

تحذيرات من سوء تردي أوضاعها..

السجون الاحتياطية.. الصورة رمادية

الأمراض المعدية تفتك ببعض.. والسبب الازدحام الشديد للسجناء

محامون: يقضي بعض السجناء أكثر من ثلاث سنوات في سجن احتياطي وهذا مخالف للقانون

تحذيرات من استمرار الجمع بين مسجونين على ذمة جرائم جسيمة وآخريين على ذمة جنح بسيطة

بهم حتى يتم الحفاظ على صحة بقية السجناء، أيضاً الفصل بين السجناء المحكوم عليهم وبين السجناء الذين هم قيد المحاكمة .. لافتاً إلى أن التعامل مع كل السجناء من الجهة القائمة والمشرقة على السجون بطرق حضارية وإنسانية تحفظ للسجين كرامته كإنسان هو المهم وكذا إيجاد الوسائل التي تجعل من السجن مدرسة ومعهد تقني يتعلم داخله كل سجين العمل الوسائل التي تجعل من السجن مدرسة معهد تقني يتعلم داخله كل سجين العمل التقني أو العلم الذي يفيد في المستقبل لا أن تجعله كما هو حاصل الآن (حظيرة أغنام تهدر فيه أبسط حقوق الإنسان).

عدم تطبيق المعايير

ومن جهته أضاف راجح سعدان مدير إدارة البلاغات والشكاوي بوزارة حقوق الإنسان أن أكثر الشكاوي الواصلة إليهم هي تأخر مرحلة رهن التحقيق من خلال أولياء السجناء أو عن طريق السجين نفسه أثناء نزولنا الميداني إليهم، وقد عملنا مراراً وتكراراً للتخاطب مع الجهات المعنية ووزارة الداخلية فيما يتعلق بالتقصير أو التجاوزات التي تحدث داخل السجون ولكن للأسف "إذن من طين وأذن من عجين" !!

مضيفاً أن هناك كثيراً من المشاكل والقضايا التي تحدث داخل السجون الاحتياطية على الرغم من أنها تعتبر فترة رهن التحقيق ليس إلا، لكن هناك سجناء منذ ثلاث سنوات لا أحد يهتم لأمرهم، وهذا يترتب عليه معاناة كبيرة للسجناء والمعايير الدولية في السجون الاحتياطية أن هناك البعض من مدراء السجون يقومون بابتزاز السجناء وأهاليهم بحجة أنهم يقدمون الراحة للسجين في وقت وجدنا فيه أن السجون الاحتياطية تزدهم أشعافاً مضاعفة بزيادة كبيرة على قدرتها الاستيعابية من ناحية عدد المساجين.

لاسجون احتياطية في المحافظات

إلى جانب ذلك يشير سعدان إلى المعاملات غير الإنسانية التي يقدم عليها بعض العاملين في السجون الاحتياطية وقد تم في الفترة الأخيرة إحالة عدد 3 من العاملين إلى التحقيق وإيقافهم عن العمل بسبب الاعتداءات التي حدثت على السجناء مبيناً أنه لا توجد في المحافظات وهذا يترتب عليه انحرافات أخلاقية ومشاكل جمة يمكن أن يقع فيها المتهم رهن التحقيق بسبب الاحتكاك المباشر مع المجرمين الذي تم البت في قضاياهم وإصدار الأحكام الخاصة بهم.

ويطالب النيابة بسرعة البت في القضايا، خاصة وأن هناك قضايا غير جسيمة وتفعيل مبدأ الإفراج بالضمان للحد من الازدحامات التي يترتب عليها الكثير من السلبات، خاصة وأن القانون وضع الإفراج الوجوبي للقضايا غير الجسيمة.

إل متى؟

للأسف هناك معاناة كبيرة حاولنا البحث عن أسبابها في إدارة السجون والنيابات ومصحة السجون إلا أن الأمر لم يكن ضمن اهتماماتهم كما لمسنا من زيارتنا لمصلحة السجون والتي وصلت إلى أكثر من خمس مرات لكن لم نجد سوى التسويق والوعود بالتحدث إلينا والكا في العلاج والفرش والملبس لكل السجناء وفصل من لديهم أمراض احتياطية مصدراً لمعاناة السجناء؟



لا يوجد إصلاحات مركزية تحتوي كل الأقسام لتوزيع السجناء بحسب جرائمهم

تحقيق / أمل الجندي

شكاوى السجناء

لبقية المساجين وكذلك عدم توفر المكان المناسب لهم داخل السجن.

احصائيات

وفي تقرير سنوي إحصائي لعام 2012م فقد بلغ إجمالي السجناء الاحتياطيين حسب الوضع القانوني في السجون المركزية بالمحافظات «6301» بنسبة بلغت 56.7% من إجمالي السجناء المودعين في السجون المركزية منهم 6112 ذكورا وعدد 189 اناثا بنسبة بلغت 17% وبلغ إجمالي السجناء الاحتياطيين اليميني «5782» بنسبة بلغت 52% منهم 5629 ذكورا و153 اناثا أما السجناء الاحتياطيين من الجنسيات العربية حسب الوضع القانوني في السجون المركزية بالمحافظات فقد بلغ عددهم 127 بنسبة بلغت 1.1 من إجمالي السجناء المودعين في السجون المركزية منهم 117 ذكورا و10 اناث وبالنسبة للسجناء الاحتياطيين الأجانب فقد بلغ عددهم 392 بنسبة بلغت 3.5% من إجمالي السجناء المودعين في السجون المركزية منهم 366 ذكورا بنسبة بلغت 3.3% وعدد 26 اناثا بنسبة بلغت 0.2% دون فائدة.

البحث عن الحقيقة

هناك من يدخل السجن كل يوم فيستسبب السجن بالاكتظاظ الخانق للمحبوسين بداخله لذلك كل شيء متوقع أن يحدث سواء أمراض معدية أو مهاترات ما بين السجناء أو المناوبات التي تحدث بينهم أثناء النوم لأن السراير لا تكفي للعدد المخصص عليه.

الخلط بين المجرمين

< يؤكد أحمد عبيد المحامي أن ازدحام السجون في اليمن مشكلة رئيسية يعاني منها السجناء حيث أن كل سجن به نزلأ أكثر من طاقته الاستيعابية بثلاثة أضعاف وهذا ما أكدته رئيس مصلحة السجون، وهذا الازدحام حد قوله يسبب الكثير من المشكلات منها انتشار الأمراض المعدية البت في قضيته ولأن القضايا لا تنتهي فإن

من إنسانية الواطي المسجون وأهدرت بسببه كل حقوقه المكفولة شرعاً وقانوناً كما نصت على ذلك المادة (5) من قانون تنظيم السجون والتي نصت بالآتي: «يهدف نشاط المصلحة إلى ضمان إعادة تربية المسجونين وغرس روح حب العمل والتقدير بالقوانين لديهم ولا يجوز إلحاق الضرر المادي والمعنوي بالمسجونين أثناء تنفيذهم للعقوبة في السجن.

إلزام القانون

مضيفاً: إن هذا يعتبر خطراً جسيماً يجعل من السجن مدرسة لتعلم فنون الإجرام بدلاً من أن يكون للإصلاح والتهديب والتقويم إلى السلوك الحسن، وتتفاقم المشكلة من شهر إلى شهر ومن عام إلى عام بسبب غياب الرؤية لدى الجهات المعنية لوضع المعالجات الجديدة التي تخفف من ذلك الازدحام الذي حط

أما ما يتعلق ببعض الحلول في جانبها الأمني يقول المحامي أحمد عبيد، فمنها وجوب بناء إصلاحات مركزية تحتوي على كل الأقسام التي تفصل بين السجناء على تفاوت جرائمهم وأعمارهم وخطورتهم، وكذلك توفير الغذاء اللازم والكافي والعلاج والفرش والملبس لكل السجناء وفصل من لديهم أمراض معدية في جناح خاص

VACANT POSITIONS

1. Foremen (Masonry Works)
2. Supervisors (Masonry Works)
3. Scaffolders
4. Masons

Applicants should have the following qualifications:

- Have minimum 3-5 years of experience in international projects.
- Have certificates/references from previously completed projects.
- Applicants who are applying for scaffolder position must be familiar to "cap-lock system scaffolding".

Please send CV to : vacantpositionsyeemen@yahoo.com

وظائف شاغرة

1. رئيس العمل (أعمال بناء)
2. مشرف (أعمال بناء)
3. مركب سفلة
4. عامل بناء

- أن يكون المتقدم حاصل على المؤهل التالي :
- خبرة عملية في شركات عالمية لا تقل عن 3-5 سنوات
- شهادات خبرة من مشاريع سفلة

VACANT POSITIONS

1. Architects.
2. Civil Engineers
3. Mechanical Engineers
4. Electrical Engineers
5. IT Technicians

Applicant should have the following qualifications.

- Be graduated from a reputable University.
- Have minimum 3-5 years of experience in construction sites.
- Have good command of English in writing, speaking and understanding.
- Have good command of Autocad
- Have good command of Microsoft Office Applications.
- Be familiar with American Codes and Standards.

Please send CV to : vacantpositionsyeemen@yahoo.com