

المهارات تحدد بوضوح التشغيل في اليمن

تحقيق / محمد راجح

< تفقد الأسواق المحلية للموظف المؤهل مع تزايد أعداد الخريجين واتساع الفجوة بين المخرجات ومتطلبات الأعمال وارتباطها بالجوانب المهنية والإحترافية التي تعطي الأفضلية للعامل المكتسب للمهارة الاحترافية والإبداعية والقادر على تشكيل إضافة نوعية لبيئة العمل التي يضم إليها.

يرى خبراء أن دفع عجلة التنمية يتطلب تطوير إنتاجية العمالة المحلية اليمنية لأن أداء الاقتصاد والتعامل مع مشاكل الفقر والبطالة سربتية بقدر الدولة على إدارة النمو الاقتصادي القائم على العمالة المحلية المهارة وإدراجها بكفاءة عالية. تزايد مخرجات التعليم الجامعي بمعدلات تفوق القدرة الاستيعابية لسوق العمل يمثل تحدياً كبيراً في جانب العرض، حيث يشكل الخريجون من الكليات النظرية حوالي 85% ، والنسبة الباقية يمثلها خريجو الكليات العلمية، وإجمالاً فإن الخريجين أصبحوا يعانون من عدم

الحصول على فرص عمل مناسبة سواء في القطاع العام أو الخاص، بسبب قصور في المهارات المطلوبة لسوق العمل.

النمط التقليدي لعملية التشغيل في اليمن بشكل خاص والذي يشهد تحولات جذرية مصيرية يتناقض الكثرة على ظنها في وضعية صعبة مع تزايد أعداد الخريجين وطالبي العمل واتساع هوة البطالة وما يقابلها من فرص محدودة تخضع لمعايير جديدة مرتبطة بالتخصص والتأهيل والمهارة. وطبقاً للدراسات الحديثة المرتبطة بمسح قوى العمل ولرؤية تحليلية نستنتجها من خبراء تنمية بشرية وإدارة أعمال فإن أن أهم الصعوبات التي تواجهها المنشآت في توظيف العاملين هو عدم توفر مهارات اللغة الأجنبية بنسبة (39.8%)، ومهارات الكمبيوتر (22.5%)، ومهارات استخدام المعاد (26.1%).

مخرجات

الكلم على التطورات في سوق العمل وتنامي الطلب على المهارات النوعية والمتخصصة، بدأ يجذب الكفاءات المؤهلة والمدرية في عدد من المجالات الأكاديمية، والهندسية، والطبية، وتقنية المعلومات. وهذا يعني أن هناك فرصاً متاحة لتطوير وتوسيع



مؤسسات حديثة لتنمية الموارد البشرية في مجالات معينة وتوجه مخرجاتها تجاه كل من السوق المحلي والإقليمي.

بوصلة

< تكشف دراسة رسمية حديثة أن المنشآت الصغيرة ستمثل المصدر الرئيسي في توفير فرص العمل بنسبة تزيد على 60% واتجاه الطلب على القوى العاملة بدرجة أساسية

نحو حملة المؤهلات الفنية والتقنية بنسبة تقرب من 25%. وترى الدراسة أن المنشآت الصغيرة التي يتراوح عدد العاملين فيها (1-4) عامل تمثل المصدر الرئيسي للتشغيل وتشكل ما نسبته (64%) من العاملين في المنشآت. وتوزع النسبة المتبقية بين المنشآت ذات الكثافة العمالية المرتفعة. كما أن مؤشرات الوضع الراهن للقوى العاملة بحسب الحالة التعليمية تبين أن

57.1% هم في مستوى التعليم الأساسي وما دون، في حين يشكل خريجو المعاهد التقنية (دبلوم بعد الثانوية 4.6%) والجامعي فأعلى 10.2% من إجمالي العاملين بأجر. وفي الوقت نفسه، فإن توقعات الطلب على القوى العاملة ستستجبه بدرجة أساسية نحو حملة المؤهلات الفنية والتقنية بنسبة نحو 25% وحملة المؤهلات التقنية ما بعد الثانوية (30.8%) أو الجامعية فأعلى (38.3%).

ضعف

< تقول مؤسسة التمويل الدولية أن ضعف البنية التحتية وقلة التمويل للشركات الصغيرة والمتوسطة وضعف التدريب والمهارات وضعف مناخ الاستثمار، هي أكبر العوائق أمام الشركات وجهودها للخلق مزيد من فرص العمل.

وتؤكد مؤسسة التمويل الدولية أن القضاء على البطالة يتطلب إستراتيجيات وسياسات تنموية طويلة المدى واستباقية بدلاً من الطرفية التي تعمل بها معظم الأنظمة حالياً. ودعا الحكومة إلى معالجة الخلل في التنمية الاقتصادية وإعطاء الأهمية التي تتطلبها الحاجة وإعطاء أولوية لتأهيل العامل وتسلحه بالقدرة اللازمة.

برنامج لتوظيف 21 ألفاً من أرياف 7 محافظات بتكلفة 48 مليون دولار

< أعلن صندوق الفرص الاقتصادية عن بدء تنفيذ برنامج التوظيف الريفي الذي يشمل 7 محافظات بتكلفة 48 مليون دولار ولمدة خمس سنوات.

ويستهدف البرنامج 21 ألف من العاطلين عن العمل والعاملين بأجور قليلة من النساء والرجال الذين يعيشون تحت خط الفقر في مناطق محافظات أبين والبيضاء ودمار وحجة وتعز والحديدة ولحج.

ويركز على تحسين الوضع الاقتصادي للأسر الريفية الفقيرة عن طريق خلق فرص عمل مستدامة ومتنوعة للعاطلين من خلال الاستثمار في المشاريع الريفية الصغيرة والواضحة والمتوسطة ذات الطلب العالي في السوق والنمو المرتفع والتي توفر العديد من فرص العمل للفئات المستهدفة.

وسيقوم البرنامج بتحفيز وإيجاد فرص عمل للفئات المستهدفة من خلال الاستثمار المباشر في المشاريع الصغيرة في أربعة مكونات تتمثل في تطوير سلسلة القيمة للأحجار الطبيعية والمنسوجات وتحسين سوق العمل وتمويل الاستثمار الريفي والسياسات والشركات. ويتوقع القائمون على البرنامج أن يحقق نتائج هامة في زيادة النمو والريحية في القطاعات المستهدفة وتوسع فرص التوظيف والتدريب والخدمات المالية والتطبيق التدريجي للمسؤولية الاجتماعية للشركات والعمل اللائق.

التوي: لا يجب أن

ندع الفقري يقف أمام مستقبلنا

< قال المدير التنفيذي لصندوق الفرص الاقتصادية فوزي التوي أن الفقر اليوم لن يولد لنا إلا الفقر في المستقبل ولهذا لا يجب أن ندع يقف أمام مستقبلنا.



الذي أكد أن الفقر اليوم لن يولد لنا إلا الفقر في المستقبل ولهذا لا يجب أن ندع يقف أمام مستقبلنا.

وأضاف أن فقر رب الأسرة سوى كان رجلاً أو امرأة يجعله يكد ويشقى في سبيل توفير لقمة العيش لأفراد أسرته والتي بالكاد تلتبي السعرات الغذائية الكافية لأفراد الأسرة. كما أن دخله البسيط يعيقه من حثه لا يبنائه ويثانه على مواصلة تعليمهم، الأمر

الذي سيجعل الاقتصاد الوطني عاجزاً عن النهوض في حال استمرار العجز بالوصول الى تلك الأسر ومعالجة فاقتها.

ولمساعدة تلك المجتمعات للخروج من دوامة الفقر يتحدث التوي عن خطط وبرامج مثل التوظيف الريفي الذي ينفذه

صندوق الفرص بالتعاون مع جهات حكومية ومناحين، من خلال إجراء وتنفيذ حزمة من الأنشطة المخططة على طول سلسلة الإنتاج ابتداء من المجتمعات وانتهاء بالأسواق المحلية والإقليمية والدولية.

هل برامج التوظيف الطارئة الحل الأمثل للحد من البطالة؟ .. سؤال واحد وثلاث إجابات:

السعدي:

الشراكة المجتمعية دورها مؤثر في تعزيز فرص التشغيل

< بحسب وزير التخطيط والتعاون الدولي الدكتور محمد السعدي فإن هناك أهمية لتضاريف الجهود وتقوية الشراكة المجتمعية في إطار برامج فاعلة ومؤثرة لتعزيز فرص التشغيل ومكافحة الفقر والبطالة، لافتاً إلى أن التنمية المستدامة تعتبر المركز الأساسي لزيادة فرص العمل وخصوصاً في المناطق الريفية.

وشدد الدكتور السعدي على أهمية مثل هذه البرامج في زيادة فرص العمل في الأعمال الراهنة التي تمر بها اليمن داعياً إلى إعمال لجنة رقابية وإعلامية لتقييم مخرجاتها وليعرف الناس مدى الاستفادة من هذه المشاريع وسير عملها على الواقع.

بهران:

نحتاج لبلورة فهم موسع لضمون هذه البرامج

< ترى ممثلة الصندوق الدولي للتنمية الزراعية (إيفاد) في اليمن الدكتورة فتحية بهران أهمية بلورة فهم موسع ومشارك حول ضمون البرنامج وأهدافه وإستراتيجيته ونهجه وآليات عمله لخلق إجماع على أهميته وضمان مختلف أشكال الدعم والتعاون والتنسيق الضرورية لنجاحه بين جميع العاملين والمهتمين والمنتفعين. وتشير الدكتورة بهران إلى برنامج التوظيف الريفي كمسرح نوعي لتنمية حيوية للتخفيف من الفقر وتعزيز الأمن الغذائي وتحسين سبل المعيشة للقراء الريفيين، حيث يتمحور هدفه الإنمائي خلق فرص عمل دائمة ومتنوعة للقراء الريفيين.

الشامي:

مكافحة البطالة تتطلب تنمية قدرات الشباب

< يؤكد إبراهيم الشامي رئيس مؤسسة "حلول" التنموية ضرورة تصميم مثل هذه البرامج لتستهدف الشخص أو الشاب والطالب الذي قد حصل على بعض التجارب أو المهارات التدريبية ولكنه لم يجد الفرصة ليؤدي مشروعه الخاص ولهذا يتم مساعدتهم من خلال التدخلات الاستشارية في مجال إدارة المشاريع والتسويق والجودة والأعمال المحاسبية والإدارية وغيرها. ويضيف أن الأمر يتطلب تقييم ودراسة شاملة عن احتياجات كل منطقة ومحاظفة واحتياجات الناس وكيف يمكن تمثيلهم والأخذ بيدهم وتقاليد وضعية المنطقة نفسها.

منتدى التشغيل يبحث الاثنين إعادة النظر في النمو ويحدد المناخ الانسب للأعمال

مدير الاتحاد العام للغرف ل "تنمية بشرية":

نفقد لثقافة الريادة وتنمية المواهب

بناتج إيجابية لتحسين سوق التشغيل في اليمن؟ يكتب المنتدى أهمية استثنائية كونها سيكشف أمام قضايا نوعية تتعلق بسوق التشغيل، من هذا المنطلق سيبحث المنتدى إعادة النظر في النمو الاقتصادي والشراكة بين القطاعين العام والخاص، وكيفية إيجاد بيئة حاضنة لقطاع خاص مستدام، وثقافة الريادة والأخص صفق المهارات وتنمية المواهب في مختلف المجالات.

أحب الإشارة إلى أنه سيتم على هامش المنتدى عقد جلسة خاصة تناول الحوار الاجتماعي ودوره في تحقيق التنمية المستدامة في اليمن، والأطر التنظيمية نحو حوكمة القطاع الخاص.



لقاء / محمد راجح

< برعاية رئيس الجمهورية يعقد الاثنين القادم بصنعاء المنتدى الثاني في التشغيل والتنمية بمشاركة محلية وعربية وإقليمية واسعة.

وأكد مدير الاتحاد العام للغرف التجارية والصناعية محمد قفلة في حديث خاص ل "تنمية بشرية" أن

المنتدى سيبحث إعادة النظر في النمو الاقتصادي والشراكة بين القطاعين العام والخاص، والمناخ الأنسب للاستثمار وأنشطة الأعمال.

< ما الهدف من إقامة منتدى خاص بالتشغيل؟

ستقدم في المنتدى محاور أساسية توضح الدور الجديد للقطاع الخاص في النمو والتشغيل، تنفيذاً للمديد من الخطط والبرامج الخاصة بمنظمتي العمل العربية والدولية والتي تدفع بزيادة دور القطاع الخاص للمساهمة في النمو الاقتصادي، من خلال الاستثمار في القطاعات التي تجتذب أعداد كبيرة من العمالة.

نوعية

يمكن تحديد لنا نوعية القطاعات التي سيتم التركيز عليها؟

سيتم عرض الأساليب الجديدة للاستثمار في القطاعات كثيفة العمالة، بالإضافة إلى بحث الدور الحكومي في تسهيل مهام القطاع الخاص وتنمية دوره في النمو والتشغيل

عرض أساليب جديدة للاستثمار في القطاعات كثيفة العمالة

المنتدى تظاهرة اقتصادية عالمية في اليمن

مثل هذا المنتدى يعتبر فعالية نوعية هامة لدعم اليمن وتصحيح الصورة المغلوطة عنها لدى البعض، ويعتبر كذلك تظاهرة اقتصادية عالمية لليمن حيث سيحضره العديد من الشخصيات الهامة على المستويين السياسي والاقتصادي، ومسؤولين ووزراء من دول الخليج والعراق والسودان والأردن ومصر.

محاور

< برأيك ما أهمية عقد مثل هذا المنتدى وهل يعول عليه الخروج

جديد يرد على السؤال الذي أثار "هممات" غرفة مكتظة بالناشطين والسياسيين بمؤتمر الحوار:

الاحتواء الاجتماعي أهم من شكل الدولة

"أنت من بنغلاديش، هل استفاد بلدك من الانفصال عن باكستان؟" هذا هو السؤال الذي استقبل به عدد من أعضاء لجنة الحوار الوطني اليمني الذين كانوا يتباحثون حول مستقبل الدولة أحد كبار الخبراء في البنك الدولي جيند كمال احمد ، والذي يعتقد أن جروح الماضي ضاربة بجذورها في تاريخ اليمن ولا عجب أن يطل مثل هذا الحديث برأسه في المناقشات.

وقد أثار السؤال كما يقول جيند هممات في غرفة مكتظة بواضع السياسات والناشطين من مختلف مناطق اليمن ،ومن الواضح أنها أصابت ورتسا حاسا.

الثورة / تنمية بشرية

كتب خبير البنك الدولي على مدونته الخاصة أن الحوار الوطني يمثل لحظة مهمة في التاريخ الثري لليمن، وقد ضم أحراباً سياسية، وطلوفاً اجتماعية، ونساء، وشباباً، وممثلين عن المناطق في حوار حول صياغة مستقبل اليمن، ويهدف البعض إلى العملية غير مكتملة ونواقص، حيث يفيد بعض الشركاء، ومنه مخاوف من استحواذ النخبة على الأجواء فضلاً عن الصراع الذي يدور في بعض المناطق، ولكن رغم هذه التحديات، بحسب لليمن بحسب جيند أن يأمل في إقامة دولة من خلال الحوار مبدأ تلك الصورة السائدة عنه في الصحافة العالمية.

البساطة هي الحل

محمد عواد

< كيف اصبح مبدعا سؤال يطرحه كثيرون علينا واليوم نريد الاجابة عليه ولا يعني أننا نكتب النضائح بأننا ندعي الابتداء لكن هناك نضائح يتفق عليها الشخصون والمهتمون

بمجالات التنمية البشرية نقوم بذكر أفضلها لك.

نوعية التجربة

< إذا كان الحوار الوطني غريباً على اليمن، إلا أنه لو سابق في مختلف أنحاء العالم بحسب جيند فأعلان الاستقلال وتكوين الولايات المتحدة "الفيدرالية" كان ثمرة للحوار بين ممثلي مختلف المستعمرات، كما لم يكن الحوار في تلك الحالات عملية جامعة- فقد اقتصر في عضويته على الذكور من البيض من أصحاب الحيازات والأعمال- إلا أنه أرسى مبادئ للإدارة العامة ما لبثت أن صمدت أمام صروف الدهر ، في جنوب أفريقيا، كان مؤتمر الديمقراطية من أجل جنوب أفريقيا هو المرحلة الأولى للحوار الرامي إلى إنهاء التفرقة العنصرية. ولم تكن تلك العملية جامعة أيضاً، فضلاً عن أنها جرت في خضم حرب أهلية محدودة، إلا أنها أرسيت الأئسس لمنتدى المفاوضات متعدد الأطراف التي ثم أدت إلى إنهاء التفرقة العنصرية. وقد جمع اتفاق الجمعة الحزبية بين أيرلندا الشمالية وأيرلندا والمملكة المتحدة حول مجموعة مشتركة من مبادئ التعاون.

يوصل السؤال الدولي قائلًا : انطلاقاً عملية حقيقية لبناء الدولة بعد وقوع أزمة سياسية شديدة يتطلب الإقرار بالفروق واحترام الهويات، ويجعل تقريراً جديداً صادراً عن البنك الدولي بعنوان "الاحتواء الأمهية: أساس الرخاء المشترك" من فكرة الهوية والاحترام أساساً لحوار التنمية. ويوضح التقرير أن الاحتواء الاجتماعي هو في الغالب عملية طويلة الأجل وغير منتظمة. لكن بعض الدول والمجتمعات هو عملية ممكنة، لكنها معقدة. وقد تبنت بعض البلدان عملية الحقيقة والمصالحة، وشكلت بلدان أخرى إرثاً لرحلتها تتمتع بصلاحيات تحولها التصدي لقضايا نزع ملكية الأراضي وإعادة تأهيل السكان الذين شرم الصراع ، وقيل منها إنه هيئة تتمتع بسلطات تضمن عدم مساس الشريعات بمصالح الفئات العرقية والقبلية أو أي فئات أخرى

هذه الآليات تتيح للبلاد التصدي المباشر لقضايا المصالحة والعدالة الانتقالية في الوقت الذي تركز في بنائها للدولة على توصيل الخدمات العامة وخضوعها للمساءلة أمام المواطنين. على جانبها آخر، اضطرت البلدان التي ركزت فقط على تصميم هيكل الدولة وتجاهلت مسائل المصالحة الوطنية إلى التعامل مع هذه المظالم التاريخية بعد عقود عديدة. وتتمر بنغلاديش بأزمة كهذه حالي.

عوامل النجاح

< يقول جيند كمال: سيتوقف نجاح بناء الدولة في اليمن إلى حد كبير على ورد المظالم التاريخية ويمكن أن يوفر هيكل فيدرالي



قدرا من الرونة. نظام حكم وطني مع استقلال إقليمي من حيث السلطات الانتخابية والتشريعية واليمنية والإفريقي ومحكم مستقلة. لكن خلال التصدي لقضايا المصالحة، ربما يحتاج أعضاء الحوار الوطني إلى الانتباه إلى أن الهويات العرقية والولاءات معرضة لتغيرات وتحولات كثيراً ما جلبتها سياسات وفرارات الدولة ، وربما تكون الثورة والصراحة والأسلوب الذي يتبناه أعضاء الحوار الوطني على نفس القدر من الأهمية في وضع برنامج التلاحم الوطني ، وربما ينظر المندوبون فيما إذا كان ينبغي الاستمرار في الفصل بين أهداف المصالحة وتصميم هيكل نفاذ للدولة. < ظل تركيز الدولة في اليمن إلى حد الآن على المناطق، مع مناقشات محدودة لدور الصف الثالث

من المسؤولين الحكوميين. لكن الصف الثالث السني يتمتع بحماية دستورية



ربما يكون عاملاً على نفس القدر من الأهمية في تشكيل اليمن الجديد.

وهذه رؤيته في هذا الجانب ،أولا الصف الثالث يجعل الحكومة أكثر قرباً إلى الناس،فهو يمكن الدولة بشكل خاص من التأكد من وصول الخدمات، كالماء والكهرباء والصحة والطرق والخدمات الصحية الأساسية والتعليم، ومن إضارتها في تلبية احتياجات المواطنين مباشرة ثانياً، يشكل الصف الثالث من الحكومة، إذا كان فعالاً، أسرع وسيلة لترسيخ الإحساس بالمواطة، وتسمح الحكومات المحلية بوضع آليات للاتصال بين المواطنين والمسؤولين المنتخبين ومسؤولي الإدارات بطريقة مباشرة أكثر من إمكانية الاتصال بالحكومات الإقليمية أو المركزية ثالثاً، تسمم الحكومات المحلية برغبة أكثر في استمرار الارتباط بالوطن على التقيض من الحكومات الإقليمية لاسيما تلك الغنية بالموارد الطبيعية، ففي مرحلة حرجية للغاية في تاريخها السياسي مكنت إندونيسيا وجنوب أفريقيا الحكومات المحلية من إشراك المواطنين مباشرة ،وبما حافظتا في إطار هذه العملية على سلامة أراضيها، وتمكن الفرص في أن "الفيدرالية بدون محلية" لن تؤدي إلى وضع هيكل راسخ للدولة. وختم مدير خبراء البنك الدولي مدونته في هذا الخصوص بالقول : إن اليمن يمر بلحظة تاريخية حاسمة ،ولدى أعضاء الحوار الوطني فرصة لرسم مستقبل اليمن بطريقة تشكل فيها كتابة الدستور والمصالحة واللامركزية- وهي عمليات منفصلة ودماغك وأندحت هنا من 7 ساعات يومياً.

نستطيع

5- اكسر الروتين دوماً ، فهو قاتل عدو لدود للإبداع وبالتالي ضع خطة لكسر الروتين بشكل أسبوعي وإياك أن يكون كسر الروتين نوعاً آخر من الروتين. 6- تخيل! .. تخيل كل شيء ، تخيل نفسك رئيساً لذلك تخيل نفسك مالكا لشركتك .. تخيل نفسك معلماً...أطلق خيالك فالخيال لم يوجد ليكون في عقلك رهيباً لكسل الفكر التخيلي عندك. 7- اقرأ واكتب ، نعم اقرأ كثيراً ففي القراءة نتعلم أساليب التفكير وحلول الناس لأصعب

التحديات في

سباق التميز



د. جلال أحمد المينيني

ALDUMYNI@YAHOO.COM

< المهمة العالية ، والفسطرة السليمة ، والتربية الكريمة عندما تجتمع لدى إنسان يحمل في داخله طموح ليس له حدود ، يرى بعين بصيرته مستقبلاً مشرقاً للبلد ، وريادة يسعى لتحقيقها والمحافظة عليها بالتطوير المستمر، يشاطرهم كل حالاتهم فيسعد بسعادتهم ، ويحزن لحزنهم ، فأنت أمام قائد معاصر متميز ، وتبرز سمات تميزه في رؤيته التي نختار منها أهم فقراتها في الجزء (الثالث) والآخر ، وتظنرته العامة والخاصة للإنسان والحياة بقوله : < اللؤلؤ لا يظلمو على السطح بل ينبغي أن نغوص من أجله ، والفرص لا تطرق إلا الأبواب بل ينبغي البحث عنها وانتزاعها ، وعلى الإنسان أن يتحلى بالصبر والمثابرة والإرادة . > ليس الرزان المحكم من يوجه سفينة لتسير في المياه الهادئة بل من يقودها إلى بر السلامة وسط الزوابع ، ويلوغ أهدافها. عندما ترتفع الأصوات الغاضبة ، ينبغي أن يكون هناك من ينادي بضبط النفس والهذوء ، وإذا تراجعت النفقة ينبغي أن يكون هناك من يقويها ، وإذا ساد القلق ينبغي أن تظهر الشجاعة . > التنمية عملية إنتاج تراكمي وتكاملي ومكوناتها ينبغي أن تكون مضبوطة وصحيحة ، وأهم مكوناتها الإنسان ، وعادة ما تقتلش برامج التنمية العربية عن تحقيق أهدافها نتيجة لإهمال الإنسان، ولهذا لا يتقدم المجتمع . > بعض الناس ينظر إلى الحياة بصورة إيجابية فيرى فيها كل ما هو إيجابي وجميل ، والمتخلف هو من يقتل الطاقة الإيجابية في الآخرين . > التغيير الإيجابي لا يكون بالأمانى ، وإذا لم يكن القائد متحمساً لإحداث التطوير فعليه ألا ينتظر من الآخرين قبوله ، إذ ينبغي عليه التطور داخليا ثم يبدأ بالعمل ، أما إن ملئت عليه الطاقة السلبية فيسيعرقل أي شئ ويختبئ وراء اللوائح والإجراءات والتعليمات . > إشاعة الروح الإيجابية في الناس وتعزيزها يحتاج إلى عمل ناجح ، والانجاز دافع إلى تحقيق انجاز آخر ، والحوافز المالية والمعنوية مهمة لتطوير الذات يحتاج إلى طاقة إيجابية . > هذه فسات مختارة من رؤية هذا القائد الإداري ، ومن يعين النظر سيجد أنه قد ترجم الأفكار إلى عمل ، والقيام إلى ممارسة ، فصار فريق عمله وبيئته تتحرك نحو هدف واحد، وميقاتة إيجابية عالية كلوحة فنية رائعة وكانت النتيجة تحقيق التقدم والرفقي للمجتمع كافة ، وستظهر لكم الصورة كاملة إذا عرفتم من هو ؟!