

## من المحافظات

## صعدة

استكمل مكتب الخدمة المدنية والتأمينات بمحافظة صعدة تسوية أوضاع ألف و850 موظفاً وموظفة العام الماضي . وأوضح مدير عام مكتب الخدمة المدنية والتأمينات بصعدة محمد عدلان لوكالة (سبأ) أن المكتب عمل على تصحيح وضع 51 موظفاً منتظماً وتسوية وضع 31 موظفاً بمؤهلات جديدة وإحالة 20 موظفاً للتقاعد ومنح 21 موظفاً الاستراتيجة للمرحلة الثالثة ومنح طبيعة عمل لعدد 40 موظفاً . وأشار إلى أن المكتب أعاد ترتيب مركز المعلومات والإدخال الآلي للتسجيل الجديد لطالبي العمل وتعديل وتحديث بيانات التوظيف وإصلاح جهاز البصمة وأرشفة وتوثيق ملفات الموظفين الجدد.. لافتاً إلى أنه تم إعداد سجل للتوظيف وفتح باب التسجيل لعدد 1092 متقدماً للوظيفة العامة وتأكيد القيد لعدد 4013 من طالبي التوظيف .

ولفت عدلان إلى بعض الصعوبات التي يواجهها المكتب أهمها حاجته إلى مبنى لمكتب الخدمة نظراً لضيق المكتب الحالي وضعف النفقات التشغيلية وانعدام الدورات التدريبية لموظفي المكتب في المجالات الإدارية والحاسوب والبرمجة والشبكة والأرشفة وشحة امكانيات العمل خاصة أجهزة الحاسوب .

وتمن مدير مكتب الخدمة المدنية والتأمينات بصعدة جهود قيادة المحافظة في دعم أنشطة المكتب بحدود الإمكانيات المتاحة .. مؤكداً أن المكتب يصدد تنفيذ بقية عملية البصمة والصورة والعمل على حالة انتهاء الازدواج الوظيفي خلال العام الجاري.

## سيئون

عمر عيضة الجابري  
بلغ عدد الأطفال الذين تم تطعيمهم في حملة التحصين ضد مرض شلل الأطفال في مديرية الوادي والصحراء بمحافظة حضرموت، خلال الفترة (7-9) إبريل الجاري (77,415) طفلاً وطفلة دون سن خمسة أعوام .

وأوضح جعفر ربيع بن عبدالله مدير التحصين الصحي بوادي صحراء حضرموت في تصريح لـ"الثورة" أن الحملة نفذت عملها بحسب ما هو مخطط له من منزل إلى منزل، وحققت أهدافها ونسبة نجاح تقدر بـ89% عن طريق الفرق التي انتشرت في مختلف مدن وقرى وادي حضرموت والصحراء والبالغ عددها (455) فريقاً والذي بلغ عدد المشتغلين فيها (892) من الجنسين وعدد المشرفين (114) مشرفاً ومشرفة، كما بلغ عدد البيوت التي زارتها تلك الفرق (59,744) بيتاً ونسبة تقدر (98%) مؤكداً أن نجاح الحملة يدل على وعي وثقافة أبناء وادي صحراء حضرموت ومكتب الصحة والسكان وكل العاملين على قيادتنا الوزارة ومكتب الصحة والتعليم الدوري لأطفالهم والمتابعة لكل التطعيمات الدورية المتواجدة في المستشفيات والمراكز الصحية وترك كل الشائعات المروجة ضد التطعيم فأطفالهم أمانة في أعناقهم والتطعيم نعمة وفرصة مهمة لتجنب الأطفال خطر الإعاقة.

## الحديدة

يحيى كرك  
تجاًباً مع ما نشر بصفحة محافظات في عدد "الثورة" الصادر بتاريخ 13 مارس الماضي، حول تدهور مستوى النظافة بمديرتي الحالي والحوك بمحافظة الحديدة، قامت السلطة المحلية في كل من الحالي والحوك بتحويل حملتين موسعتين لرفع القمامة والمخلفات المتكدسة بشوارع وأزقة وأحياء المديريتين. حيث بدأت أمس بمديرية الحادي حملة نظافة موسعة لرفع القمامة والمخلفات المتكدسة بشوارع وأحياء المديرية بمشاركة 11 آلية ما بين شيوول وقلاب وعشرات العمال وتنتشر على مدى سبعة أيام تستهدف رفع أكثر من 700طن من القمامة والمخلفات بواقع 100طن يومياً بتحويل من السلطات المحلية بالمديرية.

وأكد مدير عام مديرية الحادي عبد المنعم الرفاعي في تصريح لـ"الثورة" أن الحملة التي تشارك فيها 11 آلية ما بين شيوول وقلاب وعدد من العمال تأتي كمبادرة وتمويل من مديرية الحادي نتيجة تراكم القمامة بكميات كبيرة في أحياء وحوارات المديرية مما تسبب في تشويه المنظر العام للمديرية وتكديس القمامة التي تحولت إلى مأوى للبعوض وبعض الحيوانات الضالة والناقلة للأمراض بسبب إضراب عمال النظافة الشبه متواصل. وأوضح أن الحملة ستستمر على مدى أسبوع متواصل وتهدف إلى رفع أكثر من 700 طن من القمامة والمخلفات من مختلف أحياء وحوارات المديرية بعد أن تم تقسيمها إلى عدة مريعات ليتسنى لعمال النظافة والآليات العمل بكفاءة وبمستوى عال من الدقة والانضباط لتحقيق النجاح المطلوب من الحملة.

كما بدأت أمس بمديرية الحوك بمحافظة الحديدة حملة نظافة موسعة لتنظيف شوارع وأحياء وحوارات المديرية من القمامة والمخلفات المتراكمة منذ عدة أشهر نتيجة إضراب عمال النظافة بالمحافظة والتي ستستمر عدة أيام بمشاركة 10 بوابير و3 شيوولات وعدد من عمال النظافة.

وأوضح مدير عام مديرية الحوك علي هندي في تصريح لـ"الثورة" أن الحملة التي يمولها المجلس المحلي بصعدة تستهدف رفع أكثر من 800 طن من القمامة والمخلفات المتراكمة بشوارع وحوارات المديرية منذ عدة أشهر نتيجة إضراب عمال النظافة المتواصل. مطالباً صندوق النظافة والتحسين بالمحافظة بحمل مسؤولية القيام بواجبه في تنظيف الشوارع والأحياء والحوارات بمختلف مديريات المحافظة خاصة وأن إيرادات وميزانية الصندوق التشغيلية التي يساهم جميع المواطنين فيها تكفي لتحويل مدينة الحديدة إلى عروسة بالفعل.

## رداع

محمد صالح المشخر  
تفقد وكيل محافظة البيضاء لشؤون مديريات رداع الدكتور سنان جرعون أمس محطة تحويل شبكة الكهرباء بمدينة رداع بقدره 17,5 ميغاوات ومحطة تحويل مديرتي صباح والرياضية بقدره استيعابية 7,5ميغاوات من الطاقة الكهربائية المنتجة من محطة مارب الغازية .

وخلال الزيارة التفقدية استمع الوكيل جرعون من مدير عام كهرباء منطقة رداع المهندس نصر حمود إلى طبيعة عمل المحطتين في تخفيف الاختناق الحاصل في محطة ملاح التي بلغت حملتها 100% قبل أن تخفف إلى 70% .

مشيراً إلى أن المحطتين ستقومان بتوزيع الطاقة الكهربائية المنتجة من محطة مارب الغازية في مواجهة الطلب المتنامي من الطاقة وربط القرى بمديرية صباح ومديرية الرياضية المستهدفتين بالشبكة بحيث يستفيد منها أكبر عدد من المواطنين .

ووجه الوكيل جرعون بسرعة استكمال شبكة مديرية الرياضية بالتعاون مع السلطة المحلية بالمديرية؛ بالإضافة إلى استكمال ما تبقى من قرى مديرية صباح التي لم تدخل إليها خدمة الكهرباء .

مشيراً إلى أن هذا المشروع سيمثل نقلة نوعية في تلبية احتياجات المواطنين.



الغياب الكامل للنظافة والتحسين وتكديس القمامة وتكومها وطوفان مياه الصرف الصحي في شوارع وأزقة مدينة الحوطة عاصمة محافظة لحج يدق ناقوس الخطر المباشر بصحة المواطن وأسرته وأطفاله وحتى الزائرين للمدينة الذين أيضاً ينالون قسطاً منه.

صندوق النظافة والتحسين بمحافظة لحج هو المعني الأوحد بحل هذه المعضلة المستفحلة في حاضرة المحافظة، إلا أن ضعف أداء إدارته المتعاقبة تسبب في تدهور مستوى النظافة والتحسين بمدينة الحوطة بشكل كبير.

(الثورة) التقت بمدير عام صندوق النظافة والتحسين بالمحافظة الأخ عدنان محمد قطيش الذي تم تعيينه مؤخراً في هذا المنصب وخرجت بالحيلة التالية:

## مدير صندوق النظافة والتحسين بمحافظة لحج:

## تدهور مستوى النظافة يعود إلى تأخر دفع الأجور وعدم توفر أدوات ومعدات للعمل

أكثر من 104 ملايين ريال إجمالي أجور تعاقدية والتزامات مالية لصالح الغير

مواردها الفعلية لصرف الأجور التعاقدية وفقاً (مداخيل الصندوق أكثر من مخرجاته) وتم تطبيق المعادلة المذكورة بصورة عكسية مخرجات الصندوق أكثر بكثير من مداخيله، ومعوقّة زيادة عمالة الصندوق هي من أهم المعوقات المعرّقة لنشاطاته وأصابتها بالشلل التام .

## تأثير الآليات والمعدات

وفي ما يتعلق بالآليات صندوق النظافة والتحسين ومعدات أوضح مدير عام صندوق النظافة والتحسين قائلاً : لدى الصندوق (69) آلية ومعده، إلا أن تلك الآليات والمعدات متناثرة في أكثر من مكان، ولا يوجد في حوش الصندوق سوى خمس آليات وهي عاطلة عن العمل كذلك، أما ما تبقت من الآليات والمعدات فهي بحوزة سائقي الصندوق ويعملون بها لصالحهم الشخصي بذريعة أن الإدارة السابقة للصندوق هي من صرفتها لهم وسمحت لهم بذلك كما أن بعض الآليات والمعدات لدى الإدارة السابقة نفسها، وأيضاً معظم تلك الآليات والمعدات هي في حاجة إلى صيانة عامة وتحتاج إلى قطع الغيار من البطاريات، والإطارات، والبطاوات، وغيرها من قطع الغيار الأساسية والضرورية .

عدم توافر الأدوات وحوال الخطوات

ملايين ريال فقط، أما خلال الفترة من 1 يناير حتى 19 مارس 2014م، فبلغت الموارد الفعلية 32 مليوناً و273 ألفاً و169 ريالاً، موزعة على رسوم استهلاك الكهرباء، والغاز، والإسمنت، والمصانع والشركات، والبطاقة الشخصية، وشرطة السير، وبلغ إجمالي الاستخدامات الفعلية للفترة من 1 يناير إلى 19 مارس 2014م، مبلغاً وقدره 35 مليوناً و483 ألفاً و353 ريالاً فقط، موزعة بنوداً لـ:المرتبات والأجور وما في حكمهما، والمستلزمات السلعية والخموية، والمصرفوات الجارية للتحويلية المخصصة، والسلف والتأمينات، فيما بلغ إجمالي الالتزامات المالية على الصندوق لصالح الغير 13 مليوناً و494 ألفاً و810 ريالاً، ومن خلال كشف الالتزامات المالية لصالح الغير مضافاً إليها الأجور التعاقدية المتأخرة لصالح العمال فإن الإجمالي العام للالتزامات المالية لصندوق النظافة والتحسين بمحافظة لحج، بلغ 104 ملايين و62 ألفاً و310 ريالاً فقط، وعدم إدراك الإدارة السابقة للصندوق بزيادة هذا الكم الهائل من العمال، وأوصلت الصندوق إلى هذه النتيجة الحتمية وهي عدم قدرة الصندوق على صرف الأجور التعاقدية بانتظام للعمال وأدى ذلك إلى عدم التزامهم بالدوام بحجة عدم استلامهم للمرتبات، كما أن إدارة الصندوق السالفة لم تتعامل على أساس أن الصندوق مؤسسة تعتمد على

## لحج/عيدروس زكي

في البداية تحدث قطيش عن أبرز الأسباب التي أدت إلى تدهور مستوى النظافة بالحوطة وإلى تدهور وضع صندوق النظافة والتحسين بمحافظة لحج، حيث قال: على ضوء قرار الأخ أحمد عبدالله المجيدي محافظ محافظة لحج رئيس المجلس المحلي للمحافظة بتاريخ 5 مارس الماضي تسلمنا العمل في الصندوق ووجدنا أن أوضاعه يرثي لها العدو قبل الصديق والحبیب لأسباب عدة أهمها : زيادة عمالة الصندوق، وتناثر آليات ومعدات الصندوق، وعدم توافر أدوات العمل الضرورية، وهذه الأسباب تعد من أهم المعوقات الأساسية المعرّقة لنشاطات الصندوق، خاصة زيادة عمالة الصندوق التي بلغت في مجال النظافة 321 عاملاً وعاملة، وعمال الزراعة والتحسين 341 عاملاً وعاملة، وعمال الصرف الصحي 14 عاملاً وعاملة، بإجمالي 676 عاملاً وعاملة.

## تراكم الأجور

وأردف قائلاً: إن هذا العدد المتزايد للعمال لدى صندوق النظافة والتحسين بمحافظة لحج، يمثل أهم المعوقات المعرّقة لنشاطاته، ونظراً لعدم إمكانية الصندوق صرف الأجور التعاقدية الشهرية لهذا العدد بصورة منتظمة شهرياً، أدى إلى تراكم الأجور التعاقدية الشهرية وصارت متأخرات لصالح هؤلاء العمال، إذ بلغ إجمالي متأخرات الأجور التعاقدية لدى الصندوق بمبلغ 90 مليوناً و567 ألفاً و500 ريال، بالإضافة إلى الأجور الشهرية التي تقدر بـ 19 مليوناً و124 ألفاً و389 ريالاً، بينما الموارد المحصلة فعلياً لصالح الصندوق خلال الفترة الماضية كانت لا تزيد عن عشرة

آليات ومعدات الصندوق.. البعض منها معطلة والبعض الآخر صرفت لأشخاص لتستخدم لصالحهم

