



الإصلاحات الوطنية تركز على «5 محاور» تستهدف تحديث الخدمات المدنية وتطوير النظام القضائي

ركزت مصفوفة الإصلاحات الوطنية التي تنفذها الحكومة على خمسة محاور أساسية يتضمن المحور الأول إجراء إصلاحات نظام السلطة القضائية والذي يسعى إلى تطوير النظام القضائي وتعزيز استقلال السلطة القضائية من خلال عدد من السياسات والإجراءات منها: تقوية الإطار التشريعي والبناء المؤسسي والتنظيمي للسلطة القضائية، تفعيل دور التفتيش القضائي في الرقابة والتفتيش على أعمال القضاء، توسيع وتعزيز دور القضاء المتخصص، توسيع استخدام نظم المعلومات وقواعد البيانات في أعمال القضاء، توسيع مشاركة المرأة في الأعمال الإدارية والوظائف القضائية، تعزيز البنية التحتية للسلطة القضائية.

خاص /
الثورة الاقتصادية

واستكمال بناء قاعدة البيانات المركزية وقواعد البيانات الرئيسية والإصلاحات في مجال تحديث الخدمة المدنية والصورة البيولوجية على جميع الموظفين والمتقاعدين في كافة وحدات الخدمة وفي جميع صناديق التقاعد، وترشيدهم حجم الموظفين في الجهاز الحكومي من خلال تنزيل الموظفين الزرويين والوسائيل المادية وتبسيط إجراءات تقديم إلى التقاعد وإحالة أكثر من (١٥) ألف موظف إلى صندوق العمالة الفائضة.

كما شهدت السنوات ٢٠٠٦-٢٠٠٨ اتساع العديد من الإصلاحات في مجال تحديث الخدمة المدنية والصورة البيولوجية على جميع الموظفين والمتقاعدين في كافة وحدات الخدمة وفي جميع صناديق التقاعد، وترشيدهم حجم الموظفين في الجهاز الحكومي من خلال تنزيل الموظفين الزرويين والوسائيل المادية وتبسيط إجراءات تقديم إلى التقاعد وإحالة أكثر من (١٥) ألف موظف إلى صندوق العمالة الفائضة.

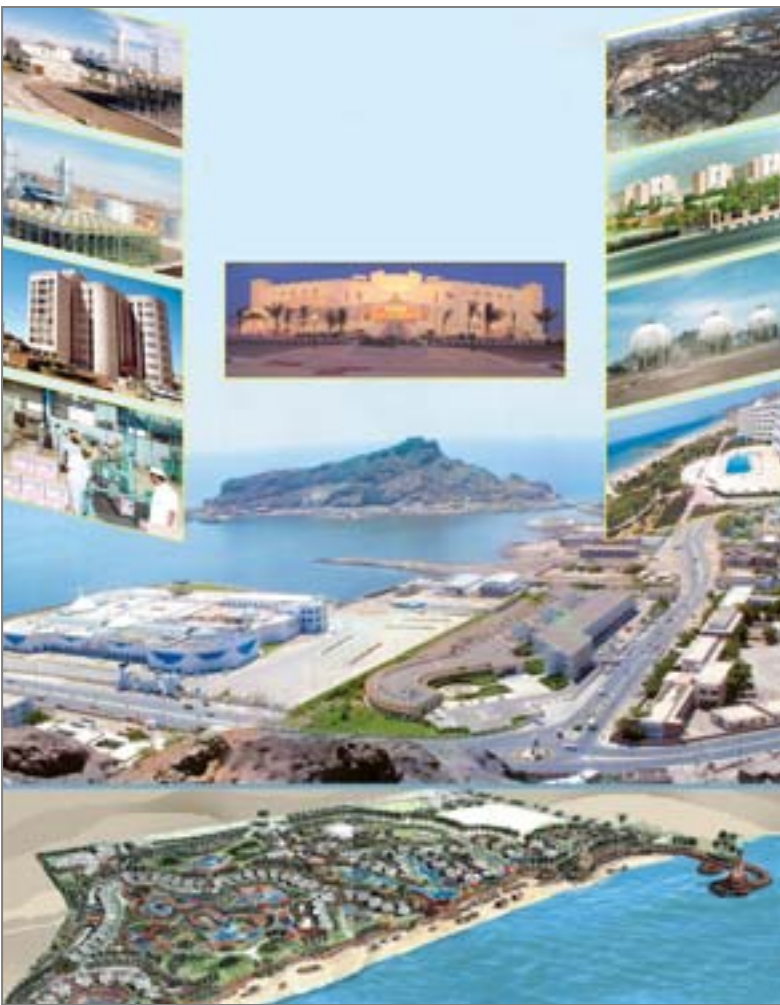
كما شهدت السنوات ٢٠٠٦-٢٠٠٨ اتساع العديد من الإصلاحات في مجال تحديث الخدمة المدنية والصورة البيولوجية على جميع الموظفين والمتقاعدين في كافة وحدات الخدمة وفي جميع صناديق التقاعد، وترشيدهم حجم الموظفين في الجهاز الحكومي من خلال تنزيل الموظفين الزرويين والوسائيل المادية وتبسيط إجراءات تقديم إلى التقاعد وإحالة أكثر من (١٥) ألف موظف إلى صندوق العمالة الفائضة.

وفي إطار تطوير إدارة الاقتصاد القومي وخاصة الموارد العامة وافق مجلس الوزراء على إستراتيجية إصلاح إدارة المالية والتي تهدف إلى إصلاح نظام الموازنة العامة وإرساء بنية موائمة ومستدامة للسياسة المالية الكفية وتحسين إجراءات تنفيذ الموازنة وإصلاح نظام المناقصات والمشتريات، وقد تم تطبيق نظام التئيب الاقتصادي والوظيفي وفقاً لنظام إحصاءات ٢٠٠٦، وتطوير النظام المحاسبي الحكومي، بالإضافة إلى تطبيق الإطار الاقتصادي متوسط المدى للموازنة، وتم اعتماد البنية إحصاءات السقوف التئيبية عند التبليغ بإعداد الموازنة وطلب كافة البيانات والمعلومات وكذلك الخطط والبرامج والتي بنيت عليها موازنات الجهات عند مناقشة تلك المشاريع، كما تم إصدار الآلة الإرشادية لقانون ضريبة المبيعات وتم توزيعها على المكلفين وتفعيل نظام الربط تكلفي ضرائب المبيعات، وفي الجانب التشريعي تم إعداد مشروع تعديل قانون الجمارك رقم (١٤) لسنة ١٩٩١م ومشروع تعديل قانون ضرائب الدخل رقم (٣١) لسنة ١٩٩١م.

كما شهدت الفترة الانتهاء من المرحلة الأولى من مشروع تسهيل وتبسيط الإجراءات الخاصة ببدء الأعمال التجارية والاستثمارية وتنفيذ مشروع كفاءة قطاع التجارة بدعم البرنامج الإيماني للأمم المتحدة (UNDP) والذي يتضمن أتمتة أنشطة وأعمال هذا القطاع، إلى جانب إجراء العديد من الدراسات لتحسين المناخ الاستثماري والبدء بتطبيق النافذة الواحدة لكافة المعاملات والخدمات التجارية وتطوير التشريعات القانونية والتنظيمية والصناعية والتجارية، وبما يواكب التطورات والمستجدات المحلية والإقليمية والدولية، مثل صدور قانون التجارة الداخلية، صدور قانون التجارة الخارجية، صدور اللائحة التنفيذية لقانون تشجيع المنافسة ومنع الاحتكار، إعداد مشروع مقترح لتعديل بعض مواد قانون السجل التجاري، إعداد مشروع لائحة قانون التجاري، وقانون السجل التجاري.

كما تم تركيب وتطبيق العمل بالنظام الآلي الجبركي (ASYCU-DA) في كل المنافذ الجبركية الرئيسية ومعظم المنافذ الثانوية وإعداد دليل الخدمات الجبركي للمعاملين مع مصلحة الجمارك، فضلاً عن مواصلة تطوير الإدارة الاستراتيجية عن طريق تشكيل لجنة الهيكل التنظيمي لمصلحة الضريبة والانتها، من الربط الشبكي بين ديوان عام مصلحة الضرائب ومكاتبها بإحافظات بغرض تسهيل عملية منح الرقم الضريبي للمكلفين وكذلك الربط الشبكي مع مصلحة الجمارك لتسهيل عملية الحصول على البيانات الجبركية عن مكلفي الضرائب.

وأكدت الدراسة أن السنوات ٢٠٠٦-٢٠٠٨ شهدت عددا من الإصلاحات الرامية إلى تعزيز الإطار القانوني والتنظيمي والمؤسسي للحد من الفساد والحفاظ على المال من خلال إصدار عدد من القوانين مثل قانون الرقابة المالية، قانون مكافحة الفساد، قانون المناقصات والمشتريات الحكومية إلى جانب إنشاء الإطار المؤسسي اللازم لتنفيذ هذه القوانين من خلال انتخاب الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد كهيئة وطنية مستقلة لمكافحة الفساد وإنشاء لجنة عليا مستقلة للمناقصات، كما شهدت الفترة انضمام اليمن إلى مبادرة الشفافية في الصناعات الاستخراجية وتشديد حملة توعية وطنية لمكافحة الفساد والمصادقة على دليل المشتريات العامة الوطني، وكذلك على الآلة الإرشادية والوثائق المنطوية للمناقصات، فضلاً عن خطوات أولية لإعادة البناء والهيكلية لجهاز المركزي للرقابة والحاسبة بما يساهم في تعزيز دوره في مكافحة الفساد وإعداد وزارة التخطيط والتعاون الدولي مسودة وثيقة السياسة الوطنية للمساعدات الخارجية كإطار قانوني لتوجيه وتنسيق وإدارة المساعدات القروض الخارجية.



الوظيفة العامة .
وفي جانب إصلاح نظام الوظائف والأجور والمرتبات تم الانتهاء من تنفيذ المرحلة الأولى من الاستراتيجية الوطنية للأجور والمرتبات والقانون رقم (٤٣) لسنة ٢٠٠٥م بشأن نظام الوظائف والأجور والمرتبات وصدور عدد من قرارات مجلس الوزراء في هذا الشأن بخصوص منح بدل طبيعة عمل للعاملين وشاغلي وظائف المن التعليمي والنشاط الصحي، واستكمال تنفيذ المرحلة الثانية من الاستراتيجية الوطنية للأجور والمرتبات خلال عام ٢٠٠٨م.



أما المرحلة الثانية فقد تم فيها عقد عدد من الاجتماعات مع القيادات الإدارية والمختصين في الجهات ذات العلاقة لعرض مصفوفة الإصلاحات، واستيعاب ملاحظاتهم عليها، وكذا عقد اجتماع وزاري مع الوزراء المعنيين بتفيذ الإصلاحات واستيعاب رؤاهم وتصوراتهم لأولويات الإصلاح وفترة التنفيذ بالإضافة إلى التواصل مع المانحين وشركاء التنمية لإطلاعهم على مسودة الإصلاحات المقترحة والاستفادة من ملاحظاتهم وخبراتهم في هذا المجال ومناقشة مسودة الأجنحة في الاجتماع الاستثنائي الذي عقده الوزراء بتاريخ ٢٥ فبراير ٢٠٠٩م، وتم على أثره تكليف الوزارات والجهات المعنية بإرسال ملاحظاتها النهائية على الأجنحة إلى وزارة التخطيط والتعاون الدولي.

وتضمنت المرحلة الثالثة عقد لقاء للمتابعة مع الوزراء والمختصين في الجهات ذات العلاقة، تم فيه استعراض ملاحظات الجهات على الأجنحة واستيعابها في الأجنحة وعقد لقاء موسع مع المانحين بتاريخ ٢٠٠٩/٣/٢٥ لإطلاعهم على الأجنحة واستيعاب ملاحظاتهم النهائية عليها، كما تم طرح الأجنحة على شركاء التنمية المحليين (قطاع الخاص، منظمات المجتمع المدني) ولقاء موسع بتاريخ ٢٠٠٩/٣/٢٩م والاستماع إلى ملاحظاتهم عليها واستيعابها في الأجنحة وإخراج الأجنحة في صورتها النهائية وإقرارها من قبل مجلس الوزراء،

ولفتت الدراسة إلى الإصلاحات المتخذة خلال العامين ٢٠٠٦-٢٠٠٨م حيث قامت الحكومة خلال السنوات الماضية بتنفيذ مجموعة واسعة من الإصلاحات في إطار الأجنحة الوطنية للإصلاحات شملت العديد من الجوانب والاتجاهات المختلفة والتي من شأنها تعزيز مكنون الحكم الجيد وتحسين مستوى الأداء الاقتصادي الكلي والقطاعي وتعزيز الثقة مع المانحين، وتنمية المشاركة السياسية وتطوير حرية الصحافة والطبوعات وزيادة دور السلطة المحلية في الحياة الاقتصادية والاجتماعية.

وفقاً لبدء الفصل بين السلطات فقد تم تنفيذ العديد من الإصلاحات التشريعية والتنفيذية، حيث تم في الجانب التشريعي تعديل المادة (١٠٤) من قانون السلطة القضائية بهدف ضمان استقلال السلطة القضائية من خلال فصل رئاسة مجلس القضاء الأعلى عن رئاسة الجمهورية ليصبح رئيس المحكمة العليا هو رئيس مجلس القضاء الأعلى، وأصبح المجلس يتبع بصورة كاملة بالاستقلال المالي والإداري وتم إصدار اللائحة التنظيمية لمجلس القضاء الأعلى بقرار رئيس الجمهورية رقم (١٧) لسنة ٢٠٠٦م، ويهدف تقوية الإطار التشريعي والبناء المؤسسي والتنظيمي للسلطة القضائية تم إعداد عدد من مشاريع القوانين مثل مشروع قانون جديد للمعهد العالي للقضاء، ومشروع قانون التحكيم التجاري ومشروع تعديل قانون المرافعات والتفويض المدني ومشروع اللائحة التنفيذية لقانون الأحكام العامة للمخالفات ومشروع التعديلات القانونية الخاصة بقانوني الإبطال والطلب، كما شملت الإصلاحات في جانب السلطة القضائية العديد من الإجراءات الرامية إلى تفعيل دور التفتيش القضائي في الرقابة والتفتيش على أعمال القضاء وتقييم الأداء وتطوير وتحديث المعهد العالي للقضاء، وتعزيز دوره في تهايل القضاة وتخريجهم للعمل في القضاء، إلى جانب توسيع وتعزيز دور القضاء المتخصص وبالخاص القضاء التجاري لتوفير مناخ من للاستثمار وتوسيع استخدام نظم المعلومات وقواعد البيانات في أعمال القضاء، إلى جانب تمكين المرأة في القضاء، وفق مبدأ تكافؤ الفرص من خلال تعيين قاضية عضواً بالمحكمة العليا لأول مرة في تاريخ السلطة القضائية وتعيين امرأة رئيساً لثلاثة محافظات عن وتعيين عدد من النساء كرئيسات لمحاكم الأحياء بعض البلديات.

وفقاً للدراسة فقد تركزت الإصلاحات الإدارية في مجال تحديث الخدمة المدنية حيث تم إعداد دراسة خاصة بمراجعة دور ووظيفة الدولة وتحديد الأدوار والوظائف التي سوف تحتفظ بها الحكومة والوظائف التي سوف تتخلى عنها لصالح القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني، كما تم استكمال إعادة بناء وهيكلية الوحدات الاستراتيجية مثل وزارة الخدمة المدنية والتأمينات ومصلحة الضرائب ومصلحة الجمارك، وفي جانب رفع كفاءة

ويركز المحور الثاني على إجراء الإصلاح الإداري وتحديث الخدمة المدنية والتي تنفذ الإستراتيجية الوطنية لتحديث منها: مراجعة وظيفة الدولة وبناء الهيكل التنظيمي والوظيفي للدولة بما يتواءم مع الأورار والوظائف الجديدة ويعزز من التنسيق والتكامل بين مؤسسات الدولة ووحداتها الإدارية، استكمال تطبيق نظام الجبسة والصورة البيولوجية لجميع الموظفين والمتقاعدين، ترشيدهم حجم الموظفين في الجهاز الحكومي، تعزيز قدرات المؤسسات التدريبية الحكومية، تبسيط إجراءات تقديم الخدمات الحكومية إلى المواطنين والمستثمرين، البدء بتطبيق نظام الحكومة الإلكترونية، إعداد وتطبيق قانون ونظام التطوير في الوظائف العامة، رفع كفاءة وفعالية إدارة الموارد البشرية في الأجهزة الحكومية.

كما يتضمن المحور الثالث من الأجنحة الوطنية للإصلاحات تعميق الإصلاحات المالية والاقتصادية وتطوير مناخ الاستثمار وبيئة أداء الأعمال من خلال انتاج مجموعة من السياسات والإجراءات الإصلاحية المستقبلية في عدد من المحاور الفرعية الكلية المالية والتفدية والخارجية والاستثمارية، حيث ستركز المصروفة في هذا المحور على جوانب تعزيز طاقات النمو للاقتصاد الوطني، إصلاح إدارة الموازنة العامة، ترشيدهم الإنفاق العام، تنمية الإيرادات العامة، إصلاح القطاع النقدي، إصلاح قطاع التجارة الخارجية، سياسات التخفيف من الفقر، الإصلاحات الجبركية، الإصلاحات الضريبية، تطوير البيئة الاستثمارية وتسهيل أداء الأعمال، تعزيز الاستثمار الاقتصادي الإقليمي والدولي.

أما المحور الرابع فيركز على مكافحة الفساد وتعزيز المساءلة والشفافية حيث ستركز هذا المحور على تعزيز الإطار القانوني والتنظيمي والمؤسسي للحد من الفساد والحفاظ على المال العام من خلال تنفيذ مجموعة من الإصلاحات أبرزها: تعزيز البنية البشرية والمؤسسية للهيئة الوطنية العليا لمكافحة الفساد وإعداد استراتيجية وطنية لمكافحة الفساد وتعزيز مشاركة المجتمع المدني والقطاعات والمجالس المحلية في مكافحة الفساد وحماية المال العام، إلى جانب تنفيذ قانون الرقابة المالية وتنفيذ مبادرة الشفافية في قطاع الصناعات الاستخراجية، فضلاً عن إنشاء نظام معلومات حماية المال العام ومكافحة الفساد وإنشاء سجل بحالات الفساد على مستوى الجمهورية يشمل الشركات والموظفين العموميين المتورطين في حالات الفساد وتعزيز الدور الرقابي لجلسي النزاهة والشجوري وتكوين تحالف وطني للنزاهة، كما يشمل تطوير أداء الجهاز المركزي للرقابة والحاسبة باعتباره محورا أساسيا لمكافحة الفساد وتعزيز المساءلة والشفافية.

وفقاً للاستراتيجية فإن المحور الخامس يتضمن تطوير منظومة الحكم الجيد من خلال تنفيذ السياسات والإجراءات الإصلاحية في عدد من المجالات والقطاعات ذات العلاقة بهذا المحور وأهمها: توسيع المشاركة السياسية، تطوير البنية التحتية والمؤسسية والبيانات والعمل للجنة العليا للانتخابات بما يضمن شفافيةها ونزاهتها، تعزيز الحقوق والحريات، تطوير قانون الصحافة والإعلام، تعزيز الدور التنموي والاستقلال المالي والإداري للسلطة المحلية والانتقال إلى صيغة ملائمة لنظام الحكم المحلي، تعزيز مشاركة المرأة في الحياة الاقتصادية والسياسية.

وتسعى الأجنحة الوطنية للإصلاحات ٢٠٠٦-٢٠١٠م إلى صياغة رؤية وطنية شاملة تستجيب لمعطيات الواقع الاقتصادي والاجتماعي والسياسي وترجم متطلبات التطوير والتحديث وفق الإمكانيات والموارد المتاحة والفرص الممكنة التي تولدها ديناميكية الاقتصاد الوطني وتفاعلاته مع الاقتصاد الإقليمي والدولي.

وتقوم الأجنحة الوطنية للإصلاحات على تبني مبادرات واقتراح سياسات وتدخلات في مختلف المجالات والأبعاد الاقتصادية والإدارية والسياسية والاجتماعية لمعالجة الإشكاليات والتحديات التي تعيق النمو والتطور في تلك المجالات، بما يسمح لليمن تجاوز تلك التحديات والانتقال إلى مسار النمو السريع والمتوازن والقبال للاستدامة في إطار من المشاركة الاجتماعية والسياسية الواسعة والفاعلة.

ويتمثل الهدف الرئيسي للأجنحة الوطنية للإصلاحات المرحلة الثانية ٢٠٠٩-٢٠١٠م في توفير الظروف والمعطيات الأكثر ملائمة لتسريع النمو الاقتصادي لجذب الاستثمار المحلي والأجنبي وتحسين مستويات المعيشة وتوليد فرص عمل جديدة وتطوير منظومة الحكم الجيد بما من شأنه توسيع دائرة المشاركة السياسية والاجتماعية وضمان الحقوق والحريات وتعزيز مبدأ الشفافية والمساءلة ورفع كفاءة الجهاز الإداري للدولة وضمان مشاركة المرأة على نطاق أوسع.

وبيئت الدراسة التي أعدها وزارة التخطيط والتعاون الدولي أنه في إطار الهدف العام تسعى الأجنحة إلى وضع أهداف محددة وتتمثل تلك الأهداف بتحسين مصادر النمو الاقتصادي لتحقيق معدلات نمو عالية وقابلة للاستدامة تسهم في الحد من البطالة والتخفيف من الفقر تحسين كفاءة وفعالية الجهاز الإداري الحكومي وتعزيز الشفافية والمساءلة على مستوى السلطة المركزية والسلطة المحلية وتوسيع فرص المشاركة السياسية والاقتصادية والاجتماعية لمؤسسات المجتمع المدني بما في ذلك تعزيز الدور التنموي للسلطة المحلية في تحقيق التنمية الريفية وكذا توسيع مجالات التعاون الإنمائي مع شركاء التنمية الدوليين وأوضحت وزارة التخطيط أنه في ضوء مؤشرات الانجاز والتقدم المحرز في إطار أجنحة الإصلاحات للأعوام ٢٠٠٦-٢٠٠٨م تم إعداد أجنحة الإصلاحات المرحلة الثانية وفق منهجية تشاركية، وفي ضوء الخبرة العملية المحلية والاستفادة من الخبرة الدولية، بحيث تضمنت أهدافاً محددة لكل جوانب الإصلاحات فضلاً عن وضع مؤشرات قياس تسمح بمتابعة مستوى التنفيذ في إطار زمني محدد، وقد تم إعداد الأجنحة على ثلاث مراحل تمثلت المرحلة الأولى وتمثلت قيام الجهات المعنية بتقييم ومراجعة ما تم انجازه من إصلاحات للأعوام ٢٠٠٦-٢٠٠٨م وتقديم مقترحات بالمبادرات والسياسات المستهدفة انجازها خلال السنوات ٢٠٠٩-٢٠١٠م ومراجعة تلك المقترحات من قبل وزارة التخطيط والتعاون الدولي ومواسمتها مع خطة التنمية الاقتصادية والاجتماعية الثالثة للتخفيف من الفقر ٢٠٠٦-٢٠١٠م والمراجعة النصف مرحلية، وأهداف التنمية الألفية وإخراج السودة الأولية من الأجنحة بشكل منسق ومترابط.