



التنمية البشرية أولاً

لاؤه الیوم يكافحون بصدق

إننا جميعاً كيمينين خطو خطواتنا بنظرية متعلقة
بـ أفق أوسع ولاسدال السtar على مرحلة تاريخية
لـ ما حملت من إيجابيات وسلبيات ومن إنجازات
والتطور اللازم.

إن المهمة الأساسية للحكومة القادمة
تمثل في توفير ظروف وإمكانات
عصرنة الإنسان اليمني واقتصاد المنطقة
وادماجه ضمن إطار اقتصاد العالم
والعالم بما يعنيه ذلك «الافتتاح الكامل
وبمفهومه الشامل» لأنها هي كلمة السر
لحل اللغز الذي ظللت نبحث عنه طوال
الفترة الماضية الذي يمكننا من أن نحقق
استحقاق التقدم والتطور والرخاء
والازدهار لبلادنا وشعبنا، وهي
بالحقيقة مهمة شاقة تتطلب بذل مزيد
من العمل والجهد اللازم والعزز
والإصرار، وفي نفس الوقت لا نشك أن
ما تحقق من إنجازات في الفترة الماضية
كان أهمها الوحدة الوطنية والجانب
الديمقراطي والبعد بالبناء المؤسسي، قد
فتح الباب للعمل على كافة المستويات
والجوانب وهو الحصيلة المتوفرة للبناء
عليه والتسريع في التنمية للتقدم
والتطور اللازم.

الاستحقاق، ومن المهم القول أن على
الجهة الأولى أن تكتفى بما هي عليه،
ولا يستهين أحد بحجم الصعوبات
والعقبات والتحديات الماثلة أمامه أو
التي قد تواجهه لتحقيق وإنجاز ذلك
الاستحقاق، قد تتحقق أهدافنا
بشكل يفوق توقعاتنا، لكن ذلك يتطلب
جهداً وصبراً، وتحملاً للمؤشرات التي
تؤدي إلى تحقيق الأهداف.

الاستحقاق، ومن المهم القول أن على الجميع أن يكونوا عند مستوى المسؤولية الوطنية والمنعطف التاريخي الاستثنائي، وكذا المراحل القادمة لاحتيازها ونجاح متحلين بروح الفريق الواحد والأسرة الكبيرة المتماسكة والممتدة، وهو ما يحتم علينا جميعاً ولاء وطنياً مطلقاً وتلاحمًا جماهيرياً استثنائياً حتى نتمكن من تخطي تلك الأخطاء التي ارتكبت من قبل الأطراف السياسية بما فيهم الحاكمة والمعارضة

ومنظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص، وغيرهم من الفاعلين المحليين، والتي ما كانت لتتبلور ووصلت إلى حدّها الخطير لو لا قصور الوعي وعدم الإدراك العميق بما نريده من تطلعات وأمناني وطموحات كشعب وبكل شرائحة الاجتماعية، إن هذه الأخطاء تتبيّح لهذا الجيل الجديد «الشبان والشابات» الذي يتشكّلاليوم في عموم محافظات الجمهورية لأن يدركها ويجعل منها دروساً ومواعظ تذير له الطريق ليكون قادرًا على رسم مستقبله المشرق، والتاريخ وحده كفيل وقدر على إنصاف أولئك الأوفياء الذين صنعوا المجد للوطن، وأولئك الذين ينتصرون لطموحات وتطلعات أبنائهما، لتعزز من قدراتهم واطلاق كامل طاقتهم الإبداعية الخلاقة وتمكنهم من فرض أنفسهم على الواقع العمل، وأخذ ذرع، هم الطبيعـ

للمشاركوا في البناء والتنمية وتعزيز وتطوير الواقع الذي سوف ترتكز عليه ملامح المستقبل، وحتى يكون لبلادنا الوزن الثقيل وتكون قادرة علىأخذ زمام أمرورها وتجاوز مشكلاتها والمبادرة في الوقت المناسب لمواجهة أي تحديات قد تؤثر على أمن وسلمامة المنطقة والعالم.

ومن الأهمية القول: إن من حولنا سواء القريب أو بعيد من حقه العيش بأمان واستقرار لأنه يدرك تماماً قيمة ذلك، ولكم، نعزز ذلك فانه من اللازم أن تكون

مارين على حماية أنفسنا وبلا دنا أولاً وتعاون حيطنا والعالم لحماية مصالحنا المشتركة الحالية المستقبلية وهو مطلب مشروع، هذه المصالح التي تحقق لنا جميعاً التقدم والازدهار والعيش بسلام وكرامة وعزة، ولكي نتمكن من تحقيق ذلك فعلينا لا تحقيقه في بلادنا وعلى مجتمعنا كيمينيين، وبقائنا في الخارطة كشعب حر كريم وعزيز أصبح أمراً فروغاً منه، ولكن هل لنا أن نعزز هذا البقاء على مدى الطويل والبعيد كدولة قوية ومزدهرة، وذلك لأننا نستطيع التنبؤ من قريب وبعيد بالمستقبل الذي إذا لم يتم استشعاره التنبؤ الاستعداد له من الآن فقد أهمنا بما لا نطيق أو نتحمل تبعاته على مستوى آخر، الإنسان وهو المحك الحقيقة الحمد لله.

الختام يمكن لنا القول: إننا بحاجة ماسة إلى الترابط الوطني، لأنه يعطينا القوة والقدرة على بذل مزيد من الجهد، وهذه القوة والقدرة هي إلا عن طريق ما نعد من خطط وما نقوم على أرض الواقع لصالح وطننا وشعبنا.

الدعوة لا إعادة تأهيل وتدريب خريجي الجامعات ومعاهد التعليم المفني وإعادة النظر في السياسة التعليمية الحالية

4. 112 4. 113

التعليم الفني والتدريب التقني الذين لم يحصلوا على فرص عمل حتى الآن ، وبما تتطلبه نوعية عمالة المطلوبة في دول مجلس التعاون الخليجي ، من خلال التنسيق بين وزارات الشؤون الاجتماعية والعمل ، الخدمة المدنية ، التربية والتعليم ، التعليم الفني والتدريب المهني لتسخير كافة الإمكانيات والتجهيزات بما يحقق إعادة التأهيل للتدريب المطلوب ، لن يتأنى ذلك إلا بوجود إرادة سياسية ملائدة لإنجاز هذا المطلب في فترة زمنية محددة لا تتجاوز ساماً واحداً مع الاستمرار بعد ذلك في إعادة التأهيل من لا زالون بحاجة إليها .

صعوبات

وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل
 أكدت أن سوق العمل في الوقت الراهن
 يشهد صعوبات وتحديات قائمة بين
 العرض والطلب بسبب عدم توافق
 مخرجات التعليم والتدريب مع احتياجات
 السوق ، واستمرار نمو مخرجات التعليم
 الجامعي الحكومي في تخصصات تفوق
 حاجة سوق العمل مع عدم توافق
 مؤهلات الخريجين العاملين مع متطلبات
 وظائفهم التي يمكنهم العمل بها ، وهذا
 يؤكد أن النظام التربوي - التعليمي
 الحالي لم يهتم بجودة العملية التعليمية ،
 لم يهتم بإعداد العمالة الماهرة التي
 يستطيع النهوض بالتنمية بقدر ما تعد
 فواج من الخريجين في تخصصات
 متكررة لا حاجة لها ، كما أن بعض
 لاقسام الجديدة التي تم إنشاؤها في
 بعض الكليات لم يتم الاستفادة منها رغم
 حاجة المؤسسات التعليمية لها (مثل
 قسم الإرشاد النفسي التربوي ،
 والتربية الخاصة ، وتعليم الكبار ،
 رياض الأطفال وغيرها) وهذا بدوره
 يدل من ناحية على غياب الجامعات عن
 متطلبات التنمية ومشكلات المجتمع ،
 ورحاجاته ، وهو من ناحية أخرى دليل
 على سوء تنسيق بين مؤسسات التعليم
 مع بعضها ، ومؤسسات التعليم وسوق
 العمل ، وعدم وجود رؤية واضحة لدى
 الجامعات لاحتياجات المجتمع وسوق
 العمل ، ناهيك عن تدني المستوى
 التعليمي في المجالات النظرية والتطبيقية
 وهذا أدى بدورة إلى ظهور بطاله
 متزايدة عام بعد آخر بين المتعلمين .



لهم من اهلا حرراطي سوق العمل
ن إستراتيجية التعليم الشانوي
العامي لم يتم اقرارهما وتنفيذهما

باب العمل الدولي بـ

ن نسبة البطالة بين الشباب اليماني عالية، حيث بلغت ٣٧٪ من العاملين الداخلين إلى سوق العمل، ولم يسبق لهم العمل من قبل، وذلك بسبب ضعف كفاءة النظام التعليمي في إعدادهم، وتأهيلهم لسوق العمل، وغياب المهارات لديهم، وهذا يعني أن الكثير من مخرجات التعليم الجامعي أسهمت في ارتفاع نسبة البطالة لدى الشباب، مما يتطلب مراجعة شاملة إذا لم نقل تغيير جذري شامل لسياسات ونظم وأهداف وخطط الجامعات بحيث يأخذ هذا التغيير في الاعتبار متطلبات التنمية الشاملة، وأحتياجات سوق العمل، وما يحدث من تغيرات علمية وتقنية متتسارعة

ويلفت الدكتور مهنيوب إلى أن واقع التعليم الفني والتدريب المهني الذي كان ينبع على في تصحيح الخلل القائم في هرم القوى العاملة وإيجاد نوع من التوازن بين مخرجاته ، ومخرجات التعليم الجامعي لم يعد قادرًا بوضعه الحالي على تلبية الحاجات الأساسية من العمالة الماهرة والتقنية العالية التي تتطلبها التنمية وسوق العمل المحلي الخليجيية ، فأصبح يمثل عينًا على كاهل المجتمع لأن الحبوب ، الاقتصاداته

المرجوة منه ضعيفة جداً إذا ما قومن
بعدد المعاهد والراكز التي تشرف عليها
وزارة التعليم الفني والتدريب المهني
قطاعاتها المختلفة إذ تشير البيانات
لجمهورية منها (٤) كليات مجتمع،
وعدد الطلاب المقيدين بالتعليم الفني
والتدريب التقني (٢٢٢٣٢) طالباً وطالبة،
مع ذلك نجد البطالة منتشرة بين
خريجيها لعدم مسيرة المناهج الدراسية
والتجهيزات الحالية لمتطلبات السوق،
ولذلك تم رفض أسواق العمل الخليجية

بعهؤلاء الخارجين بدعوى عدم امتلاكهم المهارات الأساسية للعمل رغم أنها كانت تند أبتد استعدادها لقبول (٩٠٪) ألف عامل ماهر وتقني حسب تصريحات وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ، ولكن لا تفقد الحكومة هذه الفرصة عليها إيجاد مخارج سريعة لإعادة تأهيل العمالة اليمنية بما يتوافق مع احتياجات

وَقْمًا لِدَرَاسَةِ حَدِيثِهِ:

وشهدت الدراسة الموسومة بعنوان **الجهود الرسمية لتأهيل العمالة اليمنية بين الواقع والمأمول** والتي أعدها دكتور عبد العزيز مهيبو الوحدة وقتمر العمالة اليمنية على ضرورة تنسيق مع دول مجلس التعاون الخليجي التي طلبت عمالة يمنية مشاركة في إعادة التأهيل التي تنوی حكومة القيام بها ، بالإضافة إلى تنسيق مع البنك الدولي والاتحاد الأوروبي ، وغيرها من الدول التي ساهمت في إعداد الاستراتيجية الوطنية لتعليم الفني والتقني بهدف الحصول على المساعدات المالية والفنية تخصصية المؤدية إلى انجاز مهمة إعادة التأهيل.

وأكملت على أهمية إجراء مراجعة شاملة لكافة السياسات والأهداف والاستراتيجيات والتشريعات المتعلقة بالنظام التربوي التعليمي به، لاستفادة من الأخطاء السابقة، وإحداث تغيير جذري شامل في كل تعلق بهذا النظام بدءاً بإعادة النظر في راحله، ونوعيته، وبنائه، وأدراة فاسدته، وتنظيماته، وتجهيزاته، ومحتوياته مناهجه، والعاملين فيه، وأساليب وطرق تقييمه وتقديره، وعلاقاته بحاجات المجتمع، ومواءمتها بتنمية، وسوق العمل، وغيرها.

خلصت إلى أن تأهيل وتدريب عمالية اليمنية من خلال مؤسسات تعليم المعتمدة اجتماعيا للقيام بهذه وظيفة لم يعد اليوم شرطا ضروريا حياة كل فرد من أفراد المجتمع الذين يططلعون لتحقيق أمالهم وطموحاتهم قدر ما صار ضرورة اجتماعية لخلق طموحات المستقبلية ، فالمجتمع الذي لا يستطيع أن يعلم ويؤهل ويدرب أبنائه بما تناسب مع مطالب التنمية وحاجات سوق العمل ، ويمكّنهم من القدرة على تعامل مع وسائل الإنتاج المعمول بها في العصر الراهن ، سيد نفسه خارج عصر عاجزا عن تحقيق مطالب تنمية .

ويحسب الدراسة فإن النظام التعليمي لم يضع الأهداف والسياسات الكافية التي تلبي متطلبات واحتياجات سوق العمل الحالي، فشخص ذلك من خلال عدم قدرة المجتمع على إيجاد فرص عمل للشباب العاملين في العمل ومنهم الكثير من خريجي الثانوية العامة والجامعات، ودرتها على استغلال (٩٠٠) فرصة رفضت عليها من مجلس التعليم العالي بسبب عدم توفر العمالة في تمتلك مهارات فنية وتقنية عالية تؤهلها لحل محل العاملات الأجنبيات في دول المجلس.

وهدى إلى ربط التعليم بالتنمية
يحتاج المجتمع من العمالة الماهرة
غير أن هذا يستوجب أولاً من الساسة ،
رجال الفكر ، ورجال التربية ، وكافة
تنظيمات السياسية اليمنية ومؤسسات
المجتمع المدني ، وكافة فئات المجتمع
ومؤسسياته تدارك الوضع الخارق من
لائق الذي يعنيه النظام التربوي
تعليمي الحالي بمختلف مراحله
أواعه ،

غم محاولات الإصلاح الذي شهدتها يشهدها حتى اليوم؟ صار عاجزاً عن جديده نفسه بما يتوافق مع ما فرضته تقنية الحديثة وثورة المعلومات والاتصالات، وغدت مخرجاته لا تخدم خطط التنمية وسوق العمل، بقدر ما مثل عائقاً أمام جهود التنمية.

وأضافت: في الوقت الذي نجد فيه سوق العمل يأمس الحاجة للعمالية الظاهرة الفنية والتقنية، نجد مؤسسات التعليم العالي تضخّع أعداد هائلة من