



وجهة نظر

أحمد غراب

Ghurab77@gmail.com

قات الصين العظيم

• في اليمن كل شيء صيني إلا المقتول والزوجة.
ابتسمت وأنا أشاهد صوراً لصينيين "مخزنين" بالحالين وقلت في نفسي مؤكداً أنهم لم يتعاطوا القات حبا فيه وإنما لدراسة القات كسلعة تمهيدا لتصديره لليمن.
طبعاً الصين هي آخر دولة في العالم يمكن تتعاطي القات والفضيلة الوحيدة للقات في بلد سكاني مزدحم مثل الصين هي حكاية "السلام تحية".
أنتذكر أن أحد الوزراء في حكومة سابقة قال: إن اليمن، شاء أم أبى، سيجد نفسه مضطراً إلى استيراد القات.
طرات الفكرة على بالي وأنا اسمع نياً استيراد الديزل لتغطية احتياجات السوق اليمنية فقلت أصبحنا نستورد كل شيء موجود في اليمن وليس بعيداً نتفاجأ بالحكومة تستورد القات في وقت لاحق.
وطالما والجنيبة صيني والزيبي صيني والمطور صيني ما ناقص إلا القات.

بعد دراسة نفسية أجراها الكمبيوتر الصيني عن تأثير المادة الخضراء على المخيش اليمني، تقدم لكم: كبسولات قات صيني تمنع الازم وتخلي المواطن مكيف طوال اليوم. تناول شريطاً منها، واعمر قصور طول الليل.
عزيزي المواطن اليمني هل تتمنى ان تتزوج؟
هل تريد ان تتوظف وتعمل بيت وتشتري سيارة وتترقى في وظيفتك بلا واسطة وتنتقل معاش بالدولار؟ وتسافر أجمل بلدان العالم؟ ويبقى الريال اليمني بثلاثة دولارات؟
كل هذا وأكثر الآن بألف ريال فقط

• لا يستهلك استيراده المياه الجوفية.
• أسعاره محددة ورخيصة.
• بدون بحشامة حفاظ على مظهرك بعكس القات اليمني تحشم طابق وطابقين وبدروم.
• القات الصيني: مضمون لا يحتاج إلى الغسل.
• القات الصيني: يكيفك بعقل ويخلي تفكيرك "اقتصادي" وليس كالقات اليمني يستهلك ويجنك في روحك ويجلب محلل سياسي وبالصبح مجنون قياسي.
• انكروا الله وطرخوا قلوبكم بالصلاة على النبي
• اللهم ارحم ابني واسكنه فسيح جناتك وجميع اموات المسلمين



حسين محمد ناصر

إلى وزير الصحة!

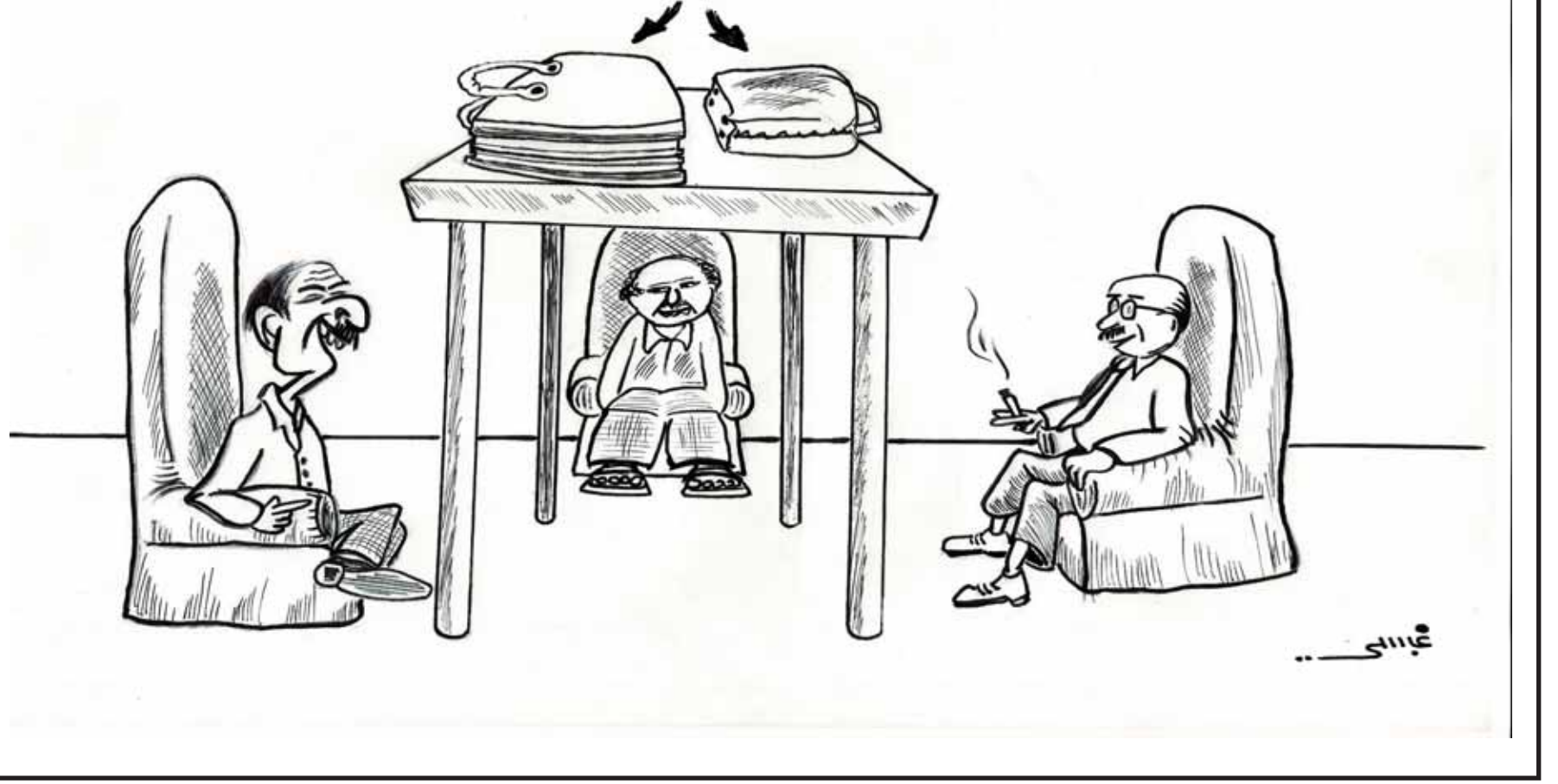
لوفد من مسؤولي أبين في المركز العليا في صنعاء إلى النزول إلى مديريتي خنفر وزنجبار والاجتماع بالمحافظ ومساعدي المسؤولين الآخرين ليتعرفوا على حاجة المحافظة الملحة لمواجهة المرض وبالتالي السعي إلى توفيرها وسد النقص الذي يشكو من وجوده مسؤولو الصحة والتربية والبيئة هناك.
لذلك ولأن لا فائدة ترجى من مسؤولين تسلقوا باسم أبين إلى مناصب مختلفة في الحكومة فإننا نوجه هذه المناشدة ونوجهها إليه وبأن نوجهها لكبار أبناء أبين المسؤولين في مختلف الوزارات والمجالس والهيئات وقيادات الدولة والسفراء لأن الأمر كما يبدو لا يعينهم بعد أن صنعيت مذهب أبين نجومه وساسة كباراً فلهب كل منهم إلى أموره الخاصة ومصالحه واضحة علاقته رئيسها يستمد منها من سلامة عمله بها علاقة حشد انتخابي أو انتظار قرار تقاسمي يصنعهم باسم أبين في مناصب كبيرة وأبين منهم برأ!!
كنا نتوقع أن يبادر كل من ينتسب هذا الجهاز بدراسة كل قرار بحيث يخرج سليماً قانونياً واجتماعياً وإدارياً. وهذا كله لا يمكن أن يحصل عبر الهرجلة والارتجال والمزاج، بل عبر أعمال العقل وتطبيق مناهج العلم.
تغريدة/

1- تكاد تكون جميع القرارات الأخيرة خالية من النساء، ولم تحصل المرأة على نسبة معقولة توازي حجمها في المجتمع.
تري متى سيتم تطبيق الكوتا؟؟

2- كما أن المتحاصصين فشوا في تقديم أفضل ما عندهم، وكأنهم في مضمار منافسة للسعيين، ويصر كل طرف على أن يقدم أسوأ ما عنده.!!!!

• استاذ فلسفة العلوم ومناهج البحث قسم الفلسفة كلية الآداب جامعة عدن

القضايا العربية



السياسة.. والكهرباء.. والبند السابع

زادت تعقيداً على الصعيد الخدماتي إذ دخلت الكهرباء وحدها تحت البند السابع، فقد صارت العاصمة صنعاء أسيرة الظلام إلا من وميض ضوء تتقاسم حزنه بالساعات، الأحياء، والحارات، والشوارع، لتتشعل عمل الورش والمصانع والمعامل وتقتل أمل الناس في قطع يد الظلام، لا سيما والقرار نص على معاقبة من يقطعون الكهرباء ويفجرون أنابيب النفط وليس الكهرباء نفسها..
والفارق اليوم عن أزمة 2011م هو أن الخلل الفني قد أظهر عدم قدرة المحطات الكهربائية على الوفاء بالطاقة المطلوبة، وكما لو أن الأيدي الملطخة بدماء الكهرباء قد أقتنوا صناعة العذر السهل والفتيح للمسؤولي الجهات المعنية بالكهرباء والذين طالما نادوا صباح ومساءً بضرورة توفير الكهرباء للمواطن وعندما وصلوا أعلى هرم هذه المؤسسات تكشف لهم أن الخلل فني ولم يعد سياسياً، وكما لو أن هذه الأيدي الخفية- أيضاً- حصنت نفسها من العقوبات بغياهم المسؤولين، لتبقى محطات الكهرباء وحدها المشمولة

بمحاولة تأجيل ما يجري في البلاد، كون المذكورين سجلوا صفحات ناصعة من التنازلات التي قامت على قاعدتها هذه التسوية السياسية والنموذج اليمني الذي صار محط إعجاب العالم..
قد لا يرى الكثير في هذا الرأي- الذي يأتي متأخراً عن القرار الأممي- إنصاف لكل اليمنيين باعتبار موضوع القرار بحد ذاته جدلي على المستوى السياسي، لكن الوقت يمر وجوهه القرار يقترب من الحدود الأولى لمده الزماني.. خصوصاً وثمة قوى عرقت من زمن طويل بالصراع العقدي على السلطة والنفوذ تحت مسميات وشعارات الاستخفاف السياسي، الإرثي أو القبلي التاريخي، ضاربة بمسألة الديمقراطية كعيار للمساواة عرض حائط العمل السياسي التعدي، وهي بكل تصرفاتها تحاول الآن تقويض عملية التسوية السياسية المقطوع حتى اللحظة، والدليل ما حدث مؤخراً في همدان وعمران والضالع من إشكالات واعتراك مسلح ينم عن استخفاف اليمنيين بدماء بعضهم، تحت شعار شيطاني "أنا أفضل أو أحق"..

محاولة تأجيل ما يجري في البلاد، كون المذكورين سجلوا صفحات ناصعة من التنازلات التي قامت على قاعدتها هذه التسوية السياسية والنموذج اليمني الذي صار محط إعجاب العالم..
قد لا يرى الكثير في هذا الرأي- الذي يأتي متأخراً عن القرار الأممي- إنصاف لكل اليمنيين باعتبار موضوع القرار بحد ذاته جدلي على المستوى السياسي، لكن الوقت يمر وجوهه القرار يقترب من الحدود الأولى لمده الزماني.. خصوصاً وثمة قوى عرقت من زمن طويل بالصراع العقدي على السلطة والنفوذ تحت مسميات وشعارات الاستخفاف السياسي، الإرثي أو القبلي التاريخي، ضاربة بمسألة الديمقراطية كعيار للمساواة عرض حائط العمل السياسي التعدي، وهي بكل تصرفاتها تحاول الآن تقويض عملية التسوية السياسية المقطوع حتى اللحظة، والدليل ما حدث مؤخراً في همدان وعمران والضالع من إشكالات واعتراك مسلح ينم عن استخفاف اليمنيين بدماء بعضهم، تحت شعار شيطاني "أنا أفضل أو أحق"..

في الوقت الذي اشتغلت فيه السياسة على قرار مجلس الأمن المُعزَّز والداعم لمسار العملية السياسية في اليمن، يؤكد الواقع أن اليمن بخير وأن القرار انعكاس للإرادة اليمنية، مهما تم توظيفه خطأ وجدلاً سياسياً من قبل القوى السياسية التي تتصارع في الوقت بدل الضائع، وتعتبر عن خيبة أملاها من زاوية ضيقة لا تعترف بالأخر..
لقد ذهبت السياسة والخطاب الاعلامي المتناكف بهذا القرار في مسارين متضادين الأول في كونه تعريظ في السيطرة اليمنية وهذا غير وارد كونه صريح في الحفاظ على وحدة وأمن واستقرار اليمن، ودعم القيادة السياسية اليمنية ممثلة بفخامة الرئيس عبدربه منصور هادي الذي أتبع حساً وطنياً عالياً في ترجمة الوفاق الوطني بسياسة حكيمه حافظت على الجميع، وبما حققه خلال عامين من انتخابه، والمسار الثاني في كون القرار جاء ليغلق الرئيس السابق العمور- لأن ترتفع مفعولاته، وأن تعمل من شأن هذا الإحساس- على وجه العموم كذلك- أن يجعله مكتئباً وعاجزاً وشبه مشلولاً".
وإذا كان العقل موطناً تتخلق فيه أفعال الإنسان، كما أنه آلة تدوير سلوك الفرد وأفعاله، حيث يبدأ بتأسيسها العقل مركز إدارة أفعال الفرد وتقريرها. لقد أضحت العقل فرس رهان وأداة تدار بها المجتمعات، ولا تعرف المجتمعات المتقدمة إلا يكونها مجتمعات عقلانية في أسلوب إدارة شأنها، أي لم تعد العقلانية أسلوب حياة الأفراد وحسب، بل صارت منهجية العقل أساساً لها.
إنه يستحيل أن تجد تقدماً واستقراراً ونهضة لا يكون العقل يتطور طرقات التفكير ولكي يعمل العقل وتتطور طرقات التفكير فيه، فإنه يحتاج إلى محفزات، وكما هو

معارف فإن حوافز العقل في المجتمع ذي طابع إداري بحث، يستمد فاعليته من خلال العمل وفق مبدأ الشواب والعقاب (المكافأة والمحاسبة)، وفي كل الأنظمة الإدارية، يعد هذا المبدأ أساساً للنهوض بالمجتمع، وكلما كان مضمار المنافسة بين أفراد المجتمع عادلاً يترك أثره على تقدم المجتمع ونهضته.
إن نهضة أي مجتمع لا تستقيم إلا على مبدأ المنافسة بين أفرادها، وعندما تحفزهم على بذل أقصى الجهود، خصوصاً عندما يشعرون أن نظامهم الإداري يتضمن حوافز مكافأة تفضي بهم في نهاية المطاف إلى حصولهم على التقدير والاعتراف اللازمين.
لقد عزز هوبز ومن بعده هيجل سبب الحرب بين البشر إلى صراعهم من أجل الاعتراف، ولا يعد سبباً وحيداً، بل سبباً ضمن أسباب أخرى (حيث شرحها هيجل في فصل "جدل السيد والعبد" من كتابه فلسفة الحق).
صراع الناس من أجل الاعتراف يمكن أن يفضي إلى حرب، كما يمكن توظيفه في تفجير طاقات البشر وإبداعاتهم، وذلك إذا أمكنت السيطرة عليه وتنظيمه إدارياً، وعبر تهجئة مضمار المنافسة بين البشر وبصورة عادلة، وحيلها يمكن للصراع أن يبيتي في جودته الأمينة، لا بل يكون مفيداً أيضاً، فإنه يفضي إلى إحداث



د / سامي عطا

كم حرباً أرهقت هذا البلد!!!

نهضة وتقدم، عوضاً عن الحرب، وكم من الحروب أرهقت هذا البلد.
بعض مخرجاته واقعا، بحيث يفضي بنا إلى شكل مختلف يلغي التمييز عبر معيار الثقة ومعيار الطاعة والولاء، لكننا أفتنا أنفسنا أمام إدارة تتحو إلى مجمع بين السوابين. إن الأسلوبين مدمران للقدرة والطاقت.
البلد أمام معضلة حقيقية، لا بد أن يتم تداركها سريعاً، لأن خلل إداري كهذا يرفع منسوب غضب الناس ويبركهم أسباب تورثهم.
كما شهدنا في الأونة الأخيرة عدداً من القرارات هدفت إلى تأليف القلوب، لكن بموجهها تعيين عدداً كبير من الأفراد مستشارين ومستشارين للمستشارين في بعض المؤسسات، هذا الأسلوب لا إداري بل مرة ولا ينتمي إلى علم وفلسفة الإدارة، لأن كل قرار إداري ينبغي أن يعزز النظام العام لا أن يتحول إلى مادة للتندر والاستهزاء.

إن القرارات المهوره بالترتيبات وتأليف القلوب لا تبني دولا، أكثر ما تستطيع أن تفعله هو كسب رضا المشمولين بها، لكن من المؤكد أن رضاهم لا يمكن أن يجلب إلا سيخ طعموم الناس المغبونين، عوضاً عن أضرار أخرى، لعل منا أبرزها فقدان من أصدرها هيئته، وتنفذ الدولة احترامها، وحين تغدو قرارات رؤسائها

معارف فإن حوافز العقل في المجتمع ذي طابع إداري بحث، يستمد فاعليته من خلال العمل وفق مبدأ الشواب والعقاب (المكافأة والمحاسبة)، وفي كل الأنظمة الإدارية، يعد هذا المبدأ أساساً للنهوض بالمجتمع، وكلما كان مضمار المنافسة بين أفراد المجتمع عادلاً يترك أثره على تقدم المجتمع ونهضته.
إن نهضة أي مجتمع لا تستقيم إلا على مبدأ المنافسة بين أفرادها، وعندما تحفزهم على بذل أقصى الجهود، خصوصاً عندما يشعرون أن نظامهم الإداري يتضمن حوافز مكافأة تفضي بهم في نهاية المطاف إلى حصولهم على التقدير والاعتراف اللازمين.
لقد عزز هوبز ومن بعده هيجل سبب الحرب بين البشر إلى صراعهم من أجل الاعتراف، ولا يعد سبباً وحيداً، بل سبباً ضمن أسباب أخرى (حيث شرحها هيجل في فصل "جدل السيد والعبد" من كتابه فلسفة الحق).
صراع الناس من أجل الاعتراف يمكن أن يفضي إلى حرب، كما يمكن توظيفه في تفجير طاقات البشر وإبداعاتهم، وذلك إذا أمكنت السيطرة عليه وتنظيمه إدارياً، وعبر تهجئة مضمار المنافسة بين البشر وبصورة عادلة، وحيلها يمكن للصراع أن يبيتي في جودته الأمينة، لا بل يكون مفيداً أيضاً، فإنه يفضي إلى إحداث

معارف فإن حوافز العقل في المجتمع ذي طابع إداري بحث، يستمد فاعليته من خلال العمل وفق مبدأ الشواب والعقاب (المكافأة والمحاسبة)، وفي كل الأنظمة الإدارية، يعد هذا المبدأ أساساً للنهوض بالمجتمع، وكلما كان مضمار المنافسة بين أفراد المجتمع عادلاً يترك أثره على تقدم المجتمع ونهضته.
إن نهضة أي مجتمع لا تستقيم إلا على مبدأ المنافسة بين أفرادها، وعندما تحفزهم على بذل أقصى الجهود، خصوصاً عندما يشعرون أن نظامهم الإداري يتضمن حوافز مكافأة تفضي بهم في نهاية المطاف إلى حصولهم على التقدير والاعتراف اللازمين.
لقد عزز هوبز ومن بعده هيجل سبب الحرب بين البشر إلى صراعهم من أجل الاعتراف، ولا يعد سبباً وحيداً، بل سبباً ضمن أسباب أخرى (حيث شرحها هيجل في فصل "جدل السيد والعبد" من كتابه فلسفة الحق).
صراع الناس من أجل الاعتراف يمكن أن يفضي إلى حرب، كما يمكن توظيفه في تفجير طاقات البشر وإبداعاتهم، وذلك إذا أمكنت السيطرة عليه وتنظيمه إدارياً، وعبر تهجئة مضمار المنافسة بين البشر وبصورة عادلة، وحيلها يمكن للصراع أن يبيتي في جودته الأمينة، لا بل يكون مفيداً أيضاً، فإنه يفضي إلى إحداث

معارف فإن حوافز العقل في المجتمع ذي طابع إداري بحث، يستمد فاعليته من خلال العمل وفق مبدأ الشواب والعقاب (المكافأة والمحاسبة)، وفي كل الأنظمة الإدارية، يعد هذا المبدأ أساساً للنهوض بالمجتمع، وكلما كان مضمار المنافسة بين أفراد المجتمع عادلاً يترك أثره على تقدم المجتمع ونهضته.
إن نهضة أي مجتمع لا تستقيم إلا على مبدأ المنافسة بين أفرادها، وعندما تحفزهم على بذل أقصى الجهود، خصوصاً عندما يشعرون أن نظامهم الإداري يتضمن حوافز مكافأة تفضي بهم في نهاية المطاف إلى حصولهم على التقدير والاعتراف اللازمين.
لقد عزز هوبز ومن بعده هيجل سبب الحرب بين البشر إلى صراعهم من أجل الاعتراف، ولا يعد سبباً وحيداً، بل سبباً ضمن أسباب أخرى (حيث شرحها هيجل في فصل "جدل السيد والعبد" من كتابه فلسفة الحق).
صراع الناس من أجل الاعتراف يمكن أن يفضي إلى حرب، كما يمكن توظيفه في تفجير طاقات البشر وإبداعاتهم، وذلك إذا أمكنت السيطرة عليه وتنظيمه إدارياً، وعبر تهجئة مضمار المنافسة بين البشر وبصورة عادلة، وحيلها يمكن للصراع أن يبيتي في جودته الأمينة، لا بل يكون مفيداً أيضاً، فإنه يفضي إلى إحداث

معارف فإن حوافز العقل في المجتمع ذي طابع إداري بحث، يستمد فاعليته من خلال العمل وفق مبدأ الشواب والعقاب (المكافأة والمحاسبة)، وفي كل الأنظمة الإدارية، يعد هذا المبدأ أساساً للنهوض بالمجتمع، وكلما كان مضمار المنافسة بين أفراد المجتمع عادلاً يترك أثره على تقدم المجتمع ونهضته.
إن نهضة أي مجتمع لا تستقيم إلا على مبدأ المنافسة بين أفرادها، وعندما تحفزهم على بذل أقصى الجهود، خصوصاً عندما يشعرون أن نظامهم الإداري يتضمن حوافز مكافأة تفضي بهم في نهاية المطاف إلى حصولهم على التقدير والاعتراف اللازمين.
لقد عزز هوبز ومن بعده هيجل سبب الحرب بين البشر إلى صراعهم من أجل الاعتراف، ولا يعد سبباً وحيداً، بل سبباً ضمن أسباب أخرى (حيث شرحها هيجل في فصل "جدل السيد والعبد" من كتابه فلسفة الحق).
صراع الناس من أجل الاعتراف يمكن أن يفضي إلى حرب، كما يمكن توظيفه في تفجير طاقات البشر وإبداعاتهم، وذلك إذا أمكنت السيطرة عليه وتنظيمه إدارياً، وعبر تهجئة مضمار المنافسة بين البشر وبصورة عادلة، وحيلها يمكن للصراع أن يبيتي في جودته الأمينة، لا بل يكون مفيداً أيضاً، فإنه يفضي إلى إحداث

معارف فإن حوافز العقل في المجتمع ذي طابع إداري بحث، يستمد فاعليته من خلال العمل وفق مبدأ الشواب والعقاب (المكافأة والمحاسبة)، وفي كل الأنظمة الإدارية، يعد هذا المبدأ أساساً للنهوض بالمجتمع، وكلما كان مضمار المنافسة بين أفراد المجتمع عادلاً يترك أثره على تقدم المجتمع ونهضته.
إن نهضة أي مجتمع لا تستقيم إلا على مبدأ المنافسة بين أفرادها، وعندما تحفزهم على بذل أقصى الجهود، خصوصاً عندما يشعرون أن نظامهم الإداري يتضمن حوافز مكافأة تفضي بهم في نهاية المطاف إلى حصولهم على التقدير والاعتراف اللازمين.
لقد عزز هوبز ومن بعده هيجل سبب الحرب بين البشر إلى صراعهم من أجل الاعتراف، ولا يعد سبباً وحيداً، بل سبباً ضمن أسباب أخرى (حيث شرحها هيجل في فصل "جدل السيد والعبد" من كتابه فلسفة الحق).
صراع الناس من أجل الاعتراف يمكن أن يفضي إلى حرب، كما يمكن توظيفه في تفجير طاقات البشر وإبداعاتهم، وذلك إذا أمكنت السيطرة عليه وتنظيمه إدارياً، وعبر تهجئة مضمار المنافسة بين البشر وبصورة عادلة، وحيلها يمكن للصراع أن يبيتي في جودته الأمينة، لا بل يكون مفيداً أيضاً، فإنه يفضي إلى إحداث