

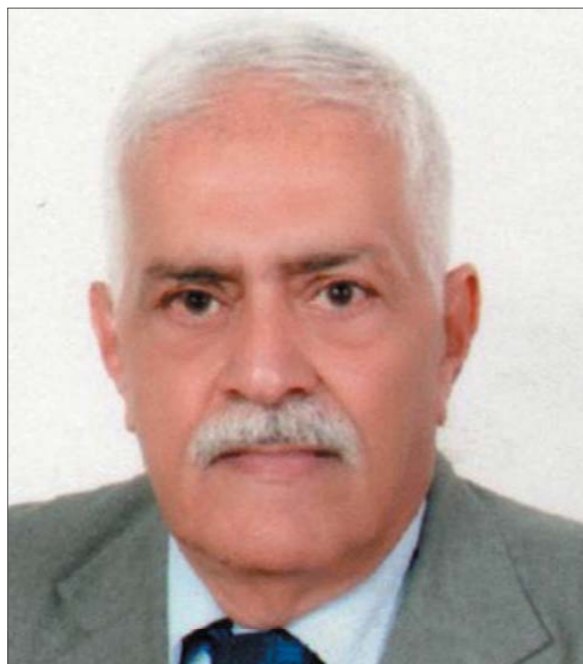
رئيس الاتحاد العربي للتنمية الادارية الدكتور عبد العزيز التّرب لـ "الثّورة" :

الرئيس هادي أبلى بلاءً حسناً في سبيل إخراج البلد من أتون الصراعات.. ودعمه لإنجاح الحوار الخطوة الأهم

لاداعي للهروب الى الأمام أو العودة للخلف فالمبادرة الخليجية رسمت الخروج المشرف للجميع

اليمن بحاجة إلى 12 مليار دولار للتعافي التنموي

دور القيادات الإدارية لم يعد يقتصر على إصدار الأوامر وعليها الإيمان بالعمل الجماعي



د. عبد العزيز محسن الترب

• ماذا عن برامج الاتحاد في اليمن ؟ وماذا تفكر تجاه اليمن.. ؟

- هناك تصوّر لبرامج مكثفة في اليمن خلال 2014-2015 م، تتضمن عدد من الندوات والورش، لخلق اليمن الجديد بمن حديث دولة المؤسسات-دولة نظام وقانون، كما أفكر في تأسيس أكاديمية لرجال الأعمال باليمن، وأفكر بمؤتمر دولي سنوي في اليمن ولمدة خمس سنوات كل عام يتناول عنوان، مرة قضية التنمية البشرية ومرة التسويق والتصدير، وغيرها، وللعلم اليابان رفعا شعار التصدير أو الموت في بداية الستينيات.. أنظر أين هم اليوم ؟ وهم مجموعة جزر لكنهم خصوصا عاما لتنفيذ استراتيجيات تنمية القوة التنافسية وعاما لنظام التقييم المتوازن، لأداء مؤسسات الأعمال يتخلل هذه المؤتمرات ورش عمل وللعلم أسست منذ عامين مضت (العالمية للخبرات الإدارية والاستشارات) وحصلت على دعم من رجال الأعمال العرب، ووقعا عقود عمل معنا وعلى الرغم من مخاطبة عدد كبير من الجهات الحكومية اليمنية لم نلتق استجابة او دعما ملموسا، في الوقت الذي من الممكن فيه أن نهض دور فاعل إذا حصلنا على الدعم المطلوب ماديا ومعنويا الى جانب الدعم الإعلامي لبرامجنا.

مخرجات التعليم

• دكتور عبدالعزيز كونك أكاديمي.. كيف تنظر لمخرجات التعليم ومشاكله وما هو التحديث المطلوب خاصة في ما يتعلق بمجالات الجودة الشاملة ؟

- لا بد من ثورة في هذا الجانب تعيد النظر في مناهج التعليم ومقرراته حتى المستوى الجامعي، والغريب أن لدينا ثلاث وزارات في مجال التعليم، ونحن نريد أن نخرج الطلاب من دائرة الحفظ والتلقين الى فضاء الأبداع والابتكار، وذلك لإعداد الطالب العصري المتسلح بالمنهج العلمي الحديث والرؤية الثقافية العالمية التي تمكنه فور تخرجه أن يواجه مختلف المواقف، وأن يجد نفسه في سوق العمل بسهولة ويُسّر، حيث أن التنمية البشرية هي ركيزة نهضة الأمم وتقدم الشعوب، لأننا نعيش عالما يطبق قواعد جديدة للسباق من أجل التقدم.. أنا مع توصية مخرجات الحوار بأن تلغى وزارة الخدمة المدنية واستبدالها بهيئة مستقلة مع وزير دولة للتنمية البشرية في الحكومة القادمة، وإعادة جهاز الخزانة العامة للدولة حتى يتفرغ البنك المركزي لدوره المعروف لدى كل النظم المالية..

أخيراً

• أخيراً.. ما هي خططك القادمة كخبير تنظيم وإدارة ؟

- أنا مشغول - كخبير من المهتمين بمخرجات الحوار الوطني، لإعداد وتحضير عدد من الأعمال خلال عام 2014 م، والذي اعتبره عام التحدي والتجديد ليمن حديث بكل ما تحمل الكلمة من معان، حيث أسمى لعقد ندوة -ليوم واحد- حول الإدارة إلى أين ؟، وندوة حول ماذا بعد الحوار - ليومين - لتقييم قرارات وتوصيات المؤتمر، وعلى الأخص المتعلقة بالجانب التنموي وشكل الدولة، وورش عمل - يومين - حول تصميم نظام إدارة وتحسين الأداء الحكومي، إضافة إلى الإعداد لمؤتمر أكتوبر أو نوفمبر 2014م حول استراتيجيات التسويق في منشآت الأعمال العربية -يقعد ليومين- وسيدعى له عدد من الخبراء العربية والدولية.

الإدارة والربيع العربي

• وأنت خبير إداري دولي ورئيس الإتحاد العربي للتنمية الإدارية كيف تنظرون للإدارة العربية عموماً واليمنية خصوصاً ؟ وبرأيكم كيف أثر الربيع العربي على مستوى الدولة كإدارة ؟

- الإدارة العربية مقتولة والربيع العربي أطاح بأمل أحيائها، أما في اليمن فلا وجود لها وما زالت مفقودة للغاية، والربيع العربي أسكت كل الأصوات التي تنادي بإيجاد الدولة المقرونة بإدارة سياسية واقتصادية تخرج البلد من دوامة البطالة والفقر والفساد، كما تُبطل عزيمة الاهتمام بالتأهيل والتدريب المستمر لإدارة نموذجية..

• اسهاماً في حل المشكلات الإدارية ما هي برامج الإتحاد العربي للتنمية الإدارية عربيّاً ؟ وما هي المعايير اللازمة لنجاح الإدارة ؟

- الإتحاد العربي للتنمية يعد استراتيجيات طويلة المدى، ويقدم النصح والمشورة بين الحين والآخر هنا وهناك ولا بد من أن تتضافر الجهود من الدول والمنظمات في مساعده لإصدار الأوامر ومراقبة تنفيذ التعليمات في ظل الأجواء المفتوحة والمنافسة في ظل هذا العالم المتغيّر. كما أننا نعمل على إعداد مدرء عرب قادرين على المنافسة والبقاء في الأسواق وإدخال منتجاتهم وتسليمهم اليها بجودة عالية وأسعار تنافسية، حيث من الممكن أن تغزو السوق، ومن الصعب البقاء المستمر فيه أن لم تكم قادر على التجديد والتحديث المستمر، وما يتعلق بالمعايير اللازمة للإدارة الناجحة فأنا أرى أن المدير او القائد الجيد هو ذلك الشخص الذي لا يعمل وإنما يدفع الآخرين يعملون تحت إمرته من خلال تفويض السلطة التي تخلق الصف القيادي الثاني ومن خلالها تكتشف القدرات في كل وحدة إدارية، وبالتالي على القيادات الإدارية أن تفهم أنه لم يعد دورها يقتصر على إصدار الأوامر ومراقبة تنفيذ التعليمات بل عليها الإيمان بالعمل الجماعي، خاصة وأن الامبراطوريات القادمة في العمل هي امبراطوريات أعمال العقل لأننا سنتكلم قريباً عن المدير الإلكتروني والحكومة الإلكترونية، التي تتصف بالابتكارية والمعلوماتية والعالمية، وتكون المؤسسات التي تتفوق في مجال التجارة الإلكترونية، لديها قادة مبتكرون والتجارة الإلكترونية تتطلب خبرة متميزة.. نحن اليوم نعد لترجمة (لا) إلى (نعم) في عالم الإدارة الحديثة والعمل على تفعيل إدارة مبسطة بفعالية أكبر، وتكاليف أقل، من خلال إعادة الهيكلة والتأهيل، وتحديث وحدات العمل والانتاجي والذي لا يجازف بعد أن يملك المعلومة أو تتوفر له المعطيات سيظل متأخراً ومتخلفاً، فالسفن لم تُشيد لتظل في الموانئ بل لكي تبحر وهذه هي الإدارة القيادية الحديثة اليوم.

• ما هي هذه المجالس ؟

- تشكيل مجلس دولة تكون عوناً للرئيس ومجلس الوزراء من الخبرات المجرّبة التي في طريقها للتقاعد، لتدرس وتحلل وتقدم البدائل متى طلب منها ذلك، وهذا موجود في الكثير من الدول، وعلى رأسها تونس والمغرب ومصر.. كما تتطلب، المرحلة القادمة إنشاء مركز لدعم اتخاذ القرار بربط، بمكتب رئاسة الجمهورية وله الاستقلال الإداري والمالي.

• ما هي رسالتك للقيادة السياسية... ؟

- أقول لفخامة الرئيس عبدربه منصور هادي الذي أبلى بلاءً حسناً في سبيل إخراج البلد من أتون الصراع وبحكم وصبر كبيرين : لقد خطيت خطوات وثابة، وباتجاهها الصائب والدافع لإنجاح الحوار الوطني، وكنت وما تزال ربّاناً ماهراً، إلا أن عليك أن تعيد الانسجام للمواطن-الذي منحل الثقة- من خلال العمل على فرض هبة الدولة وبأي ثمن، والحد من الغلاء وغياب دور الدولة وأجهزتها حيث لا يمكن أن نرى تنمية، ونحن نقطع طريق أو نفجر أنبوباً أو نغيب الكهرباء، ثانياً يجب الدفع بالعقول اليمنية النظم والقانون بعيداً عن القسمة التي أوصلت اليمن الى هذا المربع الخيف، مربع القسمة للمناصب، الوزارية فقط كما يجب إعادة المجرية وإنشاء مجالس جديدة مواكبة، وعلى القطاع الخاص ترشيح أسماء جديدة وبديلة للأسماء المكررة باستمرار..

• ما هي برامج الإتحاد العربي للتنمية الإدارية عربيّاً ؟ وما هي المعايير اللازمة لنجاح الإدارة ؟

- الإتحاد العربي للتنمية يعد استراتيجيات طويلة المدى، ويقدم النصح والمشورة بين الحين والآخر هنا وهناك ولا بد من أن تتضافر الجهود من الدول والمنظمات في مساعده لإصدار الأوامر ومراقبة تنفيذ التعليمات في ظل الأجواء المفتوحة والمنافسة في ظل هذا العالم المتغيّر. كما أننا نعمل على إعداد مدرء عرب قادرين على المنافسة والبقاء في الأسواق وإدخال منتجاتهم وتسليمهم اليها بجودة عالية وأسعار تنافسية، حيث من الممكن أن تغزو السوق، ومن الصعب البقاء المستمر فيه أن لم تكم قادر على التجديد والتحديث المستمر، وما يتعلق بالمعايير اللازمة للإدارة الناجحة فأنا أرى أن المدير او القائد الجيد هو ذلك الشخص الذي لا يعمل وإنما يدفع الآخرين يعملون تحت إمرته من خلال تفويض السلطة التي تخلق الصف القيادي الثاني ومن خلالها تكتشف القدرات في كل وحدة إدارية، وبالتالي على القيادات الإدارية أن تفهم أنه لم يعد دورها يقتصر على إصدار الأوامر ومراقبة تنفيذ التعليمات بل عليها الإيمان بالعمل الجماعي، خاصة وأن الامبراطوريات القادمة في العمل هي امبراطوريات أعمال العقل لأننا سنتكلم قريباً عن المدير الإلكتروني والحكومة الإلكترونية، التي تتصف بالابتكارية والمعلوماتية والعالمية، وتكون المؤسسات التي تتفوق في مجال التجارة الإلكترونية، لديها قادة مبتكرون والتجارة الإلكترونية تتطلب خبرة متميزة.. نحن اليوم نعد لترجمة (لا) إلى (نعم) في عالم الإدارة الحديثة والعمل على تفعيل إدارة مبسطة بفعالية أكبر، وتكاليف أقل، من خلال إعادة الهيكلة والتأهيل، وتحديث وحدات العمل والانتاجي والذي لا يجازف بعد أن يملك المعلومة أو تتوفر له المعطيات سيظل متأخراً ومتخلفاً، فالسفن لم تُشيد لتظل في الموانئ بل لكي تبحر وهذه هي الإدارة القيادية الحديثة اليوم.

• ما هي دعوتكم للحكومات العربية، على الصعيد الإداري المالي ؟

- إنني من خلال هذا اللقاء أطلب المؤسسات والبنوك والحكومة بدعم برامجنا والمساهمة لنا في مساعدتهم والقاء المحاضرات ومناقشات همومهم وتصوراتهم بين الحين والآخر، حيث نتواجد بفاعلية في العواصم العربية ونلتقي الدعوات للمشاركة في مناقشة خططهم، أما في اليمن وأنا أحد ابنائنا لا يحدونا لنا حتى المقابلات. ومع هذا نفكر كثيراً بضرورة عمل شيء تجاه اليمن..

العزل السياسي لا يخدم الديمقراطية وحقوق الإنسان



ومن المحال أن يأتي وأنت تقطع الطريق أو تختطف سائحا ومع انقطاع دائم للكهرباء.

• ما الذي يجب على الدولة فعله... ؟

- ينبغي على الدولة الضرب بيد من حديد ومحاسبة الفاعلين وبسط هبة الدولة مهما كان الثمن وينبغي العمل لانساح المجال أمام القطاع الخاص، ومنظمات رجال المال والاعمال حتى يلعبوا دورا في برامج التنمية، وفق تنافسية تخدم البلد وتشغل اليد العاملة وتحرك الجمود، وبما يسهم في تعافي الوضع التنموي في اليمن..

ثمن التعافي

• بتقديركم.. كم يحتاج اليمن للتعافي من تعثره التنموي ؟

- اليمن بحاجة أكثر من 22مليار دولار حتى عام 2016م حتى تتعافى وتتماسك اقتصاديا، ولا سبيل لذلك إلا من خلال الحد من المصروفات التي تذهب في شراء السيارات المصفحة والاثاث وبنء سفر الوزراء بسبب وبغير مبرر كما يتطلب الأمر تفعيل دور الغرف التجارية، ومنظمات الأعمال لإعداد الدراسات وتسويقها لمن يرغب بالاستثمار، والبدء الجاد بتشجيع الشركات المساهمة بعد تأسيس سوق الأوراق المالية وتحويل عدد من المؤسسات والهيئات وبيع أسهمها للمواطنين والعاملين وتخصيص نسبة للشراكة الأجنبية لنقل التكنولوجيا والتحديث إليها كما يتطلب مناقشة الخطط والبرامج ويوضح أن حكومة الوفاق قد أخفقت بهذا الجانب كما تؤكد تأكيد للسفير الامريكي إن حكومة الوفاق ليس لها لا رؤى ولا برامج وتعمل باليومية ليس الا....

• مقاطعاً- لكن الظرف السياسي الذي جاءت فيه حكومة الوفاق يفرض كثيراً من التحديات على عمل الحكومة... فما الذي ينبغي عليها في هكذا ظروف... ؟

- نعرف ذلك جيداً، لكن الأهم أن تعرف حكومة الوفاق أن التقاسم السياسي لحقائب الوزارات عبر ممثلي القوى السياسية المختلفة في عضوية مجلس الوزراء لا يعني أن يتمترس كل وزير بحزبه وأن يضع مصلحة الحزب أعلا من مصلحة الوطن، وعلى جميع الوزراء أن يدركوا إن اختيارهم من كل أطراف القوى السياسية بمثابة تكليف وطني وتاريخي وأخلاقي، ليعبروا باليمن إلى بزّ الأمان، وليس



في ليبيا، وتعتبره انتقاصاً من حقوق الفرد.. فدعونا نحتكم للعقل للعودة الى حل القضايا إن كنا نحب اليمن ونحرص على استقراره وازدهاره.

الاقتصاد اليمني

• واليمن تمرُّ بهذه الظروف العصيبة والأزمات المتتالية كيف تنظرون لواقع الاقتصاد اليمني... ؟

- الاقتصاد اليمني اليوم، لا هوية له، ويمر في منعطف خطير وفي أصعب وأعقد مراحله، ومعضلاته تتمثل ارتفاع التضخم بصورة مستمرة والاحتياطي من النقد الأجنبي في انخفاض مستمر، والحكومة لا رؤى، ولا برامج تسير عليها لحد من البطالة، إضافة الى غياب الدولة وهيبتها مما ساعد على تشكيل بيئة استثمارية طاردة أخرجت الشركات الأجنبية التي تستثمر وفق معايير وعوامل النجاح والربحية، وتحذر دوماً من المخاطر العالية، لعدم توفر الأمن وهذا يعكس نفسه على من يرغب بالمجيئ للاستثمار في اليمن،

• أشرت إلى الملفات السوداء دكتور هل تقصد ما ترفعه بعض القوى السياسية من شعارات وجدل قد يعكس سير العدالة الانتقالية ؟

- نعم.. أقصد كل من هو متمسك بمحاسبة الماضي، ونيش الجراحات، فهناك جدل مستمر حول العدالة الانتقالية، والعزل السياسي من أطراف في مؤتمر الحوار، وللحقيقة في الواجهة هناك أكثر من جهة لا تريد نجاح المؤتمر.. وأقول لهؤلاء : إن كنا جادين في المعالجة، فعير الاعتراف بكل الأخطاء وحل ثلاث قضايا رئيسية بعيدا عن المتاجرة أو الترحيل، وهي القضية الجنوبية، والقضية الاقتصادية، وقضية صعدة والاعتراف بجرائم الحروب الستة.. ونحن على مشارف بجزائري ما تحمله مخرجات الحوار من خلال الجلسة العامة والوثيقة الختامية لمؤتمر الحوار نقول أيضا: إنه لا داعي لخلط الأوراق بالوقت الضائع وتصفيح الحسابات التي لا تغني ولا تسمن من جوع بل عفى عليها الزمن، وليس بإمكان اليمنيين معالجة كل هذه المشكلات ولو توقفتنا عندها سنعطّل عجلة السير إلى المستقبل وبالتالي فالدعوات التي تأتي من بعض القوى السياسية ممثلة في مثليها في فرق العمل بمؤتمر الحوار الوطني ليس لها منطق .. تدرك إنه ليس ثمة داعي للهروب إلى الأمام أو العودة للخلف فالمبادرة الخليجية المتفق عليها منحوت رموز النظام السابق الحصانة الاكنا في أتون حرب أهلية مثل سوريا وليبيا، وفي اعتقادي الشخصي، أن العزل السياسي لا يخدم الديمقراطية وحقوق الإنسان، إذا كان هناك دستور وقوانين فمن سيخرج على النصوص يحال للمحاكمة الدستورية، أو الجنائية يحال ويحكم على الفور والأثم للتحدة اليوم تعيد للنظر بالعزل السياسي