

## انطباعات عن الأشقاء في المملكة



عبدالله الورد

جعلني أجزم بالقول تلك هي العظمة وصديق الأخوة الحميمة والعلاقات المتميزة المتينة التي تربط البلدين الجارين الشقيقين .  
تلك الزيارة الطيبة للأشقاء في مؤسسة التأمينات وعقد أول لقاء بالاستاذ القدير والرجل التأميني الناجح سليمان بن سعد الحميد محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وكبار مسؤولي المؤسسة التأمينية وما أشار إليه الاستاذ المحافظ بكلمته الترحيبية برئيس

وأعضاء الوفد الزائر وما أشتملت عليه تلك الكلمة من مفردات ومعان لامست مختلف جوانب العمل وتوجيهاته الكريمة لكافة المسؤولين والمعنيين بالمؤسسة بتهيئة المناخ والمكان المناسب لزيارة كافة القطاعات والأدرات العامة ذات الصلة بالمؤسسة وتسهيل وتقديم كل ما يمكن تقديمه للوفد واستفادته من التجربة التأمينية السعودية في المجال التأميني والنجاح المتميز التي وصلت إليه في مختلف جوانب العمل على أعلى المستوى الأقليمي والدولي . فمما شهدناه ورأيناه بتلك المؤسسة الرائدة من إمكانيات متطورة وقفزات نوعية عالية تجعل من الزائر أن يكون معنا فخوراً

في الزيارة الرسمية التي نفذها وفد بلادنا من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للأشقاء في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية الشقيقة خلال النصف الأول من مايو ٢٠١١م برئاسة الاستاذ أحمد صالح سيف رئيس المؤسسة العامة وبقية أعضاء الوفد المرافق تلبية للدعوة الكريمة الموجهة من الأشقاء في مؤسسة التأمينات السعودية تجاه تفعيل مذكره التفاهم وينودها المختلفة بالتعاون في مجال التأمينات الاجتماعية والتي كانت قد وقعت من قبل مجلس التنسيق اليمني السعودي في فبراير ٢٠١٠م والمصادق عليها بالقرار الجمهوري رقم (١٢) لسنة ٢٠١٠م وقرار مجلس الوزراء رقم (٦٣) لسنة ٢٠١٠م كسان تنفيذاً لتلك الزيارة الناجحة للأشقاء بالمملكة العربية فممن أن وطأت أقدامنا بالأرض المباركة بالمملكة الشقيقة وما شعرنا حينها من الأمن والأمان والأطمئنان والسكينة التي حلت بنا وكأنا بين أهلينا وما رافق ذلك من حفاوة عظيمة ورفيعة المستوى في الاستقبال وكرم الضيافة من قبل الأشقاء وما لفت نظري تلك الوجوه الطيبة من لهفة وفرحة وسرور ولقودوم وفد بلادنا للمملكة والإعداد والترتيبات المتميزة التي قام بها الأشقاء لإنجاح هذه الزيارة وتحقيق الأهداف المرجوة منها

## الوعي التأميني... لماذا؟

### فيصل محمد شائع #

كثيرة هي الأسئلة التي يتم طرحها من قبل العديد من العاملين لدى القطاع الخاص أو من أرباب العمل أو من قبل المشتغلين لحسابهم وأصحاب المهن والحرف عن كيفية الاشتراك في نظام التأمينات الاجتماعية وما هي الفوائد التي يحصل عليها المؤمن عليه المشترك بهذا النظام. وهنا يجب أن نتطرق إلى موضوع مهم جداً متعلق بدور مفتش التأمينات وما يتعرض له أثناء زيارته وتواجده في منشأة رب العمل وعدم تجاوب الكثير من أصحاب العمل والعاملين لديهم في الإجابة عند طرح السؤال عليهم من قبل المفتش أو تكون نجاح مهام المفتش والبيانات حق العامل في التأمين عليه، إلا أن الكثير من العاملين يتوارون عن الأنظار وتارة أخرى بالهروب عن الإجابة عند طرح السؤال عليهم من قبل المفتش أو تكون إجاباتهم أنهم ضيوف أعزاء لدى رب العمل وغير مرتبطين به «خوفاً من صاحب العمل»، وفي الواقع هؤلاء لا يعرفون أن مفتش التأمينات ما هو إلا موظف رسمي يؤدي مهمته ويضبط اهتمامه على حماية حقوق العاملين التأمينية من الضياع أو النسيان أو الإهمال والإزام صاحب العمل بالتأمين على كافة العاملين لديه وبإجرامهم الحقيقية وما يترتب على ذلك من حماية اجتماعية لهم ولن يعولون من بعدهم.

إن حرمان العمال من الاشتراك بنظام التأمين الاجتماعي مخالفة كبيرة من قبل رب العمل وإخلال لمبادئ التكافل الاجتماعي الذي كلفه الدستور والقانون لجميع المواطنين، ويعتبر مخالفة لما أقر في برنامج فخامة رئيس الجمهورية للحد من الفقر. ولا بد أن نشير هنا إلى أن العامل لدى رب العمل يعتبر طرفاً نظراً لما يجاريه من تهديد أو عقيد إما بالفصل أو التسريح في حال قام بالإدلاء بأي معلومات تخصه لمفتش التأمينات، وأحياناً يعتقد صاحب العمل أن مبلغ الاشتراك الذي يدفعه للمؤسسة عن العاملين لديه هو ما لإجباية تثقل كاهله ودون أن يترتب عليها أي فائدة للعامل.

ولزاماً علينا التأكيد دائماً عبر كافة وسائل الإعلام المقروءة والمرئية والمسموعة، وعبر مفتش التأمينات، أن نبين ونوضح ما تقدمه المؤسسة للعامل المؤمن عليه والذي يتجلى أولاً في الراتب التقاعدي في حالة الوفاة أو العجز أو الشيخوخة أو التعويضات الأخرى.

وبما أن المهام التي تقوم بها المؤسسة مجهولة لدى الكثير من أرباب العمل والعاملين لديهم ولا تزال بعيدة عن الضوء، والإعلام العام، من هنا يجب أن نتطرق في رسالتنا الإعلامية بكل صدق وشفافية وموضوعية لإزالة الشك وإبراز المعلومات والأنظمة واللوائح التي تعنى بالعمل المشترك وأصحاب العمل على حد سواء، والرد على الأسئلة والاستفسارات المطلوبة بهدف توعية كافة الأطراف بفائدة العمل التأميني والتعريف بالحقوق والواجبات المترتبة على صاحب العمل والعامل والمؤسسة معاً وإشراك كافة الجهات ذات العلاقة ومنظمات المجتمع المدني في مسار الوعي التأميني، فالتأمينات الاجتماعية في كثير من البلدان تعتبر الداعم الأساسي في عملية التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال دورها الإنساني في تأمين الحماية الاجتماعية لكافة المواطنين والمقيمين في البلدان، وأيضاً ما تساهم به من فائض أموالها في المشروعات الاستثمارية والعلاقة والأمة تعود بفائدتها على الوطن والمواطن.

وفي عنوان موضوعنا الوعي التأميني ... لماذا؟ لأنه الركيزة الأساسية في العملية التأمينية ومعرفة كافة الحقوق والواجبات من جميع من لهم علاقة بنظام التأمينات الاجتماعية، ونحن ندعو جميع أصحاب العمل للمبادرة إلى تسجيل منشاتهم والتأمين على جميع العاملين لديهم لتأمين مستقبل أفضل وأمن للجميع.

# مدير عام فرع المؤسسة بمحافظة إب



التصرف إلى حد ما غير صحيح حيث أن المساهمة في أي مشروع اجتماعي ليس بالضرورة أنه لا يحقق عائداً قريباً العائد الذي سيحققه على المدى الطويل. فكتشير من الدول استطاعت صناعات التأمين الاجتماعي فيها خلق ظروف اقتصادية واجتماعية ساعدت وحفزت وعززت من النمو الاقتصادي فمشاريعها السكنية لذوي الدخل المحدود استطاعت أن تخلق الطمأنينة والأمان للعاملين مما زاد من إنتاجيتهم وحسن الوضع الاقتصادي والاجتماعي للاقتصاد القومي.

وفي اليمن استطاعت صناعات التأمين الاجتماعي في الآونة الأخيرة المساهمة في مشاريع حقيقية في مجال الإسكان وهي خطوة في الاتجاه الصحيح وخطوة إلى الأمام نحو تأمين السكن لفئة العاملين في القطاع العام والقطاع الخاص وهذه المساكن في الآن في طور التأسيس والإنشاء وهي أول تجربة استثمارية سكنية تخطوها هذه الصناعات «مشروع الصالح السكني» وسوف تحقق إن شاء الله عوائد ليست بمادية وحسب وإنما عوائد على الاقتصاد الوطني بشكل عام وتعزز الأمن والاستقرار الاجتماعي في بلدنا الحبيب.

## أهمية دور صناديق التأمين الاجتماعي

### محمد أحمد عصام

لا شك أن أي تطور اقتصادي واجتماعي في أي بلد من بلدان العالم يكون المحرك الرئيسي له هو استثمارات صناديق التأمين الاجتماعي، فهذه الاستثمارات تلعب دوراً حيوياً في تحريك عجلة النمو والتنمية الاقتصادية فهي تمثل أهم الأوعية الادخارية في الاقتصاد حيث تذهب تلك المدخرات إلى مجالات استثمارية مختلفة والأهم بالنسبة لهذه الاستثمارات هي الاستثمارات الحقيقية لهذه الصناديق أو ما يعرف بالاستثمارات الباشرة التي تذهب إلى القطاع الحقيقي من الاقتصاد أي الاستثمار في المشاريع طويلة الأجل كبناء المصانع والبنية التحتية والشركات المساهمة، وبالتالي يزداد حجم التكوين الرأسمالي للاقتصاد القومي من خلال استثمارات هذه الصناديق وترتفع معدلات النمو الاقتصادية وهي المؤشر لتقدم البلدان من تأخرها. ويتوسع نشاط هذه الصناديق عند وجود فرص استثمارية حقيقية ووجود بيئة آداء للأعمال محفزة وتحقق عوائد مجزية، وبالعكس ينكمش دور استثمارات هذه الصناديق في ظل غياب البيئة الاستثمارية

### محمد أحمد عصام

الملائمة حيث يفضل متخذو القرار الاستثماري في تلك الصناديق والمستشارون الاقتصاديون لها عدم المجازفة بهذه الأموال التي تعتبر أموالاً واشتراكات ذوي الدخل المحدود العاملين في شتى قطاعات العمل المختلفة «القطاع الحكومي والقطاع الخاص» وبالتالي يكون هناك نوع من التحفظ والشك عند الرغبة في المشاركة والدخول في مشروع استثماري الجدى الاقتصادي للمشروع المزمع إنشاؤه ودراسة العائد والتكلفة المتوقعة للمشروع ودراسة الأطراف التي سوف تساهم في هذا المشروع، وفي كثير من الأحوال يعزف أصحاب القرار الاستثماري في هذه الصناديق من المساهمة والدخول في بعض المشاريع الاجتماعية نظراً لانخفاض العائد المادي الذي سيحققه هذا المشروع، للاعتقاد أن هذه المشاريع الاستثمارية الاجتماعية كالأستثمار في إنشاء المدارس والمستشفيات أو إنشاء المدن السكنية لذوي الدخل المحدود لا تحقق عائداً مجزياً كالعائد الذي تحققه الاستثمارات النقدية التي تتميز بالضمان والعائد الكبير وبالذات خلال هذه الفترة، وهذا القول أو

## تعويض الاستقالة

السفر - شهادة الميلاد).

**النماذج المستخدمة في تقديم الخدمة :**  
نموذج رقم ( ٣ ) إثبات التحاق المؤمن عليه بالعمل .

أصل حكم تنصيب عن المستحقين القصر (غير البالغين للسنة القانونية) أو صورة طبق الأصل موقعة من المختصين وتعميد مدير عام الفرع المختص .

**النماذج المستخدمة في تقديم الخدمة :**  
نموذج رقم (٣) إثبات التحاق المؤمن عليه بالعمل .

نموذج رقم (٤) إثبات خروج المؤمن عليه من العمل.

نموذج رقم (١٨) المتعلق بطلب صرف المنفعة .  
نموذج رقم (٢٢) صحيفة البيانات الأساسية .  
نموذج رقم (٣٣) قرار ربط المعاشات والتعويضات والمنح والإعانات.  
سند صرف بنشيك

يصرف التعويض عند استقالة المؤمن عليها المتزوج أو الأرملة أو المطلقة شريطة أن لا يتم الصرف لأكثر من مرة واحدة .

**شروط الحصول على الخدمة :**  
اشتراك المؤمن عليها في التأمين لمدة سنة فأكثر .  
أن لا يسبق صرف تعويض الاستقالة للمؤمن عليها .

**الوثائق المطلوبة :**  
صورة من عقد الزواج للمؤمن عليها المتزوجة (مع احضار الأصل للمطابقة)  
صورة من وثيقة إثبات طلاق المؤمن عليها (المطلقة مع احضار الأصل للمطابقة)  
شهادة وفاة الزوج في حالة استقالة المؤمن عليها الأرملة مع إرفاق صورة البطاقة العائلية .  
صورة من وثيقة أثبات الهوية للمؤمن عليها (البطاقة الشخصية -البطاقة العائلية - جواز

## تبادل الاحتياطات

### أمانى الحكيمى

من المميزات التي نقلها قانون التأمينات والمعاشات للمؤمن عليهم تبادل الاحتياطات بين صناديق التأمينات والتقاعد العسكري والأمن وذلك في حالة انتقال المؤمن عليه من الجهاز الإداري أو القطاع العام والمختلط إلى السلك العسكري والأمن أو القطاع الخاص أو العكس بما يضمن للمؤمن عليهم احتساب خدماتهم في كل جهة للفترة التي عملها الموظف في الجهة المنقول إليها وذلك على النحو التالي.

● يتم تبادل احتياطات اشتراكات تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة بين صناديق التأمينات والتقاعد العسكري والأمن عن مدة الخدمة السابقة في الجهة المنقول منها وتودر للصندوق الآخر.

وأن تكون مدة الخدمة السابقة ثابتة وسدد عنها الاشتراكات من جهاز العمل المشمولة بأحكام القوانين السارية ولم يصرف عنها مكافأة نهاية الخدمة.

× ويتم التخاطب بشأن ذلك بين الجهات المعنية على أن يرفق بالطلب البيانات الوظيفية معتمدة من جهة العمل اعتباراً من تاريخ التعيين حتى تاريخ النقل.

## توعية ونصائح تأمينية

### تنبيه هام" للموظفين المجازين براتب أوبدون راتب والمعارين والمنتدبين"

\* .. الكثير من الإخوة الموظفين في الجهات الحكومية لا يدركون أهمية الانضمام بسداد الاشتراكات أو فوارقها التأمينية ،ومن أولئك الموظفين المعارين والمنتدبين والمجازين دراسياً براتب والمجازين دراسياً بدون راتب حيث أن المجازين بدون راتب عادة ما يتشغلون بأعمالهم ودراساتهم ولا يهتمون بضم خدماتهم تلك كما لا ينتظون بسداد الاشتراكات التأمينية أولاً بأول كما أن المجازين دراسياً براتب أو المنتدبين لا يقومون بسداد فارق الاشتراكات وقد يحدث خلال هذه الفترة أحد الأخطار التأمينية مثل الإصابات أو العجز أو

الوفاة وبالتالي سوف يحرم هؤلاء الموظفين أو أسرهم من المعاش التقاعدي باعتبارهم منقطعين عن سداد الاشتراكات وسوف يستحقون بهذه الحالة فقط مكافأة نهاية الخدمة عن مدة الاشتراكات السابقة قبل توقفهم عن سداد الاشتراكات هذا بالنسبة للأشخاص المجازين والمعارين بدون راتب أما المجازون براتب سوف يستحقون معاشات ولكن بمقدار الاشتراكات المسددة فقط

حيث هناك جهات لم تخصص قسط التأمين على إجمالي الراتب وهنا يحرم الموظف أو أسرته من المعاش الكامل ولهذا ننصح زملائنا الموظفين أن يسارعوا بضم خدماتهم عن المدد غير المسدد عنها إلى تاريخ الضم مع الانتظار بسداد الاشتراكات لاحقاً أولاً بأول حتى يضمن الحصول على المعاش التقاعدي له أو لأسرته وذلك في حالة الإصابة بعجز أو الوفاة أو عند بلوغ السن أو الخدمة.

كما ننبه زملائنا الموظفين المجازين براتب أو بدون راتب أو المنتدبين والمعارين لإجراء هام وهو تجديد الإجازات بدون راتب أو الإعارة أو الانتداب فإنه لا يقبل ضم تلك المدد إلا بمقدار المدد المحددة بقرار منح الإعارة الصادرة من جهة العمل وإذا انتهت تلك المدد قطعهم سرعة العودة لاعمالهم أو التمديد بشكل رسمي من قبل الجهة التي يعملون بها والاحتفاظ بنسخة من قرار التجديد وتقديمه لهيئة التأمينات والمعاشات عند الضم وهذا أمر لا يجب التساهل به كونه عند عدم العودة للعمل والاستمرار بدون الإعارة أو الإعارة أو الانتداب لمدة عشرين يوماً متصلة يعتبر بحكم المنقطع أو المفصول وبحالة الوفاة أو الإصابة يترتب على ذلك عدم استحقاق المعاش وهنا تكمن الخطورة في هذا التساهل ويعد ذلك من أهم الأخطار التأمينية التي يقع بها الموظف جهل منه وعدم إدراكه لهذه القوانين.

**وكيل الهيئة العامة للتأمينات والمعاشات لقطاع التسويات والمعاشات**

