قال إن الاتحاد يسعى إلى زيادة فرص عمل المعاقين :

الصلوي يثمن تفاعل الخدمة المدنية مع قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة

كتب / مطهر هزبر

ثمن الأخ/عثمان الصلوي رئيس الاتحاد الوطني لجمعيات المعاقين اليمنيين جهود قيادة وزارة الخدمة المدنية وعلى رأسها الدكتور/ يحي الشعيبي وزير الخدمة المدنية والتأمينات لتفهمها وتفاعلها مع قضايا الأشخاص ذوي الإعاقة .

عثمان الصلوي

وقال الصلوي في تصريح ل(قضايا الإعاقة) أن التنسيق بين الاتحاد ووزارة الخدمة المدنية جار على قدم وساق بما يتعلق بتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة . وهذا التعاون والتنسيق يعد تجربة متقدمة تعكس المستوى المتطور من التكامل بين الأطراف المعنية بقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة منوها بهذا الصدد ان التوجيه بفتح نافذة خاصة بالمعلومات والبيانات للأشخاص ذوي الإعاقة داخل وزارة الخدمة المدنية مكسب كبير للأشخاص ذوي الإعاقة وقد تجسد ذلك من خلال استيعاب النسبة المخصصة للمتقدمين بطلبات التوظيف من الأشخاص ذوي الإعاقة لهذا العام وإعلانها في الصحف الرسمية مشيرا إلى أن هناك إجراءات واضحة وشفافة من المعايير والقواعد والآليات المنظمة لعملية التوظيف فيما يتعلق بالأشخاص ذوي الإعاقة والتنافس فيما بينهم .

وأضاف الصلوي لقد كان لاجتماع قيادة الإتحاد الوطني لجمعيات المعاقين ولجنة التوظيف بمعالي الدكتور / يحيى الشعيبي وزير الخدمة المدنية الأثر الكبير بمعالجة القضايا المتعلقة بتنفيذ النسبة المحددة للأشخاص ذوي الإعاقة على مستوى الأمانة والمحافظات يومها أكد معالي الوزير على ضرورة الالتزام الصارم بتنفيذ النسبة المخصصة لوظائف الأشخاص ذوي الإعاقة وحل المشاكل المتعلقة بهم داخل الوزارة لمعرفة حجم النسبة التي يمكن على ضوئها تخصيص درجات للمعاقين وفق الاحتياج الفعلي لعدد المتقدمين ووجه بإعداد مشروع قرار إلى مجلس الوزراء بشان تنفيذ الدرجات الوظيفية المخصصة للأشخاص ذوي الإعاقة وتذليل كافة الصعوبات التي يواجهونها في هذا المجال وبهذا الصدد أصدر معالي الوزير توجيهاته للمختصين بالوزارة لترجمة محضر الاجتماع بين الجانبين إلى توجيهات وقرارات للجهات ذات العلاقة بهذا الشأن.

وتطرق الصلوي إلى جهود قيادة الاتحاد الوطني لجمعيات المعاقين في متابعة حقوق وقضايا الأشخاص ذوي الإعاقة في مختلف المجالات وأهمها توظيف المعاقين باعتبار أن الاتحاد هو الصوت القوي والمناصر والمدافع عن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة .

وأشار الصلوي إلى أن الندوة الوطنية الأولى لتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة فتحت الطريق أمام الأشخاص ذوي الإعاقة للحصول على فرص العمل وغيرت المفاهيم الخاطئة لدى المعنيين والمسئولين والدليل على ذلك استيعاب الأشخاص ذوي الإعاقة في عملية التوظيف منوها بأن الاتحاد الوطني لجمعيات المعاقين وضع قضايا ومشاكل وهموم المعاقين أمام قيادتي وزارتي الخدمة المدنية والشئون الاجتماعية والعمل ومدراء مكاتب الخدمة المدنية بالمحافظات ومدراء شئون الموظفين بالوزارات والهيئات والمصالح والمؤسسات الحكومية المختلفة

كما يقوم الاتحاد بالمتابعة واستخراج التعميمات المطلوبة من مجلس الوزراء ووزارة الخدمة المدنية ومدراء شئون الموظفين بالجهات الحكومية وللمحافظين ومكاتب وزارة الخدمة بالمحافظات والتواصل مع رؤساء فروع الإتحاد ورؤساء لجان التوظيف المكونة من الجمعيات النوعية للمعاقين بالمحافظات التي لا يوجد بها فروع للاتحاد .

وفيما يخص التوجهات المستقبلية للاتحاد قال الصلوي: إن الاتحاد يسعى خلال الفترة المقبلة بالتعاون مع كافة الجهات ذات العلاقة وأهمها وزارة الخدمة المدنية والتأمينات إلى زيادة فرص العمل للأشخاص ذوي الإعاقة والتغلب على الصعوبات التي تواجههم في هذا المجال وبالأخص لدى الهيئات والمؤسسات الخارجة عن نطاق وزارة الخدمة المدنية والتي تتهرب من تنفيذ نسبة الأشخاص ذوي الإعاقة في التوظيف ومنعهم من حقهم القانوني الذي كفله لهم القانون هذا بالإضافة إلى أن الاتحاد يسعى أيضا إلى تدريب رؤساء فروع الإتحاد ورؤساء لجان التوظيف على مستوى الأمانة والمحافظات كي يكونوا قادرين على متابعة حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة في مختلف القضايا وأهمها قضية التوظيف والتأكد من أن الأشخاص الذين يتم استيعابهم في النسبة المخصصة لذوي الإعاقة هم بالفعل من ذوي الإعاقة.

أطفال معاقون بسبب الكومبيوتر

كثرة الاستخدام جعلتهم عرضة أكثر فأكثر للإصابات

حذر بعض خبراء الصحة من أن تعّود الأطفال على استخدام أجهزة الكومبيوتر والإدمان عليها في الدراسة واللعب ربما يعرضهم إلى مخاطر إصابات قد تنتهي إلى إعاقتهم بشكل دائم.

ويقول هؤلاء الخبراء إن آلاف الأطفال يعانون بالفعل حاليا من مشاكل ومتاعب صحية ذات علاقة مباشرة باستخدام أجهزة الكومبيوتر، من أبرزها إصابات الرقبة والظهر والأطراف.

ويشيرون في هذا الصدد إلى أن هذه الإصابات تظهر في العادة عند البالغين بسبب استخدام تلك الأجهزة لفترات طويلة مترافقا مع الجلوس بطريقة غير صحيحة أمامها.

إلا أن دراسات مهمة حول تأثير وانعكاس هذه المشاكل على الأطفال لم تجرى إلا أخيرا في بريطانيا، وخصوصا تلك المتعلقة بإصابات توتر الأطراف الترددي، والتي تعرف اختصارا بـ«آر أس آي».

ويقول الأطباء في بريطانيا إن هذه الإصابات في ارتفاع مستمر بسبب ازدياد استخدام الأطفال لأجهزة الكومبيوتر لساعات طويلة في البيت سواء للعب أو الدراسة، وهو ما يجعلهم عرضة للتقلصات والتوترات التي تصيب العضلات وحتى العظام.

ويعتقد الدكتور ليون ستاركر، الذي يجري حاليا بحثا حول الظاهرة في استراليا، أن المستقبل لا يبشر بالخير بالنسبة للأطفال في بريطانيا وربما غيرها من الدول إذا لم تعالج المشكلة على وجه السرعة.

العظام والعضلات

ويشير في هذا السياق إلى أن الموضوع قد يتطور ليصبح مشكلة عالمية تصيب أكثر الأطفال في أنحاء العالم بفعل الإدمان على استخدام الكومبيوتر والجلوس إليه بطرق غير صحية.

ويضيف أن الجيل الحالي هو أول جيل من الأطفال الذين يستخدمون الكومبيوتر وهم في مرحلة تطوير ونمو عضلاتهم وعظامهم، وإذا لم نجد الطرق الكفيلة باستخدام الكومبيوتر على نحو صحيح بعيد عن المشاكل، فسوف نرى أطفالا كثيرين معاقين لهذا السبب.

تعديل وتكييف الأثاث

ويعود جزء من المشكلة إلى أن المدارس تستخدم نفس صالات الكومبيوتر لجميع التلاميذ، وهو ما يعني أنهم يستخدمون نفس الكراس والمكاتب دون تعديلها على نحو يلائم طبيعة أجسادهم. .كما أن فأرة الكومبيوتر وحجم الشاشة والحروف والأشكال والمجسمات المرئية لها جميعا تأثير ملحوظ على كيفية تأقلم جسم المستخدم وأطرافه للجهاز.

وقد بدأت هذه التحذيرات تأخذ صداها عند بعض المدارس البريطانية، التي شرعت في تعديل الكراسي والمكاتب والمعدات بحيث تكون ملائمة لكل مستخدم من تلاميذ المدارس الابتدائية كل على حدة، وهم الذين تتراوح أعمارهم بين الخامسة والحادية عشرة.

ويرى بعض الخبراء القانونيين أنه في حال عدم اتخاذ المؤسسات التعليمية إجراءات لمواجهة ومعالجة المشكلة، فإنها قد تجد نفسها أمام مسلسل من القضايا القانونية المرفوعة ضدها من آباء التلاميذ المصابين في المستقبل.

منبر الأقوياء

جزء من نسيج الوطن

عبدالواسع محمد مجلي *

■ مما لا ريب فيه أن ذوي الإعاقة يمثلون جزء من النسيج الاجتماعي لأي بلد من بلدان المعمورة وهم بذلك ملزمون بالواجب في تعمير ذلك الوطن الذي ينتمون إليه وهنا تتجلى روعة ذوي الإعاقة في بلادنا بوضوح يجلي كل عتمة حين يشاركون في دفع عجلة التنمية والبناء مثلهم مثل غيرهم من أبناء المجتمع وفق وظائف حكومية كفلها لهم قانون الخدمة المدنية وأكدها قانون رعاية وتأهيل المعاقين رقم (٦١) لسنة ١٩٩٩م في المادة الثامنة عشر حين أكد على نسبة ٥٪ من الدرجات الوظيفية للقطاع الحكومي تخصص لصالح ذوي الإعاقة الأمر الذي أخذ على عاتقة تمكين هذه الشريحة من المشاركة في بناء الوطن وكفالة الذات والاعتماد على الكسب الشريف من جهة ثانية .

ولقد حقق ذوي الإعاقة في مضمار الوظيفة إنجازا تلو إنجاز في أكثر من مرفق من مرافق العمل الأمر الذي قادهم إلى منصات التكريم والتميز وهو الأمر ذاته الذي جعل من أرباب العمل مدافعين عن حقوق ذوي الإعاقة بل أنهم تجاوزوا ذلك فطالبوا بزيادة نسبة التوظيف لأكثر من خمسة بالمائة لصالح هذه الشريحة لما لها من قدرة صيرت العجز هامشاً والسكون والصمت تأملا والبذل والإتقان طريقاً ومنهجاً محققين بذلك ما يكلفهم به الواجب الذي يجعلهم جزءا من النسيج الذي يقدم الوطن في أبهى حلة.

رئيس دائرة الثقافة والإعلام
بالاتحاد الوطني لذوي الإعاقة
Mog__2090@yahoo.com

مقترحات لتسهيل تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة

■ لقد دلت كافة الشواهد في مختلف دول العالم على أن تشغيل الأشخاص ذوي الإعاقة لم يكن أمراً سهلاً، ولتسهيل التشغيل هناك بعض الاقتراحات والإجراءات وهي:

1 - التدريب الصحيح:

ويقصد به أن يتدرب المعاق على مهن من شأنها أن تلغي أو تخفف إلى أقصى درجة ممكنة أثر الإعاقة على الإنتاج ، ولابد أن تكون المهنة رائجة وهنا تتضح أهمية التقييم المهني والأهمية القصوى لمسح سوق العمل للحصول على قائمة للمهن المحلية المطلوبة لسوق العمل المحلي والمهام الواجب توافرها لأداء كل مهنة وظروف العمل التي تحيط بها والمستقبل المنظور لرواجها .

وينبغي أن يتم التدريب في ظروف مماثلة أو مشابهة لظروف سوق العمل المفتوح، وإذا تطلب الأمر بعض التعديل على الآلات والأجهزة فينبغي أن يكون تعديلاً طفيفاً وإذا تطلب الأمر توفير معينات خاصة فلابد من العمل على توفيرها لتسهيل الاستخدام هذا بالإضافة إلى توعية المعاق نفسه وكذلك توعية صاحب العمل واقتناعه بتشغيل المعاقين.

2 - توعية الأشخاص ذوي الإعاقة وأصحاب العمل:

إن التدريب الجيد وحده لا يكفى إلى فتح أبواب العمل ولابد أن يضرب الأشخاص ذوي الإعاقة الأمثال العملية على أنهم قادرون على الإنتاج والتكيف مع زملائهم ورؤسائهم. وصاحب العمل يبحث عن العامل الذي يخدم مصالحه بأصحاب العمل بتدريب المعاقين وتشغيلهم على أن يكونوا على اتصال دائم بأصحاب العمل وأن يدعوهم إلى مشاهدة المتدربين في عملهم وأن يوثقوا صلات وحدات التدريب بالسوق المحلية ويفترض أن يرسل المتدرب في نهاية مدته التدريبية ليعمل دون أجر في وحدات السوق المحلي كوسيلة لإقناع أصحاب الأعمال بكفاءة المعاقين وصقل التدريب وقياس جدواه.

3 - التدابير والتشريع:

هو أحد أساليب خلق فرص العمل للمعوقين عن طريق سن تشريع يتضمن نظام الكوتا (الحصة) أي إلزام صاحب العمل بتشغيل أشخاص معاقين (٥٪ من العمالة إذا بلغت ٥٠ عاملا فأكثر).

4 - الدور الريادي للحكومة:

استخدام موظفين معاقين يتقاضون ذات الرواتب التي يتقاضاها زملاؤهم وهذا الدور بدأت الحكومة في تنفيذه ولكن بشكل محدود ومن الضروري أن يستخدم المعاقون في وظائف مختلفة من حيث المسئولية ومن حيث النوع حتى لا تفشل التجربة.

5- نظام الدعم المتناقص:

تم تطبيق هذا النظام في بعض الدول وفيه تدفع الحكومة أو أحد المؤسسات المعنية بالأشخاص ذوي الإعاقة لصاحب العمل نظير استخدامه معاقاً أو أكثر راتب المعاق المستخدم كاملاً لمدة ثلاثة أشهر مثلاً فإذا رأى صاحب العمل أن يستمر في استخدام المعاق تدفع الحكومة ٧٥٪ لمدة ثلاثة أشهر أخرى ثم ٥٠٪ ثم ٢٥٪ عن كل ثلاثة أشهر لاحقة وبعد ذلك تنتقل مسئولية دفع الرواتب كاملاً لصاحب العمل.

توصيات دوليه

وقد تضمنت توصيات العمل الدولية رقم ٩٩ ،١٦٨ مبادىء توجيهية مفيدة بشأن الطرق والتدابير التي يمكن تطبيقها لتوسيع فرص العمل للمعاقين ومنها تحسين ظروف العمل/ تكييف وتعديل الأجهزة والمعدات لتسهيل تشغيل المعاقين/ تأمين وسائل النقل للعمال المعاقين/ تشغيل نسبة مئوية من المعاقين/ حصر بعض الأعمال على المعاقين/ تشجيع إنشاء وتأسيس تعاونيات للمعاقين/ تقديم حافز مادي لأصحاب العمل/ دعم الحكومة لإقامة مصانع وورش محمية/ توفير فرص التدريب المناسب/ توجيه المعاق نحو مهن ملائمة لاحتياجات سوق العمل المحلى/ إزالة أي عوائق أو حواجز مادية أو معمارية يمكن أن تؤثر على حرية الحركة والانتقال من وإلى مكان العمل أو التدريب.

كما يمكن الاستفادة من البرامج الموجودة في المجتمع المحلى التي تنظمها الأجهزة الاجتماعية وكذلك المستشفيات ومراكز العلاج الطبيعي والعيادات والمراكز الثقافية وهيئات خدمة المجتمع على اختلافها ومراكز تدريب المتطوعين ومكاتب القوى العاملة والتشغيل والهيئات التعاونية والفنادق.. الخ وذلك بهدف تحقيق أكبر قدر من الفاعلية لبرامج التأهيل الأسري المرتكز على المجتمع المحلي.

● عن ملتقى التربية الخاص

دور جمعية رعاية وتأهيل المعاقين حركيا في تأهيل وتشغيل ذوي الإعاقة

(الحلقة الأولى)

أن إبداعات وإنجازات ذوي الإعاقة لدليل ساطع للعيان على عطاء هذه الفئة وقدراتهم التي تأهلهم ليكونوا فاعلين في هذا المجتمع ومن خلال هذه المقدمة سوف أتطرق وبشكل موجز لانجازات جمعية رعاية وتأهيل وتشغيل المعاقين حركيا في مجال التدريب والتأهيل كون أهمية التأهيل وكما نكرر مرارا بأنها عملية تساعد المعاق وبشكل أفضل وتساهم في تحقيق توافق مع متطلبات البيئة التي يعيش ويتعلم ويعمل بها وتنمية قدراته للاعتماد على نفسه.

إعداد / فهيم القدسي

فمن خلال هذا التأهيل المدروس المتوافق مع متطلبات البيئة يتضح لنا جلياً إمكانية العطاء التي يستطيع المعاق أن يعط ويسهم به في بناء المجتمع وتعكس حقيقة مفادها أن ذلك الابتلاء أو أن صح أن نسميه القصور الجسدي لدى هذا الشخص المعاق في طرف أو عضو من جسمه إنما هو تعويض له من اجل توليد تلك الطاقة الكامنة بداخلة للعطاء والتميز هذه الطاقة التي إذا وجدت الإمكانيات والاهتمام والتأهيل أبدعت وان أهملت ظلت حبيسة الجدران كامنة في مخبأها لذا نقول أن الإعاقة هي التي تولد الإبداع لان الشعور بها أي الإعاقة قد يكون حافزا للبحث عن البديل من خلال التأهيل والقدرات العقلية ومن خلال مقدمتي هذه أجدها فرصة في وضع أرقاما ونقاط اشرح وبشكل عام مسيرة التدريب والتأهيل خلال الأعوام من ٢٠٠٤م وحتى ٢٠٠٧م كنموذج عشت تجربته من خلال عملي بالجمعية كمسئول للتدريب والتأهيل ومعايشتي للوضع الذي ينبغي من خلاله أن نهتم به ونوليه كل الاهتمام والرعاية كونه البوابة التي من خلالها يستطيع ذوو الإعاقة أن ينفذوا منها لمستقبلهم كان وما يزال التدريب والتأهيل يمثل احد الحقوق التي كفلها القانون واللوائح والأنظمة للمعاق كون الدورات التي تأهل المعاق تمكنه من ممارسة حياته بشكل أفضل على مختلف المستويات وكما ينبغي إلحاق مخرجات التدريب والتأهيل بسوق العمل لتمكينهم من الاستفادة من مبدءا تكافؤ الفرص في كل مجالات الحياة كما يعتبر التأهيل والتدريب مرتكز وعمود أي مجال وما علينا إلا أن ندرك هذه الأهمية التي ينبغي أن نجنيها من التأهيل شرط أن يكون كما أسلفنا واشرنا إليه في سياق هذا الحديث تأهيلا مدروسا يتواكب مع احتياجات السوق فالمعاق له الحق في العمل ذلك أن العمل يعطي للمعاق كيانه الاجتماعي ويساعده على الاندماج في المجتمع وأن يعيش حياته مثل الآخرين بدلاً من جعله عالة عليهم لذا ولهذه الأسباب مثل التدريب والتأهيل أهم الاحتياجات الضرورية التي من اجلها أنشئت وتأسست جمعية رعاية وتأهيل المعاقين حركيا كون الهدف السامي في إقامة هذه الدورات هو تنمية قدرات وإمكانيات المعاقين ومعارفهم للاعتماد على أنفسهم بشكل أفضل إضافة إلى تأهيل وتدريب المعاقين في كافة المجالات الحرفية والمهنية لكسب المهارات المختلفة وتكمن أهمية التدريب والتأهيل بأنها عملية مهنية علمية تساعد المعاق بشكل أفضل وتساهم في تحقيق توافق المعاق مع متطلبات البيئة التي يعيش ويتعلم ويعمل بها وكذلك تنمية قدراته للاعتماد على نفسه وتحسين مستواه المعيشي والاجتماعي .

أهداف الجمعية :

١- مساندة الجهد الحكومي وحث الجهات وموسسات المجتمع المدني المهتمة برعاية المعاقين على تقديم الخدمات الضرورية للمعاقين بما يسهم من تخفيف معانات عجزهم وتحسين مستوى حالاتهم الاجتماعية والمعيشية

٢- تقديم الخدمات الضرورية والمتنوعة الاجتماعية والطبية والتعليمية للمعاقين أعضاء الجمعية حسب الإمكانيات المتاحة والدفع بهم للالتحاق في مجالات التدريب والتأهيل وبما يتناسب وقدراتهم وكفاءتهم ونوع الإعاقة

٣- العمل على تعريف وتوضيح معانات المعاقين حركيا واحتياجاتهم وطموحاتهم لدى كافة الجهات الرسمية وإيجاد أسس وقنوات مناسبة لدفع إفراد المجتمع والمنظمات المتخصصة محليا وخارجيا للتكامل وتقديم الدعم المادي والمعنوي للمعاقين

٤- إقامة الندوات وللقاءات الوطنية بالتنسيق مع الاتحاد والاشتراك مع الجهات ذات العلاقة المحلية والخارجية بشأن التوعية والتعريف بشؤون المعاقين حركيا والاستفادة من خبرات الدول الشقيقة والصديقة ومعوناتهم الفنية والمادية وتسخيرها لخدمة المعاقين

٥- التنسيق مع الهيئات والجهات الرسمية وغير الرسمية ذات العلاقة للمساهمة في تحقيق أهداف الجمعية وكيفية التعامل على تقليص حالات الإعاقة الناتجة عن أسباب الإهمال في الرعاية الصحية ولزيادة التوعية لدى المواطنين عن طريق وسائل الثقافة والإعلام والنظم المعتمدة على أساليب وطرق علمية مناسبة

وتقدم الجمعية من خلال المركز التابع لها العديد من الخدمات التأهيلية والصحية والرياضية كونه يحتوى على العديد من الورش وفصول التعليم الأساسي والمكون من ثلاث فصول أساسية (من الأول ؟ الثالث) ليدمجوا بعد ذلك في المدارس العامة علماً أن خدمة التعليم الأساسي الذي تقدمه الجمعية بداء منذ عام ١٩٩٥م ودورات الكمبيوتر والانترنت والخياطة والعديد من خدمات التأهيل التي تؤهلهم للالتحاق بسوق العمل وتحسين مستواهم المعيشي .

وعلى هذا الأساس انطلقت جمعية رعاية وتأهيل المعاقين في تقديم خدماتها النابعة من الإيمان العميق على أولويات التأهيل المناسب من اجل تخفيف معانات ذوي الإعاقة وضمان مستوى معيشي لائق إضافة لما تشكله الجمعية من ثقل في الساحة كونها أحد أهم منظمات المجتمع المدني فكانت إسهاماتها جليلة من اجل توظيف وتشغيل ذوي الإعاقة سوى برفع المذكرات أو أحيانا بالاعتصام لدى هذه الوزارة أو تلك .

نبذة عن الجمعية ونشأتها وأهدافها وخدمات التأهيل التي تقدمها

● تأسست جمعية رعاية وتأهيل المعاقين عام ١٩٨٨م من قبل مجموعة من الشباب المعاقين وبدأت في تجميع هذه الفئة ووضع لها بعض البرامج التعليمية والتدريبية حسب الإمكانيات المتاحة وكان دعم فعال من الدولة بعد التأسيس وبعض المنظمات الدولية حيث شكل ذلك تطوراً سريعا من الخدمات التي تقدمها الجمعية وأهمها التعليم والتدريب والتأهيل على كافة المستويات واستمرت الجمعية بتقديم خدماتها إلى أن شهدت النقلة النوعية في خدماتها بعد أن حصلت الجمعية على قطعة الأرض من فخامة رئيس الجمهورية عام ٢٠٠١م وتم بناء المركز بدعم من حكومة هولندا الصديقة ومساهمة صندوق المعاقين ونفذ البناء من قبل مكتب الأشغال العامة واستكمل العمل فيه بتاريخ ٢٠٠٤/٣/٤م وتم افتتاحه من قبل الأخ / عبد القادر عبد الرحمن باجمال رئيس مجلس الوزراء السابق رسميا في ٢٠٠٤/٩/٢٥م بمناسبة احتفالات اليمن بأعياد ثورتي سبتمبر وأكتوبر ويعتبر المركز الأول من نوعه في اليمن والذي من خلاله استطاعت الجمعية تقديم خدمات متميزة في مجال التدريب والتأهيل ويمتاز المركز بسهولة تحرك المعاقين في جميع مرافقه.