تدشين برنامج استثمر فرصتك ونمي قدراتك في إب

■ افتتح الأسبوع الماضي برنامج استثمر فرصتك ونمي قدراتك والذي تقيمه مؤسسة التقدم والبناء للتنمية ويعد البرنامج الأول من نوعه على مستوى المحافظة والبرنامج فكرة شبابية بسيطة جداً تهدف إلى تبادل خبرات الشباب اليمني فيما بينهم البين من خلال ورش عمل وندوات تدريبية وبشكل بسيط وعائد مفيد ومجاني ويستفيد من البرنامج أكثر من ٥٠ شاباً وشابة ويضم البرنامج العديد من المدربين المبدعين في مجال التدريب والتنمية البشرية .

واشتمل البرنامج العديد من الدورات منها دورة بعنوان « فن إعداد القادة « للمدرب عبد الحفيظ العربي و دورة بعنوان « الثقة بالنفس « أقامها المدرب أمين الطاهري كما تضمن دورة بعنوان « إدارة النزاعات « للمدربة أسماء الجبري ودورة بعنوان « مقدمة في حقوق الانسان «

كما قدم المدرب طاهر البعداني محاضرة بعنوان « كيف تؤسس مشروعاً خاصاً بك» وكذا تم تنظيم دورة بعنوان « كيف تنمي عقلك « للمدرب عبدالله الشعراني

وفي تصريح خاص أكد صلاح أبولحوم مدير عام المؤسسة أن المؤسسة تهدف إلى إنجاح البرنامج و تذليل الصعاب واستيعاب أكبر قدر من الشباب للاستفادة من البرنامج متمنياً الاستفادة للمشاركين من البرنامج والعمل به مؤكداً أن المؤسسة ستظل تقيم مثل هذه البرامج عقب إجازة عيد الفطر المبارك .

واستطاع البرنامج من تحقيق النجاح المبهر عن غيرة من البرامج التي اقيمن في بعض المحافظات والذي ميزه أيضا حضور عدد كبير من المدربين للمشاركة وكذلك الشباب الذين أولوا اهتمامهم الكبير كمثل هذه البرامج التي ترتقي وتنمي الشباب.

أهمها العسكرية وفنيو الكهرباء والنفط والأطباء

أصعب الوظائف في اليمن لعام 2012م

■ اتفق خبراء و مختصون محليون على صعوبة الأوضاع في أسواق العمل خلال العام الحالي وبالذات في السوق المحلية التي تعاني أزمة خانقة تتمثل في انعدام الأعمال والوظائف وعدم ملاءمة المخرجات التعليمية مع متطلباتها.

وحدد الخبراء مجموعة من الوظائف الأكثر ارهاقاً والأصعب لعام ٢٠١٢م قياساً على الظروف التي تمر على الجميع .

وبحسب هؤلاء المختصون فإن الكثير منا يعشق ويحب المهام اليومية التي يؤديها في مكان عمله ولكن على الرغم من كل المتاعب التي نواجهها يوميا هناك أشخاص يعملون أكثر ويتعبون أكثر.. وربما يتقاضون أكثر!!

وتشير نظرية شائعة في التنمية البشرية إلى أن عملك ينعكس على شخصيتك وحياتك فأصبح من المهم جداً أن تختار ما يناسبك من بين عشرات الوظائف التي قد تتاح لك.

ووفقاً لبحث مطول في الظروف والأوضاع الراهنة التي تمر بها الأسواق فقد اتفق خبراء ومختصون في الإدارة والأعمال والتنمية البشرية على مجموعة وظائف صعبة لهذا العام الذي يتميز بتسريح العمالة وانعدام الوظائف وندرة الأعمال .

واحتلت الوظائف العسكرية المراتب الأولى في هذا

الماراثون الوظيفي الشاق ،حيث يأتي في طليعة هذه الوظائف الصعبة «الجندي» نظراً إلى أن الحياة العسكرية فيها من التجارب والمغامرات ما يغري للانضمام لها.

ولكن الجنود يعيشون في الحقيقة ضغوطاً لا حصر لها فهم في أوقات الحروب بعيدون عن الوطن،وحياتهم رهن يقظتهم وحرصهم وحجم تدريبهم، وأية غلطة تعني خسارته لحياته، إضافة إلى ذلك تجد تضاعف الأعباء على الجندي اليمني المنقسم ويعاني من صعوبة تحديد الولاء والذي يعيش ظروفاً معيشية قاسية ويواجه حياة شاقة ويتهدده الموت بشكل يومي ، ولهذا باتت هذه المهمة هي الأصعب على الإطلاق لعام ٢٠١٢م.

صعوبة

ويعتبر القائد العسكري الوظيفة الثانية في هذا الاتجاه لصعوبتها والمهام الجسيمة الملقاة على عاتقها في ظل أوضاع تهدد أمن واستقرار البلد والسلم الاجتماعي في المجتمع الذي يمر بمرحلة تغيير محفوفة بمخاطر متعددة.

ويعد قائد الجيش هو الشخص الذي ينتظر منه الجميع النجاح دوماً ،فالأخطاء هنا ليست مقبولة على الإطلاق وفشله يعني فشل جيش كامل وفشل دولة، وهو مكلف بمتابعة كل قطاعات الجيش وأفراده وآلياته والتعامل مع كل ما لديه بحكمة وتوظيف قدراته العسكرية بذكاء لتحقيق النجاح..

ويرى خبراء هذه الوظيفة صداعاً لا ينتهي على الرغم من الوجاهة التي يحصل عليها كل من يشغل هذا المنصب إلا أنه في نهاية كل يوم يحسد الآخرين على راحة البال.

ولايختلف اثنان على رجال الشرطة كوظيفة شاقة لأنهم مطالبون بالحفاظ على الأمن والنظام و حماية المدنيين من أي خطر يهددهم ويهدد ممتلكاتهم بالتالي هي وظيفة تتطلب اليقظة وتجاهل الأمور الصغيرة قد يؤدي لوقوع مشاكل كبيرة وهي وظيفة مرهقة لضرورة التعامل مع مجرمين ومطلوبين قد يكونوا مسلحين ومواجهتهم قد تهدد سلامتك وسلامة من حولك.

الكهربائيون

ويعد الفنيون والمهندسون الكهربائيون والعاملون في النفط والغاز من الأعمال والمهن الصعبة والشاقة والمرهقة جعلها تحتل أكثر ثلاث وظائف صعبة لهذا العام في اليمن.

ويمر هؤلاء المهندسون والفنيون بضغوط هائلة وأعباء ثقيلة نتيجة المهام الجسيمة الملقاة على عاتقهم بسبب الاوضاع الراهنة التي تعيشها بلادنا والاستهداف المتواصل لأبراج الكهرباء والتخريب المتعمد لأنابيب النفط والغاز.

وتربع الطيارون على المرتبة الرابعة لأن الأشخاص المؤهلين لقيادة الطائرات المدنية قليلون،وهي وظيفة تدر ربحاً عاليا برواتبها ومميزاتها بالإضافة لكونها تحقق حلم الكثيرين من عشاق السفر ولكن هؤلاء الأشخاص مطالبون بالكثير، خاصة وأن الركاب يضعون أرواحهم بين أيدي هؤلاء الطيارين.

ثلاث وظائف شاقة

التاكسي وظيفة مرهقة بالتأكيد جعلتها تحتل المرتبة الخامسة فعلى سائق الأجرة الانتباه لعدد من النقاط حين يقود مركبته أولها سلامة الركاب ثم سرعة خدمتهم

ويقول عبدالله العمري سائق تكس يجوب شوارع صنعاء طولاً وعرضا انه هذه المهنة التي لا يستطيع الاستغناء عنها أنهكته لا بعد حدود وإصابته بالعديد من الأمراض والآلام تتركز بشكل كبير في عموده الفقري

ويضيف: إن هذا العمل يتطلب التحرك باستمرار بحثاً عن ركاب لأنك مضطر نهاية اليوم لدفع القسط اليومي لصاحب السيارة التي تستأجرها والتي لاتقل عن ثلاثة آلاف ريال في اليوم ولا يهدأ لك بال إلا بتوفيرها وتوفير مخصصات لوازم السيارة من بنزين وإصلاح وأيضاً وهو الأهم قوته اليومي حيث يعيل أسرة تزيد عن ٥ أفراد.

ويلفت منير الحسني مدرب تنمية بشرية إلى مهنة مدراء الشركات كوظيفة صعبة جعلها تحتل المرتبة الثامنة .

ويقول إن مدراء الشركات الكبرى يعانون كثيراً بسبب المسؤوليات التي يواجهونها باستمرار والمشاكل التي يسعون لحلها لإخراج شركاتهم من شتى أنواع الأزمات أو للمحافظة على استمرارها في ظل غياب شبه تام للقطاع الخاص بالقيام بدور فاعل في التنمية الاقتصادية.

وتعتبر مهنة الطب من أصعب المهن في هذه المرحلة التي تتطلب جاهزية تامة لكافة الكوادر الصحية والطبية نظراً للأوضاع الصعبة التي مرت بها بلادنا وبعض الأحداث الطارئة التي تضيف أعباء باهظة وشاقة على قطاع طبي مهمل ومتردٍ.

الاحتفال بتخرج 18 طالباً يمنياً من الكلية العالمية المتحدة

السفير البريطاني بصنعاء: يجب استثمار التحصيل العلمي للطلاب في بناء مستقبل مشرق لليمن

● احتفل المجلس الثقافي البريطاني بتخرج دفعة من الطلاب اليمنيين من عدد من المدارس والخلفيات المتنوعة والذين سنحت لهم الفرصة للالتحاق بالكلية العالمية المتحدة في دول مختلفة وحصل الطلاب الذين يصل عددهم إلى ١٨ طالباً وطالبة على دبلوم الثانوية العامة الدولي والذي يعتبر مؤهلاً معترفاً به في كافة أنحاء العالم نظراً لمعاييرها العالية حيث تعتبر الكلية الدولية الوحيدة التي لديها فروع والتي تجمع طلاباً وطالبات من مختلف أنحاء العالم في المرحلة التمهيدية للجامعة بمعزل عن قدرتهم على دفع تكاليف الدراسة.

ويتم اختيار الطلاب بناء على كفاءتهم واستحقاقهم ويعيشون سويا في بيئة تم تصميمها لتقوية أواصر العلاقات عالمياً ونشر مبادئ السلام والعدالة.

وعبر السفير البريطاني بصنعاء السيد نيكولاس هيبتون في الاحتفال الخاص بالخريجين عن إعجابه بمستوى التعليم العالي الذي تلقاه الخريجون

مشيراً إلى أن الكلية المتحدة العالمية قدمت للطلاب فرصة رائعة للتعليم واكتساب معرفة شاملة بالعلوم الحديثة التي تقدمها الجامعة.

داعياً الطلاب إلى مشاركة المجتمع بهذه الأفكار والتجارب التي حصلوا عليها وكذا مع أقرانهم اليمنيين واستثمار هذه المعرفة والخبرة في اليمن لبناء مستقبل مشرق لهذا البلد.

إعجاب الطلاب

من جانبهم عبر عدد من الطلاب الخريجين عن إعجابهم واستفادتهم الكبيرة من الدروس والمعارف التي قدمتها لهم هذه المؤسسة التعليمية مؤكدين انها مثلت فرصة ثمينة للتعرف على المعارف والعلوم الحديثة وعلى نمط الحياة في المجتمعات المتقدمة وتبادلوا الخبرات والأفكار المجتمعية والعلمية الهادفة.

وتعلق منى محمد، إحدى خريجات الكلية العالمية المتحدة – هونج كونج، قائلة بأن الحياة في الكلية العالمية المتحدة هي بمثابة الخروج من صندوق وإنه مكان مثالي تتقلص فيه الحواجز الجغرافية والفكرية حيث هناك أناس من دول ومجتمعات متنوعة .

وتضيف : ساعدتني هذه التجربة كثيراً في التعرف على خبرات الآخرين والأفكار التي تلعب دوراً في النهوض بالمجتمعات والارتقاء بدورها .

من جانبه يؤكد عماد سيف المقطري الذي كان في الكلية العالمية المتحدة في الأدرياتيكي، ايطاليا قائلاً: «تعلمت من الكلية العالمية المتحدة معنى تفهم التبادل الثقافي وكيف أتحمل المسؤولية وكيف أصبح أكثر نضجاً من الناحية الفكرية. كانت تجربتي هناك مليئة بالإلهام وأريد أن أنقل هذا الإبداع إلى الآخرين من حولي. أستطيع القول إن الكلية العالمية المتحدة بمثابة تغيير حياة.»

تجربة فريدة

مقاييس أكاديمية عالية، خدمات مجتمعية على نطاق واسع وعدد كبير من الأنشطة الثقافية والأنشطة خارج نطاق الكلية هي من أكثر السمات المميزة لتعليم الكلية العالمية المتحدة.

،بحسب الطلاب فإن العيش مع ٢٠٠ طالب من مختلف أنحاء العالم أحدث تطوراً وتأثيراً كبيراً في شخصياتهم وتعرفوا على الكثير من الثقافات المختلفة وكذا تعلموا أصول الاختلاف في الرأي كقيمه فريدة ومتميزة .

مؤكدين أن الكلية العالمية المتحدة هي واحدة من أكثر التجارب المميزة التي مروا بها في حياتهم.

قصة نجاح

مبادرة لتوثيق الشخصيات اليمنية المؤثرة

■ اطلق مجموعة شباب مبادرة نوعية تستهدف توثيقاً للشخصيات اليمنية المؤثرة من خلال رحلة في البحث عن رحلة البحث عن الكنوز اليمنية الحقيقية والذين استطاعوا بعمل دؤوب وجاد حقق قصص نجاح استثنائية ليس فقط على المستوى المحلي بل و على المستوى العالمي أيضاً.

يؤمن فريق المبادرة أن هناك تأثيراً كبيراً لتعريف المجتمع لمفهوم «النجاح» أو «الشخص الناجح» أو «المثل الأعلى أو القدوة» على سلوكيات أفراد المجتمع سلباً وإيجاباً. و تحاول المبادرة تصحيح هذه المفاهيم في المجتمع اليمني من خلال عرض قصص النجاح الحقيقية لأفراد من أبناء المجتمع اليمني عانوا نفس الظروف وواجهوا نفس التحديات التي يعاني منها أغلبنا ولكنهم تغلبوا عليها وحققوا نجاحات مذهله في شتى علوم الحياه ومناحيها المحتلفة.

تتلخص الأهداف الرسمية بهذه المبادرة المتميزة في البحث عن قصص نجاح لشخصيات يمنية و التعريف بها و بالدروس التي يمكن الاستفادة منها لتحفيز نجاحات مشابهة بين أفراد المجتمع و ذلك من خلال نشر هذه القصص في كتابين باللغة العربية والإنجليزية و كذلك جعلها متاحة للجميع من خلال موقع المبادرة في الإنترنت و صفحتها في مواقع التواصل الاجتماعي وموسوعة ويكيبيديا.

كما تتمثل بتقديم الشكر والتقدير المستحق لهذه الشخصيات وتشجيعها على تحقيق مزيد من النجاح وذلك بتقديم شهادة تقدير من المبادرة لهم وتعريف الجمهور العام بإسهاماتهم وإبداعاتهم.

وتحاول المبادرة وبعد إنجاز أهدافها الرسمية المبينة أعلاه تحقيق الأهداف الاستراتيجية (طويلة الأمد) والتي تتضمن إعداد قاعدة بيانات بالخبرات اليمنية في مختلف المجلات وجعل قاعدة البيانات هذه متاحة لمتخذ القرار اليمني للاستفادة من خبراتهم فيما يدعم التنمية في اليمن، و إيجاد إطار عمل وتواصل يسمح لهذه الشخصيات في التنسيق فيما بينها لتدشين ودعم مشاريع استراتيجية تدعم التنمية الاقتصادية لبلدهم.

وأهم مايميز الرؤية الحالية للمبادرة أنها ستكون دورية كل عامين و إمكانية حدوث ذلك يعتمد على نجاح مرحلة التدشين ولهذا تستحق من الجميع التفاعل والدعم والمشاركة.

مبادرة «قصص نجاح يمنية» ليست مسابقة أو منافسة بين أفراد بل هي مبادرة لتحفيز النجاح بين أفراد المجتمع اليمني. وعليه فإن المعيار الجوهري على الأقل لمرحلة الترشيح الأولي هو وجود قصة نجاح استثنائي يمكن في حالة مشاركتها مع العامة أن تحفز نجاحات مشابهة، كما يجب أن تحوي القصة على مفاهيم مثل «تحديات وعوائق» و «عمل وجهد استثنائي» وفي الأخير «تحقيق أهداف ونجاحات استثنائية».

ويتمثل أحد أهداف المبادرة خصوصاً لمرحلة الترشيح الأولي هو التعرف على معنى مفهوم «النجاح» لدى المجتمع اليمني وعليه فلم يضع فريق المبادرة معايير محددة للترشيح الأولي. وتتنوع قصص النجاح حيث يمكن أن تكون أكاديمية أو مهنية أو اجتماعية أو حقوقية أو رياضية أو أدبية أو في منظمات المجتمع المدني.

ويؤكد فريق العمل أنه سيقوم لاحقاً بمشاركة لجنة مختارة من الشخصيات الإعتبارية والخبرات المتخصصة في مختلف المجالات من المؤمنين بأهداف المبادرة على تحديد وتطبيق معايير الإختيار لمرحلة الفرز النهائي ، وسيتم الإعلان عن أسماء أعضاء لجنة الفرز والإختيار في مراحل لاحقة من المبادرة.

● للاطلاع على موقع المبادرة
(www.facebook.com/YemeniSuccessStories)

نستطيع

المعارف العلمية الجديدة.. الركيزة الدافعة للنمو الاقتصادي للفترة القادمة

■ شوه النفط كمورد وحيد الاقتصاد الوطني وجعله اقتصاداً ضعيفاً لاعتماده على مورد واحد يفتقر للقدرات المؤسسية والموارد المتنوعة التي تنمي قدراته الإيرادية وتجعله أكثر قوة وتنوعاً.

وطبقاً لدراسة حديثة حول « عوامل الاستقرار الاقتصادي للمرحلة القادمة» فإن الاقتصاد الوطني بحاجة ماسة للتنويع وتوسيع هيكله الإيرادي ونمط أدائه من خلال البحث عن العوامل الدافعة للنمو والاستقرار وتحسين المستوى المعيشي للناس.

وتكشف الدراسة أن المعارف العلمية ستشكل الركيزة الأساسية الدافعة للنمو الاقتصادي للفترة القادمة في اليمن والبوابة الرئيسية التي نستطيع من خلالها النهوض بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية ومكافحة الفقر والبطالة وخلق مجتمع منتج يساهم في الارتقاء في كافة مناحي الحياة في المجتمع.

ويمثل التعليم طاقة إنتاجية متنوعة ومتجددة تؤدي إلى تعزيز النمو الاقتصادي وزيادة القيمة المضافة وكذلك تحسين مستوى الحياة الإنسانية، فقد أوضحت الدراسات أن ٣٤٪ من النمو الاقتصادي يرجع إلى المعارف العلمية الجديدة، و١٦٪ ينتج عن الاستثمار في رأس المال البشري من خلال التعليم بما يجعل ٥٠٪ من النمو الاقتصادي يرجع إلى التعليم بمفهومه الشامل.

وتتلخص الرؤية الاقتصادية لتنويع مصادر الدخل وتحفيز القطاعات الإنتاجية بدرجة رئيسية بتنمية الموارد البشرية من خلال تغيير مناهج التعليم وتطويرها بما يتواكب مع المتطلبات الراهنة والتحول الموسع للتعليم الالكتروني وهيكلة التعليم الجامعي وفرض معايير ذات جودة عالية للتعليم التجاري الخاص وكذا تطوير إنتاجية العمالة والأهم تغيير مفاهيم وأساليب الوظيفة العامة وربطها بالإنتاجية وتحديد الاحتياجات الملائمة لتحفيز الأداء من كافة النواحي.