

مدير عام فرع المعهد الوطني للعلوم الإدارية بحضرموت لـ«الشورة» :

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ وَاللَّهُمَّ أَكْبِرْ بِكَبَرْ بِكَبَرْ بِكَبَرْ

الْحَمْدُ لِلّٰهِ رَبِّ الْعٰالَمِينَ وَبِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ



التي يعاني منها المعهد على الأستاذ:
خالد سعيد الدينى محافظ المحافظة رئيس
المجلس المحلى وذلك خلال زيارته للمعهد
في يونيو من العام الجارى ٢٠١١ م وتقدمة
لسير الامتحانات والذى تجاوب بشكل
إيجابي وأعطى توجيهاته بإدراج مشروع
مبني المعهد ضمن خطة الموازنة العام المالى
٢٠١٢ م بحيث يتم تمويل بناء المشروع
على مراحل .. وكذا توجيهاته بتوظيف
عدد من الكوادر الأكاديمية من حملة
الدكتوراه والماجستير وعدد آخر من حملة
البكالوريوس بالتعاقد وفقاً للتخصصات
في المعهد كما قام المحافظ بدعم المعهد
بعد «١٥» جهاز كمبيوتر مع ملحقاتها
لتطوير معهد الحاسوب بالإضافة إلى
عدد «١٠» مكبات «طن ونصف» لتركيبها
في القاعات الدراسية ومعمل الحاسوب
لتخفيف الحر الشديد الذى يعاني منه
الطلاب وخاصة في فصل الصيف.

شکر و تقدیر

■ **كلمةأخيرة تودون قولها في
نهاية هذا اللقاء**

- نتوجه بالشكر والتقدير وبالإصالحة
عن نفسي وبالنيابة عن العاملين بالفرع
وكذا الطلاب للأستاذ/ خالد سعيد
الدیني محافظ حضرموت رئيس
الجلس المحلي بالمحافظة على كل ما قدمه
للمعهد من دعم مادي ومعنوي وتذليل كافة
الصعوبات التي تواجهنا بهدف تطوير عمل
المعهد، كما نتقدّم بالشكر والتقدير لعميدة
المعهد معالي أ- دكتورة: وهيبة غالب فارع
على ماتبذله من جهود وما تخص به فرع
معهد حضرموت من اهتمام خاص للرقي
بمستوى العمل في المعهد إلى المستوى
المطلوب.

مجال المحاسبة والإدارة. والجهاز لأول مرة خوض تجربة تخصص التسويق الذي تم وضعه ضمن خطتنا للعام الدراسي ٢٠١١-٢٠١٢ م كما نطبع لزيادة عدد منتسبي المعهد من موظفي الدولة في الأساس، وكذلك حملة الثانوية العامة والثانوية التجارية إلى «٤٠٠» طالب وطالبة وبزيادة «٢٠٪» عن العام الماضي ومن خلال عملية التصحيح للامتحانات النهائية للعام الدراسي ورصد الدرجات النهائية لطلاب سنة ثانية المتخرين حيث بلغ عدد المتقدمين للامتحانات في المستوى الأول «٣٣٦» طالباً وطالبة والمستوى الثاني «٢٢٧» طالباً وطالبة وبليغ إجمالي الخريجين «٣٠٦» طالباً وطالبات.

جوابات

■ وعن الصعوبات التي تواجهكم
والحلول الممكنة من أجل تطوير
المعبد قال:

- هناك العديد من الصعوبات والعواائق

المحرومة من هذه الدورات مثل جزيرة سقطري ومديريات الوادي خاصة وأن المركز قد تجاوب معنا مشكراً ووعدنا بتمويل هذه الدورات من ضمن مخصصات التدريب والتأهيل، للمحافظات.

الكادر التدريسي

■ وعن الكادر التعليمي بالمعهد:
يقول:
- بالنسبة للكادر التعليمي يعتمد
اعتماداً شبه كامل على الكادر الأكاديمي
من مدرسين ومدربين من خارج المعهد

أي من مرافق أخرى بالتعاقد وذلك لعدم توظيف كادر إكاديمي من ضمن القوى الوظيفية بموازنة الفرع سوى مدرس ومعيد فقط، مما يؤدي إلى تحمل المعهد اعباء مالية يمكن الاستفادة منها لتطوير المعهد من خلال الحصول على الأجهزة والوسائل التعليمية والتدريبية بالإضافة إلى الاستقرار في الدراسة.

العام الدراسي:-

■ وعن العام الدراسي الحالي

- ٢٠١٢-٢٠١١م قال:-

- بالنسبة للعام الدراسي الحالي

٢٠١٢-٢٠١١م فقد تم ترتيب القاعات

الدراسية وتجهيز الوسائل التعليمية

ومناقشة الخطة الدراسية مع اعضاء

هيئة التدريس وتجدید معمل الحاسوب

وذلك بدعم السلطة المحلية متمثلة بالأخ/

الأستاذ: خالد سعيد الدينى محافظ

المحافظة رئيس المجلس المحلى كما يجرى

العمل على إنشاء مكتبة مصغرة كنواة

للمكتبة متكاملة يسعى المعهد إلى امتلاكها

في القريب العاجل. واستطرد في حديثه

قائلاً.. وخلال عمليات القيد والتسجيل

لهذا العام في مساق الدبلوم سنتين في

الأطراف بما فيها جزيرة سقطرى. وكذا
محافظات شبوة والمهرة لنيل شهادة диплом
والحصول على فرصة العمل خاصة وأن
شهادة المعهد الوطني معترف بها من قبل
الدولة بالإضافة إلى العلاقة التي تربط
المعهد الوطني بوزارة الخدمة المدنية على
اعتبار أن وزير الخدمة المدنية هو رئيس
مجلس الأمانة للمعهد الوطني للعلوم
الإدارية وتشير الإحصائيات منذ تأسيس
الفرع إلى أن الأجهزة الحكومية وسوق
العمل في القطاع الخاص محلياً وخارجياً
استواعت أعداداً كبيرة من خريجي المعهد.

١٥٣

■ وعن الدورات التدريبية بالمعهد
تحدث قائلاً:
- التدريب والذي يعتبر حجر الزاوية
لنشاط المعهد الأساس من إنشائه فإن
الفرع عمل على تنفيذ العديد من الدورات

التدريبية للعاملين في الجهاز الحكومي والقطاع العام في مجالات المحاسبة والإدارة والحااسوب بعد صدور قرار عام ٢٠٠٨م من قبل عميدة المعهد معالي الأستاذة الدكتورة وهبة غالب فارع لاستحداث إدارة التدريب ضمن إطار الهيكل التنظيمي للفرع إدراكاً من معاليها لأهمية وضرورة تفعيل دور المعهد في هذا المجال خطوة عمل لتأهيل موظفي الدولة ووضع آلية تنفيذ لهذه الخطة التدريبية خلال عام ٢٠١٢م، .. ومن خلال إعداد برامج مختلفة وتوزيعها على مدارء المرافق الحكومية المختلفة لتحديد احتياجاتهم من هذه البرامج بما يتفق ومتوجهات القيادة السياسية في مجال الإصلاح الإداري والمالي.. ونظم في العام القادم إلى تنفيذ دورات تدريبية في بعض المديريات

”.. قام المعهد الوطني للعلوم الإدارية بمحافظة حضرموت خلال السنوات الماضية بجملة من الأنشطة والبرامج في مجال التدريب والتأهيل العلمي في المجالات المحاسبية والنظام المحاسبي الموحد والمهارات الإدارية والمشتريات والمخازن والنظم المالية والإدارية الأخرى في الجهاز الإداري للدولة.. وتسلیط الضوء على أنشطة وإنجازات المعهد الوطني. م/ حضرموت التقينا بالأخ: الدكتور طارق عبد المنصف أحمد بازرعه مدير فرع المعهد الوطني للعلوم الإدارية بمحافظة حضرموت والذي تحدث في البداية عن تأسيس المعهد ومراحل تطوره قائلاً:-“

المکلا / احمد محمد بن زاهر

في محافظات عدن- تعز - الحديدة - إب وأخيراً في محافظة حضرموت الذي تم تأسيسه عام ١٩٩٨ م بموجب قرار وزير الخدمة المدنية رئيس مجلس الوزراء رقم ١٠٣ «لسنة ١٩٩٥ م.

مساهمة إيجابية

■ وعن الدور الذي يقوم به فرع المعهد بالمحافظة في العملية التنموية قال:

- يمكن القول بأن المعهد الوطني فرع حضرموت يساهم مساهمة إيجابية في بناء الإنسان الواعي المتعلم سواء كان من خلال تأهيل الدارسين من الطلاب لنيل شهادة диплом «ستينين بعد الثانوية العامة» وإلحاقةهم في مجالات العمل سواء كان الجهاز الحكومي أو القطاع العام أو الخاص. أو من خلال عقد الدورات التدريبية للعاملين بالأجهزة الحكومية والقطاع العام بهدف الرفع من مستوى كفافتهم والذي يؤدي بدوره إلى تحسين مستوى الأداء في المرافق التي يعملون بها.

ففي مجال التدريب والتأهيل - فإن المعهد يستقطب العديد من الطلاب الخريجين من الثانوية العامة التجارية من مختلف مديريات محافظة حضرموت المترامية مستوى أدائها من خلال فروعه المنتشرة

الحقيقة كما تعلمون تم تكليفنا من الأخ محافظ المحافظة الأستاذ / خالد سعيد الدينى بقرار رقم ١٢٤ «٢٠١١م / ٥/٢٤» لعام ٢٠١١ م وذلك بعد مرور المعهد بأزمة إدارية تعرفونها جيداً وقمنا في بداية الأمر بوضع خطة لانتشال المعهد من وضعه واستئناف الدراسة التي كانت قد توقفت بسبب الإضرابات، والحمد لله استطعنا تجاوز كل ذلك، بالنسبة لمعهد العلوم الإدارية فهو يعتبر من أهم المؤسسات الحكومية التي تعنى بتنمية الموارد البشرية والذي تزامن إنشاؤه مع قيام ثورة السادس والعشرين من سبتمبر ١٩٦٢ م تحت مسمى المعهد القومي للإدارة ... وقد لعب منذ بداية الاستقلال دوراً هاماً في الرفع من مهارات موظفي الجهاز الحكومي من خلال عقد الدورات التدريبية وكذلك تأهيل الطلاب من خريجي الثانوية العامة لنيل شهادة диплом. وبعد قيام الوحدة المباركة في الثاني والعشرين من مايو عام ١٩٩٠ م تم دمج معهد العلوم الإدارية مع المعهد القومي في صنعاء تحت اسم المعهد الوطني للعلوم الإدارية. وخلال هذه الفترة تطور دوره ليساهم بشكل فاعل في إعداد الكادر الإداري لرفد الأجهزة الحكومية وتحسين مستوى أدائها من خلال فروعه المنتشرة

