشاء معهد تقني تجاري قريباً

نسعى إلى ادخال تخصصات تعليمية جديدة لتلبية احتياجات السوق

متابعة/نزار الخالد

● في ظل اهتمام فخامة الأخ/علي عبدالله صالح- رئيس الجمهورية شهد قطاع التعليم الفني والتقني والتدريب المهني إنجازات وتوسعاً كبيراً في شتى مجالاته، وقد حظيت محافظة تعز بدعم ورعاية خاصة من قبل الحكومة نظراً للكثافة السكانية والموقع الجغرافي ورغم النهضة والتوسع المضطرد في هذا القطاع، إلا أن الجهود لا زالت تبذل بشكل أكبر لتلبية احتياجات سوق العمل نظراً لنوعية هذا التعليم ولمعرفة سير العملية التعليمية في المعاهد الفنية والتقنية وإنجازاتها التقينا المهندس/فيصل مجاهد المقطري- مدير عام مكتب التعليم الفني والتدريب المهني الذي تحدث قائلاً:

يعلم الجميع أننا في محافظة تعز نعاني من مشكلة أساسية وهي عدد الطلاب المتقدمين سنوياً سواءً من مخرجات التعليم الأساسي أو من مخرجات التعليم الثانوي.. وفي كل عام نحاول استهداف بعض التخصصات وذلك لرفع الطاقة الاستيعابية، ونحن نستقبل طلاب من محافظات أخرى نظراً لعدم وجود هذه التخصصات في تلك المحافظات..

ونحاول استحداث بعض التخصصات في المعهد المهني الصناعي في الحصب كتخصصات تقنية، وكذلك المعهد في مديرية المعافر، بالاضافة الى معهد السعيد في الخطوة بالاضافة الى طلاب التعليم الموازي الذي هو في الحوبان ومستمر بالنمط النظامي والتعليم الموازي الموجود في الحصب، وفي هذا العام الجديد منتظرين بعض المناقصات لإنشاء معهد تقني تجاري في أقل من شهر، وقد بلغت هذا العام موازنات البرنامج الاستثماري مركزياً حوالي ٣٥ مليونا ٢٠ مليوناً مخصصة للتجهيزات في معهد الخيامي وتجهيزات اضافية و١٥ مليوناً للصيانة في هذا المعهد، بالاضافة الى حوالي ٨٥ مليوناً للمعهد المهني في مديرية شرعب السلام، طبعاً هذا المعهد التقني التجاري يموله الصندوق السعودي للتنمية خارج الاعتماد الذي ذكرته وسوف تستلم بعض التجهيزات الجديدة لثلاثة معاهد وهي أجهزة حاسوب لمعهد التربة وتجهيزات اضافية لمعهد الخيامي ولمعهد الحصب، وبالاضافة الى تجهيزات ستصل لتكملة الورش الموجودة في المعهد الصناعي في الحصب وتنقيح لبعض الأقسام القديمة للمعهد الصناعي ونحاول بالتنسيق مع الوزارة بأن نجهز ونعيد تأهيل هذه الأقسام ببعض التجهيزات بما يتناسب مع احتياجات السوق بحكم أن السوق فيه القديم والجديد وبالتالي توجد تجهيزات لا بأس بها من السابق، وأيضاً سنستقبل بعض التجهيزات الجديدة لرفد التجهيزات القديمة حتى نكون قادرين على مواكبة ما هو موجود من جديد وقديم والتوسعة في المعهد الصناعي وفي الحصب لم تفتح رسمياً ، كذلك معمل الحاسوب والكمبيوتر الموجود في مركز تدريب المدربين لهذا العام..

الاختبارات

● ماذا عن الترتيبات للاختبارات؟

- بالنسبة للاختبارات بدأت الوزارة بارسال فريق بالتنسيق مع المكاتب للتنسيق مع القطاع الخاص حيث يشترك سنوياً مجموعة من القطاع الخاص في الامتحانات العملية ويقيموا ويسلموا الملاحظات التي يرونها وبالتالي تجمع كافة هذه الملحوظات من قبلنا ويتم إرسالها الى الوزارة من أجل العمل على تحسينها في الأعوام القادمة.

كذلك نحاول الاستفادة من هذه الملاحظات في ما يمكن تحسينه بالنسبة لنا كمكاتب، ومالا يمكن في استطاعتنا أن نرفعه الى الوزارة.

● وماذا عن جهودكم في التعليم الموازي؟

- التعليم الموازي طبعاً نحن مستمرون فيه حتى الآن، وقبل أسبوع كانت قيادة الوزارة في محافظات مختلفة تقوم بتعريف مختلف الفئات بهذا النوع من التعليم حيث أن النظام في التعليم الموازي يختلف عما في الجامعة، حيث أن الطالب لا يدفع أي رسوم اضافية.

العلاقة بالقطاع الخاص

● كيف تقيمون علاقتكم بالقطاع الخاص؟

- علاقتنا ممتازة مع القطاع الخاص ويعتبر أساس العملية التعليمية وذلك من خلال إتاحة فرص تدريب للطلاب أثناء الاجازة الصيفية، أيضاً إتحاد الجمعيات المهنية الذي يمثل كافة الورش أيضاً في علاقة تنسيق وتعاون بين المكتب والمؤسسات التدريبية من ناحية والقطاع الخاص بشكل عام والتنسيق يتم بشكل جيد وقد تم وضع خطة في هذا العام وهي دمج كافة الطلاب في المواقع الانتاجية وهي نفس خطة العام الماضي، وكان هناك ضغط زائد على المؤسسات الانتاجية وفي أحد الاجتماعات للمجالس المحلية أكد الأخ/رئيس المجلس المحلي أنه في حالة توزيع الطلاب على المواقع الانتاجية المختلفة ولم يتمكن الطلاب من الاستيعاب يمكن لهم العودة مرة أخرى لتوزيعهم على هذه المؤسسات الانتاجية..

قسم الكمبيوتر

● أما الأخ/طلال العبسي- رئيس قسم معمل الكمبيوتر واللغات فقال: يوجد ٢٢ جهازاً وجهازان مع المدرسين الذين يقومون بتدريس المجموعة وهما عبارة عن معملين منفصلين كل جهاز متصل بعشرة أجهزة للطلاب ومن خلالها يتم تدريس اللغة الانجليزية أو اللغة الفرنسية من خلال برامج يتم إنزالها في اسطوانات سيدي روم خاصة وجاهزة، ويضاف الى ذلك موضوع تدريس كل ما يتعلق بمادة الكمبيوتر من حيث البرمجة ومن حيث البرامج التطبيقية التي يحتاج إليه طلاب الأقسام المهنية والتقنية والتجارية هذا ما يخص العمل.

وعن الطلاب المسجلين حالياً لم نستطع أن نغطي كافة طلاب القسم في الأقسام المهنية فقمنا بشكل أساسي بتدريب طلاب القسم التقني بكافة التخصصات السنة الأولى والثانية، بالاضافة الى طلاب المعاهد المهنية التجارية، بالاضافة الى تدريب المدربين والكادر الإداري الموجود في المكتب، كذلك توجد نشاطات مستقبلية حيث أنه يمكن تطوير نشاطنا في ظل التعليم التعاوني ويمكن لأي جهة أو مؤسسة حكومية أن تتواصل معنا في تدريب وتأهيل الكوادر الموجودة فيها وهذا كخطة مستقبلية..

أما بالنسبة للطالب يتعلم تشغيل الكمبيوتر وبالنسبة لعملية التحكم والسيطرة على الأجهزة جميعها يتم من خلال جهاز المدرس حيث أن الطالب عليه أن يتلقى المعلومة من خلال شاشة المدرس التي يتم بثها في جميع الأجهزة المرتبطة بهذا الجهاز في نفس القاعة حيث أن المدرس يشرح والعبارات التي يتحدثها تظهر في جميع أجهزة الطلاب وكأنها في أجهزتهم..

قسم التبريد

● كما تحدث الأخ/علي الأصبحي- رئيس قسم التكييف والتبريد فقال:

- الأقسام الحيوية في المعهد المهني والصناعي والقسم طبعاً من أوائل الأقسام التي فتحت في المعهد والإقبال عليها شديد جداً لدرجة أن الاستيعاب يفترض أن يكون من ١٦-٢٠ ولكن تصل درجة استيعاب الطلاب في الشهر الآن تقريباً ٣٥ واضطررنا لقبول هذا العدد نتيجة الضغط الشديد من قبل الطلاب ومن قبل الإدارة، كذلك يوجد التعليم الموازي والدورات القصيرة، وتقام دورات حسب طلب بعض المنظمات وبعض الجهات، والآن تقام دورات لصندوق الرعاية الاجتماعية في هذا القسم... والحقيقة أن مشكلة التجهيزات قد تم حلها من خلال توفرها، لاتوجد إشكاليات للقسم المهني ونظراً لكفاءة طلابنا فقد تم استيعابهم سريعاً في القطاع الخاص وتعقد عدد من الدورات لكافة الجهات ولذا نقول أن الأقسام في التعليم الفني والتدريب المهني قد حظيت بدعم غير محدود من حيث توفر الامكانيات أو أجهزة التدريس لتدريب الطلاب.