

مدير عام مديرية معين بأمانة العاصمة:

# ركننا على تحصيل الموارد وتفعيل الأداء وتيسير خدمات المواطنين



اتخذت مديرية معين

بأمانة العاصمة مجموعة

من الإجراءات الكفيلة

بتحصيل الإيرادات وتيسير

الخدمات للمواطنين

وتفعيل الأداء.. عن هذه

الإجراءات وغيرها من

المواضيع يتحدث أدهم

عبدالله النعماني - مدير

عام مديرية معين في هذا

اللقاء الذي تحدث في

البدائية عن الإنجازات في

المديرية قائلا:

لقاء/ مفيد درهم



- عملنا على تنفيذ وترجمة البرنامج الانتخابي للأخ علي عبدالله صالح رئيس الجمهورية - حفظه الله - والقوانين واللوائح ذات الصلة بمهامنا ومسئولياتنا في ظل قانون السلطة المحلية وركننا على ثلاثة اتجاهات يمثل الاتجاه الأول في تحصيل الموارد وتفعيلها وقمنا في هذا الجانب بعملية الحصر الشامل لجميع الأوعية الإيرادية سواء أكانت إيرادات مشتركة أو محلية أو إيرادات صندوق الأشغال أو غيرها من الإيرادات، والاتجاه الثاني يتمثل في تفعيل أداء المكاتب الخدمية ومكاتب القطاع العام والخاص، والاتجاه الثالث يتمثل بتأهيل الكادر من خلال العديد من الدورات التي قامت بها أمانة العاصمة لهم في مجال كيفية التعامل مع المواطنين وضبط المخالفين والزمناء مفتشي المديرية بارتداء الزي الخاص بهم أثناء العمل والحرص على سمعتهم وسمعة المديرية من الألسنة المغرضة وحسن التعامل مع المواطنين أثناء التفتيش عليهم وأوجدنا قاعدة البيانات الخاصة بالمديرية وحققتنا في مجال الاستثمار الكثير من الإنجازات التي بلغت تكلفتها مليار ونصف بفضل توجيهات القيادة السياسية وأمين العاصمة وأمين عام مجلسها المحلي.

## تيسير الخدمات

● ما الذي اتخذتموه في مجال تيسير الخدمات للمواطنين؟  
- فكلنا أداء الخدمة الصحية من خلال إنشاء أكثر من ٦٠٠ وحدة صحية بالمديرية وطورنا أداء مجمع معين الصحي وجعلنا دوامه ١٦ ساعة يوميا وأدخلنا له معظم التخصصات ووجهنا له تقديم الرعاية الصحية للمخيمات والمساجين والمحتاجين لها وأنشأنا العديد من المدارس في المديرية وعممنا على مدراء المدارس أن ينفردوا يوما في الأسبوع إعطاء الدروس للطلاب عبر أوائلهم تحت إشراف مدرس المادة ورعاية وتأهيل المبدعين وأعدنا توزيع

المدرسين بما يخدم الطلاب والعملية التعليمية ومنعنا إصدار التراخيص للمدارس الأهلية التي لم تلتزم بالشروط الخاصة بإنشائها وسفلتنا ورضينا العديد من شوارع المديرية ووزعنا مستحقات الضمان الاجتماعي على سبعة وتسعين ألف حالة مستحقة وقطعنا ألف بطاقة صحية وثمانمائة وأثنى وثمانين مابين سنن وخصه بناء خلال عام ٢٠١٠م، وسنعمل خلال الفترة القادمة على إنشاء إدارة خدمة الجمهور بالمديرية من أجل تسهيل الإجراءات للمواطنين وإصدار الدليل الإرشادي الخاص بكل مكتب خدمي.

## ضبط المخالفين

● كيف عملتم على ضبط المخالفين ومنتحلي شخصيات موظفي المديرية؟  
- سيرنا الحملات الدورية التي كان آخرها ضبط أربعة وتسعين كرتون صلصة منتهي الصلاحية وخمسة أطنان مواد غذائية فاسدة بداية الشهر الحالي وألقنا أربعين طن موزاد غذائية منتهية الصلاحية خلال عام ٢٠١٠م، وضبطنا العديد من المخالفين في المجالات الأخرى، وسنعمل على إيقاف واستبدال المواطنين معهم من الموظفين، وضبطنا أيضا العديد من منتحلي شخصيات موظفي المديرية الذين لجأوا إلى ابتزاز المواطنين والإساءة لسمعة المديرية، وأحلنا أكثر من أربعين منتحل شخصية موظف إلى نيابة المخالفات لاتخاذ الإجراءات القانونية بحقهم، ورفعنا بأسماء الممتنعين عن تسديد الضرائب والواجبات للدولة إلى الجهات المعنية وأمانة العاصمة من أجل إجبارهم على دفعها.

## مخلفات

● في جانب رفع المخلفات ما توجهكم؟  
- نحن نقوم بمتابعة إدارة الأشغال بالمديرية من أجل رفع المخلفات أولاً بأول إلا أننا نواجه بعض المشاكل التي تمثل برمي مخلفات مديريات أزال والصافية



## أكثر من مليار ريال إيرادات المديرية لعام 2010م

الوحدة في مديرتنا كونها مديرية أطراف دون وجه حق، مما يؤدي إلى الإضرار بالبيئة والمواطنين، ونتمنى من المواطنين الإبلاغ عن مثل هذه الانتهاكات من أجل اتخاذ الإجراءات القانونية بحقها.

## تداخل

● مديرية معين تصنف من ضمن مديريات الأطراف وهي متداخلة مع مديريات أخرى.. ما تعليقكم؟  
- وجودنا في أطراف أمانة العاصمة جعلنا نعاني مشاكل، كما ذكرت سابقاً وتداخلنا مع بعض المديريات أضاف إلى معاناتنا العديد من المشاكل مما ينبغي على وزارة الإدارة المحلية الفصل بين المديريات وتحديد معالمها وحدودها من أجل الحد من المشاكل الناتجة عن هذا التداخل.

## تعارض

● كيف تقيّمون الصلاحيات الممنوحة للمجالس المحلية؟  
- يوجد في بلادنا ٨٦ قانوناً يتعارض مع قانون السلطة المحلية، من أجل ذلك

مشاريع مركزية ليس لنا علاقة بالرقابة عليها مما يقتضي إعادة النظر فيها وأدعو زملائي في السلطة المحلية إلى ممارسة دورهم في عملية الرقابة بما يضمن خدمة المواطن والمصلحة العامة.

## تنسيق

● هل يوجد تنسيق بينكم والجهات المعنية؟  
- نعم.. يوجد تنسيق بيننا والجهات المعنية بالإضافة إلى دور القضاء المكمل لدور السلطة المحلية. غياب التفاعل  
● عقاب الحارات في المديرية.. كيف تقيّم تفاعلهم معكم؟  
- نحن بصدد إصدار لائحة خاصة بتنظيم عمل عقاب الحارات كون البعض منهم لا يبدي أي استعداد للتعاون والتفاعل مع السلطة المحلية وبهمه في الأول والأخير المنصب والختم.

## مشاكل الأراضي

● مشاكل الأراضي بالمديرية ما الذي تم في هذا الشأن؟  
- عالجتنا مشاكل الأراضي بالمديرية بإحالتها إلى الجهات المعنية والقضاء لاتخاذ الإجراءات القانونية بشأنها. صعوبات  
● ما الصعوبات التي تواجهونها؟  
- الصعوبات التي نواجهها تتمثل في قصر القوانين وتعارض الكثير منها مع قانون السلطة المحلية وشحة الإمكانات وقلة وعي المواطن بما له من حقوق وواجبات.

## كلمة أخيرة

- أدعو المواطنين إلى التحري عند تعاملهم مع مفتشي المديرية والتأكد من بطائق العمل ودفع الرسوم الخاصة بهم وإبلاغنا عن المخالفات عبر تلفون المديرية (٢١٥٣١٧) وممارسة دورهم الانتخابي خلال المرحلة القادمة.

## اختلاف إيجابي

● كيف أوجدتم الانسجام بين مكاتب المديرية؟  
- بصراحة أكثر تميزاً الاختلاف بين مكاتب المديرية ولكن الاختلاف الذي يؤدي إلى الطول، أما الاختلاف الذي قد ينعكس سلباً بظلاله على خدمة المواطن فنحن نسعى إلى معالجته. شحة الإمكانات  
● إمكانات مكاتب المديرية شحيحة مما انعكس سلباً على أدائها المتواضع.. ما ردكم؟  
- هذا صحيح وخصوصاً إمكانات المكاتب الخدمية والإيرادية، ونتمنى من قيادة الدولة ووزارة المالية دعم هذه المكاتب بالإمكانات التي تساعدها على تقديم خدماتها والقيام بواجبها على أكمل وجه.

## الرقابة

● إلى أين وصل دوركم الرقابي؟  
- مارسنا دورنا الرقابي بحسب الصلاحيات الممنوحة لنا إلا أن هناك