

مدير مكتب التربية والتعليم بمحافظة ذمار:

مدارس المحافظة تعاني من عجز في المناهج والمعلمين

أتهى مكتب التربية والتعليم بمحافظة ذمار مؤخراً الاستعدادات والتهيئة لاستقبال العام الدراسي الحالي 2013 / 2014م من خلال الترتيبات والتجهيزات التي تتطلبها العملية التعليمية للمرحلتين الأساسية والثانوية، ولتسليط الضوء حول هذا الموضوع التقت "الثورة" مدير عام مكتب التربية والتعليم بالمحافظة الأخ/ أحمد علي الوشلي الذي تحدث في البداية عن استعدادات المكتب لاستقبال العام الدراسي الجديد قائلاً:

الدراسي الجديد على مستوى العام الدراسي الجديد على مستوى المحافظة؟

إجمالي عدد الطلاب والطالبات الملتحقين بالمرحلتين الأساسية والثانوية خلال العام الدراسي 2013 / 2014م أكثر من أربعمئة ألف ومائة وخمسة وتسعين طالباً وطالبة وقد تم استيعابهم في 1238 مدرسة أساسية وثانوية منتشرة في عموم مديريات المحافظة.

هل تم توزيع المناهج الدراسية على الطلبة؟

تم صرف المناهج الدراسية من وقت مبكر لجميع المدارس في المديرية، إلا أن هناك للأسف الشديد، عجزاً في بعض العناوين ونحن نتابع الوزارة لتوفيرها ولسد العجز القائم خاصة بعد أن وجدنا أن المناهج المدرسية المسترجعة من الأعوام الماضية غير صالحة للاستخدام مرة أخرى.

حازت محافظة ذمار على نصيب من أوائل الجمهورية في الشهاداتتين العامة الأساسية والثانوية للعام الدراسي المنصرم، فهل هناك بوادر لتكريم الطلبة المتفوقين من قبل قيادة المحافظة؟

لقد تم تكريم أوائل المحافظة على مستوى الجمهورية الثلاثة من قبل المحافظ ونحن بصدد الإعداد والتجهيز لتكريم الأوائل من الطلاب والطالبات على مستوى المحافظة للشهادتين الثانوية وعددهم (11)

ذمار/رشاد الجمالي

تم وضع الترتيبات والاستعدادات المبكرة لتدشين العام الدراسي الجديد 2013 / 2014م من خلال التواصل المستمر مع المديريات بحسب التقويم الزمني المعد من قبل وزارة التربية والتعليم فتمت مدارس المحافظة أبوابها في عموم المديرية لاستقبال الطلبة للعام الدراسي الجديد بعد أن وضع المكتب خطته لهذا العام، التي تضمنت توفير المناهج الدراسية وتوفير المقاعد المدرسية وتوزيع المعلمين وفق احتياجات المدارس ومعرفة عجز المدارس للمواد الدراسية كما تم وضع خطة للزور الميداني وتكليف الموجهين والمفتشين الماليين والإداريين بالزور إلى جميع المدارس لمتابعة الانضباط الوظيفي ليتسنى لنا اتخاذ الإجراءات القانونية ضد المقصرين والمتهاونين في عملهم وضد المنقطعين عن العمل، ومن هذه الإجراءات تنزيل رواتب المتقطعين وتنزيل أسقاط من رواتب المتقبيين والمقصرين والمتهاونين..

الطلبة والمناهج الدراسية

كم بلغ عدد الطلاب والطالبات الملتحقين بالمدارس في العام

في العام الدراسي الحالي استقبلت

1238 مدرسة 400, 195 طالبا وطالبة في المرحلتين الأساسية والثانوية

لدينا 50 معلما ومعلمة لم يستلموا رواتبهم منذ ثلاثة أشهر

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .

توظيفهم العام المنصرم والتي تنتوق حلها نهاية الشهر الجاري، من خلال صرف رواتب هؤلاء المعلمين للأشهر "يوليو وأغسطس وسبتمبر" حيث وقد وصل التعزيز المالي من وزارة المالية وقد تم توزيع المعلمين الجدد على المدارس في حينه ولا توجد لدينا مشاكل بخصوص التوظيف الجدد إلا مشكلة تأخر صرف الراتب وهذا يرجع على وزارة المالية .



طالباً وطالبة في الثانوية و(18) طالباً وطالبة في الأساسية وسيتم التكريم في شهر سبتمبر الحالي، بالتزامن مع احتفالات شعبنا اليمني بأعياد الثورة اليمنية المباركة .

تأهيل المدراء والوكلاء...

هل لدى المكتب خطة لتأهيل المدرسين؟

نعم لدينا خطة لتدريب وتأهيل المعلمين للصفوف الأولى "1-3" وعددهم (50) معلما ومعلمة وكذلك الإدارة المدرسية الجديدة من المدراء والوكلاء أضافه إلى تدريب الموجهين الذين لم يتم تدريبهم،

عمران.. الانطفاءات المتكررة تضاعف من الاختلالات

الأمنية ومعاناة المواطنين

والى موت الحركة في الشوارع والتجارة وإلى ظلمة المنازل وإتلاف الأجهزة الكهربائية وإلى تدهور الخدمات الصحية.

* عبد المجيد البكري من جهته قال: لا شك أن الكبير والصغير التاجر والمسؤول المواطن والموظف يعانون كثيرا من انطفاء الكهرباء بصورة مستمرة مما يستدعي من قيادة السلطة المحلية بمحافظة عمران ومن حكومة الوفاق العمل على رفع المعاناة والأضرار التي يتكبدها أبناء عمران بسبب الانطفاء المتكرر للكهرباء على مستوى المحافظة.

عقاب جماعي

أمين الجعدلي تحدث هو الآخر بالقول: تعد الانقطاعات المستمرة للكهرباء واحدة من المشاكل التي نعاني منها في محافظة عمران ولا نعلم لماذا هذا العقاب الجماعي السذي يطالنا منذ فترة طويلة وبصورة لا مثيل لها في بقية محافظات الجمهورية. نريد أن تكون هناك عدالة في قطع الكهرباء نريد أن يكون هناك توزيع عادل للكهرباء.

كابوس

وبمرارة يقول مازن أبو مفيد: انقطاع الكهرباء بشكل مستمر أدى إلى تلف الكثير من الأجهزة الالكترونية الخاصة بنا، لقد دعت ثمنا باهظا جراء تلف عدد من الأجهزة في محلي بسبب الانقطاع للتيار الكهربائي وعودته المفاجئة. أليس من المعيب أن تتحول هذه الانقطاعات لتدمير ممتلكاتنا وحاجياتنا الضرورية لقد أصبحنا مهددين أنا وكثير من أصحاب المحلات من الكهرباء التي تحولت إلى كابوس يومي ندفع ثمنه من صحتنا ومن ممتلكاتنا الخاصة.



الأجهزة الكهربائية تخرج عن الخدمة مبكرا بسبب الانقطاع المفاجئ للتيار

أجهزة الدولة المختصة بتحصيل اشتراكات الكهرباء ويضبط المتلاعبين بالتيار الكهربائي والمتهربين من تسديد ما عليهم من مديونية لصالح مكاتب الكهرباء وكذلك إهمال الكوادر المؤهلة والمتخصصة والتي لديها الرؤية الواضحة والمنهجية لتطوير وصيانة شبكة ومحولات وخطوط الكهرباء. وأضاف: كذلك لا ننسى أن 93% من موظفي الكهرباء إداريين و7% فنيين بينما المؤسسة العامة للكهرباء ومكاتبها بحاجة للعكس وكما أشار وزير الكهرباء في إحدى المقابلات الصحفية التي أجريت معه.

الكهرباء والاختلالات الأمنية

أما الأخ أمين الحاذق فقال: توفر الكهرباء بشكل مستمر يحد من الاختلالات الأمنية والسرقات أما في حالة عدم توفر التيار الكهربائي

انقطاع الكهرباء في معظم أوقات الليل وأوقات النهار.

مشكلة كبيرة

جميل محمد أبو حمدين قال من جانبه: انطفاء الكهرباء مشكلة كبيرة في عمران وهذه المشكلة لا تحل إلا بوضع خطط استراتيجية تتكفل بصيانة الشبكة والمحولات الكهربائية الموجودة حاليا والسعي نحو تطويرها وتحصيل المبالغ الكبيرة التي لدى المشتركين خاصة المتنفذين والتي قد تسهم في توسعة التغطية وتطوير الخدمة.

ضعف الجهاز الرقابي

وأرجع أبو حمدين السبب في عدم تسليم مكاتب الكهرباء المديونية المستحقة لها لدى المشتركين إلى ضعف الجهاز الرقابي للدولة وإلى عدم وجود أي تنسيق بين

عمران / فهد الأرحبي

بسبب الانطفاءات المتكررة للكهرباء في محافظة عمران تضاعفت معاناة المواطنين وحرم الطلبة من مذاكرة دروسهم وتوقف العمل في العديد من المزارع والمعامل والورش الحرفية بالمحافظة، يمثل هذه الكلمات وغيرها من الكلمات التي وردت في الاستطلاع التالي يعبر أبناء محافظة عمران عن المعاناة التي يتكبدها جراء انطفاء الكهرباء معظم أوقات الليل وأوقات النهار في محافظتهم.. وهاكم التفاصيل:

* الشيخ أمين الضلعي تحدث عن معاناة المزارعين جراء الانطفاءات المتكررة للكهرباء بمحافظة عمران حيث قال: من المؤسف أن بعض المزارعين حولوا آبارهم الارتوازية إلى الكهربا بسبب ارتفاع قيمة الديزل إلا أنه ويسبب الانطفاءات المتكررة للكهرباء توقفت مضخات المياه التي كانت تعمل بالكهرباء مما أدى إلى توقف الإنتاج الزراعي في كثير من المزارع.

وأردف: الطاقة الكهربائية في مختلف دول العالم أصبحت عصب الحياة تنمية دون وجود طاقة كهربائية وفي محافظة عمران توقفت أعمال الناس الحرفيين الذين يعتمدون في تشغيل ورشهم ومعاملهم ومصانعهم البسيطة على الكهرباء، بالإضافة إلى المعاناة التي يتكبدها المواطنون جراء إتلاف أجهزتهم الكهربائية من ثلاجات وغسالات وتلفزيونات وكل الأدوات الكهربائية والتي لا تستطيعون التعويض عنها بشراء غيرها ولا حتى إصلاحها، وكل هذا نتيجة للانطفاء المفاجئ للكهرباء وضعف التيار الكهربائي.

وأضاف الضلعي: انقطاع الكهرباء المستمر في محافظة عمران لا تقتصر معاناته عند المزارعين والحرفيين وأرباب الأسر بل تمتد لنطاق الطلبة الذين يحرمون من مراجعة دروسهم وكتابة واجباتهم المدرسية في منازلهم بسبب

المهرة

سبأ بدأت أمس بمحافظة المهرة دورة تدريبية في مجال لوظائف والعمليات الإدارية ينظمها الصندوق الاجتماعي للتنمية فرع المكلا. وفي الدورة التي تستمر خمسة أيام بمشاركة 15 موظفاً يمثلون إدارات ديوان المحافظة نوه محافظ المهرة علي محمد خوادم جهود الصندوق الاجتماعي للتنمية في خدمة المجال التنموي بالمحافظة وبحرصه على رفع مستوى موظفي الجهاز الإداري من خلال الدورات التي ينظمها بين الحين والآخر في العديد من المجالات. وحث المحافظ خوادم المشاركين في الدورة على الاستفادة منها وتطبيقها في واقع عملهم . من جانبه أوضح ضابط برنامج التمكين بالصندوق وجدان صالح بن علي الحاج أن الدورة تهدف إلى تنمية المعارف والمهارات لدى المشاركين لتمكينهم من القيام بالوظائف والعمليات الإدارية بالشكل المطلوب واستيعاب وظائف الإدارة وإجراء تطبيقات عليها وتعريفهم مفهوم وظيفة التخطيط وأهميته .

حضر موت

سبأ عقدت أمس بالمكلا ورشة عمل تدريبية خاصة بقيادة الرأي والتأثير الاجتماعي حول الرسائل الصحية الأساسية والاتصال من أجل التنمية وتدريب المتطوعات بدعم من اليونيسف وتنفيذ المركز الوطني للتثقيف والإعلام الصحي والسكاني بمكتب الصحة بحضور.

وتهدف الورشة إلى تعريف 20 مشاركاً من مديرية حجر وممثلين عن مكاتب الوزارات بالمحافظة بالانشاط المستقبلية لتدريب المتطوعات بمديرية حجر محتويات دليل التثقيف المجتمعي ، وأدوار الجهات ذات العلاقة في رفع نسبة الوعي بين أفراد المجتمع وخصوصاً في المناطق النائية.

وفي افتتاح الورشة أشار الوكيل المساعد لمحافظة حضرموت ناصر بلبيح إلى أهمية الاستفادة القصوى من هذه الورشة وتطبيق مخرجاتها على أرض الواقع .. مشدداً على المسؤولية الكبيرة التي تقع على عاتق مكتب الصحة والمستهدفين في هذه الورشة في نقل الوعي الصحي إلى فئات المجتمع المختلفة.

صنعا

سبأ بدأت بصنعا أمس دورة تدريبية للمدرسين على المستوى المتوسط، حول أنشطة برنامج التحصين من التخطيط وتحليل المعلومات والإدارة والتقييم ينظمها البرنامج الوطني للتحصين الموسع بالتعاون مع منظمة الصحة العالمية واليونيسف. وتهدف الدورة على مدى خمسة أيام إلى تزويد 14 مشاركا من محافظات الجمهورية بمعارف عن البرنامج على المستوى المركزي والمحافظات.

وفي افتتاح الدورة أشار وكيل وزارة الصحة العامة والسكان لقطاع الرعاية الدكتور ماجد يحيى الجنيد إلى ضرورة الاستفادة من برنامج الدورة والعمل بروح الفريق الواحد على مستوى المحافظات والمديريات والمرافق الصحية وبما يحقق أهداف برنامج التحصين في رفع مستوى التحصين إلى 90% وتحسين جودة عمل المرافق الصحية .

من جانبها استعرضت مدير عام البرنامج الوطني للتحصين الدكتورة غادة الجيوب الجهود المبذولة في رفع مستوى الأداء لدى العاملين في البرنامج وفروعه بالمحافظات لمواكبة التطورات المستمرة في مجال التحصين وسعياً لرفع نسبة التحصين على مستوى المحافظات والمديريات من خلال العمل الميداني القائم على العلم والمعرفة والتخطيط الدقيق . فيما أكد خبير منظمة الصحة العالمية الدكتور أسامة مرعي ومنسقة البرامج الصحية في منظمة اليونيسف الدكتورة أروى بيدر، على ضرورة تحقيق الاستفادة القصوى من برنامج الدورة والمنهج المحدث وبما يمكن المشاركين من تدريب زملائهم في المديرات والمحافظات وعمل نقلة نوعية في عمل البرنامج الوطني للتحصين الموسع في اليمن .

عدن

سبأ عقدت أمس بعدن ندوة علمية حول قانون الجمعيات والمؤسسات الأهلية رقم (1) لعام2001م نظمها فرع الاتحاد الوطني لجمعيات المعاقين اليمنيين بالتعاون مع مكتب الشؤون الاجتماعية والعمل بالمحافظة . وفي الندوة التي شارك فيها لغير من فئات ذوي الاحتياجات الخاصة أشار مدير عام مكتب الشؤون الاجتماعية والعمل أيوب ابوبكر ورئيس فرع الاتحاد الوطني لجمعيات المعاقين صالح النادري إلى أهمية هذا القانون والذي حدد في بنوده تأسيس الجمعيات والمؤسسات الأهلية والاجتماعية التي تساعد في خلق وعي وطني لخدمة الوطن إلى جانب الأنشطة والفعاليات الاجتماعية الخيرية في كافة المناسبات .

لحج

بلغت كلفة المشاريع المنجزة وقيد التنفيذ التي تقوم بتنفيذها منظمة عطاء في محافظة لحج خلال الفترة فبراير - سبتمبر من العام الجاري 332 ألف دولار وتشمل 6 مشاريع مموله من قبل المنظمة وبدعم من الاتحاد الأوروبي والولايات المتحدة الأميركية وعدد من المانحين . وأوضح مدير عام مكتب التخطيط والتعاون الدولي بالمحافظة جمال عبده على أحمد لوكالة الأنباء اليمنية / سبأ/ أن المنظمة أجزت حتى الآن أربعة مشاريع بتكلفة 192 ألف دولار وهناك مشروعان قيد التنفيذ بتكلفة 140 ألف دولار. وأشار إلى أن هذه المشاريع تتضمن استكمال رصف الشارع الرئيسي الحوطة بتكلفة 43 ألفاً و 222 دولاراً وتأثيث وتقديم مواد فنية لكلية التربية صبر بتكلفة 65 ألف دولار ، ورفد مستشفى ابن خلدون العام بأجهزة طبية كمساعدة أولية بتكلفة 75 ألف دولار وتأهيل مشروع بئر مياه للشرب بمنطقة 890 دولاراً وجميعها منجزة بنسبة 100% . ونوه بأن المشاريع قيد التنفيذ هما مشروع إنارة مدخل منطقة العند مديرية تبن بتكلفة 67 ألف دولار ومشروع إنارة مدخل مدينة الحبيبين عاصمة مديرية ردفان بتكلفة تقدر بـ 73 ألف دولار.

على صعيد آخر ناقش المكتب التنفيذي بمحافظة لحج في اجتماعه أمس برئاسة الأمين العام للمجلس المحلي بالمحافظة علي حيدرة ماطر تقرير الاستعدادات للعام الدراسي 2013م- 2014م بمكتب التربية والتعليم وعن أوضاع ونشاط فرع الهيئة العامة للأراضي والمساحة والتخطيط العمراني بالمحافظة. وفي الاجتماع شدد الأمين العام على ضرورة تحمل المسؤولية لتعزيز الأمن والاستقرار في المحافظة ومنع قطع الطرق والسرقة ونهب الممتلكات العامة والخاصة .. مشيراً إلى أن الهدف الحقيقي من هذا العبت هو الدخول في مواجهة ونشر الفوضى وزعزعة الأمن والاستقرار. وخرج الاجتماع بعدد من القرارات الهادفة إلى تحسين الأداء الإداري والتعليمي بالمحافظة.