

## الثورة

## الإدارة الحكومية بين... المأمول والتطبيق

أحمد ماجد الجمال

■ يدرك المجتمع لتأريخ تطور الإدارة الحكومية في اليمن الناتج، حيث أنها تعد حالياً وفقاً لخبراء الإدارة ومنظريها من بين أبرز دول العالم النامية التي تعاني من ضعف مستوياتها وأنها سوء كيماً قائم أو في مجال الإصلاح والتطوير. ومع ذلك ما تزال التقييمات وارتباطها وتشتت الكلمات الطارئة اهتمامات الخطأ التي تستهدف تنفيذ برامج طارئة للبلدية حاجة مستدامة وتوفير الطاقة الكهربائية والخاصة في تغذية حركة الإصلاحات الوطنية الشاملة.

وتحتفل البرنامنج أيضاً باليوم العالمي من الشتقات التقليدية صورة من خلال زيادة الإنفاق الحكومي وقصور الإدارة وتأخر الكثير من المشاريع وتعثرها وفساد إداري وضعف الاستفادة من معلومات التقنية الحديثة في أعمال الإدارة بالإضافة إلى تحديات القدرة على اعمالها، مما يضعف المؤشرة الاقتصادية ذات الصلة بتنفيذ المشاريع فقط قصور المعرفة بالادارة أو عيوب وتفيب الممارسات الخارجية للأعمال الإدارية والسؤال المركب أن تكون الادارة للاستفادة من المكمن الذي تكون الادارة الحكومية لبيانها التكنولوجية بهيئتها الحالية وهو في الواقع الافتراض الشفاف والتخطيط لمجهود تطوير الادارة وتحديثها بتنفيذ منظومة التدوير الوظيفي الذي يهدى اهم الاستراتيجيات لتلقيها أداماً العاملين والوحدة الإدارية على درجة سواها، ويعتبر المعايير وتفيب الممارسات المطلوبة لاداماً العاملين، سواء المديرين أو الموظفين، وذلك في ظل التدوير الوظيفي التي يتيح للموظف ممارسة عمل آخر العمل الذي يمارسه، ويتيح له اكتساب خبرات جديدة بالإضافة إلى غيره السانية، كما يمكن الإداره من تغيير المكان المقرر عقدة الشهير القائد.

التدوير الوظيفي يتيح للمواطنين مما على نحو التالي:

الأسلوب الأول يتم التدوير الوظيفي بين الموظفين العاملين بالإدارة أو

القسم، بحيث يعمل الموظفون في العمل (أ) عمل

الموظف (أ) وبين بقية الموظفين، حيث أن الأسلوب الثاني

يطلق تدوير أعمال مديرية الادارات والأقسام بحيث يقلل مدير

الادارة (أ) ليقوم بعمل مدير الادارة (ب)، ويقلل مدير الادارة (ب)

لعمل مدير الادارة (ج) وهكذا اقتضادات واحتياجات

واحتياجات الموظف والمتطلب والمهمة والمهنية والأخلاقية، وأن تكون الادارة التي يقلل لها الدور تنتسب إلى حد ما

من حيث المسؤولية والاهام مع ما كان يمارسه في السابق، وأن تكون مدة التدوير (٤) سنوات هذه تقليل قليل.

في كل الأحوال أن التدوير الذي يواجهنا هنا هناك تصرمنا إدارياً

واعتماداً كبيراً على التقييمات البرمجية، وهي بطبعها انظمة

متقدمة على ذاتها تتصف بالجمود لا تتفاعل مع التغيرات، بعيدة عن

الممارسات المستحدثة في المجتمع، وتحقيق خاصية المراقبة

والتدوير والتداين والغض، والسبب أنها الاعلاج الوحيد في النظام

الإداري، فقد منحت سلطة التقييم برقة قانونية ضعيفة ودون رقابة

مجتمعية ذات أدوار ومسؤوليات وصلاحيات تكتفى من توجيهها

ومنتهاها ومحاسبيها بما أدى إلى انتشار الفشل الإداري أكثر

من موقع ومن الخطاع اعتقاد أن تطبيق منظومة التدوير الوظيفي

فقط (القانون)، الادارة التقنية كافٌ للارتفاع بأداء الادارة الحكومية

فنجاح تطبيق الحكومة التدوير يقتضي بالضرورة التحول من النمط

الإداري البرجوري على المتنقل إلى نظام إداري ينبع بالشفافية

والافتتاحية ومحاسبيها المتنقلة من توجيهها

وهي بطبعها انظمة

ويقى من تقدمة مقاييس

وكما لم يعد كافٌ الحديث على الإصلاح الإداري بمفهومه الضيق

والخطاب فيه وبين التدوير الإداري، بحيث يقتصر على تطوير الانظمة

الداخلية والتجزئية الضابطة لمسيرة الاعمال والنشاطات الإدارية

الرقابية والتشريعية التي تشكل أقوى من ماهر قائم وحقق

اتخاذ جميع الإجراءات التي تحقق صفة باشرة أوغيرها

من حيث المسؤولية والاهام مع ما كان يمارسه في السابق، وأن تكون

مدة التدوير (٤) سنوات هذه تقليل قليل.

ويمكن اعتماداً على ذاتها تتصف بالجمود لا تتفاعل مع التغيرات، بعيدة عن

الممارسات المستحدثة في المجتمع، وتحقيق خاصية المراقبة

والتدوير والتداين والغض، والسبب أنها الاعلاج الوحيد في النظام

الإداري، فقد منحت سلطة التقييم برقة قانونية ضعيفة ودون رقابة

مجتمعية ذات أدوار ومسؤوليات وصلاحيات تكتفى من توجيهها

ومنتهاها ومحاسبيها بما أدى إلى انتشار الفشل الإداري أكثر

من موقع ومن الخطاع اعتقاد أن تطبيق منظومة التدوير الوظيفي

فقط (القانون)، الادارة التقنية كافٌ للارتفاع بأداء الادارة الحكومية

فنجاح تطبيق الحكومة التدوير يقتضي بالضرورة التحول من النمط

الإداري البرجوري على المتنقل إلى نظام إداري ينبع بالشفافية

والافتتاحية ومحاسبيها المتنقلة من توجيهها

وهي بطبعها انظمة

ويقى من تقدمة مقاييس

وكما لم يعد كافٌ الحديث على الإصلاح شامل وجوهري للهيكلي الإداري

الوطني والهيكلي والهيكلي والهيكلي والهيكلي والهيكلي والهيكلي

والهيكلي والهيكلي والهيكلي والهيكلي واله